

Libero Consorzio Comunale di Siracusa
Nucleo di Valutazione

22/01/2020

Al Segretario Comunale

e, p.c. al Sindaco
al Collegio dei Revisori
del Comune
CARAMANICO TERME

info@pec.comune.caramanicoterme.pe.it

Oggetto: Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica ha diramato la circolare n. 79054 del 18 dicembre 2019, allegata alla presente, con la quale è stato segnalato a tutte le amministrazioni pubbliche l'obbligo di aggiornare il Sistema di misurazione e valutazione della performance allo scopo di adeguarlo al d.lgs. n.150/2009, in conformità alle modifiche normative introdotte dal d.lgs. n. 74/2017.

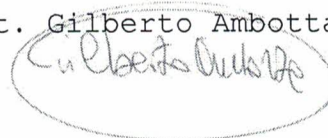
Si coglie altresì l'occasione per sollecitare l'adozione anche in via provvisoria del piano della performance 2020/2022 (art. 10 c. 1 lett. a d.lgs. 150/2009) entro il 31 gennaio p.v. e, per richiedere la rendicontazione degli obiettivi di performance anni 2016, 2017, 2018 e 2019.

Si rappresenta che, in caso di ritardo nell'adozione del piano della performance, l'amministrazione deve comunicare tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica.

Restando a disposizione per ogni ulteriore chiarimento si rendesse necessario, si porgono cordiali saluti.

il PRESIDENTE del NUCLEO di VALUTAZIONE

dott. Gilberto Ambotta



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

UFFICIO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Alle Amministrazioni Pubbliche
di cui all'articolo 1, comma 2, del
decreto legislativo 30 marzo 2001,
n. 165

LORO SEDI

Nota Circolare

Oggetto: Aggiornamento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance.

Si segnala a tutte le amministrazioni per le quali trova diretta applicazione il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 la necessità di provvedere al tempestivo aggiornamento dei Sistemi di misurazione e valutazione della *performance* per adeguarne i contenuti alle sopravvenute modifiche del citato decreto legislativo nonché alle indicazioni riportate nelle Linee guida del Dipartimento della funzione pubblica.

Si richiama a tal proposito il contenuto della allegata nota circolare DFP- 980/P/2019 del 9 gennaio 2019.

Come già rappresentato in occasione dell'incontro plenario del 9 dicembre u.s., il monitoraggio sul ciclo della *performance* effettuato dallo scrivente Ufficio ha evidenziato come numerose amministrazioni debbano ancora adeguare i propri Sistemi alle modifiche normative intervenute con il decreto legislativo n. 74/2017.

Si sottolinea, infine, come l'aggiornamento del Sistema debba essere effettuato in tempo utile onde assicurarne la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della *performance* 2020-2022.

Il Direttore dell'Ufficio
cons. Marco De Giorgi

La presente nota è firmata digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82



Firmato digitalmente da DE
GIORGI MARCO
C=IT
OU=PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO DEI MINISTRI
O=PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI
MINISTRI/80162/30587

DFP-0000980-P-09/01/2019

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

UFFICIO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Alle Amministrazioni Pubbliche di
cui all'articolo 1, comma 2, del
decreto legislativo 30 marzo 2001, n.
165

LORO SEDI

Nota Circolare

Oggetto: Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche *“adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*.

La previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della *performance* (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento. Occorre, quindi, dare conto dell'esito di tale valutazione annuale.

Ove l'amministrazione decida, coerentemente a quanto sopra precisato, di procedere all'aggiornamento del SMVP, al momento della pubblicazione del nuovo Sistema nel Portale della *performance* (<https://performance.gov.it/performance/sistemi-misurazione-valutazione>) e nella sezione Amministrazione trasparente del sito *web* istituzionale, deve essere allegato al Sistema stesso anche il parere espresso dall'OIV.

Qualora, invece, l'amministrazione ritenga che non vi sia l'esigenza di aggiornare il SMVP occorre comunque fare una comunicazione allo scrivente Ufficio, previa acquisizione dell'assenso dell'OIV, e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della *performance* e nella sezione Amministrazione trasparente del sito *web* istituzionale.

Si coglie, infine, l'occasione per ricordare la necessità, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009, di comunicare tempestivamente a questo Ufficio le motivazioni dell'eventuale ritardata approvazione dei documenti del ciclo, con particolare riferimento al Piano delle *performance* (da adottare e pubblicare entro il 31 gennaio) e alla Relazione annuale sulla *performance* (da adottare, validare e pubblicare entro il 30 giugno).

Il Direttore dell'Ufficio
cons. Marco De Giorgi

La presente nota è firmata digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 7 marzo 2005, n. 82

Ufficio per la Valutazione della Performance – via del Sudario 49 – 00186 Roma – tel. +39 066899-7584 fax +39 066899-7485
mail segreteria.uvp@governo.it web www.funzionepubblica.gov.it www.performance.gov.it