



CITTA' DI MONTESILVANO

PROVINCIA DI PESCARA

SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE

REGISTRO GENERALE N. 2665 del 01/12/2023

DETERMINA N. 143 del 01/12/2023

PROPOSTA N. 3787 del 01/12/2023

OGGETTO: AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023- ART. 57, CCNL 2016-2018.

PREMESSO CHE:

- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;
- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del DLgs 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;
- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, stabilisce che *“...Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*, nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che *“in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*;
- con parere n. 12454 del 15 gennaio 2021 la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito la propria interpretazione in ordine al sopra citato articolo 33 del DL 34/2019;

CONSIDERATO CHE

- l'art. 40, DLgs. n. 165/2001, al comma 3-quinquies disciplina la facoltà riconosciuta agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;
- il Comune di Montesilvano rispetta i vincoli posti dalla contrattazione nazionale e i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni e non si trova nella condizione di ente dissestato o in pre-dissesto;
- l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

DATO ATTO CHE

- il CCNL relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contiene importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;
- l'art. 57 del citato CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;
- il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

- il totale delle risorse stabili come definite a termini dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 e dei successivi incrementi disposti dai contratti del 2006, 2007 e 2010, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali ammontano ad euro 304.687,67;

VISTE in particolare, ai fini della costituzione del fondo anno 2023, le seguenti norme del CCNL, oltre a quella base di cui all'articolo 57:

- art. 45, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- art. 56, di incremento percentuale delle risorse;
- art. 60, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti;

TENUTO CONTO CHE l'art. 27, CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 CCNL 22.2.2006, è stato disapplicato ad eccezione dei commi 1 e 5, per i quali, pertanto:

- *“Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne” (c. 1);*
- *“Gli enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione ...” (c. 5);*
- l'art. 54, c. 4, del nuovo CCNL disciplina gli incrementi degli importi della retribuzione di posizione come disposti dal, da finanziare a termini dell'art. 56 dello stesso Contratto;

RITENUTO pertanto di procedere alla costituzione del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del persona con qualifica dirigenziale per l'anno 2023, ai sensi dell'articolo 57 del CCNL 17/12/2020, conformemente alla sopra menzionata normativa;

VISTO il prospetto del fondo per l'anno 2023, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, nonché al Collegio dei Revisori dei Conti;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto dell'Ente;
- il D. Lgs. n.165 del 30.3.2001;
- il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di costituire il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2023, per complessivi Euro 313.776,11 di totale risorse stabili e € 68.438,00 di totale risorse variabili, come risulta dal prospetto allegato alla presente determinazione, per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento al Dirigente del Settore Finanziario per gli adempimenti consequenziali ex art. 151, comma 4 del D.Lgs. 267/00;
4. di disporre l'invio di copia del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U. ai sensi dell'articolo 5, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 (dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione) e al Collegio dei revisori dei Conti di questo Ente per i controlli di competenza;
5. di disporre infine la pubblicazione dello stesso sul sito del Comune di Montesilvano, nella apposita sezione “Amministrazione trasparente”.

Il Dirigente delle Risorse Umane
dott. Alberico Ambrosini

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Dirigente, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 3787 del 01/12/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Dirigente AMBROSINI ALBERICO in data 01/12/2023

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Dirigente Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e del relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente, alla Proposta n.ro 3787 del 01/12/2023 rilascia visto di regolarità **FAVOREVOLE**

Visto di regolarità contabile firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario DE FRANCESCO ALBERTO il 01/12/2023.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 4917

Il 04/12/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 2665 del 01/12/2023 con oggetto: **AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023- ART. 57, CCNL 2016-2018.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da CORNELI ANNALISA il 04/12/2023.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art. 57 CCNL 2016-
2018 – Anno 2023
– PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI –**

Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	a)	304.687,67
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	b)	-00
Risorse stabili annualità pregresse (RSap)	a)+b)	304.687,67
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	c)	8.907,22
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c) (tale voce comparirà dal 2022 in poi)	d)	181,22
Totale risorse stabili (RStot)	RSap+c+d)	313.776,11
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b)	e)	-00
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c))	f)	-00
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d))	g)	-00
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	h)	-00
Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59)	i)	-00
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	l)	68.438,00
Risorse variabili complessive annue (RVa)	e)+f)+g)+h)+i)+l)	68.438,00
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	m)	
Totale risorse variabili (RVtot)	RVa+m)	68.438,00