

## Validazione Relazione sulla Performance 2018

Il Nucleo Indipendente di Valutazione, visto l'art 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009, il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto, provvede, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs 150/2009, all'analisi della Relazione sulla performance anno 2018 redatta dal Comune di Montesilvano e approvata dalla Giunta Comunale nella seduta del 28 giugno 2019 GC n. 165.

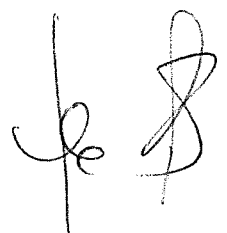
Dato atto che la suddetta relazione finale sulla performance risulta essere stata predisposta sulla base degli obiettivi assegnati ai dirigenti;

### Visti

- il Decreto Legislativo n.267/2000;
- il Decreto Legislativo n.150/2009;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- i sistemi di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dirigente e non dirigente;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 81 del 26 marzo 2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018-2020;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 93 del 19/04/2018 - "APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE - ANNO 2018";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 19/06/2019 con cui è stata approvata la Relazione al rendiconto di gestione anno 2018, redatta ai sensi dell'art. 151, comma 6 e dell'art. 231 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 165 del 28/06/2019 "APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SUL PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2018.";

### Considerato:

- che il NIV ritiene ci sia una sostanziale corrispondenza tra le relazioni dei Dirigenti e gli obiettivi assegnati agli stessi;

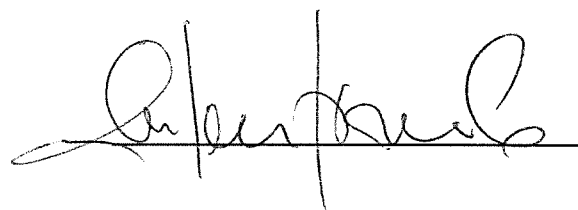


- che il NIV ritiene la relazione sostanzialmente conforme al dettato normativo e regolamentare e rispettosa del corretto iter di coinvolgimento dei diversi attori;
- che il NIV, nel prendere atto degli ultimi progressi del sistema di misurazione della performance, invita l'Amministrazione a sostenere il costante miglioramento dell'adempimento, a partire dalla corretta definizione degli obiettivi fino alla rendicontazione finale, passando per i monitoraggi intermedi;

Stante quanto sopra esposto, il Nucleo valida la Relazione finale sulla performance al 31/12/2018, come previsto dall'art. 14 del D.Lgs 150/2009.

**Il Presidente**

Dott. Andrea ZIRUOLO



**I Componenti:**

Dott.ssa Caterina VERRIGNI



Dott. Paolo SANTUCCI

