



COMUNE DI MONTESILVANO
Provincia di Pescara
CCDI PER L'UTILIZZO DELLE
RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Art.1 – Composizione delle delegazioni

Ai sensi dell'art. 10, comma 1, del CCNL 1.4.1999, la delegazione di parte pubblica è stata costituita con deliberazione di G.C. n. 268 del 04.12.2020.

La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL 1.4.1999.

Art. 2 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito indicato come CCDI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa - relativo al quadriennio normativo 2020/2022, stipulato in data 10.12.2020.

Il CCDI concerne l'anno 2022 ed i suoi effetti hanno efficacia ai fini dell'applicazione degli istituti previsti dal CCDI normativo 2020/2022 e fino alla sottoscrizione del nuovo CCDI.

Art. 3 – Risorse disponibili

Con determinazione n. 2111 del 17.11.2022 il Dirigente del Settore Servizi Generali e Risorse Umane ha quantificato in € 529.851,75 l'ammontare delle risorse decentrate relative all'anno 2022, al netto della quota afferente gli incentivi previsti dall'art. 113 del D.lgs. 50/2016, per complessivi € 130.000,00, della quota relata al Censimento della popolazione pari a € 8.587,00, l'economia dell'anno precedente pari a € 555,82 dai risparmi derivanti dallo straordinario anno 2021 pari a € 17.196,66

e che risulta così composto:

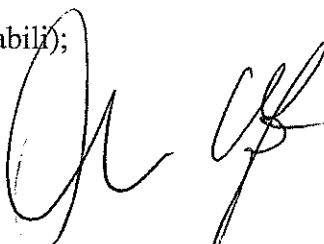
• risorse stabili	€ 516.175,17
• risorse variabili	€ 43.201,48
• riduzione per riconduzione limite anno 2017	€ - 29.524,90
• economie anno precedente (Delibera G.C. n. 220/2015)	€ 555,82
• risparmi accertati a consuntivo in sede di utilizzo delle somme destinate al pagamento dei compensi per lavoro straordinario 2021	€ 17.196,66

Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili

L'ammontare delle risorse stabili, al netto delle decurtazioni per riconduzione limite anno 2017 è pari ad € 486.650,27 (516.175,17 - 29.524,90) e verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:

- indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili);

Anno 2022


CISL FP
De Lillo



- progressioni economiche orizzontali;
- indennità attribuita al personale della ex 8^a qualifica funzionale

Le risorse che residueranno, andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili.

Art. 5 – Indennità di comparto

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 33 del CCNL 22.1.2004.

La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 graverà per l'anno 2022 sulle risorse stabili, è stimata in € 72.000,00;

Art. 6 – Progressione economica orizzontale.

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina sancita dagli artt. 16, 17 e 18 del CCDI.

Per l'anno 2022 verranno attribuite le seguenti PEO:

- il 50% degli aventi diritto nella categoria giuridica A;
- il 50% degli aventi diritto nella categoria giuridica B1;
- il 50 % degli aventi diritto nella categoria giuridica B3;
- il 30 % degli aventi diritto nella categoria giuridica C;
- il 30 % degli aventi diritto nella categoria giuridica D.

fino al limite massimo non superabile di € 16.000,00. Un'eventuale economia confluirà nella *performance* 2022;

La spesa complessiva delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, che graverà sulle risorse stabili, ammonta presumibilmente a € 236.000,00 (220.000,00+16.000,00);

Art. 7 – Indennità ex art. 17, comma 3 CCNL 1999

Indennità attribuita al personale della ex 8^a qualifica funzionale che non è investito di incarico di posizione organizzativa e che ne beneficiava al momento di entrata in vigore del CCNL. Tale importo viene ricompreso nella retribuzione di posizione eventualmente attribuita ai sensi dell'art. 10 del medesimo CCNL del 31/03/1999;

L'importo previsto è pari ad € 1.549,44.

Art. 8 –Alta professionalità. Art. 32 comma 7 CCNL 2004 e art. 13 CCNL 21.05.2018

Il compenso per l'alta professionalità pari ad € 6.028,64 non viene destinato.

Art. 9 - Compenso per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018)

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 21 del CCDI del 10.12.2020.

L'istituto trova applicazione per l'anno 2022 nella misura di € 15.600,00

Art. 10 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)

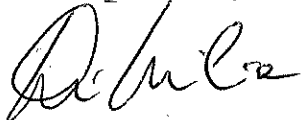
Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta **esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori**, viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività.

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 20 del CCDI.

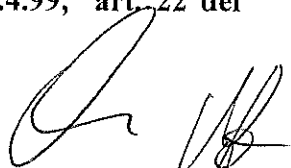

La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola ammonta ad € 13.000,00.

Art. 11 – Indennità di turno . Art. 17 comma 2 lettera d) del CCNL 1.4.99, art. 22 del CCNL 14.09.00 e art. 23 del CCNL 21.05.2018

Anno 2022

CISL FP




L'istituto trova disciplina nell'art. 35 del CCDI.

L'importo destinato a compensare l'indennità di turno ammonta ad € 55.000,00.

Art. 12 - Indennità di reperibilità - Art. 24 CCNL 21.05.2018

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 34 del CCDI.

L'indennità destinata a compensare la reperibilità ammonta ad € 1.000,00.

Art.13 - Indennità per orario di lavoro festivo – notturno – festivo e notturno

L'istituto trova disciplina nell'art. 68 co.2, lett. d) CCNL 21.05.2018;

L'indennità è destinata a compensare le indennità per orario notturno, festivo e notturno festivo (ex art. 24, c. 1, Ccnl 14.09.2000).

La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 15.500,00.

Art. 14 - Compensi per la produttività (Incentivazione della performance individuale)

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 24 del CCDI.

La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola viene determinata in € 82.174,79 comprensiva di economia anno precedente pari ad € 555,82, di cui alla deliberazione di G.C. n. 220/2015.

Tale importo sarà automaticamente incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti.

Art. 15 - Indennità per i messi notificatori ai sensi dell'art. 54 del ccnl 14/09/2000 e dell'art. 67 co. 3 lett. f) CCNL 21.05.2018

La spesa per compensare l'attività dei messi notificatori del Comune è pari ad un massimo di € 3.500,00.

Art. 16 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies co. 2 lett. a) CCNL 21.05. 2018

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 22 del CCDI.

Tale indennità viene assegnata ai dipendenti per un importo totale di € 4.000,00.

Art. 17 - Indennità di funzione (art. 56 sexies CCNL 21.05.2018)

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 30 del CCDI.

Tale indennità viene assegnata ai dipendenti di P.L. per un importo totale di € 3.000,00.

Art. 18 - Indennità di Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 29 del CCDI.

Tale indennità viene assegnata ai dipendenti di P.L. per un importo totale di € 6.100,00;

Art. 19 - Quote dei proventi delle sanzioni amministrative per violazioni delle norme del nuovo C. d. S.

Tale compenso trova applicazione dalla ripartizione in percentuale dei proventi delle sanzioni amministrative per violazione delle norme del codice della strada (Deliberazione di G.C. n. 40 del 25.03.2022);

Nell'anno 2022 è stata destinata una quota pari ad € 34.180,00 allo svolgimento del progetto di potenziamento dei servizi di vigilanza denominato – Progetto Estate 2022 - (deliberazione di G.C. n. 76 del 05.05.2022).

Art. 20 - Incentivo commissioni tributarie:

Anno 2022

*ESL FP
P. M. L. L.*

ESL

ESL

ESL

ESL

ESL

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina sancita dal regolamento di C.C. n. 36 del 03.09.2020 e viene assegnata ai dipendenti per un importo totale di € 5.000,00.

Art. 21 – Limiti massimi individuali di lavoro straordinario per il personale che svolge attività di diretta assistenza agli organi istituzionali.

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 18 del CCDI, comma 3. (Ai sensi dell'art. 38, comma 3, del CCNL 14.9.2000 e tenuto conto anche di quanto previsto in materia dall'art. 5, comma 3, del D. Lgs. 66/2003, il limite massimo annuo individuale di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL 1.4.1999 (n.180 ore) può essere elevato in sede di CCDI economico annuale, per esigenze eccezionali debitamente motivate in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali e con riguardo ad un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico, a 250 ore annue).

Tale istituto trova applicazione per n. 1 dipendente autista per un numero di 250 ore annue.

Art. 22 – Altre voci contrattuali

Il fondo per lo sviluppo delle attività formative relativo all'anno 2022, è pari ad € 40.000,00 (art. 6, comma 13, legge n. 122/2010).

Il fondo incentivante ai sensi del D.Lgs. 50/2016 è quantificato in € 130.000,00;

Il fondo per i compensi relativi al Censimento della popolazione anno 2022 ammonta a € 8.587,00;

Art. 23 – Clausole finali e di rinvio.

Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti ed al D. Lgs. 150/2009.

Il presente accordo può essere soggetto a revisione nell'eventualità che si dovessero rendere necessarie correzioni ad alcuni importi.

Art.24 Clausola programmatica

Le parti si danno reciprocamente atto che è intenzione dell'Amministrazione comunale istituire nell'anno 2023 posizioni di lavoro di elevata qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022. Stabiliscono, quindi, fin d'ora che sarà oggetto di contrattazione, a gravare sul fondo risorse decentrate 2023, la somma da destinare al predetto istituto in rispetto delle nuove regole di costituzione del fondo.

Accordo siglato il 29.12.2022

Il presidente della delegazione trattante

(Dott.ssa Angela Erspamer)

I componenti della delegazione di parte sindacale

Segreterie Provinciali

C.G.I.L. F.P.

STEFANO DI DOMIZIO

CISL F.P.

VITO DI MILIA

Anno 2022

U.I.L. - FPL

CANDIDA PAOLETTI



D'ALESSANDRO GIOVANNI

C.S.A, RAL

ASSENTE

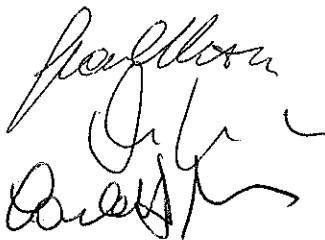
R.S.U. UIL

ROBERTA SIVIGNANI

GIANLUCA VERZIERE

SILVIO ARMELLANI

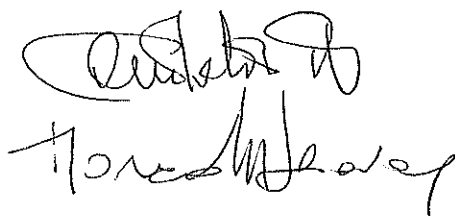
NINO CARLETTI



R.S.U. CISL

ORIANO CANDELORO

MARCO BRESCIA



R.S.U. CGIL

PAOLA FINOCCHIO

