

### Validazione Relazione sulla Performance 2019

Il Nucleo di Valutazione, visto l'art 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009, il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto, provvede, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs 150/2009, all'analisi della Relazione sulla performance anno 2019 redatta dal Comune di Montesilvano e approvata dalla Giunta Comunale nella seduta del 12 giugno 2020 GC n. 121.

Dato atto che la suddetta relazione finale sulla performance risulta essere stata predisposta sulla base degli obiettivi assegnati ai dirigenti;

Visti:

- il Decreto Legislativo n.267/2000;
- il Decreto Legislativo n.150/2009;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- i sistemi di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dirigente e non dirigente;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 19 marzo 2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019-2021;
- le Delibere di Giunta Comunale n.138 DEL 27/05/2019 - "ASSEGNAZIONE PROVVISORIA OBIETTIVI SETTORE INGEGNERIA TERRITORIALE E MOBILITA" e n. 200 del 26/07/2019 - "PIANO DELLE PERFORMANCE 2019 – APPROVAZIONE”;
- le Delibere di Giunta Comunale n. 215 del 26/08/2019 e n.328 del 20/12/2019 con le quali sono state apportate modifiche ed integrazioni al Piano Performance 2019;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 315 del 13/12/2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 333 del 30/12/2019 con la quale si è provveduto all'assestamento del Piano Performance 2019;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 121 del 12/06/2020 "APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019”;

Considerato:

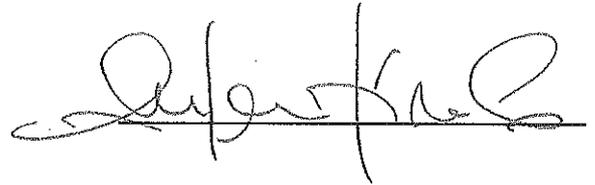
A handwritten signature in black ink, appearing to be 'C. V. S. F.', is written over the 'Considerato:' section.

- che il NIV ritiene ci sia una sostanziale corrispondenza tra i monitoraggi condotti dai Dirigenti e gli obiettivi assegnati agli stessi;
- che il NIV ritiene la relazione sostanzialmente conforme al dettato normativo e regolamentare e rispettosa del corretto iter di coinvolgimento dei diversi attori;
- che il NIV, nel prendere atto degli ultimi progressi del sistema di misurazione della performance, invita l'Amministrazione a sostenere il costante miglioramento dell'adempimento, a partire dalla corretta definizione degli obiettivi fino alla rendicontazione finale, passando per i monitoraggi intermedi;

Stante quanto sopra esposto, il Nucleo valida la Relazione finale sulla performance al 31/12/2019, come previsto dall'art. 14 del D.Lgs 150/2009.

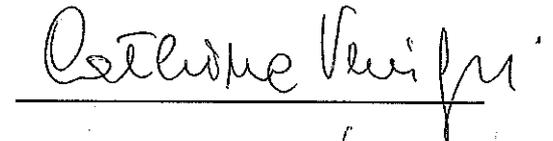
**Il Presidente**

Dott. Andrea ZIRUOLO



**I Componenti:**

Dott.ssa Caterina VERRIGNI



Dott. Paolo SANTUCCI

