



COMUNE DI MONTESILVANO

PROVINCIA DI PESCARA

COPIA

SETTORE SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE

Registro Generale N. 2235 del 22/11/2016
Registro di Settore N. 319 del 22/11/2016

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

**OGGETTO :
LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNI 2013 E 2014 PERSONALE NON
DIRIGENTE**

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI GENERALI E DELLE RISORSE UMANE

(Decreto n. 05 del 26.01.2015)

Richiamate:

- la Deliberazione n. 220 del 30.11.2015 avente ad oggetto: "Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale non dirigente";
- la Deliberazione n. 19 del 04.02.2014 con la quale è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione ed il piano triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la propria determinazione R.G. n. 2220 del 17.12.2015, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2015. Rettifica fondo anni 2013-2014;
- la propria determinazione R.G. n. 1998 del 20.10.2016, esecutiva ai sensi di Legge, avente ad oggetto: " Fondo delle Risorse Decentrate anni 2013-2014-2015- Rettifica Fondo 2013";

Considerato che in data 28.06.2016 è stato sottoscritto con le R.S.U. e OO.SS. il contratto collettivo decentrato integrativo per l'adeguamento dei CCDI relativi al quadriennio normativo vigente ai principi posti dalle Leggi di riforma del lavoro pubblico (Attuazione art. 65 del D.Lgs 150/2009);

Richiamata la Deliberazione n. 296 del 17.11.2016: "Autorizzazione alla sottoscrizione dei CCDI definitivi anni 2013 e 2014

Visti i contratti collettivi decentrati integrativi per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2013 e anno 2014, sottoscritti in data 21.11.2016;

Dato atto :

- che il CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate anni 2013 e 2014 definiscono, tra l'altro, all'art.6, gli strumenti di premialità -compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi (c.d. produttività), istituito per il quale è richiesta l'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente;
- che nei CCDI definitivi, la spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è pari ad Euro 42.416,78 per l'anno 2013 ed € 31.208,10 per l'anno 2014, così ricalcolata sulla scorta

- delle economie di cui alla norma transitoria del vigente Sistema di valutazione;
- che sono stati predisposti gli elenchi dei dipendenti aventi diritto alle indennità ed ai premi di produttività sopra citati afferenti le annualità 2013/2014;

Verificata la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla liquidazione dei compensi di produttività sopra richiamati, relativamente agli anni 2013 e 2014, spettanti al personale dipendente nei limiti delle risorse destinate a tale scopo, così come sintetizzato nei prospetti riepilogativi allegati alla presente determinazione a costituire parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di disporre, in applicazione delle indicate norme di legge, l'approvazione dei prospetti riepilogativi allegati;

Dato atto che il sottoscritto, in ordine al presente provvedimento, ne ha controllato preventivamente la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del Decreto Legislativo 187 agosto 2000 n 267 e s.m.i., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visti:

- -il D.Lgs n. 267/2000;
- -il D.Lgs n. 165/2001;
- -il D.Lgs 150/2009;
- -il vigente Regolamento Generale degli Uffici e Servizi;

DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate;

1. Di approvare i prospetti riepilogativi dei compensi di produttività per gli anni 2013 e 2014;
2. Di attribuire, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti dell'ufficio del personale, i compensi diretti ad incentivare la produttività ai dipendenti come risultanti dal prospetto riepilogativo sulla base delle risultanze delle schede di valutazione;
3. Di impegnare, a tal fine, nell'ambito del bilancio di previsione 2016/2018 - Parte Spesa - annualità 2016 missione 01 programma 10 titolo I, per l'anno 2013, la somma complessiva di € 56.117,41 nei seguenti capitoli di spesa:
 - a. Capitolo 10285/3 - denominato " Risorse decentrate - Stabili e variabili - Quota fondi annualità 2013 e 2014 - Avanzo amministrazione vincolato" su cui viene stanziata la somma di € 42.416,78- detto capitolo viene associato al macroaggregato 01 ed alla voce del piano dei conti n. 1.01.01.01.000;
 - b. Capitolo 10350/3 - denominato " Contributi su trattamento economico accessorio personale dipendente- Quota annualità 2013 e 2014 Avanzo Amministrazione vincolato" su cui viene stanziata la somma di € 10.095,20- detto capitolo viene associato al macroaggregato 01 ed alla voce del piano dei conti n. 1.02.01.000;
 - c. Capitolo 10715/3 - denominato " Irap trattamento economico accessorio personale dipendente - Avanzo Amministrazione vincolato" su cui viene stanziata la somma di € 3.605,43- detto capitolo viene associato al macroaggregato 01 ed alla voce del piano dei conti n. 1.02.01.01.001.
4. Di impegnare, a tal fine, nell'ambito del bilancio di previsione 2016/2018 - Parte Spesa - annualità 2016 missione 01 programma 10 titolo I, per l'anno 2014, la somma complessiva di € 41.788,40 nei seguenti capitoli di spesa:
 - a. Capitolo 10285/3 - denominato " Risorse decentrate - Stabili e variabili - Quota fondi annualità 2013 e 2014 - Avanzo amministrazione vincolato" su cui viene stanziata la somma di € 31.208,10 - detto capitolo viene associato al macroaggregato 01 ed alla voce del piano dei conti n. 1.01.01.01.000;
 - b. Capitolo 10350/3 - denominato " Contributi su trattamento economico accessorio personale dipendente- Quota annualità 2013 e 2014 Avanzo Amministrazione vincolato" su cui viene stanziata la somma di € 7.427,53- detto capitolo viene associato al macroaggregato 01 ed alla voce del piano dei conti n. 1.02.01.000;
 - c. Capitolo 10715/3 - denominato " Irap trattamento economico accessorio

personale dipendente - Avanzo Amministrazione vincolato" su cui viene stanziata la somma di € 2.652,77- detto capitolo viene associato al macroaggregato 01 ed alla voce del piano dei conti n. 1.02.01.01.001.

5. di liquidare e pagare, pertanto, a ciascun dipendente di cui ai suddetti allegati, le somme indicate a fianco di ciascun nominativo (a titolo di produttività) periodo 01.01.2013 - 31.12.2013 e 01.01.2014- 31.12.2014;
6. di dare atto che il presente provvedimento diverrà esecutivo al momento del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;
7. di inviare la presente determinazione al Dirigente del Settore Finanziario affinché provveda a dar corso alla liquidazione delle quote di produttività anni 2013 e 2014;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Dirigente dei
Servizi Generali e Risorse Umane
Dott. Alfredo Luviner

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE:

Si attesta la regolarita' contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

Si attesta la regolarita' contabile ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Dati Impegno		Dati Capitolo				
Anno	Numerazione	Anno Capitolo	Titolo	Capitolo	Articolo	Importo
2016	2129		1	10285	3 Euro	42.416,78
2016	2130		1	10350	3 Euro	10.095,20
2016	2131		1	10715	3 Euro	3.605,43
2016	2138		1	10285	3 Euro	31.208,10
2016	2139		1	10350	3 Euro	7.432,53
2016	2140		1	10715	3 Euro	2.652,77

Liquidazioni

Anno	Numerazione	Progressivo		Importo
2016	6605	1	Euro	39.854,22
2016	6606	1	Euro	29.538,04
2016	6607	1	Euro	309,52
2016	6608	1	Euro	1.281,12
2016	6609	1	Euro	681,72
2016	6618	1	Euro	3.200,86
2016	6619	1	Euro	2.389,19
2016	6633	1	Euro	9.790,24
2016	6634	1	Euro	7.270,87

Montesilvano, li 22/11/2016

IL DIRIGENTE
VENTRELLA PIETRO

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Montesilvano, li 12/12/2016

IL DIRIGENTE
LUVINER ALFREDO