

CITTA' DI MONTESILVANO

PROVINCIA DI PESCARA

SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REGISTRO GENERALE N. 2133 del 06/12/2021
DETERMINAZIONE DI SETTORE N. 117 DEL 03/12/2021

OGGETTO: AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE ANNO 2021 - ART. 57, CCNL 2016-2018

PREMESSO CHE

- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;
- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del DLgs 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;
- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, stabilisce che *"...Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che *"in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;
- con parere n. 12454 del 15 gennaio 2021 la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito la propria interpretazione in ordine al sopra citato articolo 33 del DL 34/2019;

CONSIDERATO CHE

- l'art. 40, DLgs. n. 165/2001, al comma 3-quinquies disciplina la facoltà riconosciuta agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;
- il Comune di Montesilvano rispetta i vincoli posti dalla contrattazione nazionale e i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni e non si trova nella condizione di ente dissestato o in pre-dissesto;
- l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

DATO ATTO CHE

- il CCNL relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contiene importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;
- l'art. 57 del citato CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;
- il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

- il CDI anno 2020, come certificato dal competente organo di controllo a termini dell'art. 40-bis, c. 1, DLgs n. 165/2001, riporta i seguenti dati:
 - totale risorse stabili come definite a termini dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 e dei successivi incrementi disposti dai contratti del 2006, 2007 e 2010, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali: euro 304.687,67;

VISTE in particolare, ai fini della costituzione del fondo anno 2021, le seguenti norme del CCNL, oltre a quella base di cui all'articolo 57:

- art. 45, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- art. 56, di incremento percentuale delle risorse;
- art. 60, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti;

TENUTO CONTO CHE l'art. 27, CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 CCNL 22.2.2006, è stato disapplicato ad eccezione dei commi 1 e 5, per i quali, pertanto:

- *“Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne” (c. 1);*
- *“Gli enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione ...” (c. 5);*
- l'art. 54, c. 4, del nuovo CCNL disciplina gli incrementi degli importi della retribuzione di posizione come disposti dal, da finanziare a termini dell'art. 56 dello stesso Contratto;

RITENUTO pertanto di procedere alla costituzione del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del persona con qualifica dirigenziale per l'anno 2021, ai sensi dell'articolo 57 del CCNL 17/12/2020 conformemente alla sopra menzionata normativa;

VISTI i prospetti del fondo per l'anno 2021, allegati al presente atto;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, nonché al Collegio dei Revisori dei Conti;

Visti:

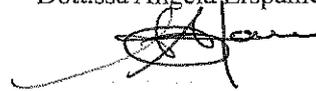
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto dell'Ente;
- il D. Lgs. n.165 del 30.3.2001;
- il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di costituire il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2021, per complessivi Euro 313.594,89 di totale risorse stabili, come risulta dagli Allegati 1) e 2), parte integrante della presente determinazione;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento al Dirigente del settore Finanziario per gli adempimenti consequenziali ex art. 151, comma 4 del D.lgs 267/00;
4. di disporre l'invio di copia del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U. ai sensi dell'articolo 5, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 (dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione) e al Collegio dei revisori dei Conti di questo Ente per i controlli di competenza;

5. di disporre infine la pubblicazione dello stesso sul sito del Comune di Montesilvano, nella apposita sezione "Amministrazione trasparente".

Il Dirigente delle Risorse Umane
Dott.ssa Angela Erspamer



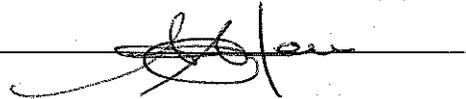
VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e del relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, alla proposta **n.ro 3302 del 03/12/2021** rilascia visto di regolarità: **FAVOREVOLE**.

Montesilvano, li 03/12/2021

Il Responsabile del Servizio

ERSPAMER ANGELA



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e del relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente, alla **Proposta n.ro 3302 del 03/12/2021** rilascia visto di regolarità contabile: **POSITIVO**.

Dati contabili:

Montesilvano, li 06/12/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario

SCORRANO MARCO



ALLEGATO 1

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2021

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		2021
a) Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL.		€ 39.853,95
b) Art. 56 c.1 del CCNL 17/12/2020 (1,53% monte salari 2015) extra fondo.		€ 8.907,22
c) RIA del personale cessato fino al 31/12 del suddetto anno		€ -
ART. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lettera d) incrementi CCNL 98/01 un importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.99 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale		€ 1.130,52
ART. 23 COMMA 1 CCNL 2002-2005 il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità		€ 4.680,00
ART. 23 COMMA 3 CCNL 2002-2006 A decorrere dall'1.1.2003, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti		€ 7.568,90
ART. 4 COMMA 1 CCNL 2004-2005 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: a) euro 572,00 all'1.1.2004; b) euro 1.144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento.		€ 11.440,00
ART. 4 COMMA 4 CCNL 2004-2005 a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.		€ 4.382,30
ART. 16 COMMA 1 CCNL 2006-2007 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a euro 478,40. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate per l'anno 2007		€ 3.827,20
ART. 16 COMMA 4 CCNL 2006-2007 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate negli importi ed alle scadenze di seguito indicate: con decorrenza dall'1.1.2007 nella misura dell'1,39% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005; con decorrenza dall'31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento		€ 9.893,83

ART. 5 COMMA 1 CCNL 2008-2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a euro 611,00. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, sono incrementate, per l'anno 2009, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale	€	4.888,00
ART. 5 COMMA 4 CCNL 2008-2010 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1/1/2009, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.	€	4.284,69
ART. 26 CCNL 23/12/1999 COMMA 3 risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali conseguenti all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti (anno 2001)	€	195.151,99
risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali conseguenti all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti (anno 2002)	€	40.000,00
ART. 26 CCNL 23/12/99 COMMA 4 Integrazione per l'anno 1999 sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997, nei limiti della capacità della spesa di bilancio	€	1.085,08
TOTALE RISORSE FISSE	€	337.093,68
RISORSE VARIABILI		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	-
TOTALE FONDO RIDETERMINATO	€	337.093,68
DECURTAZIONE CONSOLIDATA QUADRIENNIO 2011-2014	€	23.498,79
TOTALE FONDO 2021	€	313.594,89

ALLEGATO 2)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art. 57 CCNL 2016-2018 - Anno 2021 - PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI -		
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	a)	304.687,67
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	b)	
Risorse stabili annualità pregresse (RSap)	a)+b)	304.687,67
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	c)	8.907,22
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c) (tale voce comparirà dal 2022 in poi)	d)	-
Totale risorse stabili (RStot)	RSap+c+d)	313.594,89
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b)	e)	-
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c))	f)	
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d))	g)	-
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	h)	-
Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59)	i)	-
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	l)	114.706,10
Risorse variabili complessive annue (RVa)	e)+f)+g)+h)+i)+	114.706,10
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	m)	
Totale risorse variabili (RVtot)	RVa+m)	114.706,10

Valore medio pro capite anno 2018 (art. 33, c. 1-bis, D.L. n. 34/2019)