



CITTÀ DI FOSSACESIA

Provincia di Chieti

SETTORE 1 - SERVIZI ISTITUZIONALI ED ALLA PERSONA

REGISTRO GENERALE N. 649 del 26/08/2024

Determina del Responsabile del Servizio N. 140 del 26/08/2024

PROPOSTA N. 254 del 26/08/2024

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA -(AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CAT. D) EX ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, IN RELAZIONE ALL'ART. 13 COMMA 6 E SEGG. DEL CCNL 20119-2021 DEL 16.11.2022. APPROVAZIONE AVVISO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Nominato con Decreto Sindacale n. 21 dell'01.08.2024

Adotta la seguente determinazione:

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 in data 28.03.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvato il P.I.A.O. 2024-2026;

RILEVATO che l'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 3 , comma 1 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, recita: “ *1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)*”;

RICHIAMATO l'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 il quale prevede che: “*In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza*”.

RILEVATO che il comma 6 dell'art. 13 del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 recita: *in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis, penultimo periodo, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati dalla norma e nello specifico nella tabella C allegata al CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale;*

RILEVATO ALTRESI' che il comma 8 dell'art. 13 del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 recita che:” *Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55 del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.*”

DATO ATTO che il P.I.A.O. 2024-2026 prevede, tra l'altro, la copertura di posti vacanti attraverso la progressione tra le aree riservate tramite procedura comparativa al personale di ruolo per le seguenti posizioni di lavoro:

- N. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Funzionario di Vigilanza (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex art. D);

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 31.05.2024, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni tra le aree (progressioni Verticali) ai sensi dell'art. 13 comma 6 e segg. Del CCNL del 16/11/2022;

DATO ATTO che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

RITENUTO di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;

DATO ATTO del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'agere amministrativo ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis d.lgs. 267.2000

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- il regolamento comunale per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni tra le aree (progressioni Verticali) ai sensi dell'art. 13 comma 6 e segg. Del CCNL del 16/11/2022

DETERMINA

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono la motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990;
- 2) **DI INDIRE** la procedura comparativa per la copertura di n. 1 posto vacante di Funzionario di Vigilanza (Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione ex cat. D);
- 3) **DI APPROVARE** l'avviso di procedura comparativa per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto, di Funzionario di Vigilanza (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex cat. D) da assegnare al Servizio di Polizia Locale il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;
- 4) **DI PRECISARE** che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;
- 5) **DI RENDERE NOTO** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il sottoscritto responsabile di settore, Dott. Jurghens Cartone;

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Fossacesia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

JURGHENS CARTONE in data 26/08/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 - SERVIZI ISTITUZIONALI ED ALLA PERSONA

Jurghens Cartone



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 254**

Ufficio Proponente: **SERVIZI ISTITUZIONALI ED ALLA PERSONA**

Oggetto: **PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA -(AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CAT. D) EX ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, IN RELAZIONE ALL'ART. 13 COMMA 6 E SEGG. DEL CCNL 20119-2021 DEL 16.11.2022. APPROVAZIONE AVVISO**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 26/08/2024

Responsabile del Servizio Finanziario
Angela Gentile

NOTA DI PUBBLICAZIONE

Il 26/08/2024 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione n.ro 649 del 26/08/2024 con oggetto: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA -(AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CAT. D) EX ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, IN RELAZIONE ALL'ART. 13 COMMA 6 E SEGG. DEL CCNL 20119-2021 DEL 16.11.2022. APPROVAZIONE AVVISO
Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.