

Comune di MARA

Provincia di Sassari
Via Antonico Mariani - 07010 Mara - Sassari
Tel. 079 - 805068 - Fax 079 - 805320

VERBALE DI CONTRATTAZIONE PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.67 DEL CCNL 21/05/2018

ANNO IN CONTRATTAZIONE 2018 - PREINTESA

L'anno DUEMILADICIOTTO, il giorno NOVE mese di NOVEMBRE alle ore 09,00, nella sede dell'Amministrazione Comunale di Mara, si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

Parte Pubblica

FOIS dr. Giovanni - Segretario Comunale - Delegato Sindaco - Presidente

DONEDDU Dr.ssa Sabrina - Responsabile Servizio socio-assistenziale

LIGIOS Salvatore - Responsabile Servizio Amministrativo e Responsabile servizio Finanziario

SALE Geom. Francesco - Responsabile Servizio Tecnico

Parte sindacale:

per la R.S.U.

NUGHES Salvatore - Rappresentante Sindacale Unitario

Per le OO. SS. territoriali

TERROSU Salvatore Mario - Rappresentante territoriale - FP CGIL

ARCA Bruno - Rappresentante territoriale CISL F.P. -

Così come costituita con delibera di G.M. n.87 del 07/11/2018 ai sensi del combinato disposto degli art. 7 c.3 e art. 8 c.2 del CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018.

Visto l'art. 7 del CCNL stipulato in data 21/05/2018 che regola la contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente;

Vista la nota Aran n.15538/2018, nella quale è stato evidenziato che i nuovi istituti economici previsti dal Contratto Nazionale possono essere applicati, in presenza dei presupposti che ne legittimano la corresponsione, solo dai decentrati stipulati per gli anni 2018 e successivi;

Visto l'art. 40 c. 4 del D. Lgs. N.165/2001 che recita: "Le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme dai rispettivi ordinamenti".

Visto verbale della delegazione trattante del 30/10/2017, relativo alla contrattazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2017, approvato con Delibera di G.M. n.60 del 08/11/2017;

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo 2004/2005 approvato da codesta delegazione trattante in data 24/06/2004;

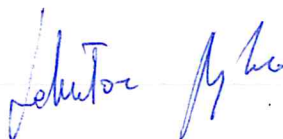
Vista la nota Prot. 3652 del 07/11/2018 con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale di cui all'art. 7, comma 3 del CCNL 21/05/2018.

La delegazione, verificata la corretta costituzione del fondo per l'anno:

- 2018 ai sensi degli art 31 e 32 CCNL 22/01/2004 e dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 così come riportato nell'allegato "A" composto di n.2 pagine;

Vista la Relazione Tecnico-Finanziaria compilata dal Responsabile del Servizio Finanziario per l'anno 2018, allegato "B", la quale attesta che le disponibilità di Bilancio corrispondono agli importi quantificati;

Viene quindi aperta la discussione:



- Relativamente alla destinazione del fondo 2018, ai sensi dell'art. 7 c.4 del CCNL 21/05/2018 si raggiunge il seguente accordo:

FONDO A DISPOSIZIONE ANNO 2018		€38.065,05
1.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. b) CCNL21/05/2018 (performance individuale)	€1.305,08
2.	Ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 (costo progressioni anni pregressi)	€18.812,76
3.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. c) Indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70-bis CCNL 21/05/2018	€761,80
4.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. f) Indennità di servizio esterno di cui all' art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018	34,09
5.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. e) Indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018	€12.800,00
6.	Ai sensi dell'art. 33 comma 4 del CCNL 22.01.2004 lett. B e C) – art. 68 c.1 CCNL 21/05/2018 (Indennità di comparto)	€4.351,32
Totale		€38.065,05

Si dà atto che i fondi di cui:

- al punto 1 pari ad € 1.305,08 sono relativi all'incentivazione alla produttività e miglioramento di servizi, verranno ripartiti secondo i criteri riportati nel CCDI 2004/2005 all'art. 6 e seguenti, nonché secondo i criteri di valutazione di cui alla delibera di G.m. n.28 del 21/06/2016;

- al punto 2, sono destinati a coprire il costo delle progressioni realizzate negli anni precedenti dal personale dipendente per l'importo di €18.812,76.

- al punto 3 pari ad € 761,80 sono destinati all'indennità di rischio, indennità di disagio e indennità di maneggio valori. Tali indennità si quantificano nell'importo di €2,00 giornalieri alle condizioni disposte dall'art. 70-bis ed entro i limiti di cui al c.2 del medesimo articolo, dando atto che il comma 5 dell'art. 70-bis dispone che tale importo trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCNL 21/05/2018;

- al punto 4 pari ad €34,09 sono destinati all'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21/05/2018. Tale indennità si quantifica nell'importo di €2,00 giornalieri alle condizioni disposte dall'art. 56-quinquies ed entro i limiti di cui al c.1 del medesimo articolo, dando atto che il successivo comma 5 dell'art. 56-quinquies dispone che tale importo trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCNL 21/05/2018;

- al punto 5 pari ad € 12.800,00 sono destinati all'indennità per specifiche responsabilità, che ai sensi dell'art. 20 dell'allegato CCD 2004/2005 e tenuto conto delle disposizioni dell'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018, si quantificano per l'anno 2018 in €1.900,00 al personale della cat. B, €2.000,00 al personale della categoria C, €2.500,00 al personale della categoria D;

- al punto 6 pari ad €4.351,32 sono destinati a coprire l'indennità di comparto, la quale è stata erogata mensilmente nel corso del 2018;

Vista l'allegata relazione illustrativa del Responsabile del Servizio finanziario;

- Relativamente alla proposta di adozione del Regolamento comunale per la determinazione e ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016:
 - Visto l'art. 113 del D. Lgs. n.50/2016 avente ad oggetto "Incentivi per funzioni tecniche" che consente, previa adozione di un apposito regolamento e la stipula di un accordo di contrattazione decentrata, di erogare incentivi economici al personale delle Pubbliche Amministrazioni per lo svolgimento di attività tecniche e amministrative;
 - Visto l'art. 23 c.2 del D. Lgs. 75/2017;
 le parti approvano senza modifiche.

Si dà atto che le eventuali economie che dovessero realizzarsi nell'applicazione del presente contratto, verranno confluite nel fondo di cui all'art.15 CCNL 01/04/1999 e art. 67 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2019.

UNANIME

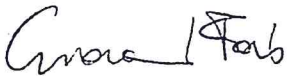
Approva:


- ❖ la suddetta ripartizione dei fondi costituiti ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2018.
- ❖ Il Regolamento comunale per la determinazione e ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016".


Il presente verbale entro 10 giorni dalla sottoscrizione, corredato da apposita relazione illustrativa Tecnico – finanziaria, verrà inviato, ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018, al Revisore dei Conti Dr.ssa Maria Luisa Cannas Aghedu per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio.


Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo.


Letto e firmato


FOIS dr. Giovanni – Segretario Comunale – Delegato Sindaco – Presidente 

DONEDDU Dr.ssa Sabrina – Responsabile Servizio socio-assistenziale 

LIGIOS Salvatore – Responsabile Servizio Amministrativo e Responsabile servizio Finanziario 

SALE Geom. Francesco – Responsabile Servizio Tecnico 

NUGHES Salvatore – Rappresentante Sindacale Unitario 

TERROSU Salvatore Mario – Rappresentante territoriale – FP CGIL 

ARCA Bruno – Rappresentante territoriale CISL F.P. - 