



COMUNE DI MARA (SS)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 17 DEL 23/02/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2020.

L'anno duemilaventidue, addì ventitre, del mese di Febbraio alle ore 18:00, si è riunita presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente CHESSA PAOLO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	CHESSA PAOLO	SI
VICESINDACO	MONNI CRISTINA	SI
ASSESSORE	SALARIS RICCARDO	SI
ASSESSORE	FIORI ANTONIO	--

Presenti n° 3 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Comunale FALCHI ANTONIO MARIA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il CHESSA PAOLO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO, che ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.lgs. 150 del 27 Ottobre 2009, la validazione della Relazione sulla Performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III intitolato "Merito e premi" dello stesso decreto;

CHE il Nucleo di Valutazione raccomanda che, prima di procedere alla liquidazione dei risultati, la Giunta Comunale approvi la relazione finale sulle Performance e Obiettivi, e successivamente la stessa sia validata da parte del nucleo stesso;

VISTO il Decreto Legislativo n.150/2009 in attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premianti individuali ed organizzativi;

ATTESO che il citato decreto stabilisce, all'art.4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- Misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO, in particolare, l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

STABILITO, inoltre, che l'art.11, comma 8, del D.lgs. n.150/2009, che la Relazione sulla Performance verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente in apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente";

RICHIAMATI:

- La delibera di Giunta Comunale n° 71 del 04/11/2019 di approvazione della Motologia di Misurazione e valutazione delle performance;
- Il Piano della Performance Anno 2021 approvato con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 26 del 28/04/2021;
- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 12/03/2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2021/2023;
- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 12/03/2021 di approvazione del Bilancio di Previsione del Comune di Mara per l'anno 2021 ed il Bilancio per il Triennio 2021/2023;

VISTA la Relazione sulla Performance allegata alla presente deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della Performance;

VISTO:

- Il D.lgs. n.150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il D.lgs. n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

ACQUISITI il parere favorevole di regolarità tecnica, e di regolarità contabile espressi dai Responsabili dei Servizi Interessati, ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;

Tutto ciò Premesso e considerato;

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge:

DELIBERA

DI CONSIDERARE le motivazioni esplicitate in premessa, interamente richiamate nel presente dispositivo, per farne parte integrante e sostanziale;

DI APPROVARE la Relazione sulla Performance anno 2020, allegato "A" al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

DI DARE ATTO che la Relazione sulla Performance anno 2020 verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune alla sezione "Amministrazione Trasparente - Performance";

SUCCESSIVAMENTE, con voti unanimi favorevolmente espressi nelle forme di legge, delibera di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 88 del 21/02/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Servizio CHESSA PAOLO in data 23/02/2022

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio a, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 88 del 21/02/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Parere firmato dal Responsabile del Servizio CHESSA PAOLO in data 23/02/2022.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
CHESSA PAOLO

Il Segretario Comunale
FALCHI ANTONIO MARIA

