



# CITTA' DI MONTESILVANO

## PROVINCIA DI PESCARA

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 64 DEL 30/03/2023

**OGGETTO:** Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023 – 2025 e piano assunzionale 2023.  
Modifiche e integrazioni

L'anno duemilaventitre, addì trenta, del mese di Marzo alle ore 11:00, in seguito a rituale convocazione, presso la SEDE DELLA GIUNTA, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello nominale risulta:

<b>CARICA</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PRESENTE</b>
SINDACO	DE MARTINIS OTTAVIO	SI
VICE SINDACO	CILLI PAOLO	SI
ASSESSORE	COMARDI DEBORAH	SI
ASSESSORE	DI GIOVANNI BARBARA	--
ASSESSORE	POMPEI ALESSANDRO	SI
ASSESSORE	DI FELICE VALENTINA	--
ASSESSORE	DI PASQUALE FRANCESCO	SI
ASSESSORE	RUGGERO LINO	SI

Presenti n° 6 Assenti n° 2

Partecipa il Segretario Generale ERSPAMER ANGELA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la Presidenza il Presidente SINDACO DE MARTINIS OTTAVIO, il quale, constatato che il numero degli intervenuti rende legale l'adunanza, procede all'illustrazione dell'argomento descritto in epigrafe e invita i presenti a deliberare in merito, in seguito ai debiti approfondimenti.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Richiamate:**

- la deliberazione di C.C. n. 16 del 27/03/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la deliberazione di C.C. n. 17 del 27/03/2023 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- la deliberazione di C.C. n. 27 del 08/07/2022 di approvazione del Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 112 in data 22/08/2022, di approvazione del Piano esecutivo di gestione per il periodo 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 02/03/2023 di approvazione, ai sensi dell'articolo 91, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023-2025 e del relativo piano assunzionale 2023;

**Preso atto che** il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

**Ravvisata** la necessità di reperire nuove risorse di personale in tempi celeri in considerazione dell'imminente cessazione del rapporto di lavoro di n. 2 dipendenti attualmente assegnati al Settore Finanziario;

**Considerato che** quanto sopra risulta fattibile attraverso l'attivazione di n. 2 Convenzioni tra Enti, ex art. 14 CCNL 2014, istituto che consente agli Enti Locali la possibilità di avvalersi di personale di altri Enti ed Amministrazioni del medesimo Comparto Regioni-Autonomie Locali, nel rispetto delle precise condizioni e modalità ivi stabilite;

**Ritenuto**, conseguentemente e per tutte le ragioni sopra esposte, dover modificare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023-2025 e il relativo Piano occupazionale 2023, nella sola parte relativa allo scavalco condiviso tra Enti, ex art. 14 del CCNL 2004, così come sostituito dall'art. 23 del CCNL 16/11/2022;

**Richiamate** le disposizioni recate dall'articolo 6 del D. L. 09.06.2021, n. 80, il quale, al fine di *"assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso"* ha posto l'obbligo, per quanto qui di interesse, per i Comuni con più di cinquanta dipendenti di adozione, entro il 31 gennaio di ogni anno, del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

**Visto**, altresì, il comma 2 dell'articolo 8 del D. M. 30.06.2022, n. 132, per il quale *"In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci"*: allo stato, pertanto, il termine per l'adozione del PIAO 2023-2025 è fissato al 30/05/2023;

**Considerato che**, dalla data di entrata in vigore del D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione), pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 151 del 2022, a far data dal 15 luglio 2022, il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6, commi 1, 4 e 6 del D. Lgs. n. 165/2001, è soppresso in quanto assorbito nella apposita sezione del PIAO;

**Ritenuto**, peraltro, pur in vigenza del quadro normativo sinteticamente riportato, di adottare specifico provvedimento attinente la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025;

- in quanto adempimento ancora previsto dal citato articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000, non oggetto di espressa abrogazione;

- quale atto propedeutico alla formalizzazione del fabbisogno medesimo nella Nota di aggiornamento al DUP per il medesimo periodo e, successivamente all'approvazione del bilancio di previsione, nel predetto PIAO;

- al fine dell'espressione del relativo parere da parte dell'Organo di Revisione dell'Ente, parere cui, secondo prevalente dottrina, va attribuita natura preventiva;

**Acquisiti** i prescritti pareri ex artt. 49, co. 1 e 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, ai fini del controllo preventivo di regolarità tecnica e contabile sul presente provvedimento, espressi dal Dirigente del Settore Servizi Generali e Risorse Umane e dal Dirigente al Settore Finanziario;

**Ritenuto** di provvedere in merito;

**Visti:**

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- l'art. 1, co. 124 legge n. 145/2018;

#### DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente trascritti, richiamati e riportati

1. di modificare, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 e il relativo Piano assunzionale 2023, approvato con atto di G. C. n. 31 del 02/03/2023, nella sola parte relativa allo scavalco condiviso tra Enti ex art. 14 del CCNL 2004, così come sostituito dall'art. 23 del CCNL 16/11/2022;
2. di dare atto che l'allegato A) alla precedente deliberazione di G. C. n. 31 del 02/03/2023, per le motivazioni esposte in premessa, viene sostituito dalla tabella allegata alla presente;
3. di precisare che la spesa di personale relativa all'attivazione delle suddette Convenzioni ex art. 14 del CCNL 2004 verrà finanziata dalle economie derivanti dalla cessazione del rapporto di lavoro di n. 1 Istruttore direttivo contabile, cat. D1, p.e. D1 e di n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C, p.e. C2;
4. di dare atto, altresì, che con lo scavalco condiviso il lavoratore mantiene il rapporto di lavoro d'impiego con l'amministrazione originaria, rivolgendo solo parzialmente le proprie prestazioni in favore di un altro Ente, nell'ambito dell'unico rapporto alle dipendenze del soggetto pubblico principale e che, pertanto, l'istituto della convenzione ex art. 14 del CCNL 2004 non si configura come "nuova assunzione" della risorsa all'interno dell'Ente utilizzatore;
5. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, co. 5 D. Lgs. n. 165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione;
6. di demandare al Dirigente del Settore competente gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine, stante l'urgenza di provvedere

#### DELIBERA

con separata votazione, di dichiarare il provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

---

#### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime il parere di regolarità tecnica sulla deliberazione in oggetto, ai sensi degli Artt. 49, comma 1 e 2, e 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

**FAVOREVOLE**

Montesilvano, li 29/03/2023

Il Dirigente del Settore

DE FRANCESCO ALBERTO

---

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Si esprime il parere di regolarità contabile sulla deliberazione in oggetto, ai sensi degli Artt. 49, comma 1 e 2, e 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

**FAVOREVOLE**

Montesilvano, li 29/03/2023

Il Dirigente del Settore

DE FRANCESCO ALBERTO

---

**LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

Il Presidente

Il Segretario Generale

SINDACO DE MARTINIS OTTAVIO

ERSPAMER ANGELA

---

**NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1084**

Il 04/04/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 64 del 30/03/2023 con oggetto: **Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023 – 2025 e piano assunzionale 2023. Modifiche e integrazioni**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

**Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.**

Contestualmente se ne dà notizia mediante elenco trasmesso in data 04/04/2023 ai Capigruppo Consiliari, giusta Art. 125, T.U. 267/2000.

Montesilvano, li 04/04/2023

Il Firmatario della Pubblicazione

PEZZICOLI GIUSEPPINA

---

## **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 30/03/2023, in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, 4° comma, D.lgs 267/2000).

Montesilvano, li 30/03/2023

Il Firmatario dell'Esecutività<sup>1</sup>

**ERSPAMER ANGELA**

ALLEGATO A									
Profilo Professionale	N.	Modalità di reclutamento	Ore	Categ	Costo Tot annuo	Decorrenza	Incidenza bilancio 2023	Ufficio di destinazione	
Istruttore Direttivo Tecnico	1	Scorrimento graduatoria propria o di altro Ente/mobilità volontaria	18	D1	€ 17.739,20	01.07.2023	€ 8.869,60	SETTORE PATRIMONIO	
Istruttore Contabile	1	Concorso pubblico/scorrimento graduatoria altro Ente/mobilità volontaria	18	C1	€ 16.332,50	01.07.2023	€ 8.166,25	SETTORE FINANZIARIO	
Istruttore Contabile da destinare ad attività di Funzionario della Riscossione	1	Concorso pubblico/scorrimento graduatoria altro Ente/mobilità volontaria	36	C1	€ 32.664,99	01.07.2023	€ 16.332,50	SETTORE INGEGNERIA TERRITORIALE E MOBILITÀ	
Istruttore Amministrativo	1	Concorso pubblico/scorrimento graduatoria/mobilità volontaria	36	C1	€ 32.664,99	01.07.2023	€ 16.332,50	SETTORE SEGRETERIA GENERALE	
Istruttore Amministrativo	1	Concorso pubblico/scorrimento graduatoria/mobilità volontaria	36	C1	€ 32.664,99	01.08.2023	€ 13.610,41	SETTORE PIANIFICAZIONE	
Istruttore Amministrativo	4	Progressione art. 52 d.lgs. 165/2001	36	C1	€ 130.659,96	01.08.2023	€ 54.441,65	///	
Istruttore Amministrativo	1	Legge 68/1999	36	C1	€ 32.664,99	01.05.2023	€ 13.610,41	SETTORE AMMINISTRATIVO	
Istruttore Tecnico	1	Concorso pubblico/scorrimento graduatoria/mobilità volontaria	36	C1	€ 32.664,99	01.07.2023	€ 16.332,50	SETTORE PATRIMONIO	
Autista Scuolabus	1	Scorrimento graduatoria altro Ente o mobilità volontaria	36	B3	€ 30.671,89	01.09.2023	€ 10.223,96	SETTORE AMMINISTRATIVO	
Custode	1	Assunzione obbligatoria/ Reclutamento Centro per l'Impiego	36	B1	€ 29.127,61	01.07.2023	€ 14.563,81	SETTORE AMMINISTRATIVO	
Istruttore Direttivo di Vigilanza	1	Scorrimento propria graduatoria	36	D1	€ 35.678,40	01.08.2023	€ 14.866,00	SETTORE POLIZIA LOCALE	
Istruttore Direttivo di Vigilanza	1	Progressione art. 52 d.lgs. 165/2001	36	D1	€ 35.678,40	01.08.2023	€ 14.866,00	SETTORE POLIZIA LOCALE	
Agente di P.L.	3	Scorrimento propria graduatoria	36	C1	€ 98.594,97	01.08.2023	€ 41.081,24	SETTORE POLIZIA LOCALE	
Operai	2	Reclutamento Centro per l'Impiego	36	B1	€ 58.255,22	01.07.2023	€ 29.127,61	SETTORE PATRIMONIO	
TOTALE					€ 616.063,10		€ 272.424,43		

## 2024

Profilo Professionale	N.	Modalità di reclutamento	Ore	Categ.	Costo Totale annuo	Decorrenza	Incidenza bilancio 2024
Agente Polizia Locale	1	Scorrimento graduatoria o mobilità volontaria/ Concorso pubblico	36	C1	€ 32.664,99	01.09.2024	€ 10.888,33
Istruttore amministrativo	2	Legge 68/99	36	C1	€ 65.329,98	01.07.2024	€ 32.664,99
<b>TOTALE</b>					<b>€ 97.994,97</b>		<b>€ 43.553,32</b>

## 2025

Profilo Professionale	N.	Modalità di reclutamento	Ore	Categ.	Costo Totale annuo	Decorrenza	Incidenza bilancio 2025
Istruttore amministrativo	1	Scorrimento graduatoria o mobilità volontaria/ Concorso pubblico	36	C1	€ 32.664,99	01.09.2025	€ 10.888,33
Istruttore Tecnico	1	Scorrimento graduatoria o mobilità volontaria/ Concorso pubblico	36	C1	€ 32.664,99	01.09.2025	€ 10.888,33
<b>TOTALE</b>					<b>€ 65.329,98</b>		<b>€ 21.776,66</b>

**CONVENZIONI EX ART. 14 CCNL 2004 – ANNO  
2023**

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N.</b>	<b>Modalità di reclutamento</b>	<b>Ore</b>	<b>Categ.</b>	<b>P.E.</b>	<b>Costo Totale annuo</b>	<b>Decorrenza</b>	<b>Ufficio di destinazione</b>
Capo di Gabinetto - Istruttore Direttivo	1	Convenzione ex art 14 CCNL 2004	18	D1	D1	€ 17.739,20	1.04.2023	SETTORE SEGRETERIA GENERALE
Istruttore Direttivo contabile	1	Convenzione ex art 14 CCNL 2004	30	D1	D3	€ 33.727,75	1.04.2023	SETTORE FINANZIARIO
Istruttore Direttivo contabile	1	Convenzione ex art 14 CCNL 2004	18	D1	D1	€ 17.739,20	1.04.2024	SETTORE FINANZIARIO
<b>TOTALE</b>						<b>€ 69.206,15</b>		