



COMUNE DI MONTESILVANO

PROVINCIA DI PESCARA

COPIA

SETTORE SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE

Registro Generale N. 1453 del 06/07/2017
Registro di Settore N. 180 del 06/07/2017

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

OGGETTO :
LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2015 PERSONALE NON DIRIGENTE

SETTORE SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE
(decreto n. 5/2015)

Premesso che:

- o con determinazioni dirigenziali n.1998 del 20.10.2016, n. 2604/2016 rettificata con atto n. 1282 del 21.06.2017 si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2015;
- o con le medesime determinazioni trovano applicazione vari istituti del salario di carattere accessorio, quali indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità, etc;

Visti

- la deliberazione di G.C. n. 153 del 26.06.2017 con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle Risorse decentrate per l'anno 2015;
- il contratto decentrato integrativo anno 2015, sottoscritto in data 06.07.2017 dal Presidente della delegazione trattante e dalle Organizzazioni sindacali;

Richiamati:

- il contratto collettivo decentrato integrativo per l'adeguamento dei CCDI relativi al quadriennio normativo vigente ai principi posti dalle leggi di riforma del lavoro pubblico (attuazione art. 65 del D.Lgs 150/2009), stipulato in data 28/06/2016;
- il comma 2, art. 17 lett. d) del CCNL 1.04.1999 che così recita: "In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'art. 28 del DPR 347/1983, dall'art. 49 del DPR 333/1990;
- l'art. 17 Comma 2, lett d) del CCNL 0104.1999 e art. 37 del CCNL 14.09.2000 che disciplinano l'indennità di rischio ed individua, tra l'altro gli aventi diritto;
- l'art. 16 del CDI stipulato in data 28/06/2016 in base al quale "per compensare

l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale ascritto alle categorie A-B-C, è istituita l'indennità mensile di disagio che viene determinata in € 30,00 mensili lordi;

Considerato che:

- relativamente al disagio, il personale avente diritto viene individuato dal Dirigente del settore personale, sentiti i Dirigenti comunali, sulla base della continuità e della prevalenza dell'adibizione del dipendente ai servizi e alle funzioni sopra indicate;
- l'art. 10 del CDI stipulato in data 28.06.2016 determina l'indennità di rischio in Euro 30,00 mensili;
- l'art. 52, comma 4 del CCNL 14/09/00 sancisce che: "*La retribuzione giornaliera si ottiene dividendo la corrispondente retribuzione mensile per 26.*";
- il parere Aran (n. 900 -37 A4) prevede che l'indennità di rischio debba essere corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio decurtando, pertanto, dal conteggio dell'importo dovuto, i giorni di assenza per ferie, maternità, malattia ecc.;
- che, pertanto, dal compenso dovuto per un anno, pari ad € 360,00, andrà decurtato l'importo di € 1,15 (30,00 mensili/26 giorni) per ogni giorno di assenza di cui al parere Aran sopra richiamato;

Visti i riepiloghi delle assenze e delle presenze forniti dall'Ufficio Rilevazione presenze per ciascun nominativo del personale comunale e relativi al periodo 01/01/2015-31/12/2015;

Dato atto che occorre provvedere alla liquidazione delle indennità di cui sopra relative al periodo 01/01/2015 - 31/12/2015;

Visti :

- § Il D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss.mm. ed ii;
- § Il Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 887 del 26 Agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni;
- § Il contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 1.04.99 con riferimento particolare all'art. 17 comma 2 lettera d) ed e);
- § L'art. 41 del CCNL firmato il 22.01.04;
- § L'art. 21 della legge 29.12.00 n. 422 che modifica la lettera c) dell'art. 51 del decreto legislativo 19.09.94 n. 626;
- § L'art. 52, comma 4 del CCNL Regioni ed autonomie locali del 14/09/00;

DETERMINA

1) Di dare atto che vengono erogati:

- a) ai dipendenti di cui all'allegato a) *i compensi per le indennità di rischio ex art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1.4.99* del CDI, stipulato in data 06.07.2017 per l'anno 2015 secondo gli importi riportati nel medesimo prospetto;
- b) ai dipendenti di cui all'allegato b) *i compensi per le indennità di disagio ex art. 16* del CDI, per l'anno 2015 secondo gli importi riportati nel medesimo prospetto b);
- c) ai dipendenti di cui all'allegato c) *i compensi per le indennità di maneggio valori ex art. 12 del CCDI*, per l'anno 2015 secondo gli importi riportati nel medesimo prospetto c);
- d) ai dipendenti di cui all'allegato d) *i compensi ex art. 17 comma 2 lett. i CCNL 01.04.1999*, per l'anno 2015 secondo gli importi in esso riportati;
- e) ai dipendenti di cui all'allegato e) *i compensi per reperibilità ex art. 23 del CCNL 14.09.00*, per l'anno 2015 secondo gli importi in esso riportati;

2) di far fronte alla spesa complessiva di € 16.793,49 con i seguenti fondi da considerarsi impegnati in forza degli atti sottoscritti con le organizzazioni sindacali e del presente atto, dei seguenti capitoli di spesa:

- a. quanto ad € 12.693,45 SUL Capitolo 10285/3 - denominato " Risorse decentrate - Stabili e variabili - Quota fondi annualità 2015 - Avanzo amministrazione vincolato" missione/Prog 01/10, titolo 1, macroaggregato 01 Pdc n. 1.01.01.01.004;
 - b. quanto ad € 3.021,04 sul Capitolo 10350/3 - denominato " Contributi su trattamento economico accessorio personale dipendente- Quota annualità 2015 Avanzo Amministrazione vincolato". Missione/Prog 01/10, titolo 1, macroaggregato 01 1.01.02.01.001;
 - c. Quanto ad € 1.079,00 sul Capitolo 10715/3 - denominato " Irap trattamento economico accessorio personale dipendente - Avanzo Amministrazione vincolato" missione/Prog 01/10, titolo 1, macroaggregato 02 Pdc 1.02.01.01.001.
- 3) liquidare e pagare, pertanto, a ciascun dipendente di cui ai suddetti allegati, le somme indicate a fianco di ciascun nominativo (a titolo di indennità di rischio, di disagio, maneggio valori, ex art. 17 2 lett. i) per l'attività svolta nel periodo 01/01/2015 - 31/12/2015;
 - 4) Di trasmettere la presente determinazione, ai sensi dell'art. 151 - comma 4° - del d.lgs. n. 267/00, al dirigente del settore Finanziario per l'apposizione, a termine di esecutività, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
 - 5) Di trasmettere all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Stipendi il presente atto di liquidazione per gli adempimenti di rispettiva competenza, in relazione al pagamento delle indennità in argomento.

IL DIRIGENTE

(Alfredo Luviner)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE:

Si attesta la regolarita' contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

Dati Impegno		Dati Capitolo				
Anno	Numerazione	Anno Capitolo	Titolo	Capitolo	Articolo	Importo
2017	1172		1	10285	3 Euro	12.693,45
2017	1173		1	10350	3 Euro	3.021,04
2017	1174		1	10715	3 Euro	1.079,00

Montesilvano, li 06/07/2017

IL DIRIGENTE
VENTRELLA PIETRO

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Montesilvano, li 12/07/2017

IL DIRIGENTE
LUVINER ALFREDO