



COMUNE DI CIVITELLA ROVETO

Provincia dell'Aquila

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 27 del 23/03/2017

OGGETTO: Programmazione triennale fabbisogno del personale 2017-2019.

L'anno duemiladiciassette, addì ventitre (23) del mese di Marzo, alle ore 19:10 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, regolarmente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei Signori:

Dott. Sandro De Filippis	Sindaco – Presidente	Presente
Avv. Pierluigi Oddi	Vice – Sindaco	Presente
Dott.ssa Lucia Allegritti	Assessore	Presente
Dott. Francesco Fontana	Assessore	Presente
Di Loreto Laura	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Comunale, Dott. Francesco Del Pinto.

Il Dott. Sandro De Filippis, nella sua qualità di Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza a norma di legge e dichiara aperta la riunione, ed invita i presenti a deliberare in merito alla seguente

Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che: *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482."*;

- che l'art. 91 del Testo Unico degli enti locali stabilisce che: *"Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di"*

personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";

- che l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che: *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.";*

RICHIAMATI:

- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'art. 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n. 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68;

DATO ATTO che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dell'anno 2017 è inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013;

VISTO l'art. 3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 il quale testualmente recita: *"5. Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.*

Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile.

L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato

decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti. ";

VISTO l'art. 3, comma 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 il quale testualmente recita: "*6. I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo*";

DATO ATTO:

- che la spesa di ogni singola cessazione dell'anno precedente deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di effettiva cessazione dal servizio e su questo importo deve essere calcolata la percentuale costituente tetto per le nuove assunzioni a tempo indeterminato;
- che la spesa di ogni assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in analogia a quanto precedentemente indicato, deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di assunzione prevista nello strumento di programmazione;

RICORDATO che dalla limitazione di cui sopra è anche esclusa l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, della quale è stata confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei conti;

RICHIAMATA integralmente la propria deliberazione n. 15 del 14-04-2016, e ritenuto necessario ribadire anche per gli anni 2017-2019 il fabbisogno ivi previsto;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, da parte del Responsabile dell'Area Affari Generali;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, conv. con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- il D.L. 24 aprile 2014, n. 66 convertito in L. n. 89/2014
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

Con voti unanimi resi in forma palese,

DELIBERA

1. **Di approvare**, per le motivazioni meglio espresse in narrativa e da intendersi qui richiamate, la programmazione triennale delle assunzioni a tempo indeterminato 2017-2019, contenuta negli allegati A), B) e C) alla presente deliberazione ;
2. **Di rendere** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, con separata ed unanime votazione.

Si è espresso parere favorevole alla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE del servizio: Dott. Francesco DEL PINTO

Si è espresso parere favorevole di regolarità contabile:

IL RESPONSABILE del servizio: Rag. Mariolina DI LORETO

Allegato A)PARAMETRI DI SPESA DEL PERSONALE
ANNO 2017

	Tempo indeterminato	Lavoro flessibile	Totale
Anno 2009		1 22.356 spesa effettiva	
Anno 2011			2 555.271 spesa effettiva
Anno 2012			3 472.520 spesa effettiva
Anno 2013			4 499.451 spesa effettiva
Media triennio 2011/2012/2013			$5 = [(2+3+4)/3]$ 509.081
Anno 2015	6 464.606 spesa effettiva	7 30.817 spesa effettiva	8 495.423 spesa effettiva
Anno 2016	9 477.121 previsione	10 22.223 previsione	11 499.344 previsione
Differenze		15=1-13 133 previsione	16,5=5-14 9.737 previsione

Allegato B)**FABBISOGNO DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
TRIENNIO 2017/2019**

AREA AMMINISTRATIVA						
categoria	profilo professionale	unità previste dalla dotazione organica	posti attualmente coperti	posti di cui occorre comunque assicurare la copertura		
				2017	2018	2019
D	Istruttore direttivo (*)	-	-	-	-	-
C	Istruttore amministrativo	-	-	-	-	-
B3	Collaboratore (autista scuolabus)	2	1	1	1	1
B	Collaboratore (amministrativo/cuoco)	2	2	2	2	2
A	Esecutore (addetto pulizie)	1	1	1	1	1

(*) La responsabilità del servizio è attribuita al segretario comunale ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d), del D.Lgs. n. 267/2000

AREA DEMOGRAFICA

categoria	profilo professionale	unità previste dalla dotazione organica	posti attualmente coperti	posti di cui occorre comunque assicurare la copertura		
				2017	2018	2019
D	Istruttore direttivo	1	1	1	1	1
C	Istruttore amministrativo	-	-	-	-	-
B3	Collaboratore amministrativo	-	-	-	-	-
B	Collaboratore amministrativo	-	-	-	-	-
A	Esecutore amministrativo	-	-	-	-	-

AREA FINANZIARIA

categoria	profilo professionale	unità previste dalla dotazione organica	posti attualmente coperti	posti di cui occorre comunque assicurare la copertura		
				2017	2018	2019
D	Istruttore direttivo	1	1	1	1	1
C	Istruttore contabile	-	-	-	-	-
B3	Collaboratore contabile	-	-	-	-	-
B	Collaboratore contabile	-	-	-	-	-
A	Esecutore contabile	-	-	-	-	-

AREA TRIBUTI

categoria	profilo professionale	unità previste dalla dotazione organica	posti attualmente coperti	posti di cui occorre comunque assicurare la copertura		
				2017	2018	2019
D	Istruttore direttivo	1	1	1	1	1
C	Istruttore contabile	-	-	-	-	-
B3	Collaboratore contabile	-	-	-	-	-
B	Collaboratore contabile	-	-	-	-	-
A	Esecutore contabile	-	-	-	-	-

AREA TECNICA E MANUTENTIVA

categoria	profilo professionale	unità previste dalla dotazione organica	posti attualmente coperti	posti di cui occorre comunque assicurare la copertura		
				2017	2018	2019
D	Istruttore direttivo(*)	1	_(*)	_(*)	_(*)	_(*)
C	Istruttore tecnico	-	-	-	-	-
B	Collaboratore tecnico/ operaio specializz.	2	2	2	2	2
A	Esecutore (operaio/operatore ecologico)	2	2	2	2	2

(*) La responsabilità del servizio è attribuita a un dipendente di altro Ente a "scavalco" presso questo Comune ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004.

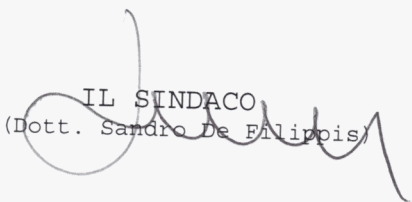
AREA VIGILANZA						
categoria	profilo professionale	unità previste dalla dotazione organica	posti attualmente coperti	posti di cui occorre comunque assicurare la copertura		
				2017	2018	2019
D	Istruttore direttivo	1	1	1	1	1
C	Agente di polizia municipale	-	-	-	-	-
B3	Collaboratore di vigilanza	-	-	-	-	-
B	Collaboratore di vigilanza	-	-	-	-	-
A	Esecutore	-	-	-	-	-

Allegato C)

FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E ALTRE FORME DI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2016		
Area	Fabbisogno	Previsione di spesa
Tecnico-Manutentiva	Progetto Armonia in collaborazione con ASL per inserimento persone svantaggiate Unità: 1 Periodo: annuale	5.400
	Integrazione a max 30 ore settimanali di lavoratori in mobilità adibiti a lavori socialmente utili Unità: 2 Periodo: nove mesi	7.500
	Borse-lavoro per operai Unità: 3 Periodo: 2 mesi	2.400
Polizia Locale	Agenti di polizia locale a tempo pieno e determinato Unità: 1 Periodo: tre mesi	6.923
		22.223

Del che è verbale.

IL SINDACO
(Dott. Sandro De Filippis)



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Francesco Del Pinto)



ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna.

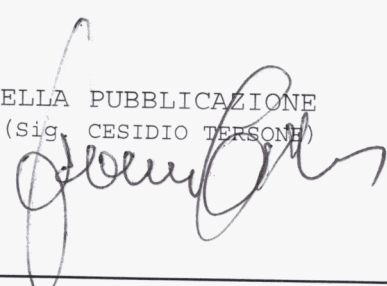
Civitella Roveto, li _____

COMUNE DI CIVITELLA ROVETO (AQ)

Anno	Titolo	Classe	PARTENZA ¹
2021	II	2021 11	
Prot.n.	4084	Del	12/08/2021



IL FIRMATARIO DELLA PUBBLICAZIONE
(Sig. CESIDIO TERSONE)



ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è divenuta esecutiva in data _____ essendo trascorsi dieci giorni dalla suindicata data di inizio pubblicazione.

Civitella Roveto, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Francesco Del Pinto)