



**AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA TRAMITE  
PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DI N. 1 POSTO  
VACANTE DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA – AREA DEI FUNZIONARI E  
DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CAT. D**

Il Responsabile del Settore I, in conformità a quanto stabilito dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 28.03.2024 con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2024-2026, al Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra le aree approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 31.05.2024 e in attuazione della propria determinazione n. 140 del 26.08.2024 di approvazione dell'avviso ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001,

**RENDE NOTO**

Che è indetta una procedura comparativa per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto vacante di Funzionario di Vigilanza – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex cat. D, da assegnare al Servizio di Polizia Locale.

**Articolo 1 - Descrizione del posto da ricoprire**

Area: Funzionario ed Elevata Qualificazione

Profilo professionale: Funzionario di Vigilanza

Unità Organizzativa: Servizio di Polizia Locale

Posti da ricoprire: 1

Nell'allegato 1, sono descritti i contenuti professionali del profilo di ruolo per il quale è bandita la presente procedura.

**Articolo 2 - Finanziamento delle progressioni**

Le progressioni oggetto della presente selezione sono finanziate mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234/2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali del 16.11.2022.

**Articolo 3 - Requisiti per la candidatura**

Possono candidarsi alla presente procedura i dipendenti in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- avere un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il comune di Fossacesia;
- essere in servizio presso il comune di Fossacesia oppure essere in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni.
- essere inquadrato nell'area Istruttori del CCNL del 16 novembre 2022;
- essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al citato CCNL 16 novembre 2022, denominata "Tabella di corrispondenza":



da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione

**a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni** di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure

**b) diploma di scuola secondaria di secondo grado** ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

In caso di entrambi i requisiti sarà valutato come titolo di accesso il diploma di scuola secondaria di secondo grado e l'esperienza maturata nell'area degli Istruttori.

Per partecipare alla procedura, i candidati, seppur non in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, devono essere in possesso del seguente titolo: diploma di scuola secondaria di secondo grado.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato anche successivamente alla conclusione della selezione, costituisce causa di decadenza dalla progressione verticale.

#### **Articolo 4 - Criteri di valutazione delle candidature**

Ai sensi dell'art. 3 del «Regolamento per la disciplina della procedura comparativa per progressioni tra le aree (*c.d. Progressioni verticali*)», ai sensi dell'art. 13, c. 6 e segg., del CCNL del 16.11.2022 - PROCEDURA STRAORDINARIA – FASE TRANSITORIA FINO AL 31/12/2025 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 80 del 31/05/2024 sono individuati i seguenti criteri di valutazione:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza anche a tempo determinato, fino a 15 punti;
- b) titolo di studio, fino a 10 punti;
- c) competenze professionali, fino a 10 punti – Valutazione della performance fino a punti 15.

#### **4.1 - Esperienza maturata nell'area di provenienza**

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione dell'esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato è di **15 punti**. La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:

- Servizio prestato alle dipendenze dell'ente o presso altri enti o soggetti pubblici anche a tempo determinato: punti 1 per ogni anno di servizio.

I criteri per l'attribuzione dei punteggi relativi all'esperienza maturata sono previsti nel vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree, approvato con delibera di Giunta comunale n. 80 del 31/05/2024.

#### **4.2 - Titolo di studio**



# Città di Fossacesia

Medaglia d'argento al valor civile

Per i titoli di studio è preso in considerazione il più alto posseduto dal candidato, al quale non saranno sommati quelli inferiori. La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:

- Titolo di Studio Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado: Punti 3
- Titolo di Studio Laurea triennale/Diploma Universitario: Punti 5
- Titolo di Studio Laurea Specialistica o Magistrale: Punti 7
- Master post laurea di I livello: punti 9
- Master post laurea II livello: punti 10

I criteri per l'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli di studio sono previsti nel vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree, approvato con delibera di Giunta n. 80 del 31/05/2024

### 4.3 Competenze professionali e valutazione della performance

La valutazione degli incarichi è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:

- Responsabilità e incarichi formalmente attribuite presso l'Ente nell'ultimo triennio: punti 2 per ogni singolo provvedimento di attribuzione di responsabilità fino a un massimo di 6 punti;
- corsi di formazione/aggiornamento certificati con esame finale attinenti alla professionalità del posto oggetto di selezione: punti 1 per ogni attestato fino ad un massimo di 4 punti;

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione positiva della performance conseguita dal candidato nel triennio precedente la selezione, è di **15 punti** (max 5 punti per ogni annualità), ripartiti come segue:

- valutazione annua fino a 69= punti 0;
- valutazione annua da 70 a 79 = punti 1;
- valutazione annua da 80 a 89 = punti 2;
- valutazione annua da 90 a 94 = punti 3;
- valutazione annua da 95 a 99 = punti 4;
- valutazione annua pari a 100 = punti 5.

I criteri per l'attribuzione dei punteggi relativi alle competenze professionali sono previsti nel vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree, approvato con delibera di Giunta comunale n. 80 del 31/05/2024

### 4.4 Punteggio finale conseguito

Il punteggio finale riportato da ciascun candidato, per ciascun profilo di ruolo, è ottenuto come somma dei tre punteggi riportati su ciascuno dei criteri di cui ai paragrafi 4.1, 4.2 e 4.3. Il punteggio massimo conseguibile è pari a 50 punti.

### Articolo 5 - Presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla procedura, prodotta sull'allegato modulo (allegato 2) e firmata, dovrà essere inviata da PEC personale all'indirizzo: [comune@pec.fossacesia.org](mailto:comune@pec.fossacesia.org) del comune di Fossacesia o a mano all'ufficio protocollo del Comune di Fossacesia **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 11 settembre 2024**. Nell'oggetto della PEC deve essere riportato: "Domanda di partecipazione PEV Funzionario di Vigilanza".

È motivo di non ammissione alla procedura il mancato rispetto del termine di presentazione della domanda.



# Città di Fossacesia

Medaglia d'argento al valor civile

Il comune di Fossacesia non assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate per far pervenire la domanda di partecipazione alla procedura entro la data di scadenza, così come non assume alcuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo dovuti a disguidi non dipendenti dalla propria volontà.

Per candidarsi, sarà necessario allegare alla domanda un proprio curriculum vitae aggiornato, redatto in formato europeo che illustri competenze ed esperienze maturate che si ritengono maggiormente in linea con il profilo di ruolo sul quale è avanzata la candidatura. Il curriculum dovrà essere sottoscritto.

Le dichiarazioni rese nella domanda e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

Con la sottoscrizione e l'invio della domanda e del curriculum vitae è espresso il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

La eventuale regolarizzazione di errori formali nella presentazione della domanda, ma sanabili, deve avvenire entro due giorni dal ricevimento della relativa richiesta da parte del comune di Fossacesia. La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla procedura.

## **Articolo 6 - Svolgimento della procedura**

Il Responsabile del personale provvede all'istruttoria formale delle domande di partecipazione disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura. La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione esaminatrice nominata dal Segretario Comunale e composta dal responsabile del settore personale (o, in caso di incompatibilità di quest'ultimo, da altro responsabile di settore) e da n. 2 componenti esperti.

## **Articolo 7 - Graduatoria finale ed attribuzione della progressione verticale**

Il passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione è conseguito dai candidati utilmente collocati nella graduatoria finale.

L'attribuzione della nuova Area di Funzionario decorre dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro. La graduatoria ha valore solo per la presente procedura ed è utilizzata esclusivamente per il posto messo a selezione senza possibilità alcuna di ulteriori, futuri scorrimenti. In caso di parità di punteggio, la progressione è attribuita al candidato più giovane di età anagrafica.

La graduatoria è pubblicata all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi.

## **Articolo 8 - Trattamento giuridico ed economico**

Il vincitore della selezione è inquadrato nell'area immediatamente superiore a quella posseduta. Il passaggio all'area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova area e avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto.

Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.



# Città di Fossacesia

Medaglia d'argento al valor civile

Il vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del C.C.N.L. del 16.11.2022 e, nel rispetto della disciplina vigente, e conserva le ferie maturate e non fruita e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D. Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

## **Articolo 9 – Trattamento dei dati personali**

In ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati personali e in particolare i dati sensibili e giudiziari forniti dai candidati ovvero raccolti dalle Amministrazioni saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza.

## **Articolo 10 - Norme finali**

Il Comune di Fossacesia si riserva, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, la facoltà di annullare, revocare, sospendere o di riaprire i termini della presente procedura.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, nonché al vigente Regolamento comunale sulle progressioni tra le aree.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche". Contro il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per l'Abruzzo entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile del Settore I.

Il presente avviso e lo schema di domanda di partecipazione sono pubblicati per 15 giorni consecutivi sul sito web del comune di Fossacesia.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni è possibile contattare il sottoscritto ai seguenti recapiti:

PEC: [comune@pec.fossacesia.org](mailto:comune@pec.fossacesia.org)

TEL: 0872622235

Il Responsabile del Settore I  
Dott. Jurghens Cartone