



Comune di Canistro

Provincia di L'Aquila

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

N° 84 di R.G.	Oggetto: Costituzione e ripartizione Fondo Trattamento Accessorio Anno 2018. Contrattazione decentrata integrativa, Anno 2018. Approvazione verbale della Delegazione trattante.
18/12/2018	

L'anno DUEMILADICIOTTO, addì Diciotto, del mese di Dicembre, alle ore undici e minuti zero, nell'aula delle adunanze del Comune di Canistro, la Giunta Comunale, convocata in via breve, si è riunita nelle persone dei Signori componenti:

1. Angelo Di Paolo	Sindaco/Presidente	Presente
2. Erika Doto	Vice-Sindaco	Presente
3. Ugo Buffone	Assessore	Presente

Presenti 3, assenti giustificati 0

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Assunta D'Agostino

Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati presenti a deliberare in merito alla proposta di deliberazione di cui in oggetto.

Visto lo Statuto Comunale in vigore;
Visto il Decreto Lgs. n° 267 del 18/8/2000;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“Costituzione e ripartizione Fondo Trattamento Accessorio Anno 2018. Contrattazione decentrata integrativa Anno 2018. Approvazione verbale della Delegazione trattante”** che viene allegata con il n° 1) per diventare parte integrante e sostanziale del presente atto.

Visti i pareri di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000: in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile “parere favorevole” reso dalla dipendente comunale Dr.ssa. Di Genova Maria in qualità di responsabile del servizio amministrativo ed economico-finanziario.

Visto il parere del Revisore dei Conti Miranda Scarinci (allegato n° 2).

Visto il verbale della delegazione trattante del 14/12/2018 (allegato n. 3).

Ritenuto di dover approvare detta proposta per le motivazioni in essa contenute.

Con voti favorevoli unanimi, legalmente resi;

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“Costituzione e ripartizione Fondo Trattamento Accessorio Anno 2018. Contrattazione decentrata integrativa Anno 2018. Approvazione verbale della Delegazione trattante”** che viene allegata al presente atto con il n° 1) per diventarne parte integrante e sostanziale.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

In considerazione dell'urgenza che riveste l'adempimento;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente resi;

DELIBERA

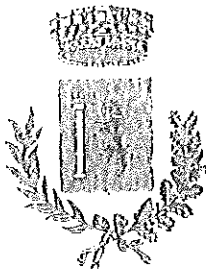
di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, del T.U.E.L. n. 267 del 18.08.2000.

Giunta Comunale

N°84 del 18/12/2018

Il Segretario comunale

Dott.ssa Assunta D'Agostino



Comune di Canistro

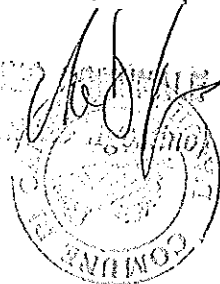
Provincia di L'Aquila

ALLEGATO N° 1
ALLA DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 84 DEL 18.12.2018

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Proponente: il Sindaco
Ufficio interessato: Amministrativo.

Il Segretario
Dr.ssa Anna



OGGETTO: Costituzione e ripartizione Fondo Trattamento Accessorio Anno 2018.
Contrattazione decentrata integrativa Anno 2018.
Approvazione verbale della Delegazione trattante.

IL SINDACO

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi che all'art. 46 disciplina la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica formata dal Segretario Comunale, con funzione di presidente, e da tutte le figure apicali dell'Ente.

Visto il vigente CCNL 31/07/2009 e contratti precedenti, del personale non dirigente del comparto autonomie locali.

Visto il verbale della delegazione di parte pubblica del 12/10/2018 per la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018.

Vista la Determinazione del Responsabile dell'ufficio finanziario n. 90 del 25/10/2018 con la quale è stato costituito il fondo trattamento accessorio anno 2018;

Visto il verbale della delegazione trattante (parte pubblica e parte sindacale) del 14/12/2018 di ripartizione fondo anno 2018.

Ritenuto di acquisire il parere del Revisore dei Conti Rag. Miranda Scarinci;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs 18 agosto 2000, n.267;

Visto lo Statuto Comunale;

PROPONE DI DELIBERARE

Di approvare il verbale della delegazione trattante del 14/12/2018 ripartizione fondo anno 2018 parte integrante e sostanziale del presente atto, autorizzando il presidente della delegazione trattante alla firma del relativo contratto decentrato.

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4° del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali).

Di acquisire il preventivo parere del Revisore dei Conti Rag. Miranda Scarinci.

IL SINDACO
Dot. Angelo Di Paolo



Pareri di cui all'art. 49 del DLgs n° 267/2000

In ordine alla regolarità tecnica e contabile: parere favorevole

Dr.ssa Di Genova Maria (responsabile del servizio Amministrativo ed economico-finanziario)

Firma

Data

[Handwritten signature]
19/12/2018



COMUNE DI CANISTRO
Provincia di L'AQUILA

ALLEGATO N° 2
ALLA DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 84 DEL 18-12-2018

Il SEGRETARIO COMUNALE
(D.ssa A. ... Canistro)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 8 Data 14/12/2018	OGGETTO: Ripartizione Fondo trattamento accessorio anno 2018.
---------------------------------	---

Considerato che

- con Determinazione n. 90 del 25/10/2018 del Servizio Economico Finanziario è stato costituito il Fondo trattamento accessorio per l'anno 2018;

sulla costituzione del Fondo trattamento accessorio l'organo di controllo ha dato atto della compatibilità con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto;

In data 14/12/2018 la Delegazione trattante, si è riunita presso la sede comunale di Canistro per siglare una intesa sui criteri di ripartizione e di destinazione del Fondo trattamento accessorio anno 2018.

Esaminato la proposta di ripartizione del Fondo trattamento accessorio per gli anni 2018 - 2019 - 2020 ripartita in:

Risorse stabili € 11.690,00 anno 2018, € 11.690,00 per l'anno 2019 ed € 11.690,00 per l'anno 2020;

Incrementi del Fondo € 533,00 anno 2018, € 1.023,00 per l'anno 2019 ed € 1.023,00 per l'anno 2020;

Risorse variabili € 1.077,00 anno 2018, € 1.077,00 per l'anno 2019 ed € 1.077,00 per l'anno 2020.

Utilizzo Fondo risorse decentrate articolo 68, CCNL 2016 - 2018:

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 78, comma 1	2018	2019	2020
a) differenziale progressioni economiche a regime	533,00	607,00	607,00
b) progressioni economiche anni precedenti	5.163,00	5.163,00	5.163,00
c) Indennità di comparto	2.258,00	2.258,00	2.258,00
d) incremento delle indennità personale educativo asilo nido	0,00	0,00	0,00
e) indennità personale ex-VIII qualifica	0,00	0,00	0,00
f) indennità art. 70 - septies CCNL 2018	0,00	0,00	0,00

Totale utilizzi vincolati	7.954,00	8.028,00	8.028,00
----------------------------------	-----------------	-----------------	-----------------

Risorse destinate agli Istituti di cui all'art. 68, comma 2	2018	2019	2020
a) performance organizzativa	0,00	0,00	0,00
b) performance individuale	300,00	300,00	300,00
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)			
d) indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 2018)	660,00	660,00	660,00
e) indennità di turno			
f) indennità di reperibilità	760,00	760,00	760,00
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/09/2000)			
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	1.700,00 300,00	1.700,00 300,00	1.700,00 300,00
i) indennità di funzione personale P.M. cat.C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	0,00	0,00	0,00
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	0,00	0,00	0,00
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	0,00	0,00	0,00
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c.5	524,00	524,00	524,00



ALLEGATO N° 2
 II. SEGRETERIA
 84 DEC 18 12.2018
 POS. 2/4

[Handwritten signature]

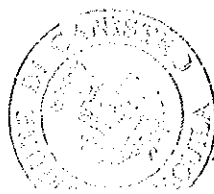
lettera b), CCNL 2018			
o) compensi da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c.2 lettera g, CCNL 2018)			
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	1.102,00	1.102,00 416,00	1.102,00 416,00
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n.98/2011			
Totali utilizzi da contrattare	5.346,00	5.762,00	5.762,00

Riepilogo costituzione e destinazione Fondo:

	2018	2019	2020
Totali risorse stabili (art. 367 CCNL 2018)	12.223,00	12.713,00	12.713,00
TOTALI Risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	1.077,00	1.077,00	1.077,00
a) Totale	13.300,00	13.790,00	13.790,00
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	7.954,00	8.028,00	8.028,00
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	5.346,00	5.762,00	5.762,00
b) Totale	13.300,00	13.790,00	13.790,00
Differenza a - b	0,00	0,00	0,00

Visto l'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2011, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs n. 150/2009, secondo cui il revisore dei conti effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Verificata la modalità di ripartizione del Fondo secondo i criteri stabiliti dal CCNL, la corrispondenza alle norme, con particolare riferimento ai vincoli di cui all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010 e la compatibilità delle risorse con le disponibilità in bilancio.



ALLEGATO N. 2
R.C.N. 84 DEC 18-12-2018

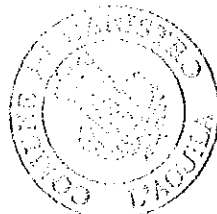
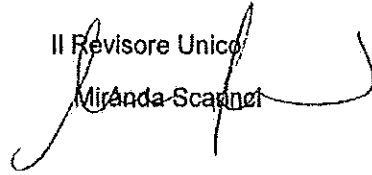
II. SEGRETERIA REGIONALE
M. ...

Handwritten signature

pag 3/4

Tutto ciò considerato, esaminato, visto e verificato, l'organo di revisione **esprime parere favorevole** sulla compatibilità legislativa e contrattuale della ripartizione del Fondo trattamento accessorio, invitando comunque l'amministrazione a monitorare costantemente le spese del personale nel rispetto dei vincoli e delle norme a riguardo.

Il Revisore Unico
Miranda Scarni



ALLEGATO N. 2
Q.C.N. 84 DEL 18-12-2018

Il Segretario Generale
(Dott. ...)

pag. 4/4



ALLEGATO N° 3
 ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
 N° 84 DEL 18.12.2018

Comune di Canistro

Provincia di L'Aquila

Assessorato Generale
 Massimo D'Agostino

Oggetto: ripartizione fondo Trattamento Accessorio anno 2018.
VERBALE N: 2

L'anno duemiladiciotto, addì QUATTORDICI, del mese di DICEMBRE, alle ore 17,00 presso la sede comunale di Canistro (AQ) si è riunita la delegazione trattante, autoconvocata per le vie brevi, in seguito al verbale n° 1 del 26/10/2018 con il quale la Commissione ha accettato la proposta di Alessandra Cerone di rinviare l'incontro a data da destinarsi.

Sono presenti per la parte pubblica:

- 1) Dr.ssa D'Agostino Assunta Segretario Comunale
- 2) Dr.ssa Di Genova Maria- responsabile area Finanziaria
- 3) Geom. Iafolla Massimo – responsabile area tecnica

Per la parte Sindacale presenti:

- 1) Cerone Alessandra - rappresentante territoriale CISL-FP mediante delega a Vitale Mauro;
- 2) Vitale Mauro – Rappresentante RSU.

Visto il verbale della Delegazione di parte pubblica del 12/10/2018 e la Determinazione n. 90 del 25/10/2018 con la quale è stato costituito il Fondo dell'anno 2018.

Considerato che il personale di ruolo in servizio al 01/01/2018 è il seguente:

DESCRIZIONE AREA	UFFICIO	CATEGORIA	N.Posti COPERTI	N.Posti VACANTI
AMMINISTRATIVA SERVIZI DEMOGRAFICI	Amministrativo	B	/	1 Part-time (12 ore settimanali)
	Demografico	B	1 (Vitale B/7)	
ECONOMICO FINANZIARIA	Ragioneria-Tributi	D	1 (Di Genova D/1)	
TECNICA MANUTENTIVA	Tecnico	D	1 (Iafolla D/6)	
		A	1 (Mazzulli A/5)	
		A	1 (Di Giuseppe Gilbert A/5)	
VIGILANZA	Vigili	C	/	1 Part-Time (12 ore settimanali)

VISTO l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 il quale prevede che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui

1/14
 Massimo D'Agostino

Allegato n. 3
R.C. n. 84/2018
[Signature]
[Stamp: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali]

all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016".

~~CONSIDERATO CHE il D.Lgs. n. 75/2017 detta le regole per la determinazione del tetto delle risorse che le amministrazioni possono destinare al salario accessorio già a partire dall'anno 2017 e che non possono superare quelle stanziato allo stesso titolo nell'anno 2016.~~

VISTO che l'art. 1 comma 526 della Legge n. 205/2017 ha apportato le seguenti modifiche all'art. 113 del Codice degli appalti (D.Lgs. n. 50/2016) inserendo il comma 5 bis: "Gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizio e forniture"

VISTO l'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 relativo al Comparto Personale funzioni locali, triennio 2016/2018:

Fondo risorse decentrate: costituzione

1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;

b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima

2/14

[Signature]

ALLEGATO n. 3
C.C. n. 84/2018
SSA
D. S. BIANCHI
3/11/10

mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;

f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;

g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare;

h) delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a).

3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:

a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001;

b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98;

c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;

d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;

e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;

f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;

g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco

3/14

Il Sindaco
D. S. BIANCHI
3/11/10

secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;

h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;

i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b).

j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;

~~k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo -- a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.~~

4. In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. 5.

5. Gli enti possono destinare apposite risorse:

a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;

b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett.

6. Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 3 lett. h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3 non possono essere stanziare dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni. ~~Gli enti che versino in~~ condizioni di deficitarietà strutturale o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario, come definite e disciplinate da disposizioni di legge o attuative di queste ultime, in vigore per le diverse tipologie di enti del comparto, ferma l'impossibilità di procedere ad incrementi delle complessive risorse di cui al periodo precedente, sono comunque tenuti ad applicare tutte le misure di riequilibrio previste dalle suddette disposizioni, anche in ordine alla riduzione o totale eliminazione delle risorse stesse. Per gli enti locali, il riferimento alle risorse di cui al disapplicato art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, contenuto nell'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000, va ora inteso alle risorse di cui al comma 3, lett. i) del presente articolo.

7. La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire,

complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

8. Ai sensi dell'art. 23, comma 4 del D. Lgs. n. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2018 e sino al 31 dicembre 2020, in via sperimentale, le regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane individuate ai sensi del citato art. 23, comma 4, possono incrementare, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del medesimo decreto legislativo, l'ammontare della componente variabile del presente Fondo, costituita dalle risorse di cui al comma 3, in misura non superiore ad una percentuale della sua componente stabile, costituita dalle risorse di cui ai commi 1 e 2. Tale percentuale è individuata secondo le modalità e le procedure indicate dal ripetuto art. 23, comma 4.

9. Ai sensi dell'art. 23, comma 6 del D. Lgs. n. 75/2017, sulla base degli esiti della sperimentazione, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, acquisita l'intesa in sede di Conferenza unificata, può essere disposta l'applicazione in via permanente di quanto previsto al comma 8 nonché l'eventuale estensione ad altre amministrazioni pubbliche, previa individuazione di specifici meccanismi che consentano l'effettiva assenza di nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

10. Ai fini dello stanziamento di cui al comma 5, lett. b), le Camere di commercio, ivi comprese quelle risultanti dalla fusione di più Enti, possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D.Lgs. n. 219/2016.

11. Resta ferma quanto previsto dalla normativa di legge vigente in merito alle risorse utilizzabili per la copertura degli oneri conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi.

VISTO l'Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo

1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater;

ALLEGATO N. 3
G.C. n. 84/2018

IL SINDACO COMUNALE
(D^o SSO Assunta D'Agostino)

- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali-risorse.

VISTO l'Art. 69 Differenziazione del premio individuale

- 1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.
- 2/ La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.
- 3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

Tutto ciò premesso,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE come sopra costituita prende atto della costituzione del Fondo dell'anno 2018 così determinato:

Il Fondo dell'anno 2018 € 13.300,00

Parte stabile: € 12.223,00

di cui:

€ 11.690,00 Consolidato 2017

€ 533,00 Differenziale PEO anno 2018

Parte variabile:

€ 1.077,00 per integrazione fino all'1,2% del monte salari 1997 pari alla differenza tra:

1,2% del monte salari 1997 = € 1.900,00

e lo 0,52% del monte salari 1997 già inserito nel consolidato 2010 = € 823,00

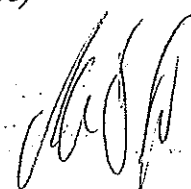
Considerato che il Fondo dell'anno 2017 è pari ad € 12.066,00 di cui:

Parte stabile: € 11.690,00

(€ 14.028,00 consolidato anno 2010 – 2.338,00 riduzione parte stabile);

Parte variabile: € 376,00

(€ 451,00 consolidato anno 2010 – 75,00 riduzione parte variabile)



ALLEGATO N° 3
C.C. n. 84/2018

Il (SEGRETARIO COMUNALE
Assunta P'Agostino)

Vista la Proposta di Ripartizione.

Dopo ampio esame.

Preso atto che relativamente alla PEO in godimento al 01/01/2018:

n. 1 dipendente è inquadrato in D/6

n. 1 dipendente è inquadrata in D/1 sin dall'assunzione del 2012 e per carenza di disponibilità del fondo trattamento accessorio degli anni precedenti non ha potuto partecipare alla selezione per il passaggio in D/2.

n. 1 dipendente è inquadrato in B/7

n. 2 dipendenti sono inquadrati in A/5

~~VISTO il Verbale n. 1 del 26/10/2018 con il quale la Commissione ha accettato la~~
proposta della rappresentante territoriale CISL-FP, Alessandra Cerone di rinviare l'incontro a successiva seduta da tenersi in data da concordare, al fine di poter avere un confronto con i dipendenti iscritti al suo Sindacato.

Approva la proposta di ripartizione del fondo Trattamento Accessorio anno 2018 di seguito allegata.

ATT. 0440 n. 3
G.C. n. 84/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Assunta D'Agostino)

PROPOSTA DI RIPARTIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE - FONDO ACCESSORIO ANNO 2018

Comma 1 - Risorse stabili	2018	2019	2020
a) Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.1.2004 dell'anno 2017, tra cui:	€11.690,00	€11.690,00	€11.690,00
- Fondo progressioni economiche; € 5.163,00 - indennità di comparto; € 2.258,00 - di cui 0,52% del monte salari 1997 € 823,00; - quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza) Quota calcolata ma non imputata € 249,00			
b) Dall'importo come sopra determinato vanno detratte le risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. istituite	0,00	0,00	0,00
Differenza a - b	€11.690,00	€11.690,00	€11.690,00

Comma 2 - Incrementi del fondo	2018	2019	2020
a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	0,00	€ 416,00	€ 416,00
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	€ 533,00	€ 607,00	€ 607,00
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno			
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165			
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della			

8/14

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Assunta D'Agostino)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(D. S. S. I. Agostino)

componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies

f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;

g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate

h) risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)



Comma 3 - Risorse variabili da definire di anno in anno	2018	2019	2020
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001			
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98			
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge			
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni			
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999			
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)			
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco			



9/44

[Handwritten signature]

h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	1.077,00	1.077,00	1.077,00
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)			
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre P.A.)			
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito			

Riepilogo costituzione Fondo

	2018	2019	2020
Totale risorse stabili	12.223,00	12.713,00	12.713,00
di cui extra tetto*	533,00	1.023,00	1.023,00
Totale risorse variabili	1.077,00	1.077,00	1.077,00
di cui extra tetto**	701,00	701,00	701,00
a) Totale	13.300,00	13.790,00	13.790,00
b) Totale fondo 2017 (al netto delle p.o. istituite)	12.066,00	12.066,00	12.066,00
DIFFERENZA a - b	1.234,00	1.724,00	1.724,00

* Risorse stabili extra tetto (anno 2018):
 al € 533,00 differenziali PEO 2018

** Risorse variabili extra tetto (anno 2018):
 a) 701,00 differenza 1,20% limite massimo art.67 co.4 (€ 1077,00-376,00 RISORSE VARIABILI 2017)

Utilizzo Fondo risorse decentrate
 Articolo 68, CCNL 2016 - 2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2018	2019	2020
a) differenziale progressioni economiche a regime	533,00	607,00	607,00
b) progressioni economiche anni precedenti	5.163,00	5.163,00	5.163,00
c) indennità di comparto	2.258,00	2.258,00	2.258,00
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido			

ALLEGATO N. 3
G.C. n. 8 A/2018

Dr. SSA Rosanna
M. Scarpinato
COMUNALE
(Agostino)

e) indennità personale ex-VIII qualifica			
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018 ¹			
TOTALE -utilizzi vincolati	7.954,00	8.028,00	8.028,00

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	2018	2019	2020
a) performance organizzativa (quota del ...% delle risorse variabili)			
b) performance individuale (quota del ...% delle risorse variabili)	300,00	300,00	300,00
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)			
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): d.1) indennità di rischio d.2) indennità di disagio d.3) indennità maneggio valori	660,00	660,00	660,00
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)			
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	760,00	760,00	760,00
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)			
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	1.700,00 300,00	1.700,00 300,00	1.700,00 300,00
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)			
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)			
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)			
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)	524,00	524,00	524,00

¹ Si tratta dell'indennità di euro 64,56 già prevista dall'art. 8 CCNL 9/5/2006 che è attribuita al personale assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. In assenza di indicazioni il relativo importo è stato inserito nella parte stabile del fondo.

11/14

Il Sindaco
Rosanna Agostino

ALLEGATO N. 3
G.C. n. 84/2018

[Handwritten signature]

o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018): o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446) o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma o.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)			
o.4) compensi Istat			
o.5) altro _____			
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)			
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	1.102,00	1.102,00+ 416,00	1.102,00+ 416,00
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)			
TOTALE utilizzi da contrattare	5.346,00	5.762,00	5.762,00

Riepilogo costituzione e destinazione Fondo

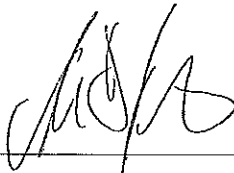
	2018	2019	2020
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	12.223,00	12.713,00	12.713,00
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	1.077,00	1.077,00	1.077,00
<i>a) Totale</i>	13.300,00	13.790,00	13.790,00
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	7.954,00	8.028,00	8.028,00
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	5.346,00	5.762,00	5.762,00
<i>b) Totale</i>	13.300,00	13.790,00	13.790,00
DIFFERENZA Totale a - b	0,00	0,00	0,00

Copia del presente verbale viene trasmesso alle Organizzazioni Sindacali territoriali.

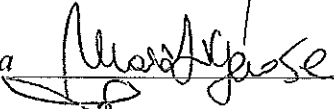
*Letto, approvato e sottoscritto.
Seduta chiusa alle ore 17,30.*

[Handwritten signature]

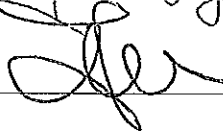
Il Segretario Comunale
Dr.ssa D'Agostino Assunta



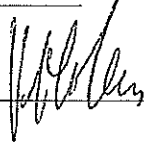
Dr.ssa Di Genova Maria



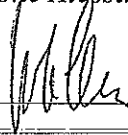
Geom. Iafolia Massimo



PER CISL/FP- Sig.ra Cerone Alessandra - Vitale Mauro



RSU Sig. Vitale Mauro



ALLEGATO N: 3
C.C. n. 84/2018
Il Segretario Comunale
(Dr.ssa D'Agostino Assunta)

13/14




L'AQUILA Funzione Pubblica

ALLEGATA AL VERBALE
N° 2 DEL 14-12-2018

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
COMUNE DI CANISTRO

COMUNE DI CANISTRO (AQ)			
Anno	Titolo	Classe	ARRIVO
2018	I	09	
Prot.n.	3353	Del	14/12/2018



Avezzano ,li 4 dicembre 2018



/Gent.ma Presidente Delegazione
Trattante Fondo Incentivante –
COMUNE DI CANISTRO

Oggetto : Convocazione DELEGAZIONE TRATTANTE

In riferimento alla convocazione Delegazioni Trattanti di cui all'oggetto, la sottoscritta responsabile CISL FP MARSICA – dott.ssa Alessandra Cerone ,

D E L E G A

La Vs dipendente MAURO VITALE nato a Canistro 24/09/1959 ed ivi residente Via Campo Sportivo n. 8 a sottoscrivere il FONDO INCENTIVANTE ANNO 2018, in nome della Confederazione Sindacale CISL FP, /nella riunione che si terrà il 14 dicembre 2018.-



In Fede

f.to La Responsabile CISL FP
(Dr.Alessandra Cerone)

ALLEGATO n° 3
C.C.n. 84/2018

IL SEGRETARIO CONSIGLIERE
(Dr.ssa Alessandra Cerone)

Reg. 14/14

Del che è verbale.

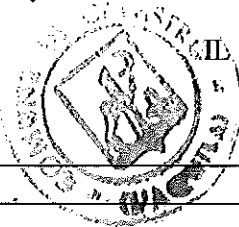
IL SINDACO /Presidente
f.to (Dott. Angelo Di Paolo)



IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Dott.ssa Assunta D'Agostino)

E' copia conforme all'originale.

Canistro Li 21 DIC. 2018



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Assunta D'Agostino)

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna e che gli estremi della medesima sono contenuti in un elenco Prot.N° 308 del 21 DIC. 2018 trasmesso ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'Albo medesimo.

Canistro, li 21 DIC. 2018

Prot n° 189
Registro Albo Pretorio



IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Dott.ssa Assunta D'Agostino)

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è divenuta esecutiva in data _____ essendo trascorsi dieci giorni dalla suindicata data di inizio pubblicazione.

Canistro, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Dott.ssa Assunta D'Agostino)