



# COMUNE DI MOTTOLA

## SETTORE 1 - AFFARI GENERALI

### DETERMINAZIONE N. 206 del 05/08/2020

PROPOSTA N. 832 del 09/07/2020

**OGGETTO:** Liquidazione indennità di risultato ai responsabili di settore incaricati di P.O. – Performance 2019 -

#### Visti:

- la D.C.C. n° 6 del 10.04.2020 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
- l'art. 183 e l'art. 153, comma 4 del D.lgs. n° 267 del 18-08-2000;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il Decreto Sindacale n. 22 del 30.06.2020, con il quale, ai sensi dell'art.50 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, la sottoscritta è stata individuata Responsabile del Settore, legittimata, pertanto, ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

#### Premesso che

- il D. L. n. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con Legge 4 marzo 2009 n. 15, introduce nell'ordinamento, in maniera organica, un sistema di valutazione e monitoraggio della performance organizzativa dell'ente in generale ed individuale, con i seguenti obiettivi fondamentali, contenuti nel titolo II del decreto;
- il miglioramento degli standard qualitativi ed economici dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, passa attraverso la valutazione sia delle strutture sia dei dipendenti; ciò si attua attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione di premi incentivanti. Gli aspetti premiali legati al merito ed alla performance sono condizionati, sotto il profilo di legittimità, al rispetto delle norme del Tit. II;
- la misurazione e valutazione, da parte di ogni amministrazione, della propria performance prodotta, di quella delle sue strutture operative e dei singoli dipendenti deve garantire altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- il ciclo di gestione della performance è in rapporto inscindibile e funzionale con la programmazione finanziaria e di bilancio, annuale e pluriennale, nonché con la definizione degli obiettivi programmatici;
- il monitoraggio della performance da parte degli organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso di esercizio avviene attraverso un piano annuale delle performance ed una relazione a consuntivo sui risultati raggiunti;
- la definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della performance, riguarda sia la performance organizzativa che la performance individuale;
- ogni amministrazione affida tutto il sistema di misurazione e valutazione delle performance ad un Organismo Indipendente, nominato dall'organo di indirizzo politico amministrativo per un periodo

di tre anni, assoggettato a sua volta al monitoraggio e controllo di una Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche;

**Richiamate:**

- la Delibera n° 49 del 29-3-2019, con cui la Giunta Comunale ha proceduto all'aggiornamento della macrostruttura dell'Ente, articolata come segue:
  - 1° Settore – Affari Generali
  - 2° Settore – Servizi alla Persona e Servizi Sociali
  - 3° Settore Finanziario
  - 4° Settore Lavori Pubblici e Patrimonio
  - 5° Settore Gestione del Territorio
  - 6° Settore Polizia Locale
- la Delibera n° 64 del 17-4-2019, con la quale la Giunta Comunale, in rapporto alla macrostruttura, ha proceduto all'assegnazione del personale ai Settori comunali, con i quali è articolata l'organizzazione dell'Ente;
- la Delibera di C.C. n. n° 7 del 12/03/2019 di approvazione del Bilancio di previsione 2019-2020;
- la Delibera di Giunta Comunale n. D.G.C. n. 61 del 30.04.19 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2020 ed il relativo Piano degli Obiettivi;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 94 del 18.06.19 di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Posizioni Organizzative;
- la Delibera di G.C. n. 117 del 29.07.2019 di approvazione del Piano della Performance 2019/2020;
- la Delibera n. 59 del 09.06.2020 con la quale è stato reimputata la spesa nell'anno 2020;
- la Delibera n. 11 del 27.07.2020 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione 2019

**Vista** la Delibera di Giunta Comunale con n. 91 del 18.01.19 con la quale è stata assegnata la retribuzione di posizione e di risultato a favore delle P.O. come nominate dal sig. Sindaco con Decreti n° 1 del 2.01.19, n° 28 del 3.31.5.19 e n° 30 dell'1.07.19;

**Dato atto** che gli obiettivi assegnati ai Responsabili di P.O. secondo il succitato P.D.O., sono stati tradotti in schede descrittive e trasmesse all'Organismo Interno di Valutazione, il quale ha espresso il parere favorevole sulle suddette schede;

**Visto** il calendario degli adempimenti in merito alla Performance ove si demanda all'OIV l'elaborazione del documento di validazione contestuale all'approvazione del documento da parte dell'esecutivo;

**Dato atto** che la validazione costituisce il completamento del ciclo della performance e rappresenta condizione *sine qua non* per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Tit. III del D. Lgs. n. 150/2009;

**Vista** la DGC n. 71 del 29.6.2020 con la quale è stata approvata la Relazione finale della performance 2019, validata dall'O.I.V. con Verbale n. 24/2020;

**Dato atto** che è da ritenersi conclusa la procedura preventiva alla liquidazione della retribuzione di risultato da corrispondere nella misura determinata dalla G.C. n.79 del 10.05.2018, con la quale nel prendere atto del

verbale n. 12/18 dell'O.I.V. relativo alla pesatura delle Posizioni Organizzative, dallo stesso operata in seguito alle modifiche apportate alla struttura dell'Ente con DGC n. 64/2018, si assegna la retribuzione di posizione in relazione al valore della fascia di riferimento di cui alla già citata n. DGC 19/18 e si stabilisce di liquidare l'indennità di risultato a seguito delle risultante del Piano della performance, fino ad un importo massimo del 25% dell'indennità di posizione attribuita;

**Visto** il giudizio sulla performance (tabella del ciclo di gestione della performance ) così come riportato nella Relazione finale della Performance 2019, allegata alla succitata delibera di Giunta n. 71/2020, di seguito sintetizzato:

1 SETTORE	totale punti 98
2 SETTORE	totale punti 100
3 SETTORE	totale punti 99
4 SETTORE	totale punti 94
5 SETTORE	totale punti 99
6 SETTORE	totale punti 100

**Dato atto** che i suddetti punteggi di valutazione del risultato per le P.O., così come stabilito nel Regolamento SMIVAP di cui alla DGC n. 94/19, vanno confrontati con le fasce di seguito trascritte:

Soglia di ingresso minimo 60 punti

Da 60 a 70	10% dell'indennità di posizione
Da 70 a 80	15% dell'indennità di posizione
Da 80 a 90	20% dell'indennità di posizione
Da 90 a 100	25% dell'indennità di posizione

**Ritenuto** l'atto di liquidazione meramente esecutivo;

**Accertato** che i conseguenti pagamenti sono compatibili con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica;

### **DETERMINA**

1. Di dare atto che, per le motivazioni sopra espresse, ai responsabili di Settore, cui è attribuita la Posizione Organizzativa, per effetto dei vincoli di legge e dei limiti determinati dalla Giunta comunale n. 91 del 18.01.19 per l'anno 2019 competono le seguenti retribuzioni di risultato:

- Dr.ssa Maria D'Onghia: spettante 25% = € 3.000,00, al lordo delle ritenute di legge;
- Dr.ssa Giuseppina Santoro: spettante 25% = € 2.250,00, al lordo delle ritenute di legge;
- Dr.ssa Domenica Latorrata spettante 25% = € 3.000,00, al lordo delle ritenute di legge;
- Ing. Francesco Sebastio spettante 25% = € 2.750,00, al lordo delle ritenute di legge;
- Ing. Claudio Certini spettante 25% = € 2.750,00, al lordo delle ritenute di legge;
- Avv. Vito Caramia: spettante 25% = € 2.500,00, al lordo delle ritenute di legge;

2. Di liquidare e pagare le retribuzione di risultato delle posizioni organizzative relative all'anno 2019 la somma complessiva di € 16.250,00, nella misura sopra specificata;

3. Di dare atto che la somma è stata oggetto di reimputazione e riaccertamento nel corrente bilancio;

4. Di imputare l'afferente spesa sul cap.322.12 IMPEGNO 448 e 449 del corrente bilancio oltre oneri e irap sui rispettivi capitoli.

---

### **VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 832 del 09/07/2020** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **D'ONGHIA MARIA** in data **05/08/2020**

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 832 del 09/07/2020** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Dirigente **LATORRATA DOMENICA il 24/08/2020.**

---

### NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1140

Il 25/08/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **802 del 24/08/2020** con oggetto

**Liquidazione indennità di risultato ai responsabili di settore incaricati di P.O. – Performance 2019 -**

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **D'ONGHIA MARIA il 25/08/2020**

---

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.