



CITTA' DI MONTESILVANO

PROVINCIA DI PESCARA

SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE

REGISTRO GENERALE N. 1170 del 26/07/2021 DETERMINAZIONE N. 69 DEL 26/07/2021

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PERFORMANCE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE.
ANNO 2020

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI GENERALI E DELLE RISORSE UMANE (Decreto n. 99/2019)

Richiamati:

- la deliberazione n. 220 del 30.11.2015 avente ad oggetto:“Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale non dirigente”;
- la determinazione di R.G. n. 2049 del 03.12.2020 di costituzione del fondo delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2020;
- la deliberazione n. 308 del 30.12.2020 con la quale la delegazione trattante di parte datoriale è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle Risorse decentrate per l'anno 2020;
- il contratto collettivo decentrato integrativo per l'adeguamento dei CCDI relativi al triennio normativo vigente ai principi posti dalle leggi di riforma del lavoro pubblico (attuazione art. 65 del D.Lgs150/2009), stipulato in data 14.10.2020;
- il contratto decentrato integrativo anno 2020, sottoscritto in data 30.12.2020 dal Presidente della delegazione trattante di parte datoriale e dalle Organizzazioni sindacali;

Considerato:

- ⌚ che sulla scorta dell'accordo decentrato, le predette risorse sono state impegnate con determinazione n. 2480 del 31.12.2020 negli appositi capitoli del bilancio 2020-2022;

Dato atto :

- ⌚ che il CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2020 definisce, tra l'altro, all'art.18, gli strumenti di premialità –compensi per la produttività (incentivazione della performance individuale), istituito per il quale è richiesta l'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente;
- ⌚ che sono stati predisposti gli elenchi dei dipendenti aventi diritto alle indennità ed ai premi di produttività sopra citati afferenti l'annualità 2020 ;

Verificata la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla liquidazione dei compensi di produttività sopra richiamati, relativamente all'anno 2020 spettanti al personale dipendente nei limiti delle risorse destinate a tale

scopo, così come sintetizzato nei prospetti riepilogativi allegati alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di disporre, in applicazione delle indicate norme di legge, l'approvazione dei prospetti riepilogativi allegati;

Dato atto che il sottoscritto, in ordine al presente provvedimento, ne ha controllato preventivamente la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del Decreto Legislativo 187 agosto 2000 n 267 e s.m.i., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamate le disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Visto il vigente Regolamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

Visti il Contratto Integrativo Decentrato;

DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate;

1. di approvare i prospetti riepilogativi dei compensi di produttività per l'anno 2020 allegati alla presente;
2. di dare atto che i compensi di produttività per l'anno 2020 ammontano a complessivi € 129.067,52;
3. di attribuire, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti dell'ufficio del personale, i compensi diretti a incentivare la produttività ai dipendenti, come risultanti dai prospetti riepilogativi;
4. di dare atto, altresì, che, ai sensi del vigente sistema di valutazione della performance, le economie dell'anno 2020, ammontano a Euro 943,23, di cui il 50% delle stesse, pari a € 471,61 incrementano i compensi di produttività per l'anno 2020 e che il restante 50% verrà riportato in economia l'anno successivo (2022);
5. di far fronte alla spesa complessiva di € 170.787,52 nel seguente modo:
 - a. quanto ad € 129.067,52 con i fondi reimputati sul redigendo bilancio di previsione 2021/2023 – annualità 2021 parte spesa, Titolo 1, missione 01, programma 10, 01, pdc 1.01.01.01.001, capitolo 10285, imp. nn. 1115/2 - 2021, 1561/4 -2021 e 1562/7 - 2021;
 - b. quanto ad € 30.730,00 con i fondi reimputati sul redigendo bilancio di previsione 2021/2023 – annualità 2021 Parte spesa titolo 1 Missione 01 programma 10 macroaggregato 03 pdc 1.01.02.01.001, capitolo 10350 denominato "Contributi obbligatori a carico dell'Ente per il trattamento economico accessorio personale dipendente impegni nn.1562/7, 1566/3, 1567/2;
 - c. quanto ad € 10.990,00 con i fondi reimputati sul redigendo bilancio di previsione 2021/2023 – annualità 2021 parte spesa titolo 1 Missione 01 programma 10 macroaggregato 01 pdc 1.02.01.01.001, Capitolo 10715 – denominato "Irap trattamento accessorio personale dipendente - impegni nn. 168/2 e 1569/3;
6. di liquidare e pagare, pertanto, a ciascun dipendente di cui ai suddetti allegati, le somme indicate a fianco di ciascun nominativo (a titolo di produttività) anno 2020;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente.

**Il Dirigente dei
Servizi Generali e Risorse Umane
Dott.ssa Angela Erspamer**

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente interessato in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e del relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, alla proposta **n.ro 1875 del 26/07/2021** esprime visto **FAVOREVOLE**.

Montesilvano, li 26/07/2021

Il Responsabile del Servizio

F.to ERSPAMER ANGELA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e del relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente, alla Proposta **n.ro 1875 del 26/07/2021** rilascia visto di regolarità: **POSITIVO**.

Si attesta , ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs n. 267/2000 , la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Dati contabili:

IMPEGNI

Anno	Capitolo	Num.	Progr.	Codice di Bilancio				Piano dei Conti		Importo
				Miss	Progr	Titolo	M.Aggr.	Codice	Descrizione	
2021	10285	1115	2	01	10	1	01	1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	2.804,23
2021	10350	1179	3	01	10	1	01	1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	346,52
2021	10285	1561	4	01	10	1	01	1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	64.513,70
2021	10285	1562	7	01	10	1	01	1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	63.303,56
2021	10350	1566	3	01	10	1	01	1.01.02.01.003	Contributi per indennità di fine rapporto	29.075,13
2021	10350	1567	2	01	10	1	01	1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	1.308,35
2021	10715	1568	2	01	10	1	02	1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	6.559,70
2021	10715	1569	3	01	10	1	02	1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	4.430,30

Montesilvano, li 26/07/2021

Il Responsabile del Settore Finanziario

F.to SCORRANO MARCO

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 3582

Il 09/11/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **1170 del 26/07/2021** con oggetto:

LIQUIDAZIONE PERFORMANCE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE. ANNO 2020

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **ERSPAMER ANGELA** il **09/11/2021**.