



CITTA' DI MONTESILVANO

PROVINCIA DI PESCARA

SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE

REGISTRO GENERALE N. 532 del 15/04/2022
DETERMINAZIONE N. 41 DEL 11/04/2022

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PERFORMANCE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE.
ANNO 2021

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI GENERALI E DELLE RISORSE UMANE (Decreto n. 66/2021)

Richiamati:

- ⌚ il contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2020-2022, stipulato in data 10.12.2020;
- ⌚ la determinazione dirigenziale n. 2251 del 21.12.2021 con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2021;
- ⌚ la deliberazione di G.C. n. 269 del 29.12.2021 con la quale è stato approvato il CCDI personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021, sottoscritto in ipotesi in data 23.12.2021;
- ⌚ la determinazione n. 2417 del 30.12.2021 con la quale sono state impegnate negli appositi capitoli del bilancio 2021-2023, le somme necessarie per pagamento degli istituti contrattuali;
- ⌚ la determinazione R.G. n. 129 del 7/02/2022 di "*Riaccertamento anticipato dei residui anno 2021- Primo Provvedimento*".

Dato atto :

- ⌚ che il CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021 definisce, tra l'altro, all'art.18, gli strumenti di premialità –compensi per la produttività (incentivazione della performance individuale), istituito per il quale è richiesta l'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente;
- ⌚ che sono stati predisposti gli elenchi dei dipendenti aventi diritto alle indennità ed ai premi di produttività sopra citati afferenti l'annualità 2021;

Verificata la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla liquidazione dei compensi di produttività sopra richiamati, relativamente all'anno 2021 spettanti al personale dipendente nei limiti delle risorse destinate a tale scopo, così come sintetizzato nei prospetti riepilogativi allegati alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di disporre, in applicazione delle indicate norme di legge, l'approvazione dei prospetti riepilogativi allegati;

Dato atto che il sottoscritto, in ordine al presente provvedimento, ne ha controllato preventivamente la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del Decreto Legislativo 187 agosto 2000 n 267 e s.m.i., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamate le disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
Visto il vigente Regolamento generale degli Uffici e dei Servizi;
Visto il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;
Visti il Contratto Integrativo Decentrato;

DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate;

1. di approvare i prospetti riepilogativi dei compensi di produttività per l'anno 2021 allegati alla presente determinazione;
2. di dare atto che i compensi di produttività per l'anno 2021 ammontano a complessivi € 85.805,04;
3. di dare atto, altresì, che, ai sensi del vigente sistema di valutazione della performance, le economie conseguenti alla valutazione della prestazione lavorativa per il personale inserito nelle fasce successive alla prima, ammontano a Euro 1.111,64 e che le stesse verranno ridistribuite equamente ai dipendenti inseriti nella prima fascia, con le seguenti modalità:
 - il 50% verrà erogata, in aggiunta alla produttività percepita, paritariamente al solo personale che avrà ottenuto un punteggio da 95 in poi;
 - il 50% verranno riportati in economia l'anno successivo (2022);
4. di attribuire, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti dell'ufficio del personale, i compensi diretti a incentivare la produttività ai dipendenti, come risultanti dai prospetti riepilogativi;
5. di far fronte alla spesa complessiva nel seguente modo:
 - a. quanto ad € 85.805,04 con i fondi reimputati sul redigendo bilancio di previsione 2022/2023 – annualità 2022 parte spesa, Titolo 1, missione 01, programma 10, 01, pdc 1.01.01.01.001, capitolo 10285, art. 0 imp. nn. 313.7/2022, cap. 10285/1 imp. n.807.1;
 - b. quanto ad € 20.425,00 con i fondi reimputati sul redigendo bilancio di previsione 2022/2024 – annualità 2022 Parte spesa titolo 1 Missione 01 programma 10 macroaggregato 03 pdc 1.01.02.01.001, capitolo 10350, art.0 imp. n. 318.7/2022, 319/2022;
 - c. quanto ad € 7,300,00 con i fondi reimputati sul redigendo bilancio di previsione 2022/2024 – annualità 2022 parte spesa titolo 1 Missione 01 programma 10 macroaggregato 01 pdc 1.02.01.01.001, capitolo 10715 art. 1 - impegno n. 322.2 ;
6. di liquidare e pagare, pertanto, a ciascun dipendente di cui ai suddetti allegati, le somme indicate a fianco di ciascun nominativo (a titolo di produttività) anno 2021;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente.

**Il Dirigente dei
Servizi Generali e Risorse Umane
Dott.ssa Angela Erspamer**

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente interessato in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e del relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, alla proposta **n.ro 887 del 11/04/2022** esprime visto **FAVOREVOLE**.

Montesilvano, lì 11/04/2022

Il Responsabile del Servizio

F.to ERSPAMER ANGELA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e del relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente, alla Proposta **n.ro 887 del 11/04/2022** rilascia visto di regolarità: **FAVOREVOLE**.

Si attesta , ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs n. 267/2000 , la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Dati contabili:

IMPEGNI

Anno	Capitolo	Num.	Progr.	Codice di Bilancio				Piano dei Conti		Importo
				Miss	Progr	Titolo	M.Aggr.	Codice	Descrizione	
2022	10091	311	2	01	11	1	01	1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	5.000,00
2022	10285	313	7	01	10	1	01	1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	28.831,19
2022	10290	316	2	01	10	1	01	1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	43.307,91
2022	10350	318	7	01	10	1	01	1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	20.423,11
2022	10715	322	2	01	10	1	02	1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	7.300,00

Montesilvano, lì 15/04/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario

F.to SCORRANO MARCO

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1172

Il 26/04/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **532 del 15/04/2022** con oggetto:

LIQUIDAZIONE PERFORMANCE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE. ANNO 2021

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **ERSPAMER ANGELA** il **26/04/2022**.