

## **VALIDAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

Vista la proposta di Relazione finale sulla performance relativa all'anno 2019, nonché le valutazioni dei titolari di Posizione Organizzativa, che hanno raggiunto tutti gli obiettivi previsti nel Piano della Performance nonostante le gravi carenze di personale;

Nel 2019 gli obiettivi gestionali sono stati ancora più sfidanti con precisi indicatori e i Titolari di P.O. hanno saputo monitorare anche in corso d'anno il raggiungimento degli obiettivi;

E' stato applicato per la seconda volta, con successo, il nuovo sistema di valutazione.

In conclusione, considerate le perduranti criticità legate alla carenza di personale, si può concludere **validando positivamente la Relazione finale sulla Performance dell'anno 2019.**

**MARTINA FRANCA, 27/6/2020**

**L'O.I.V. MONOCRATICO  
F.TO DR. GIOVANNI PORCELLI**