



CITTÀ di MONTESILVANO

(Provincia di Pescara)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) AREA II DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI criteri generali di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato e di posizione anni 2018 – 2019 - 2020

Il giorno 6 del mese di DICEMBRE, dell'anno **2021**, dalle ore 12,30, in parte in presenza e in parte in videoconferenza sono presenti i seguenti signori come di seguito specificato:

Per la Parte Pubblica:

f.to Dott.ssa Angela Erspamer

Per la Parte Sindacale:

CISL - f.to dr. Alfonso Melchiorre

UIL – f.to Francesco Marcucci

LE PARTI

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e il biennio economico 2006–2007 del 22.2.2010 e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della dirigenza per il biennio economico 2008-2009 del 3.8.2010;
- l'art. 26 del CCNL Area della Dirigenza del 23.12.1999 che stabilisce che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione e oggetto di confronto con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza per quanto attiene alla loro destinazione;
- la determinazione R.G. n. 2218 del 21.12.2020 del dirigente ad interim del Settore Servizi generali e risorse umane avente ad oggetto "*Costituzione del Fondo risorse per il trattamento accessorio dei dirigenti anno 2020*";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 24.12.2020 di nomina della delegazione di parte pubblica e di indirizzo per la ripartizione del fondo della dirigenza;

Richiamato il S.M.V. della performance organizzativa e individuale della dirigenza, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 23.12.2015 ed in particolare il sistema di raccordo tra la valutazione, l'attribuzione della retribuzione di risultato e le fasce di merito;

Viste:

- la griglia di raccordo tra le fasce di punteggio della valutazione e la percentuale di retribuzione di risultato massima (pag. 14 SMV citato);
- la correlazione fissata, ai sensi dell'art. 29, comma 2, del CCNL 1998/2001, tra la retribuzione di risultato e i compensi spettanti per l'avvocatura (pagg. 14 e 15 SMV citato);
- i criteri di erogazione della quota di retribuzione di risultato tra i vari dirigenti;

Tutto ciò premesso, al fine di dare attuazione alle norme di cui sopra, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale che, dopo ampia discussione, giungono alla sottoscrizione della seguente

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

ART. 1 - Ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo per il riparto del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si applica ai Dirigenti assunti a tempo determinato ed indeterminato nel Comune di Montesilvano.

Il presente contratto, di tipo economico, è riferito alle annualità 2018 – 2019 – 2020.

ART. 2 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 26 CCNL 23/12/1999 e sono oggetto di contrattazione sindacale relativamente ai criteri generali per la distribuzione tra i diversi istituti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato.

ART. 3 - Destinazione delle somme

Le risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono destinate come da tabelle che seguono, da considerarsi parte integrante del presente Contratto integrativo – parte economica - Allegato n. 1.

Le parti si danno reciprocamente atto che:

1. Ai sensi dell'art. 27, comma 9, del CCNL 23.12.1999 e s.m.i., la quota destinata alla retribuzione di risultato di ogni anno è incrementata delle risorse del fondo destinate alla retribuzione di posizione che non è stato possibile erogare, nel corso dei rispettivi esercizi, al netto delle quote riferibili agli incarichi attribuiti *ad interim* ai Segretari Generali;
2. La somma destinata alla retribuzione di risultato così come determinata viene, a sua volta, ridotta delle quote (valore medio pro – capite) riferite alle posizioni coperte ad interim con incarico al Segretario Generale, quindi al di fuori delle funzioni svolte dall'organico dirigenziale, ai sensi dell'art. 28, comma 2, del CCNL citato.

Le quote riferite *agli incarichi ad interim* attribuite ai Segretari Generali, di posizione e di risultato, costituiscono, pertanto, economie di bilancio.

La somma destinata a retribuzione di risultato come determinata dai commi precedenti, sarà **interamente** distribuita tra i dirigenti in servizio a tempo determinato ed indeterminato, nel rispetto ed in conformità a quanto previsto dal Sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 23.12.2015, in proporzione alle singole valutazioni.

ART. 4 - Norma di rinvio

In sede di applicazione del nuovo CCNL dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali 2016-2018 si aprirà il confronto, ai sensi dell'art. 44 del medesimo, sui criteri per la gradazione delle posizioni dirigenziali e sui criteri dei sistemi di valutazione della performance dei dirigenti. Si avvierà la contrattazione integrativa in caso di definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 45.

Allegato n. 1 DESTINAZIONE RISORSE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - AREA DIRIGENZA – ANNO 2020

2020

	DESCRIZIONE	Importi in euro
1	FONDO TOTALE	304.687,67
2	15% minimo obbligatoria risultato	45.703,15
3	Quota destinata a retribuzione risultato	52.879,68
4	Quota destinata a retribuzione di posizione	251.807,99
5	Quota effettivamente erogata (n. 6 posizioni da € 33.482,54/annue)	199.543,51
6	Valore della posizione <i>ad interim</i> al segretario (confluisce in economia di bilancio)	33.482,54
7	Quota per gli incarichi <i>ad interim</i> a dirigenti a valere sul risultato (15% della posizione ricoperta <i>ad interim</i>)	5.022,38
8	Indennità di risultato (differenza tra 1. e la somma di 5. + 6. + 7.)	66.639,24
9	Quota indennità di risultato Segretario (confluisce in economia di bilancio)	8.329,90
10	Quota disponibile per risultato dirigenti	58.309,34

2019

	DESCRIZIONE	Importi in euro
1	FONDO TOTALE	304.687,67
2	15% minimo obbligatoria risultato	45.703,15
3	Quota destinata a retribuzione risultato	52.879,68
4	Quota destinata a retribuzione di posizione	251.807,99
5	Quota effettivamente erogata (n. 7 posizioni da € 33.482,54/annue)	189.318,62
6	Valore della posizione <i>ad interim</i> al Segretario (confluisce in economia di bilancio dall'11/11/2019)	4.586,65
7	Quota per gli incarichi <i>ad interim</i> a dirigenti a valere sul risultato (25% della posizione ricoperta <i>ad interim</i> in caso di più <i>interim</i> ; 15% della posizione <i>ad interim</i> in caso di un solo <i>interim</i>)	5.049,90 (3.715,19 + 1.334,71)
8	Indennità di risultato (differenza tra 1. e la somma di 5. + 6. + 7.)	105.732,50
9	Quota indennità di risultato Segretario (confluisce in economia di bilancio)	1.810,49
10	Quota disponibile per risultato dirigenti	103.922,01

2018

	DESCRIZIONE	Importi in euro
1	FONDO TOTALE	304.687,67
2	15% minimo obbligatoria risultato	45.703,15
3	Quota destinata a retribuzione risultato	52.879,68
4	Quota destinata a retribuzione di posizione	251.807,99
5	Quota effettivamente erogata (n. 7 posizioni da € 33.482,54/annue) da sottrarre quota dirigente in comando a Roma	231.583,45 (33.482,54)
6	Valore delle posizioni <i>ad interim</i> al Segretario (confluisce in economia di bilancio)	33.482,54
7	Quota per gli incarichi <i>ad interim</i> a dirigenti a valere sul risultato (15% della posizione ricoperta ad interim)	//
8	Indennità di risultato (differenza tra 1. e la somma di 5. + 6. + 7.)	73.104,22
9	Quota indennità di risultato Segretario (confluisce in economia di bilancio)	9.138,03+5.022,38
10	Quota disponibile per risultato dirigenti	58.943,81