

Il nucleo di valutazione del comune di Mara nelle riunioni svolte in data 11 giugno 2015 presso il municipio e in forma telematica in data 29 luglio 2015 ha effettuato la valutazione dei responsabili per il 2014 al fine della erogazione della indennità di risultato.

Il nucleo ha acquisito le relazioni presentate dai responsabili ed ha approfondito direttamente con gli stessi i principali temi.

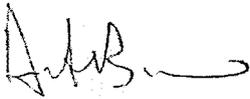
Preliminarmente sono stati accertati i seguenti elementi:

- 1) non si sono registrate anomalie nella utilizzazione degli strumenti delle assunzioni flessibili e nel conferimento degli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa;
- 2) i principali vincoli di pubblicità tramite il sito internet risultano essere soddisfatti;
- 3) nel corso del 2014 i termini di conclusione dei procedimenti amministrativi possono dirsi soddisfatti, quanto meno negli aspetti di maggiore rilevanza, sulla base delle informazioni assunte nel protocollo ed in quanto non sono state presentate richieste di sostituzione dei responsabili per mancato rispetto degli stessi.

La erogazione della indennità di risultato è subordinata alla dimostrazione che sono state effettuate le comunicazioni alla Funzione Pubblica, cd anagrafe delle prestazioni, sugli incarichi conferiti e sulle autorizzazioni rilasciate a dipendenti dell'ente per lo svolgimento di attività ulteriori sono state effettuate.

La presente costituisce una proposta indirizzata al Sindaco.

Dott. Arturo Bianco



## RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

## PARTE A – RISULTATI ATTESI

A	B	C	D	E	F	G	H
Obiettivi	Indicatori	Peso	Valutazione Intermedia	Risultati conseguiti e fatti da considerare	Indicatori Finali	Grado di conseguimento obiettivi (Nucleo valutaz.)*	Punteggio finale
Emissione ruoli NU				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Istituzione IUC				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Compilazione bollettini Cosap				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Miglioramento gestione servizi finanziari				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	70%	
Miglioramento gestione servizi scolastici				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	70%	
<b>Totali</b>		<b>60</b>					<b>43,8</b>

## PARTE B – CAPACITA' MANAGERIALI

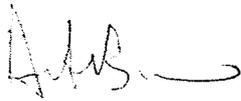
A	B	C	D
Fattori di valutazione	Peso	Giudizio finale	Punteggio (da 1 a 5)
Capacità di gestione delle risorse umane	5	Più che buona	<b>75%</b>
Capacità di gestione delle risorse finanziarie e strumentali	5	Più che buona	<b>75%</b>
Capacità di comunicazione e di risposta	5	Più che buona	<b>75%</b>
Capacità di decisione e di soluzione nei problemi	5	Più che buona	<b>75%</b>
Spirito di collaborazione e di iniziativa	5	Più che buona	<b>75%</b>
Senso di responsabilità e visione d'insieme	5	Più che buona	<b>75%</b>
Efficienza nel lavoro	5	Più che buona	<b>75%</b>

Flessibilità	5	Più che buona	75%
Totale	40		30

Sulla base di tali valutazioni è possibile esprimere seguente punteggio:

<b>SETTORE</b>	<b>ANNO 2014</b>
Settore finanziario	73,8/100

Dott. Arturo Bianco



4

## RESPONSABILE SETTORE TECNICO

## PARTE A – RISULTATI ATTESI

A	B	C	D	E	F	G	H
Obiettivi	Indicatori	Peso	Valutazione Intermedia	Risultati conseguiti e fatti da considerare	Indicatori Finali	Grado di conseguimento obiettivi (Nucleo valutaz.)*	Punteggi o finali
Realizzazione e casa di riposo				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	80%	
Completamento strutture ricettiva				Obiettivo non raggiunto per ragioni non ascrivibili al dipendente	Attività svolta	65%	
Esecuzione lavori in economia				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Miglioramento o manutenzioni				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
<b>Totali</b>		<b>60</b>					<b>44,2</b>

## PARTE B – CAPACITA' MANAGERIALI

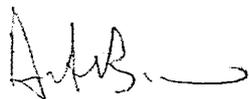
A	B	C	D
Fattori di valutazione	Peso	Giudizio finale	Punteggio (da 1 a 5)
Capacità di gestione delle risorse umane	5	Più che buona	<b>75%</b>
Capacità di gestione delle risorse finanziarie e strumentali	5	Più che buona	<b>75%</b>
Capacità di comunicazione e di risposta	5	Più che buona	<b>75%</b>
Capacità di decisione e di soluzione nei problemi	5	Più che buona	<b>75%</b>
Spirito di collaborazione e di iniziativa	5	Più che buona	<b>75%</b>
Senso di responsabilità e visione d'insieme	5	Più che buona	<b>75%</b>

Efficienza nel lavoro	5	Più che buona	75%
Flessibilità	5	Più che buona	75%
Totale	40		30

Sulla base di tali valutazioni è possibile esprimere seguente punteggio:

<b>SETTORE</b>	<b>ANNO 2014</b>
Settore tecnico	74,2/100

Dott. Arturo Bianco



## RESPONSABILE SETTORE SERVIZI SOCIALI

## PARTE A – RISULTATI ATTESI

A	B	C	D	E	F	G	H
Obiettivi	Indicatori	Peso	Valutazione Intermedia	Risultati conseguiti e fatti da considerare	Indicatori Finali	Grado di conseguimento obiettivi (Nucleo valutaz.)*	Punteggi finali
Realizzazione progetti finalizzati				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Realizzazione progetti terapeutici riabilitativi				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Realizzazione progetto tutela salute mentale				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Realizzazione progetto PLUS				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Realizzazione progetto contrasto povertà estreme				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Applicazione leggi settore				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Erogazione contributi per locazioni				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Nuovi interventi sociali				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Bonus famiglia				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Bonus energia				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Erogazione assegni				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Applicazione bando piccoli comuni				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Rilevazione spesa sociale				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Segretariato sociale				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Miglioramento attività servizi sociali				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Fornitura libri di testo				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Erogazione borse di studio				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Rimborso spese viaggio studenti				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
Preparazione atti				Obiettivo	Attività	75%	

settore cultura				raggiunto	svolta		
Miglioramento gestione biblioteca				Obiettivo raggiunto	Attività svolta	75%	
<b>Totali</b>		60					45

**PARTE B – CAPACITA' MANAGERIALI**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>
Fattori di valutazione	Peso	Giudizio finale	Punteggio (da 1 a 5)
Capacità di gestione delle risorse umane	5	Più che buona	<b>75%</b>
Capacità di gestione delle risorse finanziarie e strumentali	5	Più che buona	<b>75%</b>
Capacità di comunicazione e di risposta	5	Più che buona	<b>75%</b>
Capacità di decisione e di soluzione nei problemi	5	Più che buona	<b>75%</b>
Spirito di collaborazione e di iniziativa	5	Più che buona	<b>75%</b>
Senso di responsabilità e visione d'insieme	5	Più che buona	<b>75%</b>
Efficienza nel lavoro	5	Più che buona	<b>75%</b>
Flessibilità	5	Più che buona	<b>75%</b>
<b>Totale</b>	<b>40</b>		<b>30</b>

Sulla base di tali valutazioni è possibile esprimere seguente punteggio:

<b>SETTORE</b>	<b>ANNO 2014</b>
Settore servizi sociali e culturali	<b>75/100</b>

Dott. Arturo Bianco

