



COMUNE DI MARA (SS)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 9 DEL 01/02/2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2022-2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022

L'anno duemilaventidue, addì uno, del mese di Febbraio alle ore 19:05, si è riunita presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente CHESSA PAOLO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	CHESSA PAOLO	SI
VICESINDACO	MONNI CRISTINA	SI
ASSESSORE	SALARIS RICCARDO	--
ASSESSORE	FIORI ANTONIO	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Comunale FALCHI ANTONIO MARIA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il CHESSA PAOLO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

VISTE in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

RILEVATO che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

CONSIDERATO che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

PRESO ATTO che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 29,10%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

RILEVATO che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto “i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”.

RILEVATO pertanto che il Comune di Mara dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 4.513,12, fino al raggiungimento del primo valore soglia (Vedi Allegato F)

RITENUTO pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, secondo il seguente programma di assunzioni, per l'anno 2022:

- N.1 unità a tempo indeterminato con decorrenza dal 01/02/2022 - cat. D1 part-time per 18 ore settimanali pari alla percentuale di 50,00% - qualifica Istruttore direttivo Amministrativo Contabile;
- N.1 unità a tempo indeterminato con decorrenza dal 01/02/2022 - cat. D1 part-time per 20 ore settimanali pari alla percentuale di 55,56% - qualifica Istruttore direttivo Amministrativo;
- N.1 unità a tempo determinato rapporto di somministrazione lavoro interinale - impiegato di cat. C1 per 4 mesi – part time 50%;

DATO ATTO CHE il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato, come si evince dalla seguente tabella:

		incremento spesa personale ammessa	330.499,96 €		
		b spesa del personale ultimo rendiconto approvato: anno 2020	325.986,84 €		
				anno 2022	anno 2023
		a spesa del personale prevista	324.933,86 €	322.083,44 €	322.083,44 €
		Incremento stimato = a-b	- 1.052,98 €	- 3.903,40 €	- 3.903,40 €
Differenza tra Media entrate correnti ultimi tre rendiconti 2020 - 2019 - 2018 e il FCDE relativo al bilancio 2020	1.120.338,86 €	percentuale incremento rispetto al rendiconto 2020 ovvero ultimo rendiconto approvato (=spesa del personale prevista anno n /c)	29,00%	28,75%	28,75%

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 562 legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti, non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore relativo all'anno 2008;

RILEVATO che codesto Ente non era soggetto alle regole del patto di stabilità interno, considerato che la propria popolazione è da vari anni sotto le mille unità;

RILEVATO a tal fine che il valore della spesa di personale del 2008 è pari a €. 438.832,60 e che la spesa di personale di cui al c.562 – art. 1 – L.292/2006, in sede previsionale per il triennio 2022-2024 si mantiene in diminuzione rispetto al 2008, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";

RILEVATO che il valore della spesa di personale per lavoro flessibile dell'anno 2009 è pari a € 37.657,09 e che la spesa di personale di cui all'art. 9, comma 28, D.L. n.78/2010, in sede di previsionale per il triennio 2022-2024 si mantiene in diminuzione rispetto al 2009;

VISTA la determinazione del Responsabile del settore finanziario n.28 del 25/01/2022 avente ad oggetto: "ADEGUAMENTO SPESA BILANCIO PREVISIONE 2022-2023-2024: ATTESTAZIONE VINCOLI SPESA DEL PERSONALE E SPESA LAVORO FLESSIBILE - ATTESTAZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO";

nella quale è stato attestato il rispetto dei suddetti vincoli, come da valori riportati nelle seguenti tabelle:

VINCOLI SPESA PERSONALE COMPLESSIVA ART.1, COMMA 562, L.296/2006					
SPESA COMPLESSIVA DEL PERSONALE					
importi come da det. N.1 Del 18/01/2017		importo determinato a consuntivo	importi previsionali adeguamento alla programmazione per il bilancio 2022		
ANNO 2008 (PARAMETRO DI RIFERIMENTO)	ANNO 2016	ANNO 2020	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
438.832,60 €	€ 366.600,82	€ 317.040,62	€ 329.067,63	€ 320.742,60	€ 320.742,60

VINCOLI SPESA PERSONALE PER LAVORO FLESSIBILE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 28, D.L. N. 78/2010					
SPESA PERSONALE PER LAVORO FLESSIBILE					
importi come da det. N. 1 Del 18/01/2017		importo determinato a consuntivo	importi previsionali adeguamento alla programmazione per il bilancio 2022		
ANNO 2009 (PARAMETRO DI RIFERIMENTO)	ANNO 2016	ANNO 2020	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
37.657,09 €	€ 26.241,15	€ 15.411,56	€ 6.400,00	€ -	€ -
di cui il 50% è pari a					
€ 18.828,55					

VISTA la propria precedente deliberazione n. 9 del 17/02/2021 recante “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023”;

VISTA la propria precedente deliberazione n.45 del 17/09/2021, con la quale è stato impartito agli uffici l’ordine di procedere all’assunzione prioritariamente mediante la procedura di cui art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350 (legge finanziaria per l’anno 2004), ovvero l’utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti previo accordo con l’Amministrazione interessata;

CONSIDERATO che è intendimento di codesta amministrazione dare priorità alla suddetta procedura e solo successivamente trascorsi quindici giorni senza risposta, dall’invio della richiesta di disponibilità di graduatorie concorsuali, potranno essere avviate le procedure concorsuali avvalendosi della facoltà di cui all’art.3, comma 8 della L. 56/2019;

DATO ATTO CHE per l’assunzione del personale relativo alla cat. D1 con la qualifica di Istruttore Amministrativo Contabile la procedura di cui art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350 è stata già espletata;

VISTI:

- l’art. 16 della L.183/2011 e l’art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l’obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

- l’art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

PRESO ATTO CHE:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo, come riportato nella delibera di Giunta Municipale n. 7 del 01/02/2022;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022/2023 (delibera n. 8 del 01/02/2022)

DATO ATTO CHE ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

RITENUTO pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di MARA, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato B);

VISTI i seguenti allegati nei quali è rappresentata la programmazione in oggetto:

Allegato A - ASSUNZIONI E MODALITA' DI COPERTURA (2022-2024)

Allegato B - DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2022

Allegato C - ELENCO ANNUALE 2022 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Allegato D - ELENCO ANNUALE 2022 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Allegato E - DOTAZIONE ORGANICA 2022 - SPESA TEORICA

Allegato F - Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

RILEVATO che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 562 L. 296/2006;

VISTO l'art. 6-ter del d.lgs n.165/2001 come modificato dal d.lgs n. 75/2017 che al comma 5 dispone l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di trasmettere, entro 30 giorni dall'approvazione, il piano triennale dei fabbisogni e gli eventuali aggiornamenti al Dipartimento della Funzione Pubblica, pena il divieto di procedere alle assunzioni di personale;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni –Autonomie locali;
Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 28/01/2022 (verbale n. 35)

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il vigente “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

ACQUISITI il parere favorevole di regolarità tecnica, e di regolarità contabile espressi dai Responsabili dei Servizi Interessati, ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;

CON voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

DI CONSIDERARE le motivazioni esplicitate in premessa, interamente richiamate nel presente dispositivo, per farne parte integrante e sostanziale;

DI PRENDERE ATTO:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 29,10%
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall’art. 4 del DPCM citato, è pari a € 4.513,12;
- che il parametro di cui all’art. 5 del DPCM 17 marzo 2020, ovvero l’incremento annuale di spesa del personale rispetto a quella del 2018 è pari al 33%, ovvero €114.516,12;

DI AGGIORNARE la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024, prevedendo la copertura dei posti di organico come di seguito:

1) per l’anno 2022:

- N.1 unità a tempo indeterminato con decorrenza dal 01/02/2022 - cat. D1 part-time per 18 ore settimanali pari alla percentuale di 50,00% - qualifica Istruttore direttivo Amministrativo Contabile;
- N.1 unità a tempo indeterminato con decorrenza dal 01/02/2022 - cat. D1 part-time per 20 ore settimanali pari alla percentuale di 55,56% - qualifica Istruttore direttivo Amministrativo;
- N.1 unità a tempo determinato rapporto di somministrazione lavoro interinale - impiegato di cat. C1 per 4 mesi – part time 50%;

2) per gli anni 2023 e 2024:

- Non sono previste assunzioni a tempo determinato e indeterminato;

DI DARE ATTO CHE con tale programmazione, la spesa del personale per gli anni 2022-2023-2024 si attesta a valori inferiori al valore soglia del 29,50% come meglio evidenziato della seguente tabella:

		incremento spesa personale ammessa	330.499,96 €		
		b spesa del personale ultimo rendiconto approvato: anno 2020	325.986,84 €		
			anno 2022	anno 2023	anno 2024
		a spesa del personale prevista	324.933,86 €	322.083,44 €	322.083,44 €
		Incremento stimato = a-b	- 1.052,98 €	- 3.903,40 €	- 3.903,40 €
Differenza tra Media entrate correnti ultimi tre rendiconti 2020 - 2019 - 2018 e il FCDE relativo al bilancio 2020	1.120.338,86 €	percentuale incremento rispetto al rendiconto 2020 ovvero ultimo rendiconto approvato (=spesa del personale prevista anno n /c)	29,00%	28,75%	28,75%

DI APPROVARE la dotazione organica dell’Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018, come da allegati A, B, C, D, E, F alla presente che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO CHE il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020:

DI AUTORIZZARE per il triennio 2022/2024 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

DI PRECISARE che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

Con separata votazione unanime, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto, delibera l'immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 43 del 26/01/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Servizio CHESSA PAOLO in data 01/02/2022

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio a, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 43 del 26/01/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Parere firmato dal Responsabile del Servizio CHESSA PAOLO in data 01/02/2022.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
CHESSA PAOLO

Il Segretario Comunale
FALCHI ANTONIO MARIA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 68

Il 08/02/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 9 del 01/02/2022 con oggetto: **PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2022-2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da BUIONI ANGELA il 08/02/2022.