

Comune di MONTESILVANO  
(PROVINCIA DI PESCARA)

COMUNE DI MONTESILVANO			
Anno	Titolo	Classe	
2022	II	11	ARRIVO
Prot.n.	77297	Del	28/12/2022



COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale n. 39 del 27/12/2022

CITTA DI MONTESILVANO
28.DIC 2022
ARRIVO

Il Collegio dei Revisori del Comune di Montesilvano, riunitosi in modalità TELECONFERENZA con la piattaforma WhatsApp il giorno 27 del mese di dicembre, alle ore 16,09, come da convocazione del Presidente trasmessa ai componenti via pec in data odierna. Sono presenti la Dott.ssa Francesca Della Torre, Presidente e la Dott.ssa Annamaria De Rosa, Componente.

Il Collegio dei Revisori dei conti, nominato con delibera di Consiglio comunale n. 16 del 17/05/2022 immediatamente esecutiva;

**PREMESSO**

- che l'Ente ha sottoposto al Collegio la seguente documentazione riguardante la richiesta di parere sulla distribuzione (utilizzo) del fondo risorse decentrate non dirigenziali:
  1. Determinazione del Dirigente del Servizio delle Risorse Umane n. 155 del 10/11/2022 afferente alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 dell'importo complessivo di € 686.191,23 così suddivisi:
    - a. € 529.851,75 per la parte stabile;
    - b. € 156.339,48 per la parte variabile;
  2. ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (utilizzo risorse) anno 2022 – verbale di pre-intesa del 22/12/2022;
  3. Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria sulla:
    - a) costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente per l'anno 2022 (€ 686.191,23 – di cui € 529.851,75 per la parte stabile ed € 156.339,48 per la parte variabile);
    - b) destinazione del fondo risorse decentrate personale dipendente per l'anno 2022 Euro 686.191,23;

**TENUTO CONTO**

- che codesto Collegio di Revisione dell'Ente ha espresso con il verbale n. 38 del 14/12/2022 parere favorevole in ordine alla compatibilità economico – finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa (*costituzione del fondo*) per l'anno 2022 con i vincoli di bilancio, ex art. 40-bis, comma 1 D.lgs. 165/2001, la compatibilità del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli previsti dal CCNL 21/05/2018, per un importo totale di € 686.191,23 così rappresentato:  
€ 529.581,75 per la parte stabile  
€ 156.339,48 per la parte variabile;



che è pervenuta in data odierna a mezzo e.mail richiesta di parere in merito alla proposta di destinazione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2022 di € 686.191,23 (€ 529.851,75 come risorse decentrate stabili ed € 156.339,48 come risorse decentrate variabili);

- che l'attività di controllo - ai sensi dell'art. 8, comma 6, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 - circa la compatibilità in materia di contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio prevista dall'articolo 40-bis, Dlgs. 165/2001 è effettuata dall'Organo di Revisione economico finanziaria dell'Ente;

## VISTI

- l'art. 8, comma 6, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 che prevede che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001..."*;
- il D.lgs. 267/2000 (in particolare l'art. 239) e successive modificazioni ed integrazioni;
- il CCNL, relativo al comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018 ed in particolare l'art. 67 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2018;
- l'art. 40 Dlgs. 165/2001 che prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- il D.lgs 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- l'art. 40-bis Dlgs. 165/2001, modificato dall'art. 55 Dlgs. 150/2009 innanzitutto nella rubrica - non più "Compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa" ma "Controlli in materia di contrattazione integrativa" - demanda all'Organo di Revisione la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti da norme di legge, disponendo in particolare che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale di contabilità;



## RILEVATO

- che il suindicato CCNL 21/05/2018 ha confermato la suddivisione del Fondo Risorse Decentrate in:
  - a) risorse *stabili* che presentano le caratteristiche di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
  - b) risorse *variabili* che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e la cui quantificazione è pertanto connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale;
- che l'art. 40, comma 3 quinquies, D.lgs. 165/2001 dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

## ESAMINATA

la suindicata documentazione trasmessa a corredo della richiesta di parere;

## PRESO ATTO

di quanto previsto dalle indicazioni normative riguardanti il Fondo per la contrattazione decentrata:

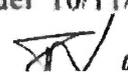
- a. Deliberazione Corte dei Conti n. 6 del 10/04/2018: "*Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017*";
- b. D.lgs. 75/2017, art. 23, comma 2: "*... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...*";
- c. CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 7: "*La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs n.75/2017*";

## TENUTO CONTO

che lo stanziamento di risorse aggiuntive deve essere correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione, trasparenza della performance, merito e premio di cui agli artt. 16 e 31 Dlgs. 150/2009;

## PRESO ATTO

della Determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane n. 155 del 10/11/2022

 0 1

relativamente:

- all'avvenuto controllo preventivo di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ex art. 147 bis, comma 1, D.lgs. 267/2000 sulla Determinazione suddetta esercitato dal Dirigente delle Risorse Umane;
- all'avvenuto controllo preventivo di regolarità contabile, ex art. 147 bis, comma 1, D.lgs. 267/2000 sulla Determinazione suddetta esercitato dal Dirigente del Servizio Economico finanziario;

#### RILEVATO

- a) che permane l'equilibrio economico;
- b) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

#### TENUTO CONTO

del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, espresso in data 17/11/2022 dal Dirigente dell'Area Economico Finanziaria dell'Ente, sulla determinazione n. 155 del 10/11/2022;

#### PRESO ATTO

- che l'ammontare totale delle risorse destinate al personale dipendente è pari ad € 686.191,23 (di cui € 529.851,75 come risorse decentrate stabili ed € 156.339,48 come risorse decentrate variabili);

Il Collegio dei Revisori, dopo aver preso visione della documentazione in oggetto,

#### INVITATO L'ENTE

per gli esercizi futuri a provvedere alla costituzione del fondo entro gli inizi dell'annualità di riferimento anche ai fini di una efficace politica di incentivazione del personale dipendente,

#### ESPRIME

Parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del Comune di Montesilvano sottoscritto in data 22 dicembre 2022.

Alle ore 17,30 in teleconferenza viene chiuso il presente verbale.

Il Collegio dei Revisori

Presidente Dott.ssa Francesca Della Torre

Componente Dott.ssa Annamaria De Rosa