



COMUNE DI CANISTRO

(Provincia Di L'Aquila)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 34 DEL 11/06/2021

OGGETTO:	Modifica dotazione organica. Approvazione Programma del Fabbisogno del personale ANNO 2021 e Triennio 2021-2023.
-----------------	--

L'anno duemilaventuno il giorno undici del mese di Giugno alle ore 10:25, presso la SALA GIUNTA, ed in seguito a rituale convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	DI PAOLO ANGELO	SI
ASSESSORE	DI PIETRO PAOLO	SI
ASSESSORE	BUFFONE UGO	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale DOTT.SSA D'AGOSTINO ASSUNTA, che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la Presidenza del Collegio, il Presidente DOTT. DI PAOLO ANGELO, il quale, constatato che il numero degli intervenuti rende legale l'adunanza, procede all'illustrazione dell'argomento descritto in epigrafe ed invita i presenti a deliberare in merito, in seguito ai debiti approfondimenti.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO IL DECRETO SINDACALE N. 22 DEL 09/12/2020 PROT. N. 2712 DEL 09/12/2020 CON IL QUALE SONO STATE DISPOSTE MISURE DI SEMPLIFICAZIONE PER LE RIUNIONI DELLA GIUNTA COMUNALE, AI SENSI DELL'ART. 73 DEL DECRETO LEGGE N. 18 DEL 17 MARZO 2020, CONVERTITO IN LEGGE N. 27 DEL 24 APRILE 2020, DA' ATTO CHE LA PRESENTE RIUNIONE DI GIUNTA COMUNALE SI E' SVOLTA CON IL SINDACO, L'ASSESSORE UGO BUFFONE ED IL SEGRETARIO COMUNALE IN PRESENZA PRESSO LA SEDE COMUNALE E CON L'ASSESSORE PAOLO DI PIETRO IN COLLEGAMENTO TRAMITE IL CELLULARE.

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Modifica dotazione organica. Approvazione Programma del Fabbisogno del personale ANNO 2021 e Triennio 2021-2023." che viene allegata per diventare parte integrante e sostanziale del presente atto.

Visto il prospetto dimostrativo dell'incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti, che viene allegato per diventare parte integrante e sostanziale del presente atto.

Visti i pareri di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000: in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile "parere favorevole" reso dalla dipendente comunale Dott.ssa Maria Di Genova in qualità di responsabile del servizio amministrativo ed economico-finanziario.

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti Dr.ssa Miranda Scarinci reso con verbale n. 7 del 09.06.2021 (allegato).

Ritenuto di dover approvare detta proposta per le motivazioni in essa contenute.

Con voti favorevoli unanimi, legalmente resi;

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Modifica dotazione organica. Approvazione Programma del Fabbisogno del personale ANNO 2021 e Triennio 2021-2023." che viene allegata al presente atto per diventarne parte integrante e sostanziale.

DI MODIFICARE la Dotazione Organica di questo Ente, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 12.06.2020, come di seguito specificato:

DESCRIZIONE AREA	UFFICIO	CATEGORIA	N.Posti COPERTI	N.Posti VACANTI
AMMINISTRATIVA	DEMOGRAFICO	B/7	1 Vitale Mauro	
ECONOMICO FINANZIARIA	Ragioneria-Tributi	D/2	1 Di Genova Maria	
TECNICA MANUTENTIVA	Tecnico	D/6	1 lafolla Massimo	
TECNICA MANUTENTIVA	manutenzione	A/5	1) Mazzulli Gianfranco	
		A/5	1) Di Giuseppe Gilbert	
VIGILANZA	Vigili	C		1 36 ore settimanali

Di prendere atto che in riferimento alla Tabella n. 1 allegata all'art. 4 al Decreto 17 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27.04.2020, della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, relativo al rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti secondo le definizioni dell'art. 2, il Comune di CANISTRO rientra nella fascia demografica di cui alla lettera a) (Comuni con meno di 1.000 abitanti) per la quale è stabilito il valore soglia del 29,5%;

Di prendere atto che in riferimento alla Tabella n. 2 allegata al citato art. 5, il Comune di CANISTRO rientra nella fascia demografica di cui alla lettera a) (Comuni con meno di 1.000 abitanti) per la quale sono stabiliti i seguenti valori massimi di incremento:

per l'Anno 2020 il 23,00% - per l'Anno 2021 il 29,00% - per l'Anno 2022 il 33,00% - per l'Anno 2023 il 34,00% - per l'Anno 2024 il 35,00%;

Di prendere atto che per il comune di CANISTRO l'incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti, desunta dall'ultimo rendiconto approvato (dell'esercizio finanziario 2019) è del 23,48% pertanto risulta inferiore al valore soglia del 29,5% individuato per fascia la demografica nella tabella 3 lett. a) del comma 1 dell'art. 6, e di conseguenza è possibile applicare il comma 2 dell'art. 4:

a decorrere dal 20.04.2020, **i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia** di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, **possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato**, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo la definizione dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;

Di prendere atto che nel corso del quinquennio 2015 - 2019 e 2016-2020 non si sono verificate cessazioni dal servizio;

Di prendere atto che nel corso del 2021 si prevede che n. 2 dipendenti possano fare richiesta di pensionamento ai sensi del citato art. 14 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 (quota 100):

il Geom. Iafolla Massimo, istruttore direttivo, Responsabile dell'area tecnica Cat. D/6 e Mauro Vitale esecutore area Amministrativa-Ufficio Demografico, Cat. B/7;

Di approvare per il triennio 2021 – 2023 il piano delle assunzioni come sviluppato nello schema seguente:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

CATEGORIA	2021	2022	2023	Costo previsto
A	n. 0	n. 0	n.0	€ 00,00
B	n. 0	n. 0	n. 0	€ 00,00
C	n. 1 vigile 36 ore settimanali	n.0	n. 0	€ 31.653,88
D	n.0	n.0	n. 0	€ 00,00

DI APPROVARE per l'anno 2021 il seguente piano delle ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

- assunzione di n. 1 posto di "vigile urbano" categoria "C" part-time 36 ore settimanali, (posto infungibile).

DI AUTORIZZARE l'avvio del procedimento diretto alla sostituzione dei dipendenti:

Geom. Iafolla Massimo, istruttore direttivo, Responsabile dell'area tecnica Cat. D/6 e Mauro Vitale esecutore area Amministrativa-Ufficio Demografico, Cat. B/7, che entro il 31/12/2021 potrebbero fare richiesta di pensionamento ai sensi dell'art. 14 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 (quota 100).

DI APPROVARE per l'anno 2021 il seguente piano delle ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

- **nell'area di Vigilanza:** 1 posto di Cat. "C" part-time 36 ore settimanali, fino alla copertura del posto con personale di ruolo.

- **nell'area tecnica:** assunzione personale LSU o iscritti in liste di mobilità e Borse lavoro per potenziamento dell'ufficio per esigenze straordinarie.

DI DARE ATTO che il finanziamento dei costi occorrenti per i posti individuati nella presente programmazione sarà previsto negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2021/2023.

DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., si rileva l'inesistenza di eccedenze di personale o in soprannumero e l'inesistenza di situazione di deficiarietà strutturale.

DI TRASMETTERE, ai termini del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto del personale delle Regioni ed autonomie locali, l'atto deliberativo della presente proposta alla R.S.U. e alle organizzazioni sindacali.

DI TRASMETTERE la presente proposta al Revisore dei Conti al fine di acquisire il parere previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001.

DI DARE ATTO che saranno adottati i successivi eventuali provvedimenti programmatori e correttivi indispensabili per la copertura delle vacanze in organico, qualora si verificassero esigenze del fabbisogno di personale tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

In considerazione dell'urgenza che riveste l'adempimento;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente resi;

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, del T.U.E.L. n. 267 del 18.08.2000.

Proposta di delibera Giunta Comunale n. 68 del 04/06/2021

Servizio	AREA AMMINISTRATIVA , DEMOGRAFICA, ECONOMICO FINANZIARIA E TRIBUTI
Ufficio	UFFICIO AMMINISTRATIVO, DEMOGRAFICO ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI
Responsabile Procedimento	DI GENOVA MARIA
Proponente/Relatore	DI PAOLO ANGELO

OGGETTO:	Modifica dotazione organica. Approvazione Programma del Fabbisogno del personale ANNO 2021 e Triennio 2021-2023.
-----------------	--

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 12/06/2020 avente ad oggetto: “Conferma programma annuale 2020 e triennale 2020-2022 del fabbisogno del personale. Presa d'atto Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica 17.3.2020 (G.U. 27.4.2020).”

ATTESO che con la citata deliberazione di G.C. n. 34/2020 è stata confermata per l'anno 2020 la dotazione organica approvata con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 02 del 31/01/2012:

DESCRIZIONE AREA	UFFICIO	CATEGORIA	N.Posti COPERTI	N.Posti VACANTI
AMMINISTRATIVA	DEMOGRAFICO	B/7	1 Vitale Mauro	
AMMINISTRATIVA	SEGRETERIA	B		1 Part-time 12 ore settimanali
ECONOMICO FINANZIARIA	Ragioneria-Tributi	D/2	1 Di Genova Maria	
TECNICA MANUTENTIVA	Tecnico	D/6	1 lafolla Massimo	
TECNICA MANUTENTIVA	manutenzione	A/5	1) Mazzulli Gianfranco	
		A/5	1) Di Giuseppe Gilbert	
VIGILANZA	Vigili	C		1 Part-time 12 ore settimanali

È stato approvato per il triennio 2020 – 2022 il piano delle assunzioni come sviluppato nello schema seguente:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

CATEGORIA	2020	2021	2022	Costo previsto
A	n. 0	n. 0	n.0	€ 00,00
B	n. 0	n. 0	n. 0	€ 00,00
C	n. 1 vigile part-time 12 ore settimanali	n.0	n. 0	€ 11.049,00
D	n.0	n.0	n. 0	€ 00,00

È stato approvato per l'anno 2020 il seguente piano delle ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

- assunzione di n. 1 posto di "vigile urbano" categoria "C" part-time 12 ore settimanali, (posto infungibile).

È stato approvato per l'anno 2020 il seguente piano delle ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

- **nell'area di Vigilanza:** 1 posto di Cat. "C" part-time 12 ore settimanali, fino alla copertura del posto con personale di ruolo.

- **nell'area tecnica:** assunzione personale LSU o iscritti in liste di mobilità e Borse lavoro per potenziamento dell'ufficio per esigenze straordinarie.

- **nell'area amministrativa:** 1 posto di Cat. "B" part-time 12 ore settimanali.

- **ufficio di staff** del Sindaco e degli assessori nel limite della disponibilità di spesa del personale.

DATO ATTO CHE:

- con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 12/06/2020 è stato approvato l'adempimento previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;

- il Comune di Canistro non versa in situazioni di deficitarietà strutturale, come da parametri allegati alla delibera del Consiglio Comunale n. 03 del 30/06/2020 ad oggetto "Approvazione del Rendiconto di gestione - esercizio 2019";

- questo Ente ha rispettato il saldo di finanza pubblica ai sensi dell'art. 1, comma 469 della Legge n. 232 del 11.12.2016 per l'esercizio 2019 come si rileva dal monitoraggio semestrale MEF del 31/03/2020;

- l'indicatore dei pagamenti elaborato sulla base dello schema di cui all'art. 9 del DPCM 22 settembre 2014 e di quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231 non è più vincolante ai fini delle assunzioni;

RICHIAMATE LE SEGUENTI DISPOSIZIONI LEGISLATIVE:

- L'art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001: "Organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale";

- L'art. 91 del D. Lgs. 267/2000, a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68";

RICHIAMATO altresì il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Canistro approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 23/04/2001;

VISTO il Decreto 17 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27.04.2020, della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;

VISTO l'art. 2 del citato Decreto 17.03.2020 con il quale sono state definite:

alla lettera a) la spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

alla lettera b) le entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

VISTO l'art. 3 del citato Decreto 17.03.2020: con il quale sono state individuate le fasce demografiche dei Comuni;

VISTO l'art. 4 del citato Decreto 17.03.2020: con il quale sono stati individuati i valori soglia, per fascia demografica, del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, individuati nella Tabella n. 1 allegata al detto art. 4;

CONSIDERATO che in riferimento alla Tabella n. 1 allegata al citato art. 4, relativo al rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti secondo le definizioni dell'art. 2, il Comune di CANISTRO rientra nella fascia demografica di cui alla lettera a) (Comuni con meno di 1.000 abitanti) per la quale è stabilito il valore soglia del 29,5%;

VISTO l'art. 4 comma 2 del citato Decreto 17.03.2020: a decorrere dal 20.04.2020, **i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia** di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, **possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato**, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo la definizione dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;

VISTO l'art. 5 comma 1 del citato Decreto del 17.03.2020: in sede di prima applicazione e fino al 31.12.2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, **possono incrementare annualmente**, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, **la spesa del personale registrata nel 2018**, secondo la definizione dell'art. 2, **in misura non superiore al valore percentuale indicato nella seguente tabella 2**, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

CONSIDERATO che in riferimento alla Tabella n. 2 allegata al citato art. 5, il Comune di CANISTRO rientra nella fascia demografica di cui alla lettera a) (Comuni con meno di 1.000 abitanti) per la quale sono stabiliti i seguenti **valori massimi di incremento**:

per l'Anno 2020 il 23,00% - **per l'Anno 2021 il 29,00%** - per l'Anno 2022 il 33,00% - per l'Anno 2023 il 34,00/ - per l'Anno 2024 il 35,00%;

VISTO l'art. 5 comma 2 del citato Decreto del 17.03.2020: per il periodo 2020-2024 i comuni possono utilizzare le **facoltà assunzionali residue dei cinque anni precedenti al 2020** in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla tabella 1 dell'art. 4 comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

VISTO l'art. 6 comma 1 del citato Decreto del 17.03.2020: I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo la definizione dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato nella tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

CONSIDERATO che in riferimento alla Tabella n. 3 allegata al citato art. 6, il Comune di CANISTRO rientra nella fascia demografica di cui alla lettera a) (Comuni con meno di 1.000 abitanti) per la quale è stabilito il valore soglia del 33,5%,

VISTO l'art. 6 comma 2 del citato Decreto del 17.03.2020: a decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo la definizione dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato nella Tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia;

VISTO l'art. 6 comma 3 del citato Decreto del 17.03.2020: I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo la definizione dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 e dalla Tabella 3 del presente articolo non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

VISTO la tabella che si allega con il n. 1) nella quale sono indicati i dati relativi al rapporto tra la spesa complessiva del 2018, sostenuta per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione (secondo la definizione dell'art. 2 comma 1 lett. a) del Decreto 17.03.2020) e la media delle entrate correnti relativa agli esercizi finanziari 2016, 2017, 2018, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio 2018 (secondo la definizione dell'art. 2 comma 1 lett. b) del Decreto 17.3.2020).

CONSIDERATO che per il comune di CANISTRO l'incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti del rendiconto 2018 è del 24,56 % e l'incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti dell'ultimo rendiconto approvato 2019 è del 23,28 % pertanto risulta inferiore al valore soglia del 29,5% individuato per fascia la demografica nella tabella 3 lett. a) del comma 1 dell'art. 4, e di conseguenza è possibile applicare il comma 2 dell'art. 4:

a decorrere dal 20.04.2020, **i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia** di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, **possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato**, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo la definizione dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;

VISTO l'art. 35 bis del D.L. n. 113/2018 convertito con modificazioni in legge n. 132/2018 che nel 2019, per le assunzioni di personale della polizia locale prevede il 100% del turn-over.;

DATO ATTO del rispetto della vigente normativa, sia per la definizione dell'atto di adozione programmatico per il triennio 2021-2023, nonché per il piano annuale di assunzioni dell'anno 2021 di questa Amministrazione comunale.

DATO ATTO che il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, Legge 11 agosto 2014, n. 114:

- ha abrogato le disposizioni normative che consentivano il trattenimento in servizio dei dipendenti che avessero raggiunto i requisiti per il pensionamento, facendo salvi i trattenimenti in servizio in essere fino al 31 ottobre 2014 o a loro naturale scadenza se anteriore;

- ha dato la facoltà agli enti di azionare la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro nei confronti dei dipendenti che abbiano maturato il requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento;

RILEVATO però che, la legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) ha introdotto importanti modifiche in materia di personale, in relazione al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane, in particolare con i commi 424 e 425 conseguentemente alla necessità di ricollocare il personale soprannumerario, ha vincolato le risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato delle amministrazioni pubbliche, ivi compresi i Comuni ed ha bloccato le assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2015 e 2016;

CONSIDERATO che con nota n. 66110 del 13.12.2016 il Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato che non vi sono più dipendenti di area vasta in sovrannumero e pertanto sono state sbloccate le assunzioni;

ATTESO che nel corso del quinquennio 2015 - 2019 non si sono verificate cessazioni dal servizio;

VISTO l'art. 14 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 relativo al pensionamento anticipato al raggiungimento della cosiddetta quota 100: 62 anni di età e minimo 38 anni di servizio.

ATTESO che nel corso del 2021 si prevede che n. 2 dipendenti possano fare richiesta di pensionamento ai sensi del citato art. 14 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 (quota 100): il Geom. Iafolla Massimo, istruttore direttivo, Responsabile dell'area tecnica Cat. D/6 e Mauro Vitale esecutore area Amministrativa-Ufficio Demografico, Cat. B/7.

DATO ATTO che questo Ente ha fatto ricorso a personale temporaneo/rapporto flessibile per salvaguardare particolari e fondamentali esigenze operative, in particolar modo, precisando che si è

reso urgente e necessario sopperire alla carenza di un posto attualmente vacante di Istruttore di Vigilanza cat. C/1 mediante assunzione a tempo determinato e part-time;

DATO ATTO che il Comune di CANISTRO non è interessato alle procedure di "reclutamento speciale" come consentito dal Decreto Legge 31.8.2013 n. 101, volto al superamento del precariato e porre rimedio alle situazioni del ricorso improprio ai contratti di lavoro flessibile;

DATO ATTO che l'articolo 1 - comma 426 - della legge 23 dicembre 2014, n. 190 così dispone:

- In relazione alle previsioni di cui ai commi da 421 a 425 il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'articolo 4, commi 6, 8 e 9, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, per le finalità volte al superamento del precariato, è prorogato al 31 dicembre 2018, con possibilità di utilizzo, nei limiti previsti dal predetto articolo 4, per gli anni 2017 e 2018, delle risorse per le assunzioni e delle graduatorie che derivano dalle procedure speciali.

VISTA la precedente deliberazione di G.C. n. 34 del 12.06.2020 con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno del personale triennio 2020/2022;

TENUTO conto, altresì, che la programmazione triennale 2021/2023 del fabbisogno potrà essere rivista in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni del quadro normativo;

RITENUTO quindi di formulare il "Programma triennale delle assunzioni 2021-2023 ed il "Piano occupazionale 2021" con riferimento al Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020.;

CONSIDERATO che il numero degli abitanti al 31/12/2019 era di n. 968, pertanto il rapporto tra numero di abitanti e dipendenti in servizio al 31/12/2019 è di 1/194;

CONSIDERATO che il numero degli abitanti al 31/12/2020 era di n. 935, pertanto il rapporto tra numero di abitanti e dipendenti in servizio al 31/12/2020 è di 1/187;

DATO ATTO altresì che del Piano triennale delle assunzioni 2021/2023 - Piano occupazionale 2021 verrà inviata apposita informazione alle RR.SS.UU. dell'Ente;

RITENUTO di dover acquisire la certificazione da parte del Revisore dei Conti;

RITENUTA la competenza della Giunta Comunale, ai sensi del vigente quadro normativo con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e al D.Lgs. n. 165/2001, relativamente agli atti generali di organizzazione dell'ente nonché alla definizione delle dotazioni organiche;

VISTI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta, espressi ai sensi dell'art. 49, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE DI DELIBERARE

DI MODIFICARE la Dotazione Organica di questo Ente, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 12.06.2020, come di seguito specificato:

DESCRIZIONE AREA	UFFICIO	CATEGORIA	N.Posti COPERTI	N.Posti VACANTI
AMMINISTRATIVA	DEMOGRAFICO	B/7	1 Vitale Mauro	
ECONOMICO FINANZIARIA	Ragioneria-Tributi	D/2	1 Di Genova Maria	
TECNICA MANUTENTIVA	Tecnico	D/6	1 Iafolla Massimo	
TECNICA MANUTENTIVA	manutenzione	A/5 A/5	1) Mazzulli Gianfranco 1) Di Giuseppe Gilbert	
VIGILANZA	Vigili	C		1 36 ore settimanali

Di prendere atto che in riferimento alla Tabella n. 1 allegata all'art. 4 al Decreto 17 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27.04.2020, della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, relativo al rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti secondo le definizioni dell'art. 2, il Comune di CANISTRO rientra nella fascia demografica di cui alla lettera a) (Comuni con meno di 1.000 abitanti) per la quale è stabilito il valore soglia del 29,5%;

Di prendere atto che in riferimento alla Tabella n. 2 allegata al citato art. 5, il Comune di CANISTRO rientra nella fascia demografica di cui alla lettera a) (Comuni con meno di 1.000 abitanti) per la quale sono stabiliti i seguenti valori massimi di incremento:

per l'Anno 2020 il 23,00% - per l'Anno 2021 il 29,00% - per l'Anno 2022 il 33,00% - per l'Anno 2023 il 34,00% - per l'Anno 2024 il 35,00%;

Di prendere atto che per il comune di CANISTRO l'incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti, desunta dall'ultimo rendiconto approvato (dell'esercizio finanziario 2019) è del 23,48% pertanto risulta inferiore al valore soglia del 29,5% individuato per fascia la demografica nella tabella 3 lett. a) del comma 1 dell'art. 6, e di conseguenza è possibile applicare il comma 2 dell'art. 4:

a decorrere dal 20.04.2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, **possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato**, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo la definizione dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;

Di prendere atto che nel corso del quinquennio 2015 - 2019 e 2016-2020 non si sono verificate cessazioni dal servizio;

Di prendere atto che nel corso del 2021 si prevede che n. 2 dipendenti possano fare richiesta di pensionamento ai sensi del citato art. 14 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 (quota 100):

il Geom. Iafolla Massimo, istruttore direttivo, Responsabile dell'area tecnica Cat. D/6 e Mauro Vitale esecutore area Amministrativa-Ufficio Demografico, Cat. B/7;

Di approvare per il triennio 2021 – 2023 il piano delle assunzioni come sviluppato nello schema seguente:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

CATEGORIA	2021	2022	2023	Costo previsto
A	n. 0	n. 0	n.0	€ 00,00
B	n. 0	n. 0	n. 0	€ 00,00
C	n. 1 vigile 36 ore settimanali	n.0	n. 0	€ 31.653,88
D	n.0	n.0	n. 0	€ 00,00

DI APPROVARE per l'anno 2021 il seguente piano delle ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

- assunzione di n. 1 posto di “vigile urbano” categoria “C” part-time 36 ore settimanali, (posto infungibile).

DI AUTORIZZARE l'avvio del procedimento diretto alla sostituzione dei dipendenti:

Geom. Iafolla Massimo, istruttore direttivo, Responsabile dell'area tecnica Cat. D/6 e Mauro Vitale esecutore area Amministrativa-Ufficio Demografico, Cat. B/7, che entro il 31/12/2021 potrebbero fare richiesta di pensionamento ai sensi dell'art. 14 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 (quota 100).

DI APPROVARE per l'anno 2021 il seguente piano delle ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

- **nell'area di Vigilanza:** 1 posto di Cat. “C” part-time 36 ore settimanali, fino alla copertura del posto con personale di ruolo.

- **nell'area tecnica:** assunzione personale LSU o iscritti in liste di mobilità e Borse lavoro per potenziamento dell'ufficio per esigenze straordinarie.

DI DARE ATTO che il finanziamento dei costi occorrenti per i posti individuati nella presente programmazione sarà previsto negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2021/2023.

DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., si rileva l'inesistenza di eccedenze di personale o in soprannumero e l'inesistenza di situazione di deficitarietà strutturale.

DI TRASMETTERE, ai termini del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto del personale delle Regioni ed autonomie locali, l'atto deliberativo della presente proposta alla R.S.U. e alle organizzazioni sindacali.

DI TRASMETTERE la presente proposta al Revisore dei Conti al fine di acquisire il parere previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001.

DI DARE ATTO che saranno adottati i successivi eventuali provvedimenti programmatori e correttivi indispensabili per la copertura delle vacanze in organico, qualora si verificassero esigenze

del fabbisogno di personale tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.



COMUNE DI CANISTRO

(Provincia Di L'Aquila)

Pareri: ART. 49 D.Lgs. n. 267/2000

**SETTORE PROPONENTE: AREA AMMINISTRATIVA , DEMOGRAFICA,
ECONOMICO FINANZIARIA E TRIBUTI**

OGGETTO:	Modifica dotazione organica. Approvazione Programma del Fabbisogno del personale ANNO 2021 e Triennio 2021-2023.
-----------------	--

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
Articolo 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000

Si esprime il parere di regolarità tecnica ai sensi Art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000 sulla deliberazione in oggetto:

FAVOREVOLE

Note:

CANISTRO li **08/06/2021**

Il Responsabile del Servizio
DOTT.SSA DI GENOVA MARIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Articolo 49, comma 1 e 147 bis D.Lgs. 267/2000

Si esprime il parere di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, D.Lgs. 267/2000. sulla deliberazione in oggetto:

FAVOREVOLE

Note:

CANISTRO li **08/06/2021**

Il Responsabile del Servizio
**DOTT.SSA
DI GENOVA MARIA**

del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato viene qui sottoscritto

Il Presidente

DOTT. DI PAOLO ANGELO

Il Segretario Generale

DOTT.SSA D'AGOSTINO ASSUNTA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N.

Il _____ viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la delibera di **Giunta Comunale N.ro 34 del 11/06/2021** con oggetto:

Modifica dotazione organica. Approvazione Programma del Fabbisogno del personale ANNO 2021 e Triennio 2021-2023.

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

CANISTRO, li

Il Firmatario della Pubblicazione

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il giorno **11/06/2021** in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, 4° comma, D.lgs 267/2000)

Contestualmente se ne dà notizia mediante elenco trasmesso con nota prot. _____ del _____ ai capigruppo consiliari, giusta art. 125, T.U. 18-08-2000, n. 267.

CANISTRO, li

Il Firmatario dell'Esecutività
