



# CITTA' DI MONTESILVANO

## PROVINCIA DI PESCARA

SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE

### REGISTRO GENERALE N. 1453 del 18/07/2023

**DETERMINA N. 89 del 14/07/2023**

PROPOSTA N. 2098 del 14/07/2023

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE PERFORMANCE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE.  
ANNO 2022

#### IL DIRIGENTE DEI SERVIZI GENERALI E DELLE RISORSE UMANE

Con riferimento alle attribuzioni al medesimo demandate con decreto sindacale n. 60 /2023;

#### **Richiamati:**

- ⌚ il contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2020-2022, stipulato in data 10.12.2020;
- ⌚ la determinazione dirigenziale n. 2111 del 17.11.2022 con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse decentrate del personale non dirigente, per l'anno 2022;
- ⌚ la deliberazione di G.C. n. 273 del 21.12.2022 con la quale sono state fornite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022;
- ⌚ la deliberazione di G.C. n. 282 del 28/12/2022 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente, per l'annualità 2022;
- ⌚ il contratto decentrato integrativo - parte economica - anno 2022, sottoscritto in data 29.12.2022 dal Presidente della delegazione trattante di parte datoriale e dalle Organizzazioni sindacali;
- ⌚ la determinazione n. 2673 del 30.12.2022 ad oggetto "Fondo delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2022. Impegno. Imputazione contabile al bilancio di esercizio dell'anno 2023 attraverso costituzione del fondo pluriennale vincolato";

#### **Dato atto :**

- ⌚ che il CCDI stipulato in data 10.12.2020 definisce, tra l'altro, all'art. 24 gli strumenti di premialità –compensi per la produttività (incentivazione della performance individuale), istituito per il quale è richiesta l'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente;
- ⌚ che sono stati predisposti gli elenchi dei dipendenti aventi diritto alle indennità ed ai premi di produttività sopra citati afferenti l'annualità 2022;

**Verificata** la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla liquidazione dei compensi di produttività sopra richiamati, relativamente all'anno 2022 spettanti al personale dipendente nei limiti delle risorse destinate a tale scopo, così come sintetizzato nei prospetti riepilogativi allegati alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto** di disporre, in applicazione delle indicate norme di legge, l'approvazione dei prospetti riepilogativi allegati;

**Dato atto** che il sottoscritto, in ordine al presente provvedimento, ne ha controllato preventivamente la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del Decreto Legislativo 187 agosto 2000 n 267 e s.m.i., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**Richiamate** le disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

**Visto** il vigente Regolamento generale degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

**Visti** il Contratto Integrativo Decentrato;

## **DETERMINA**

Per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate;

1. di approvare i prospetti riepilogativi dei compensi di produttività per l'anno 2022 allegati alla presente determinazione;
2. di dare atto che i compensi destinati a incentivare la produttività, per l'anno 2022, ammontano a complessivi € 88.509,08;
3. di dare atto, altresì, che, ai sensi del vigente sistema di valutazione della performance, le economie conseguenti alla valutazione della prestazione lavorativa per il personale inserito nelle fasce successive alla prima, ammontano a Euro 1.937,97 e che le stesse verranno ridistribuite con le seguenti modalità:
  - il 50% verrà distribuita paritariamente ai dipendenti inseriti nella prima fascia con un punteggio minimo di 95/100, in aggiunta alla produttività percepita;
  - il restante 50% verrà riportato come economia nella costituzione del fondo del salario accessorio del personale dipendente dell'anno successivo (2023);
4. di attribuire, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti dell'ufficio del personale, i compensi diretti a incentivare la produttività ai dipendenti, come risultanti dai prospetti riepilogativi;
5. di far fronte alla spesa complessiva nel seguente modo:
  - a. quanto ad € 54.563,12 a titolo di spettanze, con i fondi impegnati sul bilancio di previsione 2023/2025 – annualità 2023 parte spesa, Titolo 1, missione 01, programma 10, 01, pdc 1.01.01.01.001, capitolo 10285, art. 1, imp. n. 3723, sub 11/2023;
  - b. quanto ad € 33.945,96 a titolo di spettanze, con i fondi impegnati sul bilancio di previsione 2023/2025 – annualità 2023 Parte spesa, Titolo 1, missione 01, programma 10, 01, pdc 1.01.01.01.001, capitolo 10285, art. 1, imp. n. 1027, sub 1/2023;
  - c. quanto ad € 18.778,09 a titolo di Cpdel, con i fondi impegnati sul bilancio di previsione 2023/2025 – annualità 2023 Parte spesa titolo 1 Missione 01 programma 10 macroaggregato 03 pdc 1.01.02.01.001, capitolo 10350, art.2, imp. n. 3728 sub 11/2023;
  - d. quanto ad € 2.290,00 a titolo di Cpdel, da impegnare sul bilancio di previsione 2023/2025 – annualità 2023 Parte spesa titolo 1 Missione 01 programma 10 macroaggregato 03 pdc 1.01.02.01.001, capitolo 10350, art.0;
  - e. quanto ad € 7.028,81 a titolo di Irap, con i fondi impegnati sul bilancio di previsione 2023/2025 – annualità 2023 parte spesa titolo 1 Missione 01 programma 10 macroaggregato 01 pdc 1.02.01.01.001, capitolo 10715 art. 3 - impegno n. 3732 sub 10/2023;
  - f. . quanto ad € 498,00 a titolo di Irap, da impegnare sul bilancio di previsione 2023/2025 – annualità 2023 parte spesa titolo 1 Missione 01 programma 10 macroaggregato 01 pdc 1.02.01.01.001, capitolo 10715 art. 0;
6. di liquidare e pagare, pertanto, a ciascun dipendente di cui ai suddetti allegati, le somme indicate a fianco di ciascun nominativo (a titolo di produttività) anno 2022;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente.

**Il Dirigente dei  
Servizi Generali e Risorse Umane  
arch. Domenico Fineo**

---

**VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Dirigente, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 2098 del 14/07/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Dirigente FINEO DOMENICO in data 18/07/2023

---

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Dirigente Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e del relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente, alla Proposta n.ro 2098 del 14/07/2023 rilascia visto di regolarità **FAVOREVOLE**

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Dati contabili:

**IMPEGNI**

Anno	Capitolo	Num.	Progr.	Codice di bilancio				Piano dei Conti		Importo
				Miss.	Progr.	Titolo	M.Aggr.	Codice	Descrizione	
2022	10285	3723	11	01	10	1	01	1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	54.563,12
2022	10350	3728	11	01	10	1	01	1.01.02.01.003	Contributi per indennità di fine rapporto	18.778,09
2022	10715	3732	10	01	10	1	02	1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	7.028,81
2023	10285	1027	2	01	10	1	01	1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	33.945,96
2023	10350	1904	1	01	10	1	01	1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	2.290,00
2023	10715	1905	1	01	10	1	02	1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	498,00

Visto di regolarità contabile firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario DE FRANCESCO ALBERTO il 18/07/2023.

---

**NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2627**

Il 18/07/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 1453 del 18/07/2023 con oggetto: **LIQUIDAZIONE PERFORMANCE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE. ANNO 2022**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

**Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.**

Nota di pubblicazione firmata da FRASCA ANGELA il 18/07/2023.