

Oggetto : validazione performance 2020

La validazione della relazione sulla performance da parte dell' OIV (art.14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica , da parte dell'OIV , della comprensibilità , della conformità e dell' attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

Preso atto che con nota prot. 0015210 del 15-09-2021 si trasmette la relazione sulla performance 2020 per la validazione da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale ;

Dato che il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 , n 150 stabilisce :

- all'articolo 4 che le pubbliche amministrazioni sviluppino , in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio , il ciclo di gestione della performance ;
- all'articolo 10 comma 1 , così' come modificato dal D.lgs . 75/2017, che annualmente adottino :
 - a) un documento programmatico triennale denominato " Piano della Performance " , che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce , con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse , gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell' amministrazione ,nonche' gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori ;
 - b) entro il 30 giugno di ciascun anno un documento denominato " Relazione sulla performance " che evidenzi , a consuntivo , i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ;
- all' articolo 14 , comma 4 , lett. c) che la Relazione sulla performance sia validata dall' Organismo indipendente di Valutazione dell' Ente (in seguito : OIV) e che tale validazione , ai sensi di quanto previsto al successivo comma 6 del medesimo articolo , sia condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall' Ente , quali retribuzione di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative e alte professionalità , nonche ' l'incentivo al merito e all' incremento di produttività del personale dipendente ;
Visto l'allegato alla predetta comunicazione del 15 settembre ;

**Si prende atto della relazione sulla performance 2020 , validandola per gli effetti.
15/09/2021**

L'Oiv monocratico

(avv. Giuseppe Leopizzi)

