



# COMUNE DI MONTESILVANO

## PROVINCIA DI PESCARA

---

COPIA

### SETTORE SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE

Registro Generale N. 1453 del 06/07/2017  
**Registro di Settore N. 180 del 06/07/2017**

## DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

OGGETTO :  
**LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2015 PERSONALE NON DIRIGENTE**

SETTORE SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE  
(decreto n. 5/2015)

Premesso che:

- o con determinazioni dirigenziali n.1998 del 20.10.2016, n. 2604/2016 rettificata con atto n. 1282 del 21.06.2017 si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2015;
- o con le medesime determinazioni trovano applicazione vari istituti del salario di carattere accessorio, quali indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità, etc;

Visti

- la deliberazione di G.C. n. 153 del 26.06.2017 con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle Risorse decentrate per l'anno 2015;
- il contratto decentrato integrativo anno 2015, sottoscritto in data 06.07.2017 dal Presidente della delegazione trattante e dalle Organizzazioni sindacali;

Richiamati:

- il contratto collettivo decentrato integrativo per l'adeguamento dei CCDI relativi al quadriennio normativo vigente ai principi posti dalle leggi di riforma del lavoro pubblico (attuazione art. 65 del D.Lgs 150/2009), stipulato in data 28/06/2016;
- il comma 2, art. 17 lett. d) del CCNL 1.04.1999 che così recita: "In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'art. 28 del DPR 347/1983, dall'art. 49 del DPR 333/1990;
- l'art. 17 Comma 2, lett d) del CCNL 0104.1999 e art. 37 del CCNL 14.09.2000 che disciplinano l'indennità di rischio ed individua, tra l'altro gli aventi diritto;
- l'art. 16 del CDI stipulato in data 28/06/2016 in base al quale "per compensare

l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale ascritto alle categorie A-B-C, è istituita l'indennità mensile di disagio che viene determinata in € 30,00 mensili lordi;

Considerato che:

- relativamente al disagio, il personale avente diritto viene individuato dal Dirigente del settore personale, sentiti i Dirigenti comunali, sulla base della continuità e della prevalenza dell'adibizione del dipendente ai servizi e alle funzioni sopra indicate;
- l'art. 10 del CDI stipulato in data 28.06.2016 determina l'indennità di rischio in Euro 30,00 mensili;
- l'art. 52, comma 4 del CCNL 14/09/00 sancisce che: "*La retribuzione giornaliera si ottiene dividendo la corrispondente retribuzione mensile per 26.*";
- il parere Aran ( n. 900 -37 A4) prevede che l'indennità di rischio debba essere corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio decurtando, pertanto, dal conteggio dell'importo dovuto, i giorni di assenza per ferie, maternità, malattia ecc.;
- che, pertanto, dal compenso dovuto per un anno, pari ad € 360,00, andrà decurtato l'importo di € 1,15 (30,00 mensili/26 giorni) per ogni giorno di assenza di cui al parere Aran sopra richiamato;

Visti i riepiloghi delle assenze e delle presenze forniti dall'Ufficio Rilevazione presenze per ciascun nominativo del personale comunale e relativi al periodo 01/01/2015-31/12/2015;

Dato atto che occorre provvedere alla liquidazione delle indennità di cui sopra relative al periodo 01/01/2015 - 31/12/2015;

Visti :

- § Il D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss.mm. ed ii;
- § Il Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 887 del 26 Agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni;
- § Il contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 1.04.99 con riferimento particolare all'art. 17 comma 2 lettera d) ed e);
- § L'art. 41 del CCNL firmato il 22.01.04;
- § L'art. 21 della legge 29.12.00 n. 422 che modifica la lettera c) dell'art. 51 del decreto legislativo 19.09.94 n. 626;
- § L'art. 52, comma 4 del CCNL Regioni ed autonomie locali del 14/09/00;

#### DETERMINA

1) Di dare atto che vengono erogati:

- a) ai dipendenti di cui all'allegato a) *i compensi per le indennità di rischio ex art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1.4.99* del CDI, stipulato in data 06.07.2017 per l'anno 2015 secondo gli importi riportati nel medesimo prospetto;
- b) ai dipendenti di cui all'allegato b) *i compensi per le indennità di disagio ex art. 16* del CDI, per l'anno 2015 secondo gli importi riportati nel medesimo prospetto b);
- c) ai dipendenti di cui all'allegato c) *i compensi per le indennità di maneggio valori ex art. 12 del CCDI*, per l'anno 2015 secondo gli importi riportati nel medesimo prospetto c);
- d) ai dipendenti di cui all'allegato d) *i compensi ex art. 17 comma 2 lett. i CCNL 01.04.1999*, per l'anno 2015 secondo gli importi in esso riportati;
- e) ai dipendenti di cui all'allegato e) *i compensi per reperibilità ex art. 23 del CCNL 14.09.00*, per l'anno 2015 secondo gli importi in esso riportati;

2) di far fronte alla spesa complessiva di € 16.793,49 con i seguenti fondi da considerarsi impegnati in forza degli atti sottoscritti con le organizzazioni sindacali e del presente atto, dei seguenti capitoli di spesa:

- a. quanto ad € 12.693,45 SUL Capitolo 10285/3 - denominato " Risorse decentrate - Stabili e variabili - Quota fondi annualità 2015 - Avanzo amministrazione vincolato" missione/Prog 01/10, titolo 1, macroaggregato 01 Pdc n. 1.01.01.01.004;
  - b. quanto ad € 3.021,04 sul Capitolo 10350/3 - denominato " Contributi su trattamento economico accessorio personale dipendente- Quota annualità 2015 Avanzo Amministrazione vincolato". Missione/Prog 01/10, titolo 1, macroaggregato 01 1.01.02.01.001;
  - c. Quanto ad € 1.079,00 sul Capitolo 10715/3 - denominato " Irap trattamento economico accessorio personale dipendente - Avanzo Amministrazione vincolato" missione/Prog 01/10, titolo 1, macroaggregato 02 Pdc 1.02.01.01.001.
- 3) liquidare e pagare, pertanto, a ciascun dipendente di cui ai suddetti allegati, le somme indicate a fianco di ciascun nominativo (a titolo di indennità di rischio, di disagio, maneggio valori, ex art. 17 2 *lett. i*) per l'attività svolta nel periodo 01/01/2015 - 31/12/2015;
  - 4) Di trasmettere la presente determinazione, ai sensi dell'art. 151 - comma 4° - del d.lgs. n. 267/00, al dirigente del settore Finanziario per l'apposizione, a termine di esecutività, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
  - 5) Di trasmettere all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Stipendi il presente atto di liquidazione per gli adempimenti di rispettiva competenza, in relazione al pagamento delle indennità in argomento.

IL DIRIGENTE  
( Alfredo Luviner)

---

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE:**

Si attesta la regolarita' contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

<b>Dati Impegno</b>		<b>Dati Capitolo</b>				
Anno	Numerazione	Anno Capitolo	Titolo	Capitolo	Articolo	Importo
2017	1172		1	10285	3 Euro	12.693,45
2017	1173		1	10350	3 Euro	3.021,04
2017	1174		1	10715	3 Euro	1.079,00

Montesilvano, li 06/07/2017

IL DIRIGENTE  
VENTRELLA PIETRO

---

**DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Montesilvano, li 12/07/2017

IL DIRIGENTE  
LUVINER ALFREDO