

# COMUNE DI MARA

## PROVINCIA DI SASSARI

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

<b>Verbale n. 11</b> Data 23.07.2020	OGGETTO: Parere sulla modifica del programma triennale del fabbisogno del personale 2020 -2022 e piano occupazionale a. 2020.
---	---

L'anno duemilaventi, il giorno ventitré del mese di luglio, l'organo di revisione economico-finanziaria esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Consiglio Comunale n.486 del 17.07.2020 avente ad oggetto la "modifica del programma triennale del fabbisogno del personale 2020 -2022 e piano occupazionale A. 2020".

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006, che recita "*per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno*";

**Preso atto che:**

- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

**Rilevato che:**

- il Responsabile di servizio ha attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

**Vista** la proposta di deliberazione di Giunta comunale n.486 del 17/07/2020, avente ad oggetto "Modifica della Programmazione triennale del fabbisogno personale 2020/2022 e piano annuale assunzioni A.2020";

**Rilevato che l'ente:**

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 562 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci ;
- sono rispettate le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 e del decreto 17 marzo 2020 pubblicato in G. U. in data 27 aprile 2020 in merito al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE di previsione);
- sono rispettate le capacità assunzionali a tempo indeterminato attualmente vigenti;

## Preso atto

- che il limite di cui all'art. 1, comma 562 della L. 296/2006, risulta come segue:

VINCOLI SPESA PERSONALE COMPLESSIVA ART.1, COMMA 562, L.296/2006					
SPESA COMPLESSIVA DEL PERSONALE					
importi come da det. N.1 Del 18/01/2017		importo determinato a consuntivo	importi previsionali adeguamento alla programmazione di Luglio 2020		
ANNO 2008 (parametro di riferimento)	2016	2019	2020	2021	2022
438.832,60 €	€ 366.600,82	€ 344.562,54	€ 362.728,84	€ 354.157,39	€ 354.157,39

- che in base all'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa del personale

VINCOLI SPESA PERSONALE PER LAVORO FLESSIBILE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 28, D.L. N.78/2010					
SPESA PERSONALE PER LAVORO FLESSIBILE					
importi come da det. N. 1 Del 18/01/2017		importo determinato a consuntivo	importi previsionali adeguamento alla programmazione di Luglio 2020		
ANNO 2009 (parametro di riferimento)	2016	2019	2020	2021	2022
37.657,09 €	€ 26.241,15	€ 14.549,15	€ 15.510,29	€ -	€ -

**Preso atto** che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009 pari a € 37.657,09, per gli enti in regola con vincoli imposti dal comma 562 legge 296/2006,

## Preso atto

-che il Comune di Mara ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 32,37% superiore al valore soglia (tabella 1 art 4 DL.17 marzo 2020) prevista per la propria fascia demografica (che è pari a 29,50%);

-che in base alla tabella 3 dell'art. 6 del succitato decreto, il valore soglia della maggiore spesa del personale del Comune di Mara è pari a 33,50% e che "I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento".

- che sulla base delle sopra indicate percentuali il Comune di Mara ha la facoltà di incrementare la spesa del personale solo mantenendo costante il rapporto tra spese ed entrate registrate nell'ultimo rendiconto

## Evidenziato

-che nel dicembre 2019 ha cessato il servizio un dipendente col profilo professionale di istruttore direttivo finanziario, cat. D;

- che dal mese di maggio 2019 è assente dal servizio un dipendente del servizio di anagrafe e di stato civile, e che, anche in vista delle prossime elezioni comunali e anche delle previste operazioni referendarie, le cui date sono state programmate dagli organi statali e regionali competenti nel periodo intercorrente tra il 15 di settembre e il 15 dicembre del corrente anno l'apparato amministrativo si trova in una situazione di criticità per far fronte a tutte le incombenze di competenza del servizio amministrativo;

**Rilevato** che con il presente atto:

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- sono previste assunzioni a tempo determinato per una spesa complessiva pari a € 15.510,29, inferiore alla spesa sostenuta nel 2009;

come risulta dalla presente tabella

**ANNO 2020**

categoria	Profilo professionale	N.	Di cui		
			tempo pieno	tempo parziale	tempo det. o indet.
C1	Istruttore tecnico	1	/	1*	Determinato **
D1	Istruttore direttivo amministrativo e contabile	1	1		Indeterminato***
C1	Istruttore amministrativo	1		1	Tramite somministrazione di personale****

\* 9 ore settimanali sino al 31 di ottobre 2020

\*\* assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004

\*\*\* Bando di pubblico concorso e di usufruire della possibilità di cui all'art. 3, comma 8 della L.56/2019 – assunzione prevista dal mese di novembre 2020

\*\*\*\* 18 ore settimanali per mesi quattro

**Visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta,

**Accerta**

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022 non altera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio e consente di rispettare :

- il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2000;

**Esprime**

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n.486, avente ad oggetto "Modifica del Programma triennale del fabbisogno personale 2020/2022 e piano occupazionale A. 2020".

Data 23.07.2020

L'Organo di Revisione

*Roberto Felici*

