



COMUNE DI MONTESILVANO
Provincia di Pescara

**CCDI PER L'UTILIZZO DELLE
RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**

Art.1 – Composizione delle delegazioni

Ai sensi dell'art. 10, comma 1, del CCNL 1.4.1999, la delegazione di parte pubblica è stata costituita con deliberazione di G.C. n. 57 del 24.03.2023.

La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL 1.4.1999.

Art. 2 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito indicato come CCDI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa - relativo al quadriennio normativo 2023/2025, stipulato in data 19.12.2023.

Il CCDI concerne l'anno 2023 ed i suoi effetti hanno efficacia ai fini dell'applicazione degli istituti previsti dal CCDI normativo 2023/2025 e fino alla sottoscrizione del nuovo CCDI.

Art. 3 – Risorse disponibili

Con determinazioni n. 2668 del 01.12.2023 e n. 2891 del 14.12.2023 il Dirigente del Settore Servizi Generali e Risorse Umane ha quantificato in € 802.206,56 l'ammontare delle risorse decentrate relative all'anno 2023 e che risulta così composto:

- risorse stabili € 575.322,67 di cui € 495.493,84 soggette al limite ex art. 23 comma 2 DLgs 75/2017
- risorse variabili € 288.467,84 di cui € 43.903,77 soggette al limite ex art. 23 comma 2 DLgs 75/2017;
- riduzione per riconduzione limite anno 2016 ex art. 23 comma 2 DLgs 75/2017: € 61.583,95.

Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili

L'ammontare delle risorse stabili, al netto delle decurtazioni per riconduzione limite anno 2016 è pari ad € 513.738,72 (€ 575.322,67 – € 61.583,95) e verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:

- indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004;
- progressioni economiche all'interno delle aree;
 - indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995.

Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili.

Art. 5 – Indennità di comparto

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 33 del CCNL 22.1.2004.

La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 graverà per l'anno 2023 sulle risorse stabili, è stimata in € 73.032,27;

Art. 6 – Progressione economica all'interno delle aree

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina sancita dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 6 del CCDI 2023/2025.

Per l'anno 2023 verranno attribuiti le progressioni economiche all'interno delle aree:

- n. 18 differenziali stipendiali per l'area degli Istruttori;

Anno 2023

CISL FP
Di Nila

Roberto

FP
CISL
Hoinella

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Art. 17 - Quote dei proventi delle sanzioni amministrative per violazioni delle norme del nuovo C.d.S.

Tale compenso trova applicazione dalla ripartizione in percentuale dei proventi delle sanzioni amministrative per violazione delle norme del codice della strada (Deliberazione di G.C. n. 36 del 02.03.2023);

Nell'anno 2023 è stata destinata una quota pari ad € 43.083,90 allo svolgimento del progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale denominato "Montesilvano di notte una città da vivere" (deliberazione di G.C. n. 104 del 12.05.2023).

Art. 18 - Incentivo commissioni tributarie:

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina sancita dal Regolamento di C.C. n. 36 del 03.09.2020 e viene assegnata ai dipendenti dell'ufficio tributi per un importo totale di € 5.000,00.

Art. 19 - Limiti massimi individuali di lavoro straordinario per il personale che svolge attività di diretta assistenza agli organi istituzionali.

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 12 del CCDI, comma 1.

(In applicazione all'art 7, co. 4, lettere o), r) e s) e agli artt. 32 e 33 del CCNI 2019/2021 e tenuto conto anche di quanto previsto in materia dall'art. 5, comma 3, del D. Lgs. 66/2003, il limite massimo annuo individuale di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL 1.4.1999 (n.180 ore) può essere elevato in sede di CCDI economico annuale, per esigenze eccezionali debitamente motivate in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali e con riguardo ad un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico, a 250 ore annue).

Tale istituto trova applicazione per n. 1 dipendente autista per un numero di 250 ore annue.

Art. 20 - Altre voci contrattuali

Il fondo per lo sviluppo delle attività formative relativo all'anno 2023, è pari ad € 40.000,00 (art. 6, comma 13, legge n. 122/2010).

Il fondo incentivante ai sensi del D.Lgs. 50/2016 è quantificato in € 189.000,00;

Il fondo per i compensi relativi al Censimento della popolazione anno 2023 ammonta a € 9.000,00;

Economia anno precedente pari ad € 968,98.

Art. 21 - Clausole finali e di rinvio.

Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti e al D. Lgs. 150/2009.

Il presente accordo può essere soggetto a revisione nell'eventualità che si dovessero rendere necessarie correzioni ad alcuni importi.

Art. 22 - Clausola programmatica

Le parti confermano la volontà già espressa e codificata nell'articolo 24 CCDI 2022 relativa alla istituzione delle posizioni organizzative che, in ragione del tempo necessario alla approvazione della relativa regolamentazione e alla conseguente pubblicazione degli avvisi rivolti ai dipendenti, non può essere effettuata entro l'anno 2023. Prendono altresì atto che l'amministrazione comunale sta predisponendo apposito regolamento che sarà sottoposto a confronto con le rappresentanze sindacali, ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 del citato CCNL, entro 15 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente CCDI.

Accordo siglato il 28.12.2023

Il Presidente della delegazione trattante

(Dott.ssa Angela Erspamer)

I componenti della delegazione di parte sindacale

Segreterie Provinciali

C.G.I.L. F.P.

MARINELLA URSO

CISL F.P.

VITO DI MILIA

Anno 2023

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including "Roberto", "CISL FP", "A. Milia", and "M. Urso"]

U.I.L. - FPL

CANDIDA PAOLETTI

PINO TRUSSO

D'ALESSANDRO GIOVANNI

C.S.A, RAL

R.S.U. UIL

ROBERTA SIVIGNANI

GIANLUCA VERZIERE

NINO CARLETTI

MARZIA CHIAVAROLI

R.S.U. CISL

ORIANO CANDELORO

MARCO BRESCIA

R.S.U. CGIL

PAOLA FINOCCHIO