



# CITTA' DI MONTESILVANO

## PROVINCIA DI PESCARA

### SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE

#### REGISTRO GENERALE N. 1021 del 11/08/2020 DETERMINAZIONE N. 51 DEL 11/08/2020

**OGGETTO:** COLLOCAMENTO A RIPOSO PENSIONE ANTICIPATA QUIUOTA 100  
DIPENDENTE SIG. RECANATI SERAFINO.

---

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI GENERALI

E DELLE RISORSE UMANE

( decreto sindacale n. 99/2019 )

Premesso che il dipendente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, Sig. Recanati Serafino, nato a Loreto Aprutino (PE), il 15/02/1955 , p.p.“Istruttore amministrativo”, cat. “C”, pos. ec. “C.4”, in servizio presso il Settore “Amministrativo”, con l'istanza di pensione anticipata quota 100, inoltrata telematicamente all'INPS, in data 19.05.2020 prot. Inps n. 6000.19/05/2020.0125592, accolta all'Ente con il n. di prot. n. 26297 del 21.05.2020 chiedeva di essere collocato in quiescenza, per dimissioni volontarie, con decorrenza dal **01.01.2021**, come confermato con nota prot.41813/2020;

RISCONTRATO CHE:

- il Decreto Legge del 28 gennaio 2019, n. 4 , “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.” Capo Trattamento di pensione anticipata «quota 100» e altre disposizioni pensionistiche, all'art. 14 rubricato : “Disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi” recita testualmente:

*“1. In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita «pensione quota 100». Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo. Il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non e' adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. 2. Ai fini del conseguimento del diritto alla pensione quota 100, gli iscritti a due o più gestioni previdenziali di cui al comma 1, che non siano già titolari di trattamento pensionistico a carico di una delle predette gestioni, hanno facoltà di cumulare*

*i periodi assicurativi non coincidenti nelle stesse gestioni amministrare dall'INPS, in base alle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 243, 245 e 246, della legge 24 dicembre 2012, n. 228. Ai fini della decorrenza della pensione di cui al presente comma trovano applicazione le disposizioni previste dai commi 4, 5, 6 e 7. Per i lavoratori dipendenti dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in caso di contestuale iscrizione presso più gestioni pensionistiche, ai fini della decorrenza della pensione trovano applicazione le disposizioni previste dai commi 6 e 7.*

*3. La pensione quota 100 non e' cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000 euro lordi annui.*

*4. Gli iscritti alle gestioni pensionistiche di cui al comma 1 che maturano entro il 31 dicembre 2018 i requisiti previsti al medesimo comma, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° aprile 2019.*

*5. Gli iscritti alle gestioni pensionistiche di cui al comma 1 che maturano dal 1° gennaio 2019 i requisiti previsti al medesimo comma conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi.*

*6. Tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa e fermo restando quanto previsto dal comma 7, le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel rispetto della seguente disciplina: a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019; b) i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma; c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi”;*

VERIFICATO CHE:

- il Sig. Recanati Serafino, alla data del 01.01.2021 con un'età anagrafica superiore ad anni 65 maturerà un'anzianità contributiva complessiva pari ad 39 anni e 8 mesi e 22 giorni, come si evince dal relativo fascicolo personale, costituita come segue :

**ANZIANITA' DI SERVIZIO E CONTRIBUTIVA:**

Servizio Militare art. 1 Legge 274/91

Anni 1 mesi 1 giorni 0

Ricongiunzione art. 2 L.29/79

Anni 2 mesi 1 giorni 26

Servizio provvisorio Comune di Montesilvano

Anni 0 mesi 4 giorni 02

Servizio di ruolo Comune di Montesilvano:

Anni 36 mesi 1 giorni 24

Totale Anzianità anni 39 mesi 8 giorni 22

- pertanto, il dipendente in parola, avendo maturato i requisiti di età ed anzianità contributiva, prescritti dall'art. 14 del D.L. n. 4/2019, consegue, il diritto alla prestazione pensionistica;

ESAMINATO il fascicolo personale dello stesso dipendente, dal quale si evince che, alla data del 31.12.2020, é in godimento della seguente posizione economica :

RETRIBUZIONE CONTRIBUTIVA CCNL REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI BIENNIO 2016/2018:

Stipendio Tabellare Annuo: --OMISSIS-- -  
OMISSIS1 ---OMISSIS--

-----OMISSIS-----5-----  
---OMISSIS--

OMISSIS -----OMISSIS-----

--a ---- -----OMISSIS-----2-----  
OMISSIS--

-----OMISSIS-----2OMISSIS5

-----OMISSIS-----OMISSIS-----2

-----OMISSIS-----OMISSIS7

CONSIDERATO CHE:

- alla luce delle motivazioni esposte e in conformità alla normativa vigente in materia, occorre procedere all'interruzione del rapporto di lavoro dal 31.12.2020 ( ultimo giorno lavorativo ) e disporre il collocamento a riposo del dipendente Sig. Recanati Serafino con p.p. di "Istruttore amministrativo" in servizio presso il Settore "Amministrativo", a far data dal 01.01.2021;

DATO ATTO che la presente determinazione si configura quale atto gestionale di ordinaria amministrazione e, come tale, di competenza del dirigente di settore, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000;

VISTO il Messaggio INPS del 09.11.2012, n. 18296, recante le prime istruzioni operative inerenti il D.L. n. 185/2012, recante l'abrogazione dell'art. 12, c. 10, D.L. n. 78/2012 (cd. Manovra Finanziaria 2010) in attuazione della sentenza della Corte Costituzionale dell'8.10.2012, n. 223;

VISTA la Circolare INPS del 05.06.2014 n. 73, emanata ai sensi dell' art. 1, commi 484 e 485 della Legge 147/2013 (Legge di Stabilità 2014), in materia di Trattamenti di Fine Servizio e Rapporto;

VISTA la Circolare INPS del 22.03.2016, n. 54, relativa alla nuova procedura di trasmissione pratica pensionistica, denominata "Nuova Passweb" ;

VISTO l'art. 14 del D.L. n. 4/2019; VISTO il vigente CCNL Funzioni Locali;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO lo Statuto del Comune;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità comunale.

#### D E T E R M I N A

1. di collocare in quiescenza, per dimissioni volontarie, ai sensi dell'art. 14 del D.L. 4/2019 ( pensione anticipata c.d. quota 100 ), con decorrenza dal 01.01.2021 il dipendente a tempo pieno ed indeterminato Sig. Recanati Serafino, nato a Loreto Aprutino (PE), il 15.02.1955, p.p. "Istruttore amministrativo", cat. "C", pos. ec. "C.4", in servizio presso il Settore "Amministrativo";
2. di dichiarare cessato, da tale data, ad ogni effetto di legge, il rapporto di lavoro del predetto con questo Ente;
3. di dichiarare, pertanto, vacante il relativo posto in dotazione organica;
4. di dare atto che il Sig. R-----OMISSIS---- alla data del 31.12.2020 ( ultimo giorno lavorativo), avrà maturato un'età anagrafica di 65 anni ed un'anzianità contributiva di 39 anni, 8 mesi e 22 giorni, utile a pensione anticipata - quota 100 presso l'Inps - Gestione ex Inpdap;
5. di riconoscere al dipendente in oggetto la seguente retribuzione annua:

Stipendio Tabellare Annuo: --OMISSIS-- -OMISSIS1 ---OMISSIS--

-----OMISSIS-----5-----

---OMISSIS--

OMISSIS -----OMISSIS-----

R----- -----OMISSIS-----2-----

OMISSIS--

-----OMISSIS-----2OMISSIS5

-----OMISSIS-----OMISSIS-----2

-----OMISSIS-----

6) di dare atto che la retribuzione contributiva, sulla quale dovrà essere calcolato il trattamento di quiescenza, sarà quella contrattualmente prevista alla data di cessazione dal servizio, 31.12.2020;

7) di stabilire che il servizio "Gestione Risorse Umane", curerà l'istruttoria delle pratiche necessarie per il collocamento a riposo, provvedendovi con la procedura "pensione subito" e con le modalità contemplate nella Circolare INPS del 22.03.2016, n. 54, inerente all'invio telematico delle pratiche pensionistiche, mediante l'applicativo "Nuova Passweb";

8) di demandare al medesimo Servizio, l'assolvimento degli adempimenti amministrativi e contabili, in specie, quelli previsti per la liquidazione del Trattamento di Fine Servizio, a cura dell'INPS – Gestione ex INPDAP (ex INADEL), sede provinciale di Pescara, secondo quanto previsto in materia di rateizzazione e di nuovi termini di pagamento dei Tfs e dei Tfr per i dipendenti pubblici, dalla Circolare del 05.06.2014 n. 73, emanata ai sensi dell' art. 1, commi 484 e 485 della Legge 147/2013 (Legge di Stabilità 2014);

9) di dare atto, altresì, che la presente determinazione non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile di cui all'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 267 del 18.08.2000, non comportando alcun onere;

10) di trasmettere il presente atto all'Ufficio del Personale, all'Ufficio Rilevazione Presenze ed all'Ufficio Stipendi;

11) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio On line.

Il Dirigente

( Dott.ssa Angela Erspamer )

---

**VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Dirigente interessato in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e del relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, alla proposta **n.ro 1841 del 11/08/2020** esprime visto **FAVOREVOLE**.

Montesilvano, li 11/08/2020

**Il Responsabile del Servizio**

F.to ERSPAMER ANGELA

Non rilevante sotto il profilo contabile

---

**NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 3287**

Il 15/11/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **1021 del 11/08/2020** con oggetto:

**COLLOCAMENTO A RIPOSO PENSIONE ANTICIPATA QIQUOTA 100 DIPENDENTE SIG. RECANATI SERAFINO.**

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **ERSPAMER ANGELA** il **15/11/2020**.

1