



COMUNE DI MOTTOLA

Provincia di Taranto

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 94 DEL 18/06/2019

OGGETTO: Approvazione "Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance" - Revoca DGC n. 68/2019 -

L'anno duemiladiciannove addì diciotto del mese di Giugno alle ore 16:50, presso la SALA DELLA GIUNTA, convocata con le formalità di Legge e di Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco BARULLI GIOVANNI PIERO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	BARULLI GIOVANNI PIERO	SI
VICE SINDACO	SCRIBONI GIUSEPPE	SI
ASSESSORE	AGRUSTI FRANCESCO	SI
ASSESSORE	D'ONGHIA MARIA	--
ASSESSORE	LANZA CRISPINO	SI
ASSESSORE	CATUCCI MARIA TERESA	--

Presenti n° 4 Assenti n° 2

Partecipa il Segretario Generale LATORRATA DOMENICA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, BARULLI GIOVANNI PIERO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che:

- con il decreto legislativo 25.5.2017, n.74, avente ad oggetto “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015”, si intende perseguire l’obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l’efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni e si introducono, tra le altre, le seguenti novità:
- oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
- gli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)/Nucleo di Valutazione, tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell’amministrazione, dovranno verificare l’andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi. A tal proposito, sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo degli OIV, specie con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;
- le attività finalizzate alla misurazione e la valutazione della *performance*, così come previsto nell’art. 3 del decreto legislativo 150/2009, sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- a tal fine l’Amministrazione comunale è tenuta a misurare ed a valutare la *performance* con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle norme di legge, nonché alle direttive impartite dal Dipartimento della Funzione pubblica, anche al fine di assicurare l’adozione di strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della *performance*, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

Considerato che occorre dotarsi di un Regolamento disciplinante i criteri e le modalità di misurazione e valutazione della performance;

Richiamata la Delibera di G.C. n. 68 del 16.05.2019, esecutiva, con la quale si approvava il *Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance* predisposto dal Servizio Risorse Umane, attribuito alla scrivente responsabile di settore, contenente, tra gli allegati, “il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Posizioni Organizzative” indicato come Allegato a), d’ora in avanti per brevità indicato SMIVAP;

Rilevato che il succitato SMIVAP allegato all’atto di G.C. n. 68/2019 prevede, alla pag. 5 una graduazione di retribuzione di risultato come di seguito riportato segue: *“In base al punteggio finale conseguito da ciascuna P.O., la relativa retribuzione di risultato sarà attribuita secondo il baget stabilito diviso per il numero delle posizioni (ad es. 6) e successivamente diviso per il numero massimo (ad es. 100) del punteggio attribuibile; si ottiene il singolo punteggio che moltiplicato per i punti attribuiti fornisce la retribuzione di risultato.*

Eventuali economie ritornano in bilancio.

Soglia di ingresso per la retribuzione di risultato: min. 60 punti”

Considerato che in seguito ad approfondimento si ritiene di dover sostituire il suddetto testo con quello che segue:

“La retribuzione di risultato per ciascuna P.O. sarà determinata attraverso il seguente algoritmo di calcolo:

1. *Si stabilisce il budget complessivo per la retribuzione di risultato*
2. *Il budget complessivo stabilito per la retribuzione di risultato viene diviso per il numero di P.O. (per esempio 6) e successivamente per il punteggio massimo attribuibile (per esempio 100), per ottenere così il valore unitario (valore per singolo punto) della retribuzione di risultato*
3. *La retribuzione di risultato per ciascuna P.O. viene calcolata moltiplicando il valore unitario retribuzione di risultato (come calcolato al punto numero 2) per il punteggio ottenuto da ciascuna P.O.*
4. *Eventuali economie torneranno in bilancio*

Il budget complessivo stabilito per la retribuzione di risultato è pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento del Comune di Mottola.

La Soglia di ingresso per la retribuzione di risultato è stabilita in 60 punti"

Ritenuto, pertanto, modificare l'allegato a) del Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance riportante "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Posizioni Organizzative" approvato con la Delibera di G.C. n. 68/19 sopraccitata;

Ritenuto, altresì, per esigenze di chiarezza, revocare la predetta DGC n. 68/19 ed approvare con il presente atto il testo integrale del Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance che recepisce la modifica sopra riportata;

Acquisiti i pareri sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000, riportati integralmente in calce;

Visto lo Statuto del Comune di Mottola;

Visto il TUEL;

A voti unanimi, resi in forma palese, anche per quanto attiene alla immediata eseguibilità;

DELIBERA

Per tutto quanto detto in narrativa che qui si intende regolarmente trascritto quanto:

1. di modificare l'allegato a) del Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance riportante "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Posizioni Organizzative" approvato con la Delibera di G.C. n. 68/19, sostituendo il testo della pag. 5 dello SMIVAP con il testo riportato in grassetto virgolettato in narrativa;
2. di revocare la predetta DGC n. 68/19 ed approvare con il presente atto il testo integrale del Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance che recepisce la modifica sopra riportata;
3. allegare al presente atto, in forma integrante e sostanziale, il "Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance" e tutti gli allegati: a), b), c), d) ed e);
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo n° 267/2000;
5. di pubblicare il presente provvedimento sull'Albo pretorio on-line e in Amministrazione Trasparente.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente **D'ONGHIA MARIA** in data **18/06/2019** ha espresso parere

**FAVOREVOLE
D'ONGHIA MARIA**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente **LATORRATA DOMENICA** in data **18/06/2019** ha espresso parere **FAVOREVOLE**
LATORRATA DOMENICA

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

**Il Sindaco
BARULLI GIOVANNI PIERO**

**Il Segretario Generale
LATORRATA DOMENICA**

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1073

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **D'ONGHIA MARIA** attesta che in data 20/06/2019 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibera è esecutiva ai sensi ex art. 134, comma 4 del T.U.E.L..

Mottola, lì 20/06/2019

Il Firmatario della Pubblicazione
D'ONGHIA MARIA