



**COMUNE DI CARAMANICO
TERME**
Provincia di Pescara

SETTORE I - AREA AMMINISTRATIVA

Determina del Responsabile del Servizio N. 68 del 15/03/2024

PROPOSTA N. 232 del 15/03/2024

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO PO ANNO 2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I - AREA AMMINISTRATIVA

Visto il decreto sindacale n. 7 del 02.08.2022, di nomina della dott.ssa Manuela Di Paolo quale Responsabile dell'Area Amministrativa;

Richiamate le delibere:

- n. 46 del 29.12.2023 adottata dal Consiglio Comunale ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione 2024-2026";
- n. 54 del 29.12.2023 adottata dal Consiglio Comunale ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 (ART. 151 DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10 D.LGS. N. 118/2011)";
- n. 6 del 19.01.2024 adottata dalla Giunta Comunale ad oggetto: "Approvazione del Piano esecutivo di gestione (art. 169 del D.Lgs. 267/2000)";

Richiamati:

- l'art. 17 del CCNL 16.11.2022, il quale, nello stabilire che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, al comma 4 testualmente recita: "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento";
- il contratto decentrato integrativo del Comune di Caramanico Terme 2019/2021;
- il comma 4 dell'articolo 15 del CCNL Enti Locali 2016/2018 che testualmente cita: "4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento."

Richiamato il D. Lgs.150/2009, e precisamente l'art. 4 "Ciclo di gestione della performance":
"1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi: a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori; b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse; c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi; d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale; e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito; f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”.

Richiamato il “Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance”;

Considerato che:

- questo Comune, per la sua struttura economico-finanziaria, ha come atti di indirizzo fondamentali, nei quali vengono fissati gli obiettivi da raggiungere, il “Programma di mandato” e il “Documento Unico di Programmazione” allegato al Bilancio di Previsione;
- l’assegnazione delle risorse, per ciascun Settore, avviene con il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi e non necessita di ulteriori atti, e che il combinato disposto DUP-PEG costituisce un “Sistema di gestione della performance” già presente nel sistema degli EE.LL.;
- occorre individuare il “risultato da perseguire” da parte dei titolari di P.O. e ciò necessariamente coincide con l’attuazione dei programmi previsti tramite l’impegno delle risorse assegnate in sede di PEG.

Richiamate:

- La delibera di Giunta Comunale n.27 del 28.04.2021 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021-2023 (ART. 11 D.LGS. N. 118/2011)”;
- La delibera di Consiglio Comunale n.15 del 31.05.2021, avente ad oggetto “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2021- 2023 DISCUSSIONE E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- La delibera di Consiglio Comunale n.16 del 31.05.2021, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021- 2023 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)”;
- La delibera di Giunta Comunale n.50 del 30.06.2021 avente ad oggetto “BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023 (ART. 175, COMMA 5-BIS, LETT. D), D.LGS. N. 267/2000)”;
- La delibera di Giunta Comunale n. 49 del 24.06.2021, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021/2023 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- La delibera di Giunta Comunale n.60 del 29.09.2021 avente ad oggetto “VARIAZIONE D’URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023 (ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- La delibera di Giunta Comunale n.67 del 20.10.2021 avente ad oggetto “VARIAZIONE D’URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023 (ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000)”;
- La delibera di Consiglio Comunale n.28 del 28.07.2021 avente ad oggetto “VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023

RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 50 IN DATA 30.06.2021 ADOTTATA AI SENSI DELL'ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000.”;

- La delibera di Consiglio Comunale n.32 del 29.11.2021 avente ad oggetto “VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023 RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 60 IN DATA 30.09.2021 ADOTTATA AI SENSI DELL'ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000”;
- La delibera di Consiglio Comunale n.33 del 29.11.2021 avente ad oggetto “VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021/2023 RATIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 67 IN DATA 20.10.2021 ADOTTATA AI SENSI DELL'ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000”;
- La delibera di Consiglio Comunale n.15 del 23.05.2022, avente ad oggetto “Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 ai sensi dell'art. 227, d.Lgs. n. 267/2000”;

Viste:

- la nota prot. n. 4473 del 04.07.2023 con la quale l'O.I.V., Dott. Catia Di Costanzo, ha reso la proposta di valutazione dei Responsabili di P.O., D.ssa AnnaMaria Melideo, il Geom. Lorenzo Sigismondo e il Dott. De Ingeniis Filippo, per l'anno 2021;
- la deliberazione Giunta Comunale n. 58 del 21.07.2023 con la quale è stata approvata la “Relazione finale sul piano della performance 2021”, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 150/2009, validata dall'OIV, con nota prot. n.20479 del 08.06.2023;

Considerato che la D. ssa Anna Maria Melideo, Responsabile del Settore II e Responsabile del Servizio Risorse Umane, è direttamente interessata dal presente provvedimento.

Richiamata la determina n. 218 del 07/12/2023, avente ad oggetto: “Liquidazione indennità di risultato P.O. anno 2021, con la quale è stata liquidata ai Responsabili di Settore, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2021, un importo complessivo pari al 15% del fondo delle P.O.;

Dato atto che:

- con proprio decreto, il Sindaco ha attribuito le retribuzioni di posizione ai vari Responsabili di settore;
- il numero di posizioni organizzative è pari a 3 per il 2021;- il Fondo delle P.O. anno 2016 è calcolato pari ad € 44.177,00 (retribuzione di posizione e indennità di risultato);
- il 15% di tale fondo da destinare alla corresponsione dell'indennità di risultato è pari ad € 6.625,55;

Ritenuto opportuno procedere alla liquidazione delle economie del budget 2021, giusta delibera di Giunta Comunale n. 19 del 01/03/2024, corrispondendo a ciascun Responsabile di Settore sopra nominato, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2021, una somma pari alla percentuale per ciascuno risultante dalla valutazione annuale effettuata dall'OIV;

Ravvisata pertanto la propria competenza all'adozione del presente provvedimento;

Visti lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità ed

Economato;

Visti gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n° 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"

DETERMINA

- 1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di liquidare, per effetto della valutazione del conseguimento degli obiettivi effettuata dall'OIV, ai sensi dell'art. 3 - punto 3.1.4.1 e seguenti del vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance" e per quanto stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 01/03/2024, ai Responsabili di Settore, a titolo di retribuzione delle economie per il risultato per l'anno 2021, un importo complessivo pari al 15% del fondo delle P.O.;
- 3) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del settore;
- 4) Di dare altresì atto che il presente provvedimento è oggetto di pubblicazione sul sito Amministrazione Trasparente;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D. Lgs. n° 33/2013.
- 6) di disporre la pubblicazione del presente atto sull'Albo Pretorio online;
- 7) di dare atto che la presente Determinazione:
 - va inserita nel registro delle Determinazioni, tenuto presso l'ufficio della sottoscritta e disponibile attraverso l'apparato informatico dell'Ente.
 - diverrà esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a cura del responsabile del Servizio Finanziario.

La sottoscritta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6/bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Caramanico Terme, dichiara di non trovarsi in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, relativamente al presente procedimento.

Il responsabile del Settore I
Dott.ssa Manuela Di Paolo

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 232 del 15/03/2024 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio DI PAOLO MANUELA in data 15/03/2024

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 232 del 15/03/2024 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario Dott.ssa MELIDEO ANNA MARIA il 15/03/2024.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 287

Il 18/03/2024 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 188 del 15/03/2024 con oggetto:
LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISUTATO PO ANNO 2021

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da D'ANNUNZIO ANGELA il 18/03/2024.