



# COMUNE DI MOTTOLA

Provincia di Taranto

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 133 DEL 31/07/2023

OGGETTO: RELAZIONE FINALE PERFORMANCE 2022

L'anno duemilaventitre, addì trentuno, del mese di Luglio, alle ore 12:00, si è riunita la Giunta Comunale in video conferenza sincrona, secondo le modalità stabilite nell'atto deliberativo di Giunta Comunale n. 47 del 05 MAGGIO 2022, con l'osservanza delle prescritte formalità.

Risulta la contestuale presenza dei componenti:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	BARULLI GIOVANNI PIERO	SI
VICE SINDACO	SCRIBONI GIUSEPPE	SI
ASSESSORE	CATUCCI MARIA TERESA	--
ASSESSORE	D'ONGHIA MARIA	SI
ASSESSORE	OTTAVIANI BEATRICE	SI
ASSESSORE	ALOIA LUCIANO	SI

Presenti n° 5 Assenti n° 1

Presiede il Sindaco BARULLI GIOVANNI PIERO.

Partecipa ed assiste il Segretario Generale MASSARI ETTORE.

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare le proprie determinazioni in ordine all'oggetto sopra riportato.

Premesso che:

- con Delibera n° 1 del 07.01.2021, la Giunta Comunale ha proceduto all'aggiornamento della macrostruttura dell'Ente;
- con Delibera di C.C. n° 45 del 30/12/202 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 85 del 13.07.21 è stato approvato il Regolamento contenente i criteri per la misurazione, definizione e valutazione della Performance;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 125 del 26.10.22 è stato approvato il Piano della performance 2022-2024 ed il relativo Piano degli Obiettivi;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 53 è stato approvato il Regolamento di graduazione delle Posizioni Organizzative;

Dato atto che gli obiettivi assegnati ai Responsabili di P.O. secondo il succitato P.D.O., sono stati tradotti in schede descrittive e trasmesse all'Organismo Interno di Valutazione, il quale, con relazione n. 13477 del 14.07.2023 ha valutati i responsabili sulla base delle relazioni e delle suddette schede;

Richiamato:

- l'art. 10 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n° 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n° 15 per l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" in cui si precisa che "al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche (...) redigono annualmente (...) il documento programmatico triennale, denominato piano della performance;
- l'art. 15 del predetto Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n° 150 in cui è precisato che "l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità (...) emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano della performance" ed infine "verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici";

Ritenuto che:

- la Relazione sul Piano delle Performance 2022 e la realizzazione degli obiettivi devono essere valutati e validati dall'Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.), sulla scorta del Sistema di misurazione e valutazione della performance", e che tali obiettivi devono coinvolgere tutto il personale assegnato ai singoli Settori, nell'ambito del quale rilevare il singolo contributo per essere valutati ai fini dell'erogazione delle risorse per produttività;
- che la validazione costituisce il completamento del ciclo della performance e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito come previsto dal Decreto legislativo n° 150/2009;

Visti:

- la relazione n. 13477 del 14.07.2023 dell'O.I.V. in merito alla valutazione degli obiettivi 2022, agli atti d'ufficio;
- la validazione dell'O.I.V. in data 27.07.2023, prot. 14270, della Relazione finale sulla performance 2022;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il Decreto Legislativo n° 267/2000 e successive modificazioni e/o integrazioni;
- il Decreto Legislativo n° 165/2001 successive modificazioni e/o integrazioni;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- i vigenti Regolamenti comunali in materia;
- i pareri espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto Legislativo n° 267/2000, n° 267;

A voti unanimi, resi in forma palese, anche per quanto attiene la immediata eseguibilità;

**DELIBERA**

GIUNTA COMUNALE Atto N.ro 133 del 31/07/2023

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di approvare la Relazione finale della performance 2022, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di prendere atto della relazione dell'O.I.V. in merito alla valutazione degli obiettivi 2022 prot. n 13477 del 14.07.2023 agli atti d'ufficio;
3. di prendere atto della validazione dell'O.I.V. in data 27.03.2023, prot. 14270 della Relazione finale sulla performance 2022, agli atti d'ufficio;
4. di prendere atto della valutazione sugli obiettivi assegnati al segretario generale, validata dal sindaco e agli atti di ufficio;
5. di dare atto che, a seguito della presente approvazione, la Relazione sul Piano delle Performance per l'anno 2022 e validazione da parte dell'O.I.V., verrà pubblicata sul sito web istituzionale, alla sezione "Amministrazione Trasparente";
6. di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del T.U. n. 267/2000.

Il Sindaco

BARULLI GIOVANNI PIERO

Il Segretario Generale

MASSARI ETTORE