



COMUNE DI MONTESILVANO

PROVINCIA DI PESCARA

COPIA

SETTORE SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE

Registro Generale N. 1455 del 06/07/2017
Registro di Settore N. 182 del 06/07/2017

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

OGGETTO :
LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2016

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI GENERALI E DELLE RISORSE UMANE

(Decreto n. 05 del 26.01.2015)

Richiamate:

- la Deliberazione n. 220 del 30.11.2015 avente ad oggetto: "Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale non dirigente";
- le Deliberazioni n. 19 del 04.02.2014 e n.330 del 21.12.2014 con la quale è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione ed il piano triennale per la trasparenza e l'integrità;
- le proprie determinazioni R.G. n. 1998 del 20.10.2016 e n.1282 del 21.06.2017, esecutive ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2016;

Considerato che in data 28.06.2016 è stato sottoscritto con le R.S.U. e OO.SS. il contratto collettivo decentrato integrativo per l'adeguamento dei CCDI relativi al quadriennio normativo vigente ai principi posti dalle Leggi di riforma del lavoro pubblico (Attuazione art. 65 del D.Lgs 150/2009);

Considerato altresì che in data 22.12.2016 è stata firmata la preintesa del contratto decentrato integrativo anno 2016 con le OO.SS.;

Richiamata la Deliberazione n. 153 del 26.06.2017: "Autorizzazione alla sottoscrizione dei CCDI definitivi anni 2015 e 2016";

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2016, sottoscritto in data 06/07/2017;

Dato atto:

- che il CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2016 definisce, tra l'altro, all'art.6, gli strumenti di premialità -compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi (c.d. produttività), istituto per il quale è richiesta l'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance

adottato dall'Ente;

- che nel CCDI definitivo, la spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è pari ad Euro 54.290,62 per l'anno 2016, così ricalcolata sulla scorta delle economie di cui alla norma transitoria del vigente Sistema di valutazione;
- che sono stati predisposti gli elenchi dei dipendenti aventi diritto alle indennità ed ai premi di produttività sopra citati afferenti l'annualità 2016;

Verificata la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla liquidazione dei compensi di produttività sopra richiamati, relativamente all'anno 2016, spettanti al personale dipendente nei limiti delle risorse destinate a tale scopo, così come sintetizzato nei prospetti riepilogativi allegati alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di disporre, in applicazione delle indicate norme di legge, l'approvazione dei prospetti riepilogativi allegati;

Dato atto che il sottoscritto, in ordine al presente provvedimento, ne ha controllato preventivamente la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del Decreto Legislativo 187 agosto 2000 n 267 e s.m.i., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visti:

- -il D.Lgs n. 267/2000;
- -il D.Lgs n. 165/2001;
- -il D.Lgs 150/2009;
- -il vigente Regolamento Generale degli Uffici e Servizi;

DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate;

1. Di approvare i prospetti riepilogativi dei compensi di produttività per l'anno 2016;
2. Di attribuire, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti dell'ufficio del personale, i compensi diretti ad incentivare la produttività ai dipendenti come risultanti dal prospetto riepilogativo sulla base delle risultanze delle schede di valutazione;
3. Di far fronte alla spesa complessiva di € 86.783,02 nel seguente modo:
 - a. Quanto ad € 53.243,22 con i fondi reimputati sul bilancio di previsione 2017/2019 - annualità 2017 parte spesa Titolo I Missione 01 programma 10 Macroaggregato 01 pdc 1.01.01.01.004, capitolo 10285/0 (denominato "Risorse decentrate art. 31 e 32 CCNL Stabili e variabili") - impegno 988/2017;
 - b. Quanto ad € 11.382,14 con i fondi reimputati sul bilancio di previsione 2017/2019 - annualità 2017 parte spesa Titolo I Missione 01 programma 10 Macroaggregato 01 pdc 1.01.01.01.004, capitolo 10285/1(denominato "Risorse decentrate art. 31 e 32 CCNL Stabili e variabili") - impegno 989/ 2017;
 - c. Quanto ad € 15.380,84 con i fondi reimputati sul bilancio di previsione 2017/2019 - annualità 2017 parte spesa Titolo I Missione 01 programma 10 Macroaggregato 01 pdc 1.01.02.01.001, capitolo 10350/0 (denominato Contributi obbligatori a carico dell'Ente per il trattamento economico accessorio personale dipendente")- impegno 1001/2017;
 - d. Quanto ad € 5.493,20 con i fondi reimputati sul bilancio di previsione 2017/2019 - annualità 2017 - parte spesa Titolo I, missione 01, programma 10, macroaggregato 08, pdc 1.02.01.02.001, sul capitolo 10715/0 (denominato " Irap regolazione retributiva personale dipendente"), impegno 1008/2017;
 - e. Quanto ad € 947,56 con le somme stanziare sul bilancio di previsione 2017/2019, annualità 2017, Parte Spesa Titolo I, Missione I, Programma 10, Macroaggregato 01, pdc 1.01.01.01.004, capitolo 10285/3;
 - f. Quanto ad € 255,52 con le somme stanziare sul bilancio di previsione 2017/2019, annualità 2017, Parte Spesa Titolo I, Missione I, Programma 10, Macroaggregato 01, pdc 1.01.02.01.001, capitolo 10350/3;
 - g. Quanto ad € 80,54 con le somme stanziare sul bilancio di previsione 2017/2019, annualità 2017, Parte Spesa Titolo I, Missione I, Programma 10, Macroaggregato 02, pdc 1.02.01.01.001, capitolo 10715/3;

2. Di dare atto che per la somma di € 947,56 oltre oneri ed Irap si farà fronte con le somme disponibili sul fondo per le risorse decentrate dell'Anno 2015, ai sensi procedurati cui alla Deliberazione di G.C. n. 220 del 30.11.2015 (in virtù della quale il 50% della produttività di ogni anno e quanto non è stato possibile ridistribuire ai dipendenti che hanno conseguito un punteggio da 95 a 100, verranno riportati in economia l'anno successivo);
3. di dare atto che l'importo è comprensivo delle somme di € 9.834,74 , che in sede di costituzione del fondo 2016 sono state aggiunte in quanto derivanti da economie dello straordinario anno 2015;
4. di liquidare e pagare, pertanto, a ciascun dipendente di cui ai suddetti allegati, le somme indicate a fianco di ciascun nominativo (a titolo di produttività) periodo 01.01.2016 - 31.12.2016;
5. di dare atto che il presente provvedimento diverrà esecutivo al momento del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;
6. di inviare la presente determinazione al Dirigente del Settore Finanziario affinché provveda a dar corso alla liquidazione delle quote di produttività anno 2016;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Dirigente dei
Servizi Generali e Risorse Umane
Dott. Alfredo Luviner

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE:

Si attesta la regolarita' contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

Dati Impegno		Dati Capitolo				
Anno	Numerazione	Anno Capitolo	Titolo	Capitolo	Articolo	Importo
2017	988		1	10285	0	Euro 53.243,22
2017	989		1	10285	1	Euro 11.382,14
2017	1001		1	10350	0	Euro 15.380,84
2017	1008		1	10715	0	Euro 5.493,20
2017	1169		1	10285	3	Euro 947,56
2017	1170		1	10350	3	Euro 255,52
2017	1171		1	10715	3	Euro 80,54

Montesilvano, li 06/07/2017

IL DIRIGENTE
VENTRELLA PIETRO

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Montesilvano, li 12/07/2017

IL DIRIGENTE
LUVINER ALFREDO