



Comune di Canistro

1

Al Nucleo di Valutazione
Dott. Ernesto Finocchi

E-mail: ernesto.finocchi@gmail.com

Oggetto: VALIDAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE. ANNO 2022.

Per la validazione di competenza della S.V., il sottoscritto Segretario Comunale trasmette in allegato la RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2022 - firmata dal Sindaco.

Distinti Saluti

Il SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Assunta D'Agostino





COMUNE DI CANISTRO

Piazza Monti Simbruini

67050 - Canistro (AQ)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2022
--

La relazione sulla performance rappresenta lo strumento attraverso il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e agli *stakeholders* i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il comune di Canistro ha adottato il piano della performance in coerenza del quale, in base alle risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli indicatori su cui si baserà la misurazione e la valutazione dei risultati dell'Amministrazione.

Per il comune di Canistro il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi;
- collegamento tra obiettivi e risorse umane e finanziarie;
- monitoraggio del grado di realizzazione in corso d'anno e adozione di interventi correttivi;
- misurazione dei risultati conseguiti;
- utilizzo di sistemi premianti;
- rendicontazione dei risultati raggiunti agli organi politici, amministrativi e di controllo, nonché ai cittadini.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 20/12/2016, il Comune di Canistro ha approvato il Regolamento per la valutazione della Performance;

Con decreto n. 05 del 03.11.2021 il Sindaco Ing. Gianmaria Vitale ha nominato i responsabili dei servizi per il periodo dal 03/11/2021 fino al 31/12/2022 ed ha attribuito l'indennità di posizione ai seguenti dipendenti inquadrati in Categoria D:

Dott.ssa Maria Di Genova per l'area economico finanziaria, tributi e amministrativa – Indennità di P.O. € 10.000,00

Geom. Massimo Iafolla per l'area tecnica e vigilanza - Indennità di P.O. € 11.771,00

Con delibera del Consiglio Comunale n. 8 del 22.03.2022 è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024.

Con delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 28.04.2022 è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024.

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 28.04.2022 è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale 2022-2024.

Il Comune di Canistro avendo una popolazione di 913 abitanti al 31.12.2021, non è tenuto alla formazione del Piano Esecutivo di Gestione; pertanto è necessario assegnare di volta in volta le risorse finanziarie ai responsabili dei servizi.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 05/08/2022, il Comune di Canistro ha assegnato la gestione delle risorse finanziarie ai due responsabili titolari di posizione organizzativa (PO):

Dott.ssa Maria Di Genova per l'area economico finanziaria, tributi e amministrativa;

Geom. Massimo Iafolla per l'area tecnica e vigilanza.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 14/10/2022, il Comune di Canistro ha approvato il piano degli obiettivi gestionali per l'esercizio 2022, distinti per area di attività. Agli stessi è stato attribuito un peso, calcolato in centesimi, al fine di facilitare il calcolo del rispettivo grado di raggiungimento; essi sono stati poi assegnati ai due responsabili titolari di posizione organizzativa (PO): Dott.ssa Maria Di Genova per l'area economico finanziaria, tributi e amministrativa e Geom. Massimo Iafolla per l'area tecnica e vigilanza.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 16/12/2022, il Comune di Canistro ha approvato IL PIAO 2022-2024.

Con delibera del Consiglio Comunale n. 12 del 27.04.2023 è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2022.

Risultati raggiunti nel 2022 e misurazione della Performance

I risultati sono stati analizzati a consuntivo, con riferimento all'anno 2022, attraverso le schede di valutazione dei responsabili di servizio. Le stesse hanno permesso di calcolare il grado di raggiungimento degli obiettivi specifici del Piano degli Obiettivi (PDO).



Moltiplicando il peso di ciascun obiettivo, con il rispettivo grado di raggiungimento, è stato possibile assegnare un punteggio complessivo e di conseguenza la relativa percentuale di risultato incentivante da riconoscere ai responsabili di Posizione Organizzativa.

Visto l'art. 10 del Regolamento sulla valutazione della Performance:

Valutazione della retribuzione di risultato e relativo calcolo.

L'importo della retribuzione di risultato può variare da un minimo del dieci ad un massimo del venticinque per cento della retribuzione di posizione corrisposta al dipendente incaricato.

L'assegnazione dell'indennità di risultato avverrà secondo la seguente scala di Valutazione:

- punti da 81 a 100 = 25% dell'indennità di posizione
- punti da 61 a 80 = 20% dell'indennità di posizione
- punti da 41 a 60 = 15% dell'indennità di posizione
- punti da 21 a 40 = 10% dell'indennità di posizione
- punti da 0 a 20 = non si assegna l'indennità di risultato

Dalle schede di valutazione redatte dal Nucleo di Valutazione il 01.09.2023 e trasmesse a questo Ente al Prot. n. 2165 del 01.09.2023, sono emersi i seguenti risultati:

- per il Geom. Massimo Iafolla il punteggio è stato di 93/100 a cui corrisponde una percentuale di indennità di risultato pari al 25%;
- per la Dott.ssa Maria Di Genova il punteggio è stato di 93/100 a cui corrisponde una percentuale di indennità di risultato pari al 25%.

PUNTI PREVISTI NEL REGOLAMENTO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	Iafolla Massimo	Di Genova Maria
Lett. A) Obiettivi specifici del PDO Punti 35	Valutazione Punti 82/100 Da 76 a 90 Punti Assegnati 28	Valutazione Punti 88/100 Da 76 a 90 Punti assegnati 28
Lett. B) Rapporti con l'utenza Punti 35	Giudizio con punteggio 10 superiore a 6 Punti assegnati 35	Giudizio con punteggio 10 superiore a 6 Punti assegnati 35
Lett. C) Competenze manageriali Punti 20	Valutazione 59 pari a 4,21 Giudizio Elevato – superiore alla soglia 3 Buono Punti 20	Valutazione 60 pari a 4,29 Giudizio Elevato – superiore alla soglia 3 Buono Punti 20
Lett. D) Capacità di valutazione dei dipendenti della propria area. Punti 10	Valutazione: discreta Giudizio superiore alla soglia 3 sufficiente Punti 10	Valutazione: discreta Giudizio superiore alla soglia 3 sufficiente Punti 10
Totale Punti 100	93	93



Pertanto ai titolari di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento sulla valutazione della Performance, verrà corrisposta la seguente Indennità di Risultato:

- Geom. Massimo Iafolla € 2.942,75 pari al 25% dell'indennità di P.O.
- Dott.ssa Maria Di Genova € 2.500,00 pari al 25% dell'indennità di P.O.

Sezione amministrazione trasparente

Per quanto attiene agli obblighi di pubblicità, la Giunta Comunale con deliberazione n. 37 del 22.04.2022 ha approvato il Piano Triennale 2022-2024 della Prevenzione della Corruzione con annesso Programma Triennale 2022-2024 per la trasparenza e l'integrità;

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 16.12.2022 è stato approvato il PIAO 2022-2024 che contiene anche il PTPCT 2022-2024.

Sul sito dell'Amministrazione Trasparente, l'Ente sta giungendo progressivamente al completamento della pubblicazione di tutti i dati e le informazioni richieste dalla normativa nelle diverse sottosezioni, obiettivo che è stato previsto nel Piano della Performance 2022.

I dipendenti comunali, con la supervisione Segretario Comunale responsabile della trasparenza, continueranno a garantire l'aggiornamento costante dei dati contenuti in Amministrazione Trasparente e a migliorarne la fruibilità da parte dei cittadini.

Accesso civico

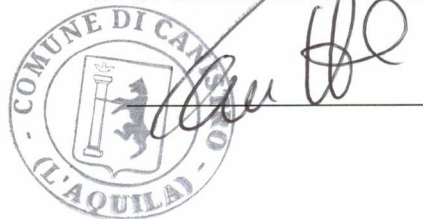
Nel corso del 2022 non sono state inoltrate richieste di accesso civico. Il registro che è stato adottato, è facilmente consultabile all'interno della sezione Amministrazione Trasparente, - altri contenuti- del sito internet istituzionale.

La presente relazione viene trasmessa all'OIV che ne curerà la validazione definitiva.

CANISTRO Li 27/10/2023

IL SINDACO

ING. GIANMARIA VITALE





COMUNE DI CANISTRO

Protocollo N. 0002680 in data 27/10/2023 15:16

Sezione AMM - REGISTRO PROTOCOLLO GENERALE

Tipologia

PROTOCOLLO IN PARTENZA

Oggetto

validazione relazione sulla performance anno 2022

Classificazione da Titolare

Titolo: I - AMMINISTRAZIONE GENERALE

Classe: 14 - INTERVENTI DI CARATTERE POLITICO E UMANITARIO, RAPPORTI ISTITUZIONALI

Allegati

Non risultano Allegati durante la fase di registrazione del Protocollo

Pec Comune di Canistro

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: venerdì 27 ottobre 2023 15:22
A: info@pec.comunecanistro.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Validazione Relazione sulla Performance anno 2022
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 27/10/2023 alle ore 15:22:18 (+0200) il messaggio "Validazione Relazione sulla Performance anno 2022" proveniente da "info@pec.comunecanistro.it" ed indirizzato a: ernesto.finocchi@gmail.com ("posta ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec21010.20231027152218.177606.815.1.54@pec.aruba.it