



# COMUNE DI MONTESILVANO

## PROVINCIA DI PESCARA

---

COPIA

### SETTORE SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE

Registro Generale N. 2249 del 23/11/2016  
**Registro di Settore N. 320 del 22/11/2016**

## DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

OGGETTO :  
**LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2014**

SETTORE SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE  
(decreto n. 5/2015)

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 2220 del 17.12.2015, rettificata con atto n. 1998 del 20.10.2016 si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2013-2014 e 2015;
- con le medesime determinazioni trovano applicazione vari istituti del salario di carattere accessorio, quali indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità, etc;

Visti

- la deliberazione di G.C. n. 296 del 17/11/2016 con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle Risorse decentrate per gli anni 2013 e 2014;
- il contratto decentrato integrativo anno 2014, sottoscritto in data 21.11.2016 dal Presidente della delegazione trattante e dalle Organizzazioni sindacali;

Richiamati:

- il contratto collettivo decentrato integrativo per l'adeguamento dei CCDI relativi al quadriennio normativo vigente ai principi posti dalle leggi di riforma del lavoro pubblico (attuazione art. 65 del D.Lgs150/2009), stipulato in data 28/06/2016;
- il comma 2, art. 17 lett..d) del CCNL 1.04.1999 che così recita: "In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR

268/1987, dall'art. 28 del DPR 347/1983, dall'art. 49 del DPR 333/1990;

- l'art. 17 Comma 2, lett d) del CCNL 0104.1999 e art. 37 del CCNL 14.09.2000 che disciplinano l'indennità di rischio ed individua, tra l'altro gli aventi diritto;
- l'art. 16 del CDI stipulato in data 28/06/2016 in base al quale "per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale ascritto alle categorie A-B-C, è istituita l'indennità mensile di disagio che viene determinata in € 30,00 mensili lordi;

Considerato che:

- relativamente al disagio, il personale avente diritto viene individuato dal Dirigente del settore personale, sentiti i Dirigenti comunali, sulla base della continuità e della prevalenza dell'adibizione del dipendente ai servizi e alle funzioni sopra indicate;
- l'art. 10 del CDI stipulato in data 28.06.216 determina l'indennità di rischio in Euro 30,00 mensili;
- l'art. 52, comma 4 del CCNL 14/09/00 sancisce che : "*La retribuzione giornaliera si ottiene dividendo la corrispondente retribuzione mensile per 26.*";
- il parere Aran ( n. 900 -37 A4) prevede che l'indennità di rischio debba essere corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio decurtando, pertanto, dal conteggio dell'importo dovuto, i giorni di assenza per ferie, maternità, malattia ecc.;
- che, pertanto, dal compenso dovuto per 1 anno, pari ad € 360,00, andrà decurtato l'importo di € 1,15 (30,00 mensili/26 giorni) per ogni giorno di assenza di cui al parere Aran sopra richiamato;

Visti i riepiloghi delle assenze e delle presenze forniti dall'Ufficio Rilevazione presenze per ciascun nominativo del personale comunale e relativi al periodo 01/01/2014-31/12/2014;

Dato atto che occorre provvedere alla liquidazione delle indennità di cui sopra relative al periodo 01/01/2014 - 31/12/2014;

Visti :

- § Il D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss.mm. ed ii;
- § Il Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 887 del 26 Agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni;
- § Il contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 1.04.99 con riferimento particolare all'art. 17 comma 2 lettera d) ed e);
- § L'art. 41 del CCNL firmato il 22.01.04;
- § L'art. 21 della legge 29.12.00 n. 422 che modifica la lettera c) dell'art. 51 del decreto legislativo 19.09.94 n. 626;
- § L'art. 52, comma 4 del CCNL Regioni ed autonomie locali del 14/09/00;

## DETERMINA

1) Di dare atto che vengono erogati:

- a) ai dipendenti di cui all'allegato a) *i compensi per le indennità di rischio ex art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1.4.99* per l'anno 2014 secondo gli importi riportati nel medesimo prospetto;

- b) ai dipendenti di cui all'allegato b) *i compensi per le indennità di disagio ex art. 16 del CDI, stipulato in data 28/06/2016 per l'anno 2014 secondo gli importi riportati nel medesimo prospetto b)*;
  - c) ai dipendenti di cui all'allegato c) *i compensi per le indennità di maneggio valori ex art.12 del CCDI e compensi per indennità di reperibilità ex art. 23 del CCNL 14.09.00, stipulato in data 28/06/2016, per l'anno 2014 secondo gli importi riportati nel medesimo prospetto c)*;
  - d) ai dipendenti di cui all'allegato d) *i compensi ex art. 17 comma 2 lett. i CCNL01.04.1999, per l'anno 2014 secondo gli importi in esso riportati*;
- 2) Di dare atto che, sulla base dei dati forniti dall'Ufficio rilevazione presenze ed a seguito di un più puntuale riscontro, limitatamente a quanto indicato nel CCDI stipulato in data 21.11.2016, le somme complessive effettivamente dovute sono:
    - a) l'importo relativo all' indennità di rischio è determinata in € 6.115,00 anziché € 7.750,00;
    - b) l'importo relativo all' indennità di disagio è determinata in € 3.288,67 anziché € 6.408,00;
    - c) l'importo relativo all' indennità ex art. 17 comma 2 lett. I)CCNL 01.04.1999 è determinata in € 2.658,60 anziché € 2.700,00;
  - 3) di precisare che quanto indicato nel punto precedente non comporta incremento sull'importo complessivo delle medesime voci rispetto al CCDI sottoscritto in data 21.11.2016, ma l'incremento dei compensi per la produttività(incentivazione della performance individuale);
  - 4) Di impegnare, a tal fine, nell'ambito del bilancio di previsione 2016/2018 - Parte Spesa - annualità 2016 missione 01 programma 10 titolo I, la somma complessiva di € 15.958,40 seguenti capitoli di spesa:
    - a) Capitolo 10285/3 - denominato " Risorse decentrate - Stabili e variabili - Quota fondi annualità 2013 e 2014 - Avanzo amministrazione vincolato" su cui viene stanziata la somma di € 12.062,27 detto capitolo viene associato al macroaggregato 01 ed alla voce del piano dei conti n. 1.01.01.01.000;
    - b) Capitolo 10350/3 - denominato " Contributi su trattamento economico accessorio personale dipendente- Quota annualità 2013 e 2014 Avanzo Amministrazione vincolato" su cui viene stanziata la somma di € 2.870,83, detto capitolo viene associato al macroaggregato 01 ed alla voce del piano dei conti n. 1.02.01.000;
    - c) Capitolo 10715/3 - denominato " Irap trattamento economico accessorio personale dipendente - Avanzo Amministrazione vincolato" su cui viene stanziata la somma di € 1.025,30 detto capitolo viene associato al macroaggregato 01 ed alla voce del piano dei conti n. 1.02.01.01.001.
  - 5) liquidare e pagare, pertanto, a ciascun dipendente di cui ai suddetti allegati, le somme indicate a fianco di ciascun nominativo (a titolo di indennità di rischio, di disagio, maneggio valori, reperibilità, ex art. 17 comma 2 lett. I)CCNL 01.04.1999) per l'attività svolta nel periodo 01/01/2014 - 31/12/2014;
  - 6) Di trasmettere la presente determinazione, ai sensi dell'art. 151 - comma 4° - del d.lgs. n. 267/00, al dirigente del settore Finanziario per l'apposizione, a termine di esecutività, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

- 7) Di trasmettere all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Stipendi il presente atto di liquidazione per gli adempimenti di rispettiva competenza, in relazione al pagamento delle indennità in argomento.

IL DIRIGENTE

( Alfredo Luviner)

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE:**

Si attesta la regolarita' contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

Si attesta la regolarita' contabile ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

<b>Dati Impegno</b>		<b>Dati Capitolo</b>				
Anno	Numerazione	Anno Capitolo	Titolo	Capitolo	Articolo	Importo
2016	2132		1	10285	3 Euro	12.062,27
2016	2133		1	10350	3 Euro	2.870,83

<b>Liquidazioni</b>				
Anno	Numerazione	Progressivo		Importo
2016	6596	1	Euro	6.115,00
2016	6599	1	Euro	2.658,60
2016	6604	1	Euro	3.288,67
2016	6620	1	Euro	973,55
2016	6635	1	Euro	2.870,83

Montesilvano, li 23/11/2016

IL DIRIGENTE  
VENTRELLA PIETRO

**DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Montesilvano, li 12/12/2016

IL DIRIGENTE  
VENTRELLA PIETRO



# COMUNE DI MONTESILVANO

## PROVINCIA DI PESCARA

---

COPIA

### SETTORE SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE

Registro Generale N. 2279 del 24/11/2016  
**Registro di Settore N. 321 del 24/11/2016**

## DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

OGGETTO :  
**INTEGRAZIONE DETERMINAZIONE N. 2249 DEL 23.12.2016.**

SETTORE SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE  
(decreto n. 5/2015)

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 2249 del 23.11.2016 si è provveduto ad impegnare le somme necessarie per l'erogazione al personale non dirigente del salario accessorio (Fondo delle Risorse decentrate anno 2014 ) di cui alla determinazione n. 1998 del 19.10.2016;

Tenuto conto che, per mera svista, nel totale della somma da impegnare non sono stati inseriti gli importi relativi alle indennità di cui all'art. 30 e 36 del CCNL 14.09.00 ( allegato c - della determinazione R.G. n.2249 del 23.11.2016 );

Dato atto che occorre provvedere, sulla base dei prospetti agli atti dello scrivente, all'integrazione di quanto impegnato con determinazione n. 2249/2016, per un importo pari ad € 252,08 oltre oneri riflessi ed Irap;

Visti :

- § Il D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss.mm. ed ii;
- § Il Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 887 del 26 Agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni;
- § Il contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 1.04.99 con riferimento particolare all'art. 17 comma 2 lettera d) ed e);
- § L'art. 41 del CCNL firmato il 22.01.04;
- § L'art. 21 della legge 29.12.00 n. 422 che modifica la lettera c) dell'art. 51 del decreto legislativo 19.09.94 n. 626;
- § L'art. 52, comma 4 del CCNL Regioni ed autonomie locali del 14/09/00;

DETERMINA

- 1) Di impegnare, ad integrazione della determinazione n. 2249/2016 e con

riferimento all'allegato C) del medesimo provvedimento ( reperibilità e maneggio valori), nell'ambito del bilancio di previsione 2016/2018 - Parte Spesa - annualità 2016 missione 01 programma 10 titolo I, la somma complessiva di € 333,50 seguenti capitoli di spesa:

- a) Capitolo 10285/3 - denominato " Risorse decentrate - Stabili e variabili - Quota fondi annualità 2013 e 2014 - Avanzo amministrazione vincolato" su cui viene stanziata la somma di € 252,08 detto capitolo viene associato al macroaggregato 01 ed alla voce del piano dei conti n. 1.01.01.01.01.000;
  - b) Capitolo 10350/3 - denominato " Contributi su trattamento economico accessorio personale dipendente- Quota annualità 2013 e 2014 Avanzo Amministrazione vincolato" su cui viene stanziata la somma di € 60,00 detto capitolo viene associato al macroaggregato 01 ed alla voce del piano dei conti n. 1.02.01.000;
  - c) Capitolo 10715/3 - denominato " Irap trattamento economico accessorio personale dipendente - Avanzo Amministrazione vincolato" su cui viene stanziata la somma di € 21,42 detto capitolo viene associato al macroaggregato 01 ed alla voce del piano dei conti n. 1.02.01.01.001.
- 2) liquidare e pagare, pertanto, ai dipendenti di cui all'allegato C della determinazione n. 2249/2016, le somme indicate a fianco di ciascun nominativo (a titolo di indennità maneggio valori e reperibilità), per l'attività svolta nel periodo 01/01/2014 - 31/12/2014;
  - 3) Di trasmettere la presente determinazione, ai sensi dell'art. 151 - comma 4° - del d.lgs. n. 267/00, al Dirigente del settore Finanziario per l'apposizione, a termine di esecutività, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
  - 4) Di trasmettere all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Stipendi il presente atto di liquidazione per gli adempimenti di rispettiva competenza, in relazione al pagamento delle indennità in argomento.

Il Dirigente

( Alfredo Luviner)

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE:**

Si attesta la regolarita' contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

Si attesta la regolarita' contabile ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

<b>Dati Impegno</b>		<b>Dati Capitolo</b>				
Anno	Numerazione	Anno	Capitolo	Titolo	Articolo	Importo
2016	2141			1	10285 3	Euro 252,08
2016	2142			1	10350 3	Euro 60,00

<b>Liquidazioni</b>				
Anno	Numerazione	Progressivo		Importo
2016	6600	1	Euro	120,00
2016	6602	1	Euro	132,08
2016	6621	1	Euro	21,43
2016	6636	1	Euro	60,00

Montesilvano, li 24/11/2016

IL DIRIGENTE  
VENTRELLA PIETRO

**DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Montesilvano, li 12/12/2016

IL DIRIGENTE  
LUVINER ALFREDO