



COMUNE DI MOTTOLA

SETTORE 3 - SERVIZI FINANZIARI

DETERMINAZIONE N. 84 del 21/07/2022

PROPOSTA N. 867 del 21/07/2022

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI P.O. – PERFORMANCE 2021

Visti:

- la D.C.C. n. 45 del 30.12.2021 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- la D.G.C n. 86 del 13.07.2021 con la quale è stata approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 ed il relativo piano delle performance 2021/2023;
- l'art. 184 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il Decreto Sindacale n. 8 del 01.07.2022, con il quale, ai sensi dell'art.50 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, la sottoscritta è stata individuata Responsabile del Settore Ragioneria Area Finanziaria e Gestione del Personale, legittimata, pertanto, ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- il D. L. n. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con Legge 4 marzo 2009 n. 15, introduce nell'ordinamento, in maniera organica, un sistema di valutazione e monitoraggio della performance organizzativa dell'ente in generale ed individuale, con i seguenti obiettivi fondamentali, contenuti nel titolo II del decreto;
- il miglioramento degli standard qualitativi ed economici dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, passa attraverso la valutazione sia delle strutture sia dei dipendenti; ciò si attua attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione di premi incentivanti. Gli aspetti premiali legati al merito ed alla performance sono condizionati, sotto il profilo di legittimità, al rispetto delle norme del Tit. II;
- la misurazione e valutazione, da parte di ogni amministrazione, della propria performance prodotta, di quella delle sue strutture operative e dei singoli dipendenti deve garantire altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- il ciclo di gestione della performance è in rapporto inscindibile e funzionale con la programmazione finanziaria e di bilancio, annuale e pluriennale, nonché con la definizione degli obiettivi programmatici;
- il monitoraggio della performance da parte degli organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso di esercizio avviene attraverso un piano annuale delle performance ed una relazione a consuntivo sui risultati raggiunti;

- la definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della performance, riguarda sia la performance organizzativa che la performance individuale;
- ogni amministrazione affida tutto il sistema di misurazione e valutazione delle performance ad un Organismo Indipendente, nominato dall'organo di indirizzo politico amministrativo per un periodo di tre anni, assoggettato a sua volta al monitoraggio e controllo di una Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche;

Richiamate:

- la Delibera n. 1 del 07.01.2021, con cui la Giunta Comunale ha proceduto all'aggiornamento della macrostruttura dell'Ente, articolata come segue:
 - 1° Settore – Affari Generali
 - 2° Settore – Servizi alla Persona e Servizi Sociali
 - 3° Settore Finanziario
 - 4° Settore Lavori Pubblici e Patrimonio
 - 5° Settore Gestione del Territorio
 - 6° Settore Polizia Locale
- la Delibera di G.C. n. 86 del 13.07.2021 di approvazione del Piano della Performance 2021/2023;
- la Delibera di G.C. n. 31 del 31.03.2022 con la quale è stata reimputata la spesa nell'anno 2022;
- la Delibera di C.C. n. 1 del 29.04.2022 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione 2021;

Dato atto che gli obiettivi assegnati ai Responsabili di P.O. secondo il succitato P.D.O., sono stati tradotti in schede descrittive e trasmesse all'Organismo Interno di Valutazione, il quale ha espresso il parere favorevole sulle suddette schede;

Visto il calendario degli adempimenti in merito alla Performance ove si demanda all'OIV l'elaborazione del documento di validazione contestuale all'approvazione del documento da parte dell'esecutivo;

Dato atto che la validazione costituisce il completamento del ciclo della performance e rappresenta condizione *sine qua non* per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Tit. III del D. Lgs. n. 150/2009;

Vista la Delibera di G.C. n. 80 del 20.07.2022 con la quale è stata approvata la Relazione finale della performance 2021, validata dall'O.I.V. con nota prot. 12314 del 07.07.2022;

Vista la Delibera di G.C. n. 84 del 13.07.2021 che ha stabilito i criteri di graduazione per la disciplina degli incarichi delle p.o ;

Visto il CCNL 2016/2018 che all'art. 15 stabilisce che una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato è destinata all'erogazione annuale del risultato;

Visto il giudizio sulla performance (tabella del ciclo di gestione della performance) così come riportato nella Relazione finale della Performance 2021, allegata alla succitata Delibera di Giunta n. 80/2022, di seguito sintetizzato:

1 SETTORE	totale punti 99
2 SETTORE	totale punti 99

3 SETTORE	totale punti 99
4 SETTORE	totale punti 97
5 SETTORE	totale punti 97
6 SETTORE	totale punti 99

Considerato che il fondo delle posizioni organizzative è pari ad € 93.750,00 e che € 14.750,00 costituiscono il valore massimo conseguibile dell'indennità di risultato;

Vista la Delibera di G.C. n. 84 del 13.07.2021 in cui all'art. 6 del regolamento si stabilisce che la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa è determinata applicando il punteggio da ciascuno conseguibile con la valutazione effettuata dall'Oiv;

Dato atto che la quota massima destinata per l'erogazione del risultato per l'anno 2021 è pari ad € 14.602,50 da parametrare al singolo punteggio conseguito;

Accertato che i conseguenti pagamenti sono compatibili con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica;

DETERMINA

1. di dare atto che, per le motivazioni sopra espresse, ai responsabili di Settore, cui è attribuita la Posizione Organizzativa, per l'anno 2021 competono le seguenti retribuzioni di risultato:

- Dr.ssa Tiziana Bosco: € 2.400,00 al lordo delle ritenute di legge;
- Dr.ssa Giuseppina Santoro: € 2.220,00 al lordo delle ritenute di legge;
- Dr.ssa Domenica Latorrata € 2.960,00 al lordo delle ritenute di legge;
- Ing. Di Bonaventura Giuseppe: € 2.354,00 al lordo delle ritenute di legge;
- Ing. Claudio Certini : € 2.170,00 al lordo delle ritenute di legge;
- Avv. Vito Caramia: € 2.400,00 al lordo delle ritenute di legge;

2. Di liquidare e pagare la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative relative all'anno 2021 la cui somma complessiva è pari ad € 14.504,00, nella misura sopra specificata, dando atto che le somme residuali costituiscono economia di spesa;

3. Di imputare la predetta spesa sul cap. 322.12 del corrente bilancio 2022 all'Imp. 370 e 374 oltre oneri e irap sui rispettivi capitoli, assunti con determinazione Reg. Settore n. 84 del 19.07.2021 (Reg. Generale n. 688 del 19.07.2021), dando atto che la somma è stata reimputata nel bilancio 2022;

4. Di trasmettere il presente atto all'ufficio stipendi per gli adempimenti consequenziali;

5. Di dare atto che si è provveduto alla pubblicazione dei dati relativi all'attribuzione dei corrispettivi, ai sensi del D.Lgs. n° 33 del 14-03-2013, in concomitanza della pubblicazione della determinazione Reg. Settore n. 84 del 19.07.2021 (Reg. Generale n. 688/2021) di assunzione dell'impegno di spesa.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 867 del 21/07/2022** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **LATORRATA DOMENICA** in data **21/07/2022**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 867 del 21/07/2022** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Dirigente **LATORRATA DOMENICA** il **21/07/2022**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 959

Il 21/07/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **714 del 21/07/2022** con oggetto

LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI P.O. – PERFORMANCE 2021

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **LATORRATA DOMENICA** il **21/07/2022**

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

REGISTRO GENERALE DETERMINE Atto N.ro 714 del 21/07/2022