



# CITTÀ DI FOSSACESIA

Provincia di Chieti

Prot. 16783 del 20/09/2024

## AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO) CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2023.

### Visti:

- l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009;
- l'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e, in particolare, l'art. 14 rubricato "*Progressioni economiche all'interno delle aree*";
- la tabella A del suddetto CCNL 16/11/2022, contenente il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area professionale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità;

### Visti altresì:

- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) parte normativa per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 22.12.2023, il cui articolo 10 disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali;
- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, costituito con determinazione del responsabile finanziario n. RG. 369 del 10.05.2023;
- il CCI parte economica per l'anno 2023, sottoscritto in data 28.12.2023;

**Richiamato** il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Allegato D) al vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 162 del 19.12.2019;

In esecuzione della propria determinazione Nrg. 708 del 19/09/2024

### RENDE NOTO

è indetta una selezione interna finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO), con decorrenza dal **01.01.2023**, rivolta ai dipendenti del Comune di Fossacesia, inquadrati nell'area dei "Funzionari ed EQ", titolari di E.Q., del CCNL 16.11.2022, in possesso dei requisiti previsti dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e dal CCI del comune di Fossacesia, triennio 2023-2025.

#### Art. 1 – Progressioni oggetto di selezione

1. Ai sensi del CCI parte economica, sottoscritto in data 28.12.2023, per l'anno 2023 è stata attivata n. 1 PEO, destinata al personale inquadrato nell'area dei Funzionari ed EQ con incarico di EQ.

#### Art. 2 – Requisiti di ammissione alla selezione

1. Ai sensi dell'art. 10 del CCI 2023-2025, possono partecipare alla selezione i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 01.01.2023 e che negli ultimi due anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

1. Per accedere alla procedura di attribuzione della PEO è stabilita la soglia minima di accesso di punti 70/100 come valore medio del triennio precedente di valutazione, riferita alla valutazione della performance individuale, secondo il Sistema di misurazione della performance dell'ente. L'attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione positiva in ciascuno degli anni del triennio considerato.
2. Il difetto dei requisiti di ammissione comporta, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura.

### **Art. 3 - Formazione della graduatoria e inquadramento**

1. Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione della PEO (differenziale stipendiale), saranno seguiti i criteri e le modalità indicati all'art. 10 del CCI 2023-2025, sottoscritto in data 22.12.2023.
  1. La graduatoria per l'attribuzione delle PEO è formata tenuto conto dei seguenti elementi:
    - a) **media delle ultime tre valutazioni individuali annuali** conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: peso pari al 70% del totale;
    - a) **esperienza professionale**. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del C.C.N.L. del 16.11.2022 nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: peso pari al 20% del totale;
    - b) **ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali** acquisite anche attraverso i percorsi formativi: peso pari al 10% del totale.
  2. Per la valutazione dei requisiti di cui ai punti b) e c) del precedente comma 2, si applicano i criteri di valutazione e le modalità di attribuzione dei punteggi previsti nel vigente "Sistema di valutazione per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali", allegato "D" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 162 del 19.12.2019.
3. Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio complessivamente ottenuto con l'applicazione dei criteri sopra elencati.
4. In caso di parità di punteggio nella graduatoria, i "differenziali stipendiali" sono attribuiti al personale che non ha avuto accesso all'istituto da maggior tempo e, in caso di ulteriore parità, si tiene conto della maggiore anzianità di ruolo nella PA. Da ultimo, si considera la maggiore età anagrafica (cfr. art. 10 CCI 2023-2025);
5. Le domande di attribuzione della PEO verranno istruite dal segretario comunale, che provvederà a verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nelle domande stesse e a formare la graduatoria dei candidati ammessi.
6. I dipendenti potranno beneficiare della P.E.O. sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria.
7. Quando la graduatoria si intenderà definitiva, il segretario comunale adotterà gli atti necessari al riconoscimento, giuridico ed economico, delle P.E.O., con decorrenza dal 01.01.2023.
8. La suddetta graduatoria avrà validità limitatamente per l'anno 2023.

### **Art. 4 - Modalità e termini di presentazione della domanda**

1. La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando l'apposito modulo (allegato 1), corredata della fotocopia di un valido documento d'identità deve essere sottoscritta in calce dal candidato, con firma leggibile e per esteso. La firma può essere posta digitalmente. La sottoscrizione, in ogni caso, non è soggetta ad autenticazione.

1. La domanda dovrà pervenire entro le ore 14:00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso mediante una delle seguenti modalità:
  - a mano, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Fossacesia, dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 14:00;
  - a mezzo PEC al seguente indirizzo: [comune@pec.fossacesia.org](mailto:comune@pec.fossacesia.org);
  - a mezzo raccomandata, da inviare all'indirizzo: comune di Fossacesia, via Marina, 18, 66022 Fossacesia (CH).
2. Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla presente procedura.
3. Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio on line dell'ente e sul sito istituzionale del comune di Fossacesia nella sezione "Amministrazione trasparente - bandi di concorso per 15 giorni consecutivi.

#### **Art. 5 - Trattamento dei dati personali**

1. A norma del D.lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione alla presente procedura saranno raccolti presso questa Amministrazione e trattati, anche con strumenti informatici, nel rispetto delle disposizioni contenute nello stesso Regolamento, in funzione e per i fini del procedimento selettivo di cui trattasi ovvero per altri fini occupazionali.
1. La firma apposta in calce alla domanda di partecipazione vale anche come conoscenza/autorizzazione al Comune di Fossacesia al trattamento dei dati personali del dipendente, compresi quelli personali.
2. Nella qualità di interessato, il candidato ha diritto:
  - all'accesso ai dati personali;
  - di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
  - di opporsi al trattamento;
  - di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Fossacesia, con sede in Via Marina 18, 66022 Fossacesia (CH).

Responsabile del trattamento dei dati è la scrivente segretario comunale, Adele Santagata.

Il Titolare potrà essere contattato al seguente indirizzo di posta elettronica: [comune@pec.fossacesia.org](mailto:comune@pec.fossacesia.org).

Responsabile della Protezione dei Dati Personali, a cui gli interessati possono rivolgersi per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti derivanti dalla normativa nazionale e comunitaria in materia di protezione dei dati personali, è l'ing. Massimo Staniscia che potrà essere contattato a mezzo [massimo.staniscia@ingpec.eu](mailto:massimo.staniscia@ingpec.eu).

A norma degli articoli 5 e 8 della L. n. 241/1990 si rende noto che responsabile del procedimento è la scrivente segretario comunale Adele Santagata.

**Il segretario comunale  
Adele Santagata**

Firmato digitalmente da  
**ADELE SANTAGATA**  
CN = SANTAGATA ADELE  
C = IT

AL SEGRETARIO COMUNALE  
DEL COMUNE DI FOSSACESIA

Oggetto: **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI. GRADUATORIA VALIDA PER L'ANNO 2023.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_), in Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_,

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto e a tal fine

**DICHIARA**

**ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevole delle responsabilità e sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi**

- di essere dipendente a tempo indeterminato del comune di Fossacesia alla data del 01.01.2023;
- di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni, calcolati tenendo conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- di non aver conseguito progressioni economiche orizzontali da più di 6 anni;
- che le valutazioni della performance individuale conseguite nell'ultimo triennio sono le seguenti:
- anno 2020 \_\_\_\_\_
  - anno 2021 \_\_\_\_\_
  - anno 2022 \_\_\_\_\_

*(qualora non sia stato possibile effettuare una valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, indicare la valutazione dell'anno 2019 \_\_\_\_\_);*

che l'**esperienza maturata**, nel medesimo profilo professionale, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12.2022, è la seguente:

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con contratto *(indicare se a tempo indeterminato/determinato e pieno/parziale)* \_\_\_\_\_ con profilo professionale \_\_\_\_\_ - Ente: \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con contratto *(indicare se a tempo indeterminato/determinato e pieno/parziale)* \_\_\_\_\_ con profilo professionale \_\_\_\_\_ - Ente: \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con contratto *(indicare se a tempo indeterminato/determinato e pieno/parziale)* \_\_\_\_\_ con profilo professionale \_\_\_\_\_ - Ente: \_\_\_\_\_

di essere in possesso delle seguenti **capacità culturali e professionali**:

*(N.B. in questa fattispecie i dipendenti devono dichiarare i percorsi formativi e di aggiornamento<sup>1</sup>)*

Corso di formazione/aggiornamento: \_\_\_\_\_ conseguito  
il: \_\_\_\_\_ presso: \_\_\_\_\_ con la seguente valutazione:  
\_\_\_\_\_

Corso di formazione/aggiornamento: \_\_\_\_\_ conseguito  
il: \_\_\_\_\_ presso: \_\_\_\_\_ con la seguente valutazione:  
\_\_\_\_\_

Corso di formazione/aggiornamento: \_\_\_\_\_ conseguito  
il: \_\_\_\_\_ presso: \_\_\_\_\_ con la seguente valutazione:  
\_\_\_\_\_

di avere letto l'informativa sulla privacy riportata nell'Avviso ed essere a conoscenza del fatto che i dati forniti ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi e conseguenti, e di esprimere, con la sottoscrizione della presente domanda, il consenso al trattamento dei dati personali.

**Data** \_\_\_\_\_

**Firma**

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Saranno oggetto di valutazione solo i processi formativi, con esame finale, attinenti al profilo professionale nell'ambito dei servizi di appartenenza.

Non saranno oggetto di valutazione i corsi di formazione/aggiornamento in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza né i corsi di formazione/aggiornamento obbligatori in relazione al profilo professionale e sicurezza sui luoghi di lavoro.

