



COMUNE DI CIVITA D'ANTINO
(Provincia dell'Aquila)

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA COMUNALE
N. 52 DEL 23/09/2023

OGGETTO:	REGOLAMENTO RECANTE LA DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA LE AREE (Art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e artt. 13, cc. 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2023)
-----------------	--

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	CICCHINELLI SARA	SI
VICE SINDACO	AMOROSI DANIELE	SI
ASSESSORE	BALDASSARRE DANIELE	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Comunale DOTT. ATTILI GIAMPIERO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la Presidenza del Collegio, il Sindaco CICCHINELLI SARA, il quale, constatato che il numero degli intervenuti rende legale l'adunanza, procede all'illustrazione dell'argomento descritto in epigrafe ed invita i presenti a deliberare in merito, in seguito ai debiti approfondimenti.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

⌚ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;

⌚ il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss. mm. e ii., disciplinante le procedure concorsuali, sostituito, a far data dal 14/07/2023 dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore il 14 luglio 2023;

Visto il vigente Regolamento comunale recante la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione di personale, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 71 del 25/09/2018 e successive modifiche;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita:

“1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”

Visto inoltre l'art. 13, commi 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. *Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

- a) *esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) *titolo di studio;*
- c) *competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

8. *Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”;*

Visto l'orientamento applicativo dell'ARAN CFC81 che, seppure sia relativo al comparto delle Funzioni centrali, può in via analogica, essere citato per il Comparto delle Funzioni Locali;

Preso atto che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le Aree devono essere regolamentati dall'ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

Ritenuto, pertanto, di dover adottare il regolamento per la disciplina delle procedure comparative in oggetto ai sensi dell'art. 52, comma 1-*bis*, D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13, commi 6-8, CCNL 16 novembre 2022, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell'Ente;

Visto il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione;

Precisato che non è dovuto il parere di regolarità contabile da parte del competente Responsabile del Servizio Finanziario in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Preso atto della informazione inoltrata alle RSU e sindacati, con nota prot. n. 3643 del 18/09/2023;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL) e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (TUPI) e s.m.i.;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Con votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

1) Di approvare, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il testo del regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, comma 1-*bis*, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

2) Di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa;

Con votazione unanime e favorevole

DELIBERA

3) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, data la necessità di procedere.



COMUNE DI CIVITA D'ANTINO
(Provincia dell'Aquila)

Pareri: ART. 49 D.Lgs. n. 267/2000

SETTORE PROPONENTE: AREA SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO:	REGOLAMENTO RECANTE LA DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA LE AREE (Art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e artt. 13, cc. 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2023)
-----------------	--

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime il parere di regolarità tecnica ai sensi Art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000 sulla deliberazione in oggetto:

FAVOREVOLE

CIVITA D'ANTINO li **18/09/2023**

Il Responsabile del Servizio
DOTT. ATTILI GIAMPIERO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La presente proposta non necessita di parere contabile in quanto non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato viene qui sottoscritto

Il Sindaco
CICCHINELLI SARA

Il Segretario Comunale
DOTT.
ATTILI GIAMPIERO

NOTA DI PUBBLICAZIONE N.

Il _____ con il numero _____ viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la delibera di **Giunta Comunale** N.ro **52** del **23/09/2023** con oggetto:

REGOLAMENTO RECANTE LA DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA LE AREE (Art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e artt. 13, cc. 6-8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2023)

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Contestualmente se ne dà notizia mediante elenco trasmesso con protocollo _____ in data _____ ai capigruppo consiliari, giusta art. 125, T.U. 18-08-2000, n. 267.

CIVITA D'ANTINO, li _____

Il Firmatario della Pubblicazione
