



Comune di Canistro

COMUNE DI CANISTRO (AQ)			
Anno	Titolo	Classe	PARTENZA
2022	I	09	
Prot.n.	350	Del	10/02/2022



Al Nucleo di Valutazione
Dott. Armando Murzilli
Via Fabio Filzi n. 11
67051 Avezzano (AQ)
E-mail: armando.murzilli@pec.it

Oggetto: VALIDAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE. ANNO 2020.

Per la validazione di competenza della S.V., il sottoscritto Segretario Comunale trasmette in allegato la RELAZIONE SULLA PERFORMANCE. ANNO 2020, firmata dal Sindaco.

Distinti Saluti

II SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Assunta D'Agostino





COMUNE DI CANISTRO

Piazza Monti Simbruini

67050 - Canistro (AQ)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2020
--

La relazione sulla performance rappresenta lo strumento attraverso il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e agli *stakeholders* i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il comune di Canistro ha adottato il piano della performance in coerenza del quale, in base alle risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli indicatori su cui si baserà la misurazione e la valutazione dei risultati dell'Amministrazione.

Per il comune di Canistro il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi;
- collegamento tra obiettivi e risorse umane e finanziarie;
- monitoraggio del grado di realizzazione in corso d'anno e adozione di interventi correttivi;
- misurazione dei risultati conseguiti;
- utilizzo di sistemi premianti;
- rendicontazione dei risultati raggiunti agli organi politici, amministrativi e di controllo, nonché ai cittadini.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 20/12/2016, il Comune di Canistro ha approvato il Regolamento per la valutazione della Performance;

Con decreto n. 18 del 28.12.2018 il Sindaco Dott. Angelo Di Paolo ha nominato i responsabili dei servizi per il periodo dal 01/01/2019 fino al termine del mandato elettorale del Sindaco con



scadenza primavera dell'anno 2021 ed ha attribuito l'indennità di posizione ai seguenti dipendenti inquadrati in Categoria D:

Dott.ssa Maria Di Genova per l'area economico finanziaria, tributi e amministrativa – Indennità di P.O. € 10.000,00

Geom. Massimo Iafolla per l'area tecnica e vigilanza - Indennità di P.O. € 11.771,00

Con delibera del Consiglio Comunale n. 28 del 31.07.2019 è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2020-2022.

Con delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 30.06.2020 è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022.

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 30.06.2020 è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale 2020-2022.

Il Comune di Canistro avendo una popolazione di 968 abitanti al 31.12.2019, non è tenuto alla formazione del Piano Esecutivo di Gestione; pertanto è necessario assegnare di volta in volta le risorse finanziarie ai responsabili dei servizi.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 25/09/2020, il Comune di Canistro ha assegnato la gestione delle risorse finanziarie ai due responsabili titolari di posizione organizzativa (PO):

Dott.ssa Maria Di Genova per l'area economico finanziaria, tributi e amministrativa;

Geom. Massimo Iafolla per l'area tecnica e vigilanza.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 23/10/2020, il Comune di Canistro ha approvato il piano degli obiettivi gestionali per l'esercizio 2020, distinti per area di attività. Agli stessi è stato attribuito un peso, calcolato in centesimi, al fine di facilitare il calcolo del rispettivo grado di raggiungimento; essi sono stati poi assegnati ai due responsabili titolari di posizione organizzativa(PO): Dott.ssa Maria Di Genova per l'area economico finanziaria, tributi e amministrativa e Geom. Massimo Iafolla per l'area tecnica e vigilanza.

Risultati raggiunti nel 2020 e misurazione della Performance

I risultati sono stati analizzati a consuntivo, con riferimento all'anno 2020, attraverso le schede di valutazione dei responsabili di servizio. Le stesse hanno permesso di calcolare il grado di raggiungimento degli obiettivi specifici del Piano degli Obiettivi (PDO).

Moltiplicando il peso di ciascun obiettivo, con il rispettivo grado di raggiungimento, è stato possibile assegnare un punteggio complessivo e di conseguenza la relativa percentuale di risultato incentivante da riconoscere ai responsabili di Posizione Organizzativa.

Dalle schede di valutazione redatte dal Nucleo di Valutazione e trasmesse a questo Ente il 26.01.2022 e dai questionari dei rapporti con l'utenza esterna del 2020, sono emersi i seguenti risultati:

- per il Geom. Massimo Iafolla il punteggio è stato di 100/100 a cui corrisponde una percentuale di indennità di risultato pari al 25%;
- per la Dott.ssa Maria Di Genova il punteggio è stato di 100/100 a cui corrisponde una percentuale di indennità di risultato pari al 25%.

PUNTI PREVISTI NEL REGOLAMENTO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	Iafolla Massimo	Di Genova Maria
Lett. A) Obiettivi specifici del PDO Punti 35	Valutazione Punti 91/100 Da 91 a 100 Punti Assegnati 35	Valutazione Punti 95/100 Da 91 a 100 Punti assegnati 35
Lett. B) Rapporti con l'utenza Punti 35	Giudizio con punteggio 10 superiore a 6 Punti assegnati 35	Giudizio con punteggio 10 superiore a 6 Punti assegnati 35
Lett. C) Competenze manageriali Punti 20	Valutazione 58 pari a 4,14 Giudizio Elevato – superiore alla soglia 3 Buono Punti 20	Valutazione 58 pari a 4,14 Giudizio Elevato – superiore alla soglia 3 Buono Punti 20
Lett. D) Capacità di valutazione dei dipendenti della propria area. Punti 10	Valutazione Ottimo Giudizio superiore alla soglia 3 sufficiente Punti 10	Valutazione Ottimo Giudizio superiore alla soglia 3 sufficiente Punti 10
Totale Punti 100	100	100

Pertanto ai titolari di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento sulla valutazione della Performance, verrà corrisposta la seguente Indennità di Risultato:

- Geom. Massimo Iafolla € 2.942,75 pari al 25% dell'indennità di P.O.
- Dott.ssa Maria Di Genova € 2.500,00 pari al 25% dell'indennità di P.O.

Sezione amministrazione trasparente

Per quanto attiene agli obblighi di pubblicità, la Giunta Comunale con deliberazione n. 4 del 29.01.2020 ha approvato il Piano Triennale 2020-2022 della Prevenzione della Corruzione con annesso Programma Triennale 2020-2022 per la trasparenza e l'integrità. Sul sito dell'Amministrazione Trasparente, l'Ente sta giungendo progressivamente al completamento della pubblicazione di tutti i dati e le informazioni richieste dalla normativa nelle diverse sottosezioni, obiettivo che è stato previsto nel Piano della Performance 2020.

I dipendenti comunali, con la supervisione Segretario Comunale responsabile della trasparenza, continueranno a garantire l'aggiornamento costante dei dati contenuti in Amministrazione Trasparente e a migliorarne la fruibilità da parte dei cittadini.



Accesso civico

Nel corso del 2020 non sono state inoltrate richieste di accesso civico. Il registro che è stato adottato, è facilmente consultabile all'interno della sezione Amministrazione Trasparente, del sito internet istituzionale.

La presente relazione viene trasmessa all'OIV che ne curerà la validazione definitiva.

CANISTRO Li 08/02/2022



IL SINDACO
ING. GIANMARIA VITALE

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gianmaria Vitale", written over a horizontal line.