



CITTA' DI MONTESILVANO
PROVINCIA DI PESCARA

DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA COMUNALE
N. 8 DEL 02/02/2022

OGGETTO:	Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022 – 2024 e piano assunzionale 2022. Modifica e integrazione alla deliberazione di G.C. n. 268 del 29.12.2021
-----------------	---

L'anno duemilaventidue il giorno due del mese di Febbraio alle ore 11:45, presso la SEDE DELLA GIUNTA, ed in seguito a rituale convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	DE MARTINIS OTTAVIO	SI
VICE SINDACO	CILLI PAOLO	SI
ASSESSORE	COMARDI DEBORAH	SI
ASSESSORE	DI GIOVANNI BARBARA	SI
ASSESSORE	POMPEI ALESSANDRO	--
ASSESSORE	DI FELICE VALENTINA	SI
ASSESSORE	DI PASQUALE FRANCESCO	SI
ASSESSORE	RUGGERO LINO	--

Presenti n° 6 Assenti n° 2

Partecipa il Segretario Generale ERSPAMER ANGELA, che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la Presidenza del Collegio, il Presidente SINDACO DE MARTINIS OTTAVIO, il quale, constatato che il numero degli intervenuti rende legale l'adunanza, procede all'illustrazione dell'argomento descritto in epigrafe ed invita i presenti a deliberare in merito, in seguito ai debiti approfondimenti.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- con delibera di Consiglio comunale n. 29 in data 10.08.2021, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023;
- con delibera di Consiglio comunale n. 30 in data 11.08.2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visto l'art. 6, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D. Lgs. n. 75/2017, che recita: *“1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente. 4. Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. (...) 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.”;*

Visto inoltre l'art. 6-ter, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che recita: *“1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali. 2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60. 3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003,*

n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute. 4. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni. 5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.”

Rilevato che:

- il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;
- le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti.
- l'art. 22, c. 1, D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "(...) il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica (...) comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo";

Visti, in merito all'obbligo di programmazione del fabbisogno del personale:

- l'art. 39, c. 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449;
- l'art. 91, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000;

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, detta una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

Considerato che:

- la spesa di personale da rendiconto di gestione 2018 è pari a € 6.655.529,79;
- la media delle entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (2018 – 2020) al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio 2020 è pari a € 41.481.939,60;
- il rapporto effettivo tra spese di personale e entrate correnti nette risulta pari a 14,08%;
- il valore soglia per le nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2022 determinato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 è uguale a 27%;
- il Comune di Montesilvano è, dunque, ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, comune “virtuoso” per il quale è possibile incrementare la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore ai valori percentuali indicati dalla Tabella 2 allegata al decreto citato, pari al 16% per l'annualità in corso, al 19% per l'annualità 2022, al 21% per l'annualità 2023 e al 22% per l'annualità 2024 (in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1);
- è possibile utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1;

Preso atto del parere espresso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 15 gennaio 2021 (prot. n. 12454) che a proposito della possibilità per gli enti virtuosi di utilizzare in deroga i resti assunzionali del quinquennio 2015-2019 chiarisce quanto segue: *“l'utilizzo dei più favorevoli resti assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 non può essere cumulato con le assunzioni derivanti dall'applicazione delle nuove disposizioni normative ex articolo 33, comma 2, del decreto legislativo n. 34/2019, ma tale possibilità di utilizzo costituisce una scelta alternativa – se più favorevole – alla nuova regolamentazione, fermo restando che tale opzione è consentita, in ogni caso, solamente entro i limiti massimi previsti dal valore soglia di riferimento di cui all'articolo 4, comma 1 – Tabella 1, del decreto attuativo.”*

Preso atto, inoltre, che sulla base dei valori corrispondenti della suddetta Tabella 2, l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018 è pari, per l'anno 2022, a € 1.264.550,66 (A);

Verificato che questo ente ha a disposizione resti assunzionali per il quinquennio 2015-2019 pari a € 959.453,09 (B);

Rilevato quindi che dal confronto tra i valori (A) e (B) il più favorevole è quello derivante dall'incremento di spesa per personale a tempo indeterminato, pari a € 1.264.550,66 (A) e che, dunque, il Comune di Montesilvano può assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il *plafond* calcolato con il predetto valore soglia, con un tetto massimo della spesa di personale pari, per l'anno 2022, a € 7.920.080,45;

Preso atto degli incrementi della spesa di personale per le singole annualità contemplate dal D.M. 17 marzo 2020, del conseguente limite massimo di spesa del personale per ciascuno degli anni dal 2020 al 2024 e del limite massimo complessivo pari al 27% della media aritmetica delle entrate correnti come risultanti dai rendiconti di gestione dell'ultimo triennio al netto del FCDE come di seguito:

	2020	2021	2022	2023	2024
<i>dm 17 marzo 2020</i>	9%	16%	19%	21%	22%
<i>incremento massimo di spesa per anno (% su € 6.655.529,79)</i>	€ 598.997,68	€ 1.064.884,77	€ 1.264.550,66	€ 1.397.661,26	€ 1.464.216,55
<i>limite massimo di spesa per personale per anno</i>	€ 7.254.527,47	€ 7.720.414,56	€ 7.920.080,45	€ 8.053.191,05	€ 8.119.746,34
<i>limite massimo di spesa per personale (27% di € 38.629.393,28)</i>	€ 10.429.936,19				

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 268 del 29.12.2021, con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022 – 2024 e il relativo piano assunzionale 2022;

Ravvisata la necessità di modifica e integrare il suddetto Piano triennale del fabbisogno di personale, inserendo tra le assunzioni previste per l'anno 2022, la figura di n. 1 Dirigente da assegnare al Settore Finanziario, in quanto il posto si è reso vacante a far data dal 02.01.2022, in seguito al decesso del Dirigente di ruolo;

Dato atto che la suddetta assunzione non incrementa la spesa complessiva di personale e non modifica la dotazione organica triennio 2022/2024;

Ritenuto, conseguentemente e per tutte le ragioni sopra esposte, dover integrare e modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 e il relativo piano occupazionale 2022, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 268 del 29.12.2021, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

Richiamato l'art. 19, co. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Visto a tale proposito il parere n. 2 rilasciato in data 26.01.2022, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

Dato atto che questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;

Dato atto infine che con deliberazione della Giunta comunale n. 51 in data 01.04.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2021 - 2023, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, D. Lgs. n. 198/2006;

Acquisiti i prescritti pareri ex artt. 49 e 147 bis, co. 1, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile espressi rispettivamente dal Dirigente del Settore Servizi Generali e Risorse Umane e dal Dirigente al Settore Finanziario;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

PROPONE DI DELIBERARE

1. di modificare e integrare, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, il Piano triennale del fabbisogno di personale e il relativo piano

assunzionale 2022, approvato con atto di G.C. n. 268 del 29.12.2021, inserendo tra le assunzioni previste per l'anno 2022, la figura di n. 1 Dirigente da assegnare al Settore Finanziario;

2. di dare atto che la suddetta assunzione dovrà essere attuata mediante l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, a far a data dal 01.04.2022, previo esperimento delle procedure ex art. 34 bis;

3. di dare atto altresì, che la suddetta assunzione non incrementa la spesa complessiva di personale e non modifica la dotazione organica triennio 2022/2024;

4. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D. Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;

5. di demandare al dirigente del settore competente gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine, stante l'urgenza di provvedere,

DELIBERA

con separata votazione, di dichiarare il provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Alle ore 12:30, a margine della votazione, esce dall'Aula il Vice Sindaco, Ass. Paolo Cilli.



CITTA' DI MONTESILVANO
PROVINCIA DI PESCARA

SETTORE PROPONENTE: SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE

OGGETTO:	Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022 – 2024 e piano assunzionale 2022. Modifica e integrazione alla deliberazione di G.C. n. 268 del 29.12.2021
-----------------	---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime il parere di regolarità tecnica ai sensi degli Art. 49, comma 1 e 2 e 147bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 sulla deliberazione in oggetto:

FAVOREVOLE

Montesilvano li **25/01/2022**

Il Dirigente del Settore

F.to ERSPAMER ANGELA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime il parere di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, D.Lgs. 267/2000. sulla deliberazione in oggetto:

FAVOREVOLE

Montesilvano li **26/01/2022**

Il Dirigente del Settore

F.to SCORRANO MARCO

del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato viene qui sottoscritto

Il Presidente

Il Segretario Generale

SINDACO
DE MARTINIS OTTAVIO

ERSPAMER ANGELA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 294

Il 03/02/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la delibera di **Giunta Comunale N.ro 8 del 02/02/2022** con oggetto:

Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022 – 2024 e piano assunzionale 2022. Modifica e integrazione alla deliberazione di G.C. n. 268 del 29.12.2021

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Contestualmente se ne dà notizia mediante elenco trasmesso in data 03/02/2022 ai capigruppo consiliari, giusta art. 125, T.U. 18-08-2000, n. 267.

Montesilvano, lì 03/02/2022

Il Firmatario della Pubblicazione
BONETTI SABRINA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il giorno **02/02/2022** in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, 4° comma, D.lgs 267/2000)

Montesilvano, lì 02/02/2022

Il Firmatario dell'Esecutività

ERSPAMER ANGELA

Il documento e' generato dal Sistema Informativo automatizzato del CITTA' DI MONTESILVANO. La firma autografa è sostituita dalla indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'Art. n. 3 D.Lgs. n. 39 del 12 Febbraio 1993.

ALLEGATO A							
Profilo Professionale	N.	Modalità di reclutamento	Ore	Categ	Costo Tot. annuo	Decorrenza	Incidenza bilancio
Dirigente contabile	1	Mobilità volontaria	///	UNICA DIR	€ 99.470,14	01/04/22	€ 74.602,60
Dirigente amministrativo / contabile	1	Concorso pubblico	///	UNICA DIR	€ 99.470,14	01/09/2022	€ 33.156,71
Dirigente tecnico	1	Concorso pubblico	///	UNICA DIR	€ 99.470,14	01/09/2022	€ 33.156,71
Istruttore Direttivo Contabile	2	Concorso pubblico con riserva di n. 1 posto a progressione art. 52 d.lgs. 165/2001 e/o art. 20, comma 2 d.lgs 75/2017	36	D1	€ 62.523,58	01/06/2022	€ 36.472,09
Istruttore Direttivo Amministrativo	6	Concorso pubblico con riserva di n. 3 posti a progressione art. 52 d.lgs. 165/2001 e/o art. 20, comma 2 d.lgs 75/2017	36	D1	€ 187.570,74	01/06/2022	€ 109.416,27
Istruttore Direttivo di Vigilanza	2	Concorso pubblico con riserva di n. 1 posto a progressione art. 52 d.lgs. 165/2001 e/ o art. 20, comma 2 d.lgs 75/2017	36	D1	€ 65.236,55	01/06/2022	€ 38.054,66
Istruttore Direttivo Tecnico	1	Mobilità volontaria/concorso pubblico	36	D1	€ 31.261,79	01/09/2022	€ 10.420,60
Istruttore Contabile	2	Scorrimento graduatoria o mobilità volontaria	36	C1	€ 57.570,31	01/09/2022	€ 19.190,10
Istruttore Contabile da destinare ad attività di Funzionario della Riscossione	1	Concorso pubblico	36	C1	€ 28.785,16	01/09/2022	€ 9.595,05
Istruttore Amministrativo	2	Scorrimento graduatoria o mobilità volontaria	36	C1	€ 57.570,31	01/09/2022	€ 19.190,10
Istruttore Tecnico	4	Scorrimento graduatoria o mobilità volontaria	36	C1	€ 115.140,62	01/09/2022	€ 38.380,21
Custode	2	Assunzione obbligatoria/ Reclutamento Centro per l'Impiego	36	B1	€ 51.579,61	01/09/2022	€ 17.193,20
Agente di P.L.	6	Concorso pubblico	36	C1	€ 181.769,14	01/06/2022	€ 106.032,00
TOTALE					€ 1.137.418,24		€ 544.860,31

2023

Profilo Professionale	N.	Modalità di reclutamento	Ore	Categ.	Costo Totale annuo	Decorrenza	Incidenza bilancio 2023
Dirigente amministrativo / contabile	1	Concorso pubblico	///	UNICA DIR	€ 99.470,14	01.06.2023	€ 58.024,25
Agente Polizia Locale	6	Scorrimento graduatoria o mobilità volontaria e/o concorso pubblico	36	C1	€ 30.294,86	01.06.2023	€ 17.672,00
TOTALE					€ 129.765,00		€ 75.696,25

2024

Profilo Professionale	N.	Modalità di reclutamento	Ore	Categ.	Costo Totale annuo	Decorrenza	Incidenza bilancio 2023
Istruttore Amministrativo	1	Scorrimento graduatoria o mobilità volontaria e/o concorso pubblico	36	C1	€ 28.785,15	01.09.2024	€ 9.595,05
Istruttore Tecnico	1	Scorrimento graduatoria o mobilità volontaria e/o concorso pubblico	36	C1	€ 28.785,15	01.09.2024	€ 9.595,05
TOTALE					€ 57.570,30		€ 17.713,94

		ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2022					
Profilo Professionale	N.	Modalità di reclutamento	Ore	Categ.	Costo Totale annuo	Decorrenza	Incidenza bilancio 2022
Capo di Gabinetto - Istruttore Direttivo	1	Convenzione ex art 14 CCNL 2004	18	D1	€ 15.630,88	01.01.2022	€ 15.630,88
Agenti di Polizia Locale	6	Scorrimento proprie graduatorie a tempo indeterminato	36	C1	€ 30.294,86	01.06.2022	€ 17.672,00
TOTALE					€ 45.925,73		€ 33.302,88