

# Comune di MARA

Provincia di Sassari  
Via Antonico Mariani ~ 07010 Mara ~ Sassari  
Tel. 079 - 805068 ~ Fax 079 - 805320

VERBALE DI CONTRATTAZIONE PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.67 DEL CCNL 21/05/2018

VERBALE N.2

ANNO IN CONTRATTAZIONE 2019 -INTESA

L'anno DUEMILADICIANNOVE, il giorno QUATTRO mese di NOVEMBRE alle ore 12,15, nella sede dell'Amministrazione Comunale di Mara, si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

Parte Pubblica

FOIS dr. Giovanni - Segretario Comunale - Delegato Sindaco - Presidente  
DONEDDU Dr.ssa Sabrina - Responsabile Servizio socio-assistenziale  
LIGIOS Salvatore - Responsabile Servizio Amministrativo e Responsabile servizio Finanziario  
SALE Geom. Francesco - Responsabile Servizio Tecnico

Parte sindacale:

per la R.S.U.

NUGHES Salvatore - Rappresentante Sindacale Unitario

Per le OO. SS. territoriali

TERROSU Salvatore Mario - Rappresentante territoriale - FP CGIL

ARCA Bruno - Rappresentante territoriale CISL F.P. -

Così come costituita con delibera di G.M. n.87 del 07/11/2018 ai sensi del combinato disposto degli art. 7 c.3 e art. 8 c.2 del CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018.

Visto l'art. 7 del CCNL stipulato in data 21/05/2018 che regola la contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente;

Vista la nota Aran n.15538/2018, nella quale è stato evidenziato che i nuovi istituti economici previsti dal Contratto Nazionale possono essere applicati, in presenza dei presupposti che ne legittimano la corresponsione, solo dai decentrati stipulati per gli anni 2018 e successivi;

Visto l'art. 40 c. 4 del D. Lgs. N.165/2001 che recita: "Le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme dai rispettivi ordinamenti".

Visto il verbale della delegazione trattante del 09/11/2018, relativo alla contrattazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018, approvato con Delibera di G.M. n.98 del 28/11/2018;

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo 2004/2005 approvato da codesta delegazione trattante in data 24/06/2004;

Vista la nota Prot. 3572 del 31/10/2019 con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale di cui all'art. 7, comma 3 del CCNL 21/05/2018.

La delegazione, verificata la corretta costituzione del fondo per l'anno 2019 ai sensi degli art 31 e 32 CCNL 22/01/2004 e dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 così come riportato nell'allegato "A" composto di n.2 pagine;

Vista la Relazione Tecnico-Finanziaria compilata dal Responsabile del Servizio Finanziario per l'anno 2019, allegato "B", la quale attesta che le disponibilità di Bilancio corrispondono agli importi quantificati;

Visto il Verbale N. 1 in data odierna con il quale è stato trovato l'accordo tra la parte pubblica e la parte sindacale relativamente al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 - Parte Normativa;

Viene quindi aperta la discussione:

- Relativamente alla destinazione del **fondo 2019**, ai sensi dell'art. 7 c.4 del CCNL 21/05/2018 si raggiunge il seguente accordo:

FONDO A DISPOSIZIONE ANNO 2019		€38.671,75
1.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. a) CCNL21/05/2018 (performance organizzativa)	€543,28
2.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. b) CCNL21/05/2018 (performance individuale)	€2.386,71
3.	Ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 (costo progressioni anni pregressi)	€18.812,76
4.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. c) Indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70-bis CCNL 21/05/2018	€630,00
5.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. f) Indennità di servizio esterno di cui all' art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018	204,00
6.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. e) Indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018	€10.300,00
7.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.	€1.526,57
8.	Ai sensi dell'art. 33 comma 4 del CCNL 22.01.2004 lett. B e C) – art. 68 c.1 CCNL 21/05/2018 (Indennità di comparto)	€4.268,43
Totale		<b>€38.671,75</b>

Si dà atto che i fondi di cui:

- **al punto 1.** pari ad € 543,28 e **al punto 2.** pari ad € 2.386,71 sono relativi all'incentivazione alla produttività organizzativa ed individuale, finalizzata al miglioramento dei servizi, verranno ripartiti secondo i criteri riportati nel CCDI 2019-2021, approvato in questa seduta con il Verbale n.1, nonchè secondo i criteri di valutazione vigenti approvati con delibera di Giunta Municipale;

- **al punto 3.**, sono destinati a coprire il costo delle progressioni realizzate negli anni precedenti dal personale dipendente per l'importo di €18.812,76.

- **al punto 4.** pari ad € 630,00 sono destinati all'indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis, CCNL 21/05/2018). Tali indennità si quantificano secondo i criteri disciplinati nell'art. 15 del CCDI 2019-2021, approvato in questa seduta con il Verbale n.1;

- **al punto 5.** pari ad €204,00 sono destinati all'indennità di servizio esterno (Art. 56-quinquies del CCNL 21/05/2018). Tale indennità si quantifica secondo i criteri disciplinati nell'art.16 del CCDI 2019-2021, approvato in questa seduta con il Verbale n.1;

- **al punto 6.** pari ad € 10.300,00 sono destinati all'indennità per specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018), si quantificano secondo le disposizioni impartite dall'art. 17 del CCDI 2019-2021, approvato in questa seduta con il Verbale n.1;

- **al punto 7.** pari ad €1.526,57 sono destinati alle progressioni economiche, con decorrenza dal 01/01/2019 per N.1 dipendente dalla Cat. B6 alla Cat. B7 e N.1 dipendente dalla Cat. C5 alla Cat. C6;

- **al punto 8.** pari ad €4.268,43 sono destinati a coprire l'indennità di comparto, la quale è stata erogata mensilmente nel corso del 2019;

Vista l'allegata relazione illustrativa del Responsabile del Servizio finanziario;

Si dà atto che le eventuali economie che dovessero realizzarsi nell'applicazione del presente contratto, verranno fatte confluire nel fondo di cui all'art.15 CCNL 01/04/1999 e art. 67 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2020.

#### UNANIME

Approva:

- ❖ la suddetta ripartizione dei fondi costituiti ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2019.

Il presente verbale entro 10 giorni dalla sottoscrizione, corredato da apposita relazione illustrativa Tecnico – finanziaria, verrà inviato, ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018, al Revisore dei Conti Dr.ssa Maria Luisa Cannas Aghedu per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo.

Letto e firmato



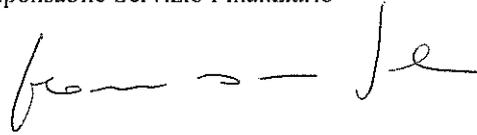
FOIS dr. Giovanni – Segretario Comunale – Presidente



DONEDDU Dr.ssa Sabrina – Responsabile Servizio Socio-Assistenziale

LIGIOS Salvatore – Responsabile Servizio Amministrativo e Responsabile Servizio Finanziario

SALE Geom. Francesco – Responsabile Servizio Tecnico

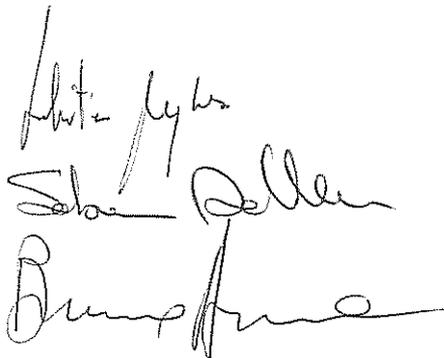


NUGHES Salvatore – Rappresentante Sindacale Unitario

TERROSU Salvatore Mario – Rappresentante territoriale – FP CGIL



ARCA Bruno – Rappresentante territoriale CISL F.P. -





**Costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 23.177,87
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 665,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 827,32
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ -
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	€ -
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€ 24.670,79
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Plani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 6.045,26
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ 2.559,59
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 2.777,26
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	€ 402,09
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	€ 2.216,76
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	€ 14.000,96
	<b>TOTALE</b>	€ 38.671,75
	<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>	€ -
	<b>TOTALE FONDO 2019</b>	€ 38.671,75

*economie fondo anno precedente residuo passivo n.881 e 882 anno 2017, n.509 anno 2018*

\* risultante dal prosetto "Verifica limite anno 2019 in riferimento al valore 2016" -

*Alto*  
*Saba Dell*  
*Bruno*  
*Fos*  
*francesca*  
*bl*



### Verifica limite anno 2019 in riferimento al valore 2016

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2019	DESCRIZIONE ATTUALE
<b>RISORSE STABILI</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	13.039,07	23.177,07	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.511,84		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.356,03		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.251,77		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.332,15		
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.687,01		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. a) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998	-	-	INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	-	-	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	-	-	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>23.177,07</b>	<b>23.177,07</b>	

<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 16, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	-	-	R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	6.045,26	6.045,26	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	2.777,26	2.777,26	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-2018)
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>8.022,52</b>	<b>8.022,52</b>	

<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	-	2.216,76	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018) residuo passiva n.891 e 802 anno 2017, n. 509 anno 2018
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	2.559,59	2.559,59	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
		827,32	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	-	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 16, C.1, lett. D), CCNL	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
		402,09	RISORSE DI CUI ALL'ART. 67 C.3 lett. j) CCNL 2016-2018, OVVERO ART. 67 C.5 lett. b) CCNL 2016-2018
		665,60	RISORSE DI CUI ALL'ART. 67 C.2 lett. a) CCNL 2016-2018, Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>2.559,59</b>	<b>6.671,36</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>11.382,11</b>	<b>15.493,88</b>	

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>34.559,98</b>	<b>38.671,75</b>
<b>FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>32.000,39</b>	<b>32.000,39</b>
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</b>	<b>20.731,23</b>	<b>20.329,14</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018</b>	<b>52.731,82</b>	<b>52.329,53</b>

**RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016** -

- (1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.
- (2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.
- (3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.
- (4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.
- (5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.
- (6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci riantranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010

*Seba Douelle*  
*Bruno*

*Fois* *francesco*

*ff*



**COMUNE DI MARA**  
*Provincia di SASSARI*

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2019**

*Roberto Fyber*  
*Silvio Della*  
*Dino Amico*  
*Faci*  
*per s. J.*

*fe*



**MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. 63 del 14/02/2019 E Determinazione n. 255 del 17/05/2019 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2019

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**a) Risorse storiche consolidate:**

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 23.177,87
	<b>Totale a) € 23.177,87</b>

**b) Incrementi parte fissa**

- Incremento € 33,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 665,60
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 827,32
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ -
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	<b>Totale b) € 1.492,92</b>

**Totale Risorse Stabili € 24.670,79**

**Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)**

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
- Piani di razionalizzazione	€ -
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 6.045,26
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ -
- Risparmi da utilizzo straordinari	€ 2.559,59
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
- Personale case da gioco	€ -
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 2.777,26
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€ 402,09
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ -
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -
	<b>Totale Risorse Variabili € 11.784,20</b>

- somme non utilizzate fondo anno precedente € 2.216,76

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€ -
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€ -
	<b>Totale decurtazioni € -</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 24.670,79
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ -
= totale risorse stabili	<b>€ 24.670,79</b>
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 14.000,96
= totale risorse variabili	<b>€ 14.000,96</b>
c) totale fondo sottoposto a certificazione	<b>€ 38.671,75</b>
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)	

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

// // //

J...  
 Franco  
 Tos  
 G...  
 S...  
 P...  
 P...



<b>MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>
---

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	4.268,43
- progressioni orizzontali storiche	€	18.812,76
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professionali	€	-
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€	-
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€	<u>23.081,19</u>

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€	-
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professionali contrattate nell'anno	€	-
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€	-
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€	-
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€	-
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€	-
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€	<u>-</u>

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

- risorse ancora da contrattare	€	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€	<u>15.590,56</u>

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale Sezione I – Mod. II	€	23.081,19
b) totale Sezione II – Mod. II	€	-
c) totale Sezione III – Mod. II	€	15.590,56
<i>= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€	<u>38.671,75</u>

John Pyker  
 Silvia Della  
 Dumitru FOS  
 pram - jr



Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

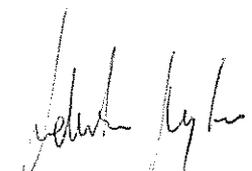
// // //

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione della destinazione degli importi esposti nelle precedenti sezioni si certifica:

a. il rispetto della copertura delle destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b.

  
Selma Delle  
Bundha  
Foi  
Jan - Jle



**MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019
a) risorse storiche consolidate:	€ 13.039,07	€ 23.177,87	€ 23.177,87
b) incrementi parte stabile	€ 10.138,80	€ 727,20	€ 1.492,92
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -		€ -
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 23.177,87</b>	<b>€ 23.905,07</b>	<b>€ 24.670,79</b>
a) risorse variabili	€ 11.382,11	€ 11.784,20	€ 11.784,20
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ 2.375,78	€ 2.216,76
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 11.382,11</b>	<b>€ 14.159,98</b>	<b>€ 14.000,96</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 34.559,98</b>	<b>€ 38.065,05</b>	<b>€ 38.671,75</b>

*John Lyke*  
*Schwe Douchet*  
*Bruno P...*

*Gi. Fai*  
*francesco*







*Comune di MARA*

*Provincia di SASSARI*

# **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019**

**MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		04/11/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: FOIS Dr. Giovanni - Segretario Comunale - Delegato Sindaco - Presidente</p> <p>Ligos Salvatore - Responsabile Servizio Finanziario e Amministrativo</p> <p>Sale Francesco - Responsabile Servizio Tecnico</p> <p>Doneddu Sabrina - Servizio Socio Assistenziale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP CGIL - CISL FP</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie FP CGIL - CISL FP:</p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente (Buioni Angela, Cuccuru Antonella, Marchesi Maddalena, Nughes Salvatore, Sechi Maria Sara, Piu Patrizia)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) <i>Approvazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021</i></p> <p>b) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2019</i></p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p><b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b></p> <p>La certificazione è stata acquisita in sede di quantificazione delle risorse per l'anno 2019 in data 15/02/2019 Prot. 579.</p> <p><b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b></p> <p><i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato per l'anno 2019 con deliberazione di Giunta n. 55 DEL 31/07/2019 ( parte obiettivi) .</i></p>
		<p><b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b></p> <p><i>Si. Con delibera di Giunta n.9 del 31/01/2018 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2018/2020).</i></p>
	<p><b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b></p> <p><i>Si, per quanto di competenza.</i></p>	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?  Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</p>
--	--	--

**Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:**

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

a) *Approvazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021*

b) *Utilizzo risorse decentrate anno 2019*

**Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:**

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

*Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:*

1. *Art. 68 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018 – Performance organizzativa -€543,28–Modalità di erogazione: CCDI 2019/2021 e criteri di valutazione vigenti approvati con Delibera di G.M.;*
2. *Art. 68 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 – Performance individuale -€2.386,71–Modalità di erogazione: CCDI 2019/2021 e criteri di valutazione vigenti approvati con Delibera di G.M. ;*
3. *Art. 68 c.2 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro, ovvero rischio, disagio e maneggio valori - €630,00 - Modalità di erogazione: CCDI 2019/2021 relative allo svolgimento delle attività di cui al comma 1 dell'art. 70-bis;*
4. *Art. 68 c.2 lett. f) CCNL 21/05/2018 – Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies - €204,00 - Modalità di erogazione: CCDI 2019/2021 –*
5. *Art. 68 c.2 lett. e) CCNL 21/05/2018 – Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies - €10.300,00 – Modalità di erogazione: CCDI 2019/2021 –*
6. *Art. 68 c.2 lett. j) CCNL 21/05/2018 – progressioni economiche con decorrenza 01/01/2019 finanziate da risorse stabili - €1.526,57*

- b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

*Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti a norme contrattuale relative a precedenti Contratti Integrativi.*

- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

*Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.*

*I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.*

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

*Il contratto integrativo in esame prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali per N.1 dipendente dalla Cat. B6 alla Cat. B7 e N.1 dipendente dalla Cat. C5 alla Cat. C6 – la regolamentazione delle progressioni economiche è prevista all'art.14 del CCDI 2019/2021 approvato con verbale della delegazione trattante N.1 del 04/11/2019.*

*Si precisa che il costo delle progressioni economiche è interamente finanziato con risorse aventi carattere di certezza e stabilità, come è possibile evincere dalla tabella seguente:*

### Utilizzo fondo risorse decentrate

Fondo anno 2019		Importi Storicizzati e somme disponibili	Utilizzo come da verb. N.2 del 04/11/2019
Risorse Stabili	€ 24.670,79		
Fondo Progressioni storicizzate		€ 18.812,76	€ 18.812,76
Fondo Indennità di comparto		€ 4.268,43	€ 4.268,43
Fondo Progressioni da realizzare nell'anno 2019			€ 1.526,57
Quota risorse stabili ancora disponibili		€ 1.589,60	€ 63,03
<i>Avanzo Risorse Stabili</i>		€ 1.589,60	€ 63,03
Risorse Variabili	€ 14.000,96		
<i>Avanzo Risorse Stabili</i>		€ 1.589,60	€ 63,03
<b>TOTALE A DISPOSIZIONE</b>		€ 15.590,56	€ 14.063,99
<i>Costo Progressioni da realizzare decorr. 01/04/2018</i>		€ -	€ -
<i>Art. 68 c2 lett. b) da destinare alle performance individuale</i>			€ 2.386,71
<i>Art. 68 c2 lett. a) da destinare alle performance organizzativa</i>			€ 543,28
<i>Indennità di rischio</i>		€ -	
<i>indennità di maneggio valori</i>		€ -	€ 630,00
<i>indennità di servizio esterno art. 56 quinquies</i>			€ 204,00
<b>FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA'</b> <i>(Art. 17 comma 2 Let. F CCNL</i>		€ -	€ 10.300,00
<i>Quota risorse variabili ancora disponibili</i>		€ 15.590,56	€ 0,00

Il Responsabile del servizio finanziario

GIULIO Salvatore