



COMUNE DI CIVITA D'ANTINO

(Provincia dell'Aquila)

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DETERMINAZIONE N. 20 DEL 24/10/2019

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ➔ ANNO 2019. APPROVAZIONE BANDO E MODELLO DI DOMANDA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
adotta la seguente determinazione

Premesso che:

- in qualità di responsabile dell'ufficio personale lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Visto l'art. 16 del ccnl relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria"

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.
3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.
5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

9. *Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.*

10. *Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.*

Visto il ccdi per l'anno 2018-2020 del 20/12/2018 del Comune di Civita d'Antino;

Visto il CCDI dell'8/10/2019 del Comune di Civita D'Antino;

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all' interno della categoria prevedendo l' adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- i criteri di selezione sulle progressioni economiche orizzontali del personale approvati in sede di contrattazione decentrata 2018/2020;

Visto altresì l' art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all' art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall' articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”

Ritenuto di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale il personale per ciascun categoria avente titolo a partecipare alle somme e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;

Richiamati:

- i CCNL del comparto funzioni locali;
- il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D. Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito;

DETERMINA

Per quanto espresso in premessa, che si intende qui integralmente riportato per le ragioni suesposte,

1. di indire, per l'anno 2019, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Civita d'Antino;
2. di approvare l'avviso per la progressione economica orizzontale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;
3. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
4. di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune di Civita d'Antino.

Il Responsabile dell'Ufficio Personale

Dott. Sulpizio Mario

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D.Lgs. 39/93

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e del relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, alla proposta **n.ro 387 del 11/10/2019** esprime visto **FAVOREVOLE**.

CIVITA D'ANTINO, lì 24/10/2019

Il Responsabile del Servizio

F.to Sulpizio Mario

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e del relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente, alla Proposta **n.ro 387 del 11/10/2019** esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

CIVITA D'ANTINO, lì 24/10/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Sulpizio Mario

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 493

Il 24/10/2019 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **289 del 24/10/2019** con oggetto:

SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - ANNO 2019. APPROVAZIONE BANDO E MODELLO DI DOMANDA.

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **SULPIZIO MARIO** il **24/10/2019**.



COMUNE di **CIVITA D'ANTINO** (L'AQUILA)
Via Genova n° 4 - 67050

Tel. 0863 978122 fax 0863 978564

P.I. 0021 6390 666

e-mail: info@comune.civitadantino.aq.it

BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2019

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018;
- i criteri di selezione sulle progressioni economiche orizzontali del personale approvati in sede di contrattazione decentrata 2018/2020;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

RENDE NOTO

l'indizione di procedura selettiva per la progressione economica anno 2019 all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Civita d'Antino.

Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, secondo i criteri e le modalità definiti in coerenza con la disciplina legislativa e con le previsioni dei CCNL.

Ai fini delle PEO si terrà conto delle risultanze del sistema di valutazione adottato dall'ente.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio che abbiano maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la selezione una permanenza minima nella posizione economica immediatamente inferiore di almeno due anni.

Ai fini del computo del requisito di permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica in godimento, si considera quanto segue:

- ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo ente; pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa.

Sono esclusi dalla selezione per il riconoscimento della progressione economica i dipendenti che, nel corso dell'anno al quale si riferisce la valutazione, hanno riportato una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto;

Per poter accedere alla progressione economica orizzontale è necessario che il lavoratore abbia prestato servizio effettivo nel corso dell'anno al quale si riferisce la valutazione per almeno 9 mesi continuativi non essendo diversamente possibile esprimere una valutazione.

Nel computo delle assenze non sono considerate le assenze:

- per maternità;
- Infortunio;
- Malattia;

Il periodo di prova non è utile per il calcolo dell'esperienza di servizio ai fini della progressione economica orizzontale.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento e scheda di valutazione PEO , dovrà essere indirizzata all'ufficio di segreteria del Comune e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo:

Il termine per la presentazione delle domande è fissato al giorno 04-11-2019 e le domande dovranno pervenire al Comune di Civita d'Antino entro le ore 14,00.

INDICATORI DI SELEZIONE

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate dall'accordo di contrattazione integrativa 2019 nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.

Può beneficiare della progressione economica orizzontale il personale avente titolo a partecipare alle selezioni fino a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

La metodica valutativa (Schede allegate PEO) si fonda su un sistema numerico inteso ad assegnare, a ciascun elemento d'apprezzamento individuato, uno specifico valore quantitativo, nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile da ciascun candidato alla selezione pari a 100.

Dato il valore massimo globale di progressione pari a 100, a ciascun elemento valutativo viene riconosciuto un valore massimo parziale differenziato.

La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di unica graduatoria che terrà conto dei seguenti **criteri di valutazione**:

- a. **Punti 80** – risultanze della valutazione della media della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure,
- b. **Punti 20**: esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di 2 all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento;

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti collocati nei primi posti della graduatoria fino al raggiungimento delle risorse a ciò destinate.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che abbia raggiunto il punteggio più alto nelle schede di valutazione nel triennio precedente.

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di unica graduatoria redatta dal responsabile dell'ufficio personale in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente come risultante dalla scheda di valutazione PEO.

La graduatoria viene portata a conoscenza dei singoli richiedenti (consegna a mano o per email istituzionale) da parte del servizio personale e diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Segretario Comunale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo specifico e salvo diversa indicazione delle parti (01/01/2019).

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e all'art. 5 e all'allegato A del contratto collettivo decentrato integrativo 2018/2020 sottoscritto in data 20-12-2018.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il titolare del trattamento dei dati è il segretario comunale.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile dell'ufficio Personale Dott. Sulpizio Mario

PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet [www.comune.Civita d'Antino.aq.it](http://www.comune.Civita_d'Antino.aq.it) e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Civita d'Antino lì 24 ottobre 2019

Il Responsabile dell'Ufficio Personale
Dott. Sulpizio Mario
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D.Lgs. 39/93

Al Responsabile dell'ufficio personale
Comune di Civita d' Antino

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale 2019

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente comunale inquadrato nella categoria _____ posizione economica _____ in relazione al bando per la progressione economica orizzontale in oggetto

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per il passaggio alla posizione economica _____.

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:
- di non essere incorsi in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio

Allegati:

- Copia documento di identità.
- Scheda di valutazione PEO

Civita d' Antino, lì _____

(firma) _____

SCHEMA VALUTAZIONE PEO 2019

DIPENDENTE: _____

CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA: _____

CRITERI	PUNTI			
Valutazione della media della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure	MAX 80 PUNTI	Valutazione espresso in punteggio assegnato in centesimi ANNO 2015 _____ ANNO 2016 _____ ANNO 2017 _____ somma delle tra annualita' / 3 anni = valore media valutazione _____	100 : 80 = VALORE MEDIA VALUTAZIONE PERFORMANCE: X DOVE: 100=valore max media valutazione performance triennio precedente 80= Punteggio max da attribuire al criterio ai fini della peo X= punteggio da attribuire al singolo dipendente	X= _____
Esperienza maturata negli ambiti di riferimento	MAX 20 PUNTI	N. ANNI _____	Y= N. anni _____ x n. 2 punti= _____	Y= _____
TOTALE	MAX 100			_____