



COMUNE DI CIVITELLA ROVETO

Provincia dell'Aquila

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 8 del 24/01/2019

**OGGETTO: PIANO DI AZIONI POSITIVE" DEL COMUNE DI CIVITELLA ROVETO
PER IL TRIENNIO 2019 — 2021.**

L'anno duemiladiciannove, addì ventiquattro (24) del mese di Gennaio, alle ore 19:06 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, regolarmente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei Signori:

Dott. Sandro De Filippis	Sindaco – Presidente	Presente
Avv. Pierluigi Oddi	Vice – Sindaco	Assente
Dott.sa Lucia Allegritti	Assessore	Presente
Dott. Francesco Fontana	Assessore	Assente
Di Loreto Laura	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Comunale, Dott. Francesco Del Pinto.

Il Dott. Sandro De Filippis, nella sua qualità di Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza a norma di legge e dichiara aperta la riunione, ed invita i presenti a deliberare in merito alla seguente

Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 - Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna - all'art. 48 impone che le Pubbliche Amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Considerato che in caso di mancato adempimento, il sopra citato decreto legislativo prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e pertanto l'impossibilità

di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Richiamata la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Ritenuto di concentrare l'attività in termini di azioni positive, in coerenza con gli indirizzi programmatici dell'Ente, verso i seguenti obiettivi:

- 1) garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- 2) promuovere le pari opportunità in materia di formazione ed aggiornamento;
- 3) favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, anche mediante una diversa organizzazione delle condizioni e del tempo di lavoro, e l'utilizzo di forme di flessibilità oraria, finalizzate a favorire la conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro. Promuovere pari opportunità fra uomini e donne in condizioni di svantaggio, al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare, anche per problematiche non solo legate alla genitorialità;
- 4) promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità;

Rilevato, ad ogni buon conto, che lo stesso legislatore riconosce la particolare condizione dei comuni minori, nei quali, le rigidità organizzative e finanziarie non sempre consentono il perseguimento di tutti gli obiettivi generalmente fissati per la PA;

Vista la bozza di "Piano di azioni positive del Comune di Civitella Roveto per il triennio 2019 — 2021", allegata al presente atto e ritenuta meritevole di approvazione;

Acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica, previsto dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Ad unanimità dei voti espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

- 1) **di approvare** il "Piano di azioni positive del Comune di Civitella Roveto per il triennio 2019 — 2021", allegato alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **di trasmettere** copia del presente atto alle RSU ed Organizzazioni Sindacali;
- 3) **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Si è espresso parere favorevole alla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE del servizio: Dott. Francesco DEL PINTO

PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI CIVITELLA ROVETO PER IL TRIENNIO 2019-2021

PREMESSA

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne.

Sono misure “speciali” – in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta – e “temporanee” in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Il presente Piano di azioni positive si pone, da un lato, come adempimento ad un obbligo di legge, e dall'altro vuole porsi come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità, in considerazione della realtà e delle dimensioni dell'Ente.

La normativa di riferimento è la seguente:

- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”, che riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 “Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”;
- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” che, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, evidenzia come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

Il Comune non può non precisare preliminarmente che deve soggiacere a numerosi vincoli organizzativi, normativi e finanziari che ne limitano notevolmente la capacità di azione. In particolare, la sua ridotta struttura organizzativa, con le conseguenti, ineliminabili, rigidità potrà limitare oggettivamente l'attuazione delle misure che pure, di seguito, si prefiggono come obiettivi dell'azione amministrativa. Di volta, in volta, le oggettive situazione di impossibilità saranno acclamate ed adeguatamente illustrate e motivate sia a favore degli interessati, sia a favore della generalità dei cittadini che comunque potranno prendere atto degli sforzi profusi e delle situazioni in cui, purtroppo, dovesse prevalere la regola di vita: *ad impossibilia nemo tenetur*.

In questo Ente la rappresentanza femminile è importante sia numericamente che qualitativamente. Infatti, sono quattro le donne in servizio, su un contingente di personale in ruolo di nove unità.

L'amministrazione ritiene quindi suo preminente compito valorizzare questo importante patrimonio professionale ed umano.

OBIETTIVI

Nel corso del prossimo triennio il Comune di Civitella Roveto intende realizzare un piano di azioni

positive teso a:

OBIETTIVO 1 - garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale ed in quelle di progressione economica e di carriera;

OBIETTIVO 2 - promuovere le pari opportunità in materia di formazione ed aggiornamento;

OBIETTIVO 3 - favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, anche mediante una diversa organizzazione delle condizioni e del tempo di lavoro, e l'utilizzo di forme di flessibilità oraria, finalizzate a favorire la conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro.

Promuovere pari opportunità fra uomini e donne in condizioni di svantaggio al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare, anche per problematiche non solo legate alla genitorialità;

OBIETTIVO 4 - promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

AZIONI

OBIETTIVO 1 – Ambiti di azione

Il Comune di Civitella Roveto si impegna a continuare ad assicurare, nelle composizioni delle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile.

Nei casi in cui siano previsti specifici requisiti fisici per l'accesso a particolari professioni, il Comune di Civitella Roveto si impegna a stabilire requisiti di accesso ai concorsi/selezioni che siano rispettosi e non discriminatori delle naturali differenze di genere.

Non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne.

OBIETTIVO 2 – Ambiti di azione

Programmare attività formative che possano consentire a tutti i dipendenti di sviluppare una crescita professionale e/o di carriera.

I percorsi formativi dovranno essere, ove possibile, organizzati in orari compatibili con quelli dei lavoratori/lavoratrici part-time e coinvolgere i lavoratori/lavoratrici portatori di handicap.

A tal fine verrà valutata, nei limiti della scarsità delle risorse organizzative e finanziarie disponibili per un piccolo comune, la possibilità organizzazione di corsi di formazione in house e comunque di consentire l'accesso all'attività formativa organizzata dai comuni più prossimi, al fine di limitare gli spostamenti. Per altro verso, si tenderà a favorire la formazione online, raccomandando a tutti i lavoratori di accedere ai webinar appositamente organizzati da soggetti qualificati, come IFEL, FORMEZ....

Sarà data particolare attenzione al reinserimento del personale assente dal lavoro per lungo tempo, prevedendo speciali forme di accompagnamento che migliorino i flussi informativi tra lavoratori ed Ente al momento del rientro, al fine di mantenere le competenze ad un livello costante.

Ove lo consentano le scarse risorse umane, si prevede l'affiancamento della persona in rientro al lavoro da parte del Responsabile del servizio o suo sostituto e predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune.

OBIETTIVO 3 – Ambiti di azione

Il Comune di Civitella Roveto, dimostrando da sempre particolare sensibilità nei confronti di tali problematiche, si impegna, nel rispetto della normativa vigente, a promuovere il part-time e a

prevedere, compatibilmente con le esigenze di servizio, articolazioni orarie diverse e temporanee in presenza di particolari esigenze dei lavoratori/lavoratrici dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori.

Prevede, inoltre, agevolazioni per l'utilizzo al meglio delle ferie a favore delle persone che rientrano in servizio dopo una maternità e/o dopo assenze prolungate per congedo parentale, anche per poter permettere rientri anticipati.

OBIETTIVO 4 – Ambiti di azione

Istituzione nel sito internet dell'Ente di apposita sezione informativa sulla normativa e sulle iniziative in tema di pari opportunità.

Diffusione interna delle informazioni e dei risultati acquisiti sulle pari opportunità, attraverso l'utilizzo dei principali strumenti di comunicazione presenti nell'Ente (posta elettronica, aggiornamento costante del sito internet).

DURATA

Il presente Piano ha durata triennale.

Nel periodo di vigenza dello stesso sarà effettuato il monitoraggio dell'efficacia delle azioni adottate, raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente, in modo di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.

Del che è verbale.

IL SINDACO
(Dott. Sandro De Filippis)



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Francesco Del Pinto)



ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna.

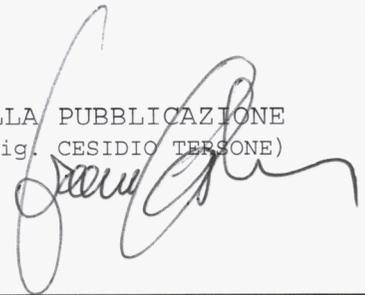
Civitella Roveto, li _____

COMUNE DI CIVITELLA ROVETO (AQ)

Anno	Titolo	Classe	PARTENZA
2021	II	2021 16	
Prot.n.	4723	Del	08/09/2021



IL FIRMATARIO DELLA PUBBLICAZIONE
(Sig. CESIDIO TERSONE)



ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è divenuta esecutiva in data _____ essendo trascorsi dieci giorni dalla suindicata data di inizio pubblicazione.

Civitella Roveto, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Francesco Del Pinto)