

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2018
AREA SOCIO-ASSISTENZIALE

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 20 punti)

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI: fino a 7 punti

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE: fino a 6 punti

VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: fino a 5 punti

AUTOVALUTAZIONE SULLA BASE DEL SISTEMA CAF: fino a 2 punti

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 35 punti)

N . O	Obiettivo operativo 2018	Descrizione	Risultato	Indicatore	Obiettivo atteso 2018	Tipo obiettivo	Ufficio
1	Implementazione più servizi in biblioteca comunale	Acquisto nuovi PC e schede Wi-Fi, stampantiLa biblioteca di una pluralità di servizi di riferimento per la generalità della comunità. Offerta di iniziative e attività culturali, sportive e ricreative. Fruizione di strumenti multimediali, quali l'accesso gratuito ad internet, la visione di cd-rom culturali, l'utilizzo dei computer per la videoscrittura. Pubblicizzare i servizi per far conoscere per far conoscere ai cittadini ed alle associazioni le varie iniziative culturali	Crescita dell'arricchimento socio-culturale della popolazione e prevenzione di situazioni di emarginazione.	Incremento del n. dei fruitori della biblioteca		settoriale	Socioculturale
2	Attivazione corso di cucito	Corso di cucito tenuto da un'esperta nel settore della sartoria. Per insegnare il mestiere	Oltre al contenuto sociale si propone di	Partecipazione al corso da parte delle donne, soprattutto	1	Settoriale	Amministrativo

		del taglio e del cucito	agevolare e l'inserimento nel mondo del lavoro	giovani, di Mara			
3	Realizzazione nuovo murales e restauro e manutenzione e murales esistenti	Restauro e valorizzazione dei murales esistenti nel centro abitato e realizzazione di un nuovo murale di grandi dimensioni in P.zza Marconi, in memoria del poeta estemporaneo Francesco Sale			1	Settoriale	Amministrativo

Riepilogo obiettivi con pesatura

RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					MASSIMO 35 PUNTI
Peso		% di raggiungimento	=	Valutazione singolo obiettivo (max 100)	
1) OBIETTIVO: Implementazione più servizi in biblioteca comunale					
20			=		
2) OBIETTIVO: Attivazione corso di cucito					
10			=		
3) OBIETTIVO: Realizzazione nuovo murales e restauro e manutenzione murales esistenti					
35			=		

3 LE CAPACITA' MANAGERIALI (fino a 20 punti)

A	B	C	D	E	F
	Fattori di valutazione	Indicatore	Peso ponderale	Grado della valutazione	Punti (D*E)
1	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		2		

2	<p>Interazione con gli organi di indirizzo politico</p> <p>Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo</p>		2		
3	<p>Gestione delle risorse umane</p> <p>Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati</p>		2		
4	<p>Gestione economica ed organizzativa</p> <p>Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità</p>		2		
5	<p>Autonomia</p> <p>Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori</p>		2		
6	<p>Decisionalità</p> <p>Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza</p>		2		
7	<p>Tensione al risultato</p> <p>Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato</p>		2		
8	<p>Flessibilità</p> <p>Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della</p>		2		

	organizzazione e delle relazioni di lavoro				
9	Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito		2		
10	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale		2		
TOTALE PUNTEGGIO COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI					

Competenze professionali dimostrate

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN	PUNTI
1	Aggiornamento delle conoscenze Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali		7		
2	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie		8		
			15		
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 15					

3 LA VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI (fino a 10 punti)

Punteggio:

TABELLA RIASSUNTIVA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	
CAPACITA' MANAGERIALI	
COMPETENZE PROFESSIONALI	
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	
TOTALE	

Allegato B)**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2018
SERVIZIO TECNICO****1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 20 punti)**

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI: fino a 7 punti

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE: fino a 6 punti

VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: fino a 5 punti

AUTOVALUTAZIONE SULLA BASE DEL SISTEMA CAF: fino a 2 punti

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 35 punti)

N. O	Obiettivo operativo 2018	Descrizione	Risultato	Indicatore	Obiettivo atteso 2018	Tipo obiettivo	Ufficio
1	Programmazione unitaria 2014-2020 POR-FESR2014-2020.Asse prioritario IV azione4.3.1.	Portare a compimento l'intero iter della Programmazione unitaria 2014-2020 POR- FESR2014-2020.Asse prioritario IV azione4.3.1. Azioni per lo sviluppo di progetti sperimentali di reti intelligenti nei comuni della Sardegna per la realizzazione di un progetto sperimentale di micro grid. Nella casa comunale	Realizzazione impianto micro grid	Risparmio spesa energetica		individuale	tecnico

Progettazione tecnica e gestione iter per realizzazione e pavimentazione di un tratto della	Elaborazione della progettazione tecnica e successiva gestione dell'intero iter per realizzazione pavimentazione in lastre di basalto e acciottolato	Progettazione interna, svolgimento procedura di affidam	Conclusione al 31.12.2018		individuale	tecnico		
---	--	---	---------------------------	--	-------------	---------	--	--

strada in via XX settembre	antichizzato di un tratto della strada in via XX settembre	ento, e realizzazione lavori						
completamento del 2° lotto funzionale del campo di calcio a 5	si deve procedere, in particolare, alla sostituzione del manto in erba sintetica	sostituzione del manto in erba sintetica	rendere pienamente praticabile il campo di calcio a 5 AL 31.12.2018		individuale	tecnico		

RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					MASSIMO 35 PUNTI
Peso	X	% di raggiungimento	=	Valutazione singolo obiettivo (max 100)	
1) OBIETTIVO: PROGRAMMAZIONE UNITARIA 2014-2020 POR - FESR					
10			=		
2) OBIETTIVO: progettazione tecnica e gestionale iter realizzazione pavimentazione tratto strada in via XX Settembre					
15			=		
3) OBIETTIVO: completamento 2° lotto funzionale del campo di calcio a 5					
10			=		

3 LE CAPACITA' MANAGERIALI (fino a 20 punti)

A	B	C	D	E	F
	Fattori di valutazione	Indicatore	Peso ponderale	Grado della valutazione	Punti (D*E)
1	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		2		
2	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi		2		

	ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo				
3	Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati		2		
4	Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità		2		
5	Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori		2		
6	Decisionalità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza		2		
7	Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato		2		
8	Flessibilità Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro		2		
9	Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito		2		
10	Collaborazione		2		

	Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale				
TOTALE PUNTEGGIO COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI					

Competenze professionali dimostrate fino a 15 punti

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN	PUNTI
1	Aggiornamento delle conoscenze Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali		7		
2	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie		8		
			15		

5 LA VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI (fino a 10 punti)

Punteggio:

TABELLA RIASSUNTIVA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	
CAPACITA' MANAGERIALI	
COMPETENZE PROFESSIONALI	
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	
TOTALE (max 100)	