



CITTA' DI MONTESILVANO
PROVINCIA DI PESCARA

DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA COMUNALE
N. 88 DEL 20/04/2020

OGGETTO:	DIMISSIONI DELLA DOTT.SSA ANTONELLA MARSIGLIA. INDIRIZZI.
-----------------	---

L'anno duemilaventi il giorno venti del mese di Aprile alle ore 17:30, presso la SEDE DELLA GIUNTA, ed in seguito a rituale convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	DE MARTINIS OTTAVIO	SI
VICE SINDACO	CILLI PAOLO	SI
ASSESSORE	COMARDI DEBORAH	--
ASSESSORE	DI GIOVANNI BARBARA	SI
ASSESSORE	ALIANO ANTHONY HERNEST	SI
ASSESSORE	POMPEI ALESSANDRO	SI
ASSESSORE	DI BLASIO PAOLO	--
ASSESSORE	ROSSI DAMIANA	--

Presenti n° 5 Assenti n° 3

Partecipa il Segretario Generale ERSPAMER ANGELA, che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la Presidenza del Collegio, il Presidente SINDACO DE MARTINIS OTTAVIO, il quale, constatato che il numero degli intervenuti rende legale l'adunanza, procede all'illustrazione dell'argomento descritto in epigrafe ed invita i presenti a deliberare in merito, in seguito ai debiti approfondimenti.

Preliminarmente si dà atto che gli Assessori Paolo Cilli e Barbara Di Giovanni e il Segretario Comunale partecipano alla seduta in collegamento da whatsapp.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la determinazione dirigenziale n. 155 del 31.08.2004 avente ad oggetto "Immissione della dott.ssa Antonella Marsiglia, Dirigente del settore Polizia Municipale, nel ruolo organico del Comune di Montesilvano, a seguito di trasferimento per mobilità volontaria dal Comune di Vigevano";

Dato atto che, con nota prot. n. 43020 del 01.07.2019, la dott.ssa Antonella Marsiglia ha chiesto di poter cambiare il proprio profilo professionale da quello di Dirigente/Comandante di Polizia Locale in quello di Dirigente Amministrativo, dichiarando, altresì, la disponibilità all'assegnazione ad altro Settore diverso da quello di appartenenza, disposto successivamente con determinazione dirigenziale R.G. n. 1397 del 03.07.2019 ad oggetto: "Mutamento profilo professionale della dipendente Marsiglia Antonella";

Richiamato il decreto sindacale n. 49 del 03.07.2019, prot. n. 43862, con il quale il Sindaco, preso atto del mutamento del profilo della dott.ssa Marsiglia ha conferito alla stessa, con decorrenza immediata, l'incarico di Dirigente del Servizio Risorse Umane;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 12.07.2019 con la quale la Giunta ha espresso parere favorevole alla concessione di un periodo di aspettativa per motivi familiari per la durata di nove mesi;

Preso atto della determinazione n. 1516 del 17.07.2019 in esecuzione della predetta deliberazione con la quale è stato concesso il richiesto periodo di aspettativa per motivi di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità ai sensi dell'art. 19 CCNL Dirigenza Area II - Regioni ed Autonomie Locali con decorrenza 17.07.2019 e per la durata di mesi nove;

Richiamata la successiva modifica della macrostruttura avvenuta con deliberazione di G.C. n.278 del 07/11/2019;

Visti i conseguenti decreti sindacali di conferimento dei diversi incarichi dirigenziali;

Dato atto che, alla luce dei richiamati provvedimenti, la struttura dell'Ente è articolata, attualmente, in n. 8 Settori di cui n. 6 coperti da dirigenti di ruolo o a tempo determinato e n. 2 coperti ad interim da un dirigente di ruolo e dal Segretario Generale del Comune;

Dato atto che, con pec del 17.04.2020, prot. n. 21549, la dott.ssa Antonella Marsiglia ha comunicato le proprie dimissioni dall'incarico dirigenziale di cui sopra dal giorno 17.04.2020, chiedendo di "*valutare positivamente la rinuncia al preavviso in considerazione dell'emergenza in atto*";

Visto l'art. 25 del CCNL 1994/1997 Dirigenza Area II - Regioni ed Autonomie Locali del 10/04/1996 che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro e comprende tra le stesse il recesso del dirigente;

Visto l'art. 31 del CCNL 1994/1997 Dirigenza Area II - Regioni ed Autonomie Locali del 10/04/1996 che così dispone: "*1. Salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello del recesso per giusta causa, nei casi previsti dall'art. 20143, comma 3, e dall'art. 25144, comma 1 lett. b), per la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue: a) 8 mesi per dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni; b) ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità fino a un massimo di altri 4 mesi di preavviso. A tal fine viene trascurata la frazione di anno inferiore al semestre e viene considerata come anno compiuto la frazione di anno uguale o superiore al semestre. 2. In caso di dimissioni del dirigente i termini di cui al comma 1 sono ridotti ad un quarto. 3. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese. 4.*

La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui al comma 1 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere, su quanto eventualmente dovuto al dirigente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato. 5. E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte.";

Visto il parere ARAN AII16_Orientamenti Applicativi del 25/11/2011 secondo il quale “[...]. Per quanto riguarda la questione specifica relativa alla rinuncia al preavviso e alla eventuale conseguente rinuncia anche al pagamento della "penale" per la mancata prestazione lavorativa, siamo del parere che tale soluzione sia praticabile anche nei confronti dei dirigenti sulla base di una disciplina molto più ampia e flessibile di quella applicabile al personale non dirigente. Ci riferiamo, in particolare, al contenuto dell'art. 17 del CCNL del 23.12.1999 che consente la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro (a prescindere, quindi, dal prescritto periodo di preavviso), cui può essere correlato anche uno specifico incentivo economico a carico del datore di lavoro. Se, pertanto, il recesso consensuale del rapporto di lavoro di un dirigente può essere incentivato economicamente, a maggior ragione, a nostro avviso, deve ritenersi possibile e praticabile lo stesso recesso mediante la rinuncia sia ai termini di preavviso e sia al conseguente pagamento della relativa penalizzazione economica.”;

Considerato che:

- la dott.ssa Marsiglia si trova ormai da n. 9 mesi fuori dalla struttura amministrativa dell'Ente;
- il Settore Polizia Municipale – Settore di originaria provenienza della dirigente - è attualmente coperto da un dirigente a tempo determinato incaricato ex art.110, d.lgs. 267/200;
- il Settore Servizi Generali e Risorse Umane – Settore di ultima provenienza della dirigente - è attualmente retto ad interim dall'attuale Segretario Generale;

Considerato che il nuovo Segretario Generale ha preso servizio presso il Comune di Montesilvano in data 4.10.2019 ed è stato incaricato della responsabilità dirigenziale del predetto Settore solo in data 11.11.2019, avviando un'attività di pianificazione e riorganizzazione delle attività che è ancora in corso;

Precisato, in ordine a tale ultimo profilo, che l'attività avviata dal Segretario Comunale è, attualmente, nella delicata fase del consolidamento dei processi e dell'organizzazione delle risorse umane e strumentali del Settore oltre che, nel momento contingente della predisposizione e messa a punto degli atti pianificatori e programmatici propedeutici all'approvazione del bilancio di previsione 2020-2022, di talché la ripresa in servizio della dott.ssa Marsiglia in questa fase e per i soli n. 3 mesi del dovuto termine di preavviso costituirebbe non un vantaggio ed un arricchimento per il Comune, ma solo un motivo di fisiologico rallentamento delle attività e di inefficienza dei procedimenti in corso;

Valutato che il termine di preavviso è contrattualmente dovuto dal lavoratore dimissionario nell'interesse dell'Ente datore di lavoro e risponde all'esigenza di garantire, alla p.a. che perde il dirigente, un periodo di tempo durante il quale riorganizzare la propria struttura amministrativa e adottare le misure necessari per superare eventuali mancanze ed inefficienze **che possono** determinarsi;

Considerato che tale finalità non ricorre nel caso di specie avendo, il Comune di Montesilvano, già operato una riorganizzazione dell'assetto burocratico dirigenziale dell'Ente in considerazione della lunga assenza della dott.ssa Marsiglia;

Considerato, dunque, che reimmettere, ora, in servizio la dott.ssa Marsiglia per i soli tre mesi di dovuto preavviso non porterebbe alcun vantaggio al Comune, obbligando, al contrario, ad una repentina riorganizzazione necessariamente temporanea e di brevissimo periodo che, alla scadenza del predetto preavviso, dovrebbe essere di nuovo rivista;

Ritenuto, dunque, di dover manifestare il non interesse dell'Ente alla ripresa in servizio della dott.ssa Marsiglia per il solo tempo del preavviso dovuto da contratto e la conseguente rinuncia al predetto termine di dalla medesima dovuto;

Tutto ciò premesso;

Ritenuto dover dare indirizzo all'attuale dirigente ad interim del Settore Servizi Generali e Risorse Umane perché, nell'ambito della propria autonomia dirigenziale, con proprio provvedimento disponga:

- di dichiarare consensualmente estinto il rapporto di lavoro della dott.ssa Antonella Marsiglia a far data dal 16.04.2020 (ultimo giorno di aspettativa concessa) ai sensi dell'art. 31, comma 5, del CCNL 1994/1997 Dirigenza Area II - Regioni ed Autonomie Locali del 10/04/1996;
- di rinunciare, conseguentemente, a chiedere alla medesima dott.ssa Antonella Marsiglia la parte economica dovuta e corrispondente al periodo di mancato preavviso lavorato;

Richiamato, infine, il divieto di monetizzazione delle ferie residue ex art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge n. 135/2012, di dare atto, ex art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge n. 135/2012, del divieto di monetizzazione delle ferie residue;

Per le motivazioni articolate in narrativa;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs 267/2000;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267;

Con voti favorevoli unanimi, espressi palesemente,

DELIBERA

1. le premesse costituiscono parte integrante della presente deliberazione sebbene materialmente non ritrascritte oltre che motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990;
2. di prendere atto delle dimissioni della dott.ssa Antonella Marsiglia rimesse con pec del 17.04.2020 con richiesta di rinuncia al periodo di preavviso dalla medesima dovuto;
3. di dare indirizzo all'attuale dirigente ad interim del Settore Servizi Generali e Risorse Umane perché, nell'ambito della propria autonomia dirigenziale, con proprio provvedimento disponga:
 - di dichiarare consensualmente estinto il rapporto di lavoro della dott.ssa Antonella Marsiglia a far data dal 16.04.2020 (ultimo giorno di aspettativa concessa) ai sensi dell'art. 31, comma 5, del CCNL 1994/1997 Dirigenza Area II - Regioni ed Autonomie Locali del 10/04/1996;
 - di rinunciare, conseguentemente, a chiedere alla medesima dott.ssa Antonella Marsiglia la parte economica dovuta e corrispondente al periodo di mancato preavviso lavorato;
 - di dare atto, ex art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge n. 135/2012, del divieto di monetizzazione delle ferie residue;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento alla dott.ssa Antonella Marsiglia.

Indi, vista l'urgenza di provvedere, con votazione palese **DELIBERA** di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000.



CITTA' DI MONTESILVANO
PROVINCIA DI PESCARA

SETTORE PROPONENTE: SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE

OGGETTO:	DIMISSIONI DELLA DOTT.SSA ANTONELLA MARSIGLIA. INDIRIZZI.
-----------------	---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime il parere di regolarità tecnica ai sensi degli Art. 49, comma 1 e 2 e 147bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 sulla deliberazione in oggetto:

FAVOREVOLE

Montesilvano li **20/04/2020**

Il Dirigente del Settore

F.to ERSPAMER ANGELA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime il parere di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, D.Lgs. 267/2000. sulla deliberazione in oggetto:

POSITIVO

Montesilvano li **20/04/2020**

Il Dirigente del Settore

F.to VENTRELLA PIETRO

del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato viene qui sottoscritto

Il Presidente

Il Segretario Generale

SINDACO
DE MARTINIS OTTAVIO

ERSPAMER ANGELA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2249

Il 08/09/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la delibera di **Giunta Comunale N.ro 88 del 20/04/2020** con oggetto:

DIMISSIONI DELLA DOTT.SSA ANTONELLA MARSIGLIA. INDIRIZZI.

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Contestualmente se ne dà notizia mediante elenco trasmesso in data 08/09/2020 ai capigruppo consiliari, giusta art. 125, T.U. 18-08-2000, n. 267.

Montesilvano, lì 08/09/2020

Il Firmatario della Pubblicazione
SPEZIALE MARTA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il giorno **20/04/2020** in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, 4° comma, D.lgs 267/2000)

Montesilvano, lì 20/04/2020

Il Firmatario dell'Esecutività

ERSPAMER ANGELA

Il documento e' generato dal Sistema Informativo automatizzato del CITTA' DI MONTESILVANO. La firma autografa è sostituita dalla indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'Art. n. 3 D.Lgs. n. 39 del 12 Febbraio 1993.