



# COMUNE DI MOTTOLA

Provincia di Taranto

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 85 DEL 13/07/2021

OGGETTO: Regolamento contenente i criteri per la definizione misurazione e valutazione della performance

L'anno duemilaventuno addì tredici del mese di Luglio alle ore 17:30, presso la SALA DELLA GIUNTA, convocata con le formalità di Legge e di Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco BARULLI GIOVANNI PIERO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	BARULLI GIOVANNI PIERO	SI
VICE SINDACO	SCRIBONI GIUSEPPE	--
ASSESSORE	AGRUSTI FRANCESCO	SI
ASSESSORE	D'ONGHIA MARIA	SI
ASSESSORE	LANZA CRISPINO	--
ASSESSORE	CATUCCI MARIA TERESA	SI

Presenti n° 4 Assenti n° 2

Partecipa il Segretario Generale SINANTE COLUCCI GIACINTA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, BARULLI GIOVANNI PIERO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- con il decreto legislativo 25.5.2017, n.74, avente ad oggetto “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015”, si intende perseguire l’obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l’efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni e si introducono, tra le altre, le seguenti novità:
- oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
- gli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)/Nucleo di Valutazione, tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell’amministrazione, dovranno verificare l’andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi. A tal proposito, sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo degli OIV, specie con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;
- le attività finalizzate alla misurazione e la valutazione della *performance*, così come previsto nell’art. 3 del decreto legislativo 150/2009, sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- a tal fine l’Amministrazione comunale è tenuta a misurare ed a valutare la *performance* con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle norme di legge, nonché alle direttive impartite dal Dipartimento della Funzione pubblica, anche al fine di assicurare l’adozione di strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della *performance*, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

### Considerato che:

- l’Amministrazione si è dotata di un Regolamento disciplinante i criteri e le modalità di misurazione e valutazione della performance con D.G.C 94/2019;
- con delibera di Giunta n.53 del 11.05.2021 si è provveduto ad approvare il Regolamento che stabilisce il sistema di graduazione della retribuzione delle posizioni organizzative, con abrogazione espressa degli art. 11-12 relativi alle posizioni organizzative previste nella D.G.C. 94/2019;

**Ritenuto** di dover estrapolare dal Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance la scheda e), prevedendo che i parametri di valutazione del Segretario siano definiti annualmente dal Sindaco, a mezzo apposita scheda, tenuto conto della complessiva programmazione delle attività dell’ente;

**Ritenuto**, pertanto, di dover modificare il Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance approvato con la Delibera di G.C. n. 94/19 sopracitata, riapprovandolo nel testo allegato al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;

**Acquisiti** i pareri sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000, riportati integralmente in calce;

**Visto** il Regolamento sui servizi e sugli uffici;

**Visto** il TUEL;

A voti unanimi, resi in forma palese, anche per quanto attiene alla immediata eseguibilità;

### **DELIBERA**

Per tutto quanto detto in narrativa che qui si intende regolarmente trascritto quanto:

1. di modificare il Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance approvato con la Delibera di G.C. n. 94/19 sopracitata;
2. di riapprovare nel testo allegato al presente atto, in forma integrante e sostanziale, il “Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance” e tutti gli allegati: a), b), c), e d) , modificato alla luce del nuovo regolamento delle posizioni organizzative approvato con D.G.C. n. 53 del 11.05.2021;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo n° 267/2000;
4. di pubblicare il presente provvedimento sull’Albo pretorio on-line e in Amministrazione Trasparente.

### **PARERE DI REGOLARITA’ TECNICA**

Ai sensi dell’art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente **LATORRATA DOMENICA** in data **16/06/2021** ha espresso  
GIUNTA COMUNALE Atto N.ro 85 del 13/07/2021

parere **FAVOREVOLE**  
**LATORRATA DOMENICA**

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente **LATORRATA DOMENICA** in data **16/06/2021** ha espresso parere **FAVOREVOLE**  
**LATORRATA DOMENICA**

---

**LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**Il Sindaco**  
**BARULLI GIOVANNI PIERO**

**Il Segretario Generale**  
**SINANTE COLUCCI GIACINTA**

---

**NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 980**

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **Dott.ssa BOSCO TIZIANA** attesta che in data 15/07/2021 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibera è esecutiva ai sensi ex art. 134, comma 4 del T.U.E.L..

Mottola, lì 15/07/2021

Il Firmatario della Pubblicazione  
Dott.ssa BOSCO TIZIANA