



PROVINCIA DI PESCARA SETTORE II - AMMINISTRATIVO- CONTABILE

Oggetto:

Retribuzione di risultato anno 2019 del Segretario Generale dr. Michele Fratino: provvedimenti.

Il Dirigente del Settore II

Richiamati:

- La Delibera di Consiglio provinciale n° 8 del 28/03/2019 con la quale è stato approvato, in via definitiva, Bilancio di previsione 2019- 2021 e relativi allegati;
- Il Decreto del Presidente DDP n° 64 del 21/05/2019, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019;
- la Delibera di C.P. n° 12 del 20.04.2021 avente ad oggetto *Bilancio di previsione 2021 - 2023 e relativi allegati – Approvazione*;
- il Decreto del Presidente della Provincia DDP n. 52 del 28/04/2021 avente ad oggetto *Piano Esecutivo di Gestione 2021 - 1° elaborazione – Adozione*.

Richiamati:

- il Decreto del Presidente della Provincia DDP n° 85 del 25.06.2019 con il quale è stata disposta la riorganizzazione dell'ente con decorrenza 15.07.2019;
- il Decreto del Presidente della Provincia DP n° 17 del 13.07.2020 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore II Amministrativo Contabile alla sottoscritta dirigente.

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 14, comma 6, del D.lgs. n° 150 del 27/10/2009, in base al quale *“La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III”*.

Dato atto che:

- con Decreto del Presidente della Provincia DDP n° 84 del 10/08/2020, è stata approvata la Relazione sulla performance – Referto di gestione anno 2019;
- il Nucleo di Valutazione, con verbale n° 53 del 27/08/2020, ha validato la relazione sulla performance anno 2019.

Precisato che l'art. 42 del CCNL del 16/5/2001 dei Segretari comunali e provinciali, dispone quanto segue:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*

2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*

3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

Precisato che:

- con Decreto del Presidente della Provincia DP n° 7 del 28/02/2019, è stato nominato Segretario Generale dell'ente il dr Michele Fratino, il quale ha accettato la nomina ed ha preso servizio il giorno 06/03/2019 (come da nota prot. n. 4535/2019 del Presidente della Provincia);
- il dr Michele Fratino ha prestato servizio presso la Provincia di Pescara fino al 31/01/2021.

Richiamato il Decreto del Presidente della Provincia DP n° 3 del 19/03/2021 avente ad oggetto "*Valutazione della Performance individuale e organizzativa dei Dirigenti per l'anno 2019*".

Dato atto che il citato DP n. 3 del 19/3/2021 è stato notificato al dr Michele Fratino con pec del 23/03/2021 cui non è seguita alcuna procedura di contestazione della scheda di valutazione.

Richiamato il vigente Regolamento di Organizzazione, ed in particolare l'art. 64 che disciplina la valutazione del Direttore/Segretario Generale che, in merito ai punteggi, rinvia all'art. 60, commi 2 e 3, relativi alla valutazione del personale dirigente.

Preso atto della scheda di valutazione relativa al periodo dell'anno 2019 (dal 06.03.2019 al 31.12.2019) durante il quale il dr Michele Fratino ha prestato servizio presso la Provincia di Pescara quale Segretario Generale dell'ente.

Tenuto conto degli orientamenti applicativi ARAN in materia di retribuzione di risultato dei Segretari Generali, con particolare riferimento a quelli inerenti la nozione di "*monte salari*" (in particolare l'orientamento Seg. 046 del 11/10/2016 e AFL6 del 24/03/2021).

Precisato che l'ammontare complessivo del monte salari anno 2019 è pari ad euro 72.939,22.

Tenuto conto del prospetto di calcolo relativo alla retribuzione di risultato spettante al Segretario Generale dr. Michele Fratino per il periodo dell'anno 2019 dal 06/03/2019 al 31/12/2019 (prot. n. 8525 del 17/05/2021), agli atti del Servizio Gestione Giuridica del personale, dal quale si evince che l'ammontare complessivo della retribuzione di risultato da erogare, per il suddetto periodo è pari ad € 5.616,32.

Dato atto che tali risorse trovano copertura finanziaria come segue: **impegno n° 830/2021**, capitolo di spesa 5004/5 denominato "*Spese per indennità di risultato Segretario Generale*", Mis./Prog. AC 01 10 Tit. AC 1 Macroacc. AC 01 P.conti AC 1.01.01.01.008 – SIOPE 1103.

Visti:

- il Testo Unico del enti locali;
- gli articoli 42 e 43 del CCNL del 16/5/2001 dei Segretari comunali e provinciali.

D E T E R M I N A

1_di dichiarare che le premesse, nonché tutto quanto espresso in narrativa, si intendono qui integralmente riportati, quali parti integranti del presente provvedimento;

2_di prendere atto del Decreto del Presidente della Provincia DP n° 3 del 19/03/2021 avente ad oggetto "*Valutazione della Performance individuale e organizzativa dei Dirigenti per l'anno 2019*";

3_di attestare che si è concluso il processo di valutazione per la definizione dei compensi per la retribuzione di risultato anno 2019 per il Segretario Generale dell'ente;

4_di riconoscere al dr. Michele Fratino, quale Segretario Generale dell'ente nel periodo di riferimento dell'anno 2019 (dal 06/03/2019 al 31/12/2019), la retribuzione di risultato nella misura pari ad € 5.616,32;

5_di liquidare, in favore del dr. Michele Fratino, la somma di euro 5.616,32 per le motivazioni sopra esposte;

6_di precisare che tali risorse trovano copertura finanziaria come segue: **impegno n° 830/2021**, capitolo di spesa 5004/5 denominato "*Spese per indennità di risultato Segretario Generale*", Mis./Prog. AC 01 10 Tit. AC 1 Macroacc. AC 01 P.conti AC 1.01.01.01.008 – SIOPE 1103;

7_di trasmettere il presente atto ai competenti uffici del Settore II per gli adempimenti di competenza e di disporre la pubblicazione dei relativi dati nella sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'ente ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. n. 33/2013.

Responsabile del procedimento: Dott. DI TOMMASO RAFFAELE

Pescara, 08/06/2021

Il Dirigente
Dott.ssa MARIA FERRARA