

Oggetto: validazione performance 2022

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art.14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte dell'OIV, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

Preso atto che con nota del 21-07-2023 si trasmette la relazione sulla performance 2022 per la validazione da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale a firma del responsabile dei Servizi finanziari;

Dato che il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n 150 stabilisce:

- all'articolo 4 che le pubbliche amministrazioni sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- all'articolo 10 comma 1, così come modificato dal D.lgs. 75/2017, che annualmente adottino:
 - a) Un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance ", che Individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché' gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
 - b) Entro il 30 giugno di ciascun anno un documento denominato "Relazione sulla Performance "che evidenzi, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- All' articolo 14, comma 4, lett. c) che la Relazione sulla performance sia validata dall' Organismo indipendente di Valutazione dell'Ente (in seguito: OIV) e che tale validazione, ai sensi di quanto previsto al successivo comma 6 del medesimo articolo, sia condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall' Ente, quali retribuzione di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative e alte professionalità, nonché ' l'incentivo al merito e all' incremento di produttività del personale dipendente;

Si prende atto della relazione sulla performance 2022, validandola per gli effetti.
26/07/2023

L'Oiv monocratico

(avv. Giuseppe Leopizzi)

**Firmato digitalmente da:
Giuseppe Leopizzi
Data: 26/07/2023 12:16:04**