Città di
Fossacesia
medaglia d'argento al merito civile

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Articolo 1 Composizione delle delegazioni

La composizione della delegazione di parte datoriale è stata definita dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 08/03/2023, ai sensi del CCNL del 16/11/2022.

Articolo 2 Oggetto del contratto

Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'annualità 2023.

Articolo 3 Risorse disponibili

Con determinazione n. 97 del 09/05/2023 il Responsabile del Settore II Finanza e Contabilità ha quantificato in **€ 106.825,81** (al netto delle decurtazioni di legge) l'ammontare delle risorse decentrate relative all'anno 2023, il quale risulta così composto:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	100.691,50
Risorse variabili	17.471,97
Residui anni precedenti (eventuale)	2.366,00
Decurtazione consolidata seconda parte art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	- 4.084,00
Decurtazione per applicazione dell'art. 23 e del D.Lgs. 75/2017 (superamento del "tetto" 2016) (eventuale)	- 9.619,65
Totale	**106.825,81**

Articolo 4 Utilizzo delle risorse stabili

1. L'ammontare delle risorse stabili viene prioritariamente utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituiti, ai sensi del CCNL del 16/11/2022:
   - Indennità di comparto, per la quale è stimato per l'anno 2023 l'importo di **€ 9.600,00**;
   - Progressioni economiche orizzontali, la cui spesa complessiva per l'anno 2023 è stimata in **€ 39.923,56** di cui € 35.700,00 per progressioni consolidate già attribuite, € 873,86 per differenziali progressioni art. 67 c. 2 lett. b), € 1.649,70 per differenziali progressioni economiche art. 79 c. 1 lett. d) ed € 1.700,00 per nuove PEO.
2. Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili e saranno utilizzate per il finanziamento degli altri istituti.

Articolo 5 Utilizzo delle risorse variabili

L'ammontare delle risorse variabili verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituiti, ai sensi del CCNL del 16/11/2022:

- Incentivo *performance* individuale e collettiva
- Indennità condizioni di lavoro;

- Indennità di servizio esterno (Polizia locale)
- Indennità di turno
- Indennità di reperibilità – Integrazione
- Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato
- Indennità per specifiche responsabilità
- Indennità di funzione (Polizia locale)
- Incentivi Tecnici

Articolo 6 Premi incentivanti la performance

1. L'istituto trova applicazione seconda la disciplina recata dall'art. 9 del CCI 2023-2025 e dall'art. 80 CCNL 16.11.2022.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è stimata in **€ 15.583,29.**
3. L'importo come sopra determinato comprende la maggiorazione del premio individuale.
4. L'importo come sopra determinato sarà automaticamente incrementato con le economie degli stanziamenti assegnati in sede previsionale ai diversi istituti.

Articolo 7 Indennità correlate alle condizioni di lavoro

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 11 del CCI 2023-2025 e dall'art. 70 bis CCNL 21.05.2018 e art. 84 bis CCNL 16.11.2022.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 250,00**.

Articolo 8 Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale

A) L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 12 del CCI 2023-2025 e dall'art. 100 CCNL 16.11.2022.
1. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 1.500,00**.

Articolo 9 Compenso per specifiche responsabilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 13 del CCI 2023-2025 e dall'art. 14 CCI 2023-2025 del 15.06.2023 e art. 84 CCNL 16.11.2022.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola di cui all'art. 70-quinquies comma 1 è stimata in **€ 11.800,00**.

Articolo 10 Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 30 del CCI 2023-2025 e dall'art. 97 del CCNL 16/11/2022.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 2.500,00**.

Articolo 11 Indennità di turno per il personale della Polizia Locale (art. 30 CCNL 16.11.2022)

1. La spesa per l'erogazione dell'istituto in parola è stimata in **€ 10.000,00**.

Articolo 12 Indennità di reperibilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 16 del CCI 2023-2025, ai sensi del CCNL 16/11/2022.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 200,00**.

Articolo 12 Incentivi per funzioni tecniche

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 14 del CCI 23-2025, ai sensi dell'art. 45 D.lgs. n. 36/2023, e secondo quanto previsto dal vigente Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 118 del 25/07/2017, previo parere favorevole espresso in sede di contrattazione decentrata integrativa economica dell'esercizio 2017.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è stimata in **€ 15.000,00**.

Articolo 13 Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato

Si è provveduto, al calcolo dello 0,22% del monte salari 2018 ed a ripartirlo, proporzionalmente, sul fondo delle risorse decentrate e sullo stanziamento delle posizioni organizzative/elevata qualificazione, in base al "rapporto di forza" tra le due voci nell'anno 2021. Pertanto, il fondo 2023 è stato incrementato di € 608,76, mentre lo stanziamento relativo al salario accessorio delle posizioni organizzative/elevata qualificazione è stato aumentato di **€ 468,96**; quest'ultimo importo dovrà essere destinato alla retribuzione di risultato come da parere Aran 1832 /23.

Articolo 13 Compensi per lavoro straordinario

Al finanziamento del lavoro straordinario si conviene di destinare l'importo pari ad **€ 5.000,00**.

Articolo 14 Tempi di applicazione dell'accordo

1. Il presente contratto collettivo integrativo (di seguito come CCI) si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2023-2025, ai sensi del CCNL 16/11/2022.
2. Il presente CCI relativo all'anno 2023, ma ai sensi del CCNL del 16/11/2022, conserva la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo decorrenze previste nel contratto stesso.

Articolo 15 Clausole finali e di rinvio

1. Per quanto non previsto dal presente CCI si fa rinvio al CCNL 16/11/2022, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
2. Le parti convengono che qualunque variazione, in aumento o in diminuzione, delle risorse decentrate accertate in sede di determinazione del fondo 2023, inciderà sulla quota destinata alla performance organizzativa e individuale.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quado normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCI oltre per quanto già specificato in precedenza.

Accordo siglato il 28/12/2023

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Adele Santagata

Città di
Fossacesia
medaglia d'argento al merito civile

I componenti della delegazione di parte sindacale

Accordo stipulato il 28.12.2023 a seguito di G.C. n. 198 del 28.12.2023

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Adele Santagata

Componenti:

Dott. Jurghens Cartone Responsabile PO del Settore I

Dott.ssa Angela Gentile Responsabile PO del Settore II

Ing. Nico Priori Responsabile PO del Settore IV

Sig.ra Mariarosa Di Giuseppe Responsabile PO del Settore VI

I componenti della delegazione di parte sindacale

C.G.I.L. FP – Carmine Gasbarro

CSA RAL – Antonino Spadano

C.I.S.L. FP Francesco Battistella

UIL Massimiliano Perretti

RSU

Maurizio Marrone

Lidia Favia

Alfredo Ciccocioppo

Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per la destinazione delle risorse decentrate del Comune di Fossacesia

Anno 2023

COMUNE DI FOSSACESIA

PROVINCIA DI CHIETI

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, il giorno **VENTOTTO** del mese di **DICEMBRE** (28/12/2023), in FOSSACESIA (CH), presso la Sede Municipale ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e la delegazione sindacale

LE PARTI

VISTI i C.C.N.L. del Comparto del personale delle "Regioni - Autonomie Locali", per quanto ancora in vigore.

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018.

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 e in particolare gli artt. 79 e 80 relativi alla costituzione e destinazione del Fondo per le risorse decentrate;

VISTO il C.C.I. parte giuridica del comune di Fossacesia sottoscritto in data 22.12.2023;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022;

VISTA l'ipotesi di CCI 2023 sottoscritta il 22.12.2023;

VISTA la certificazione dell'Organo di revisione contabile (verbale n. 6 del 22.12.2023);

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 28.12.2023, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCI 2023.

Al termine della riunione, alle ore 16:55 sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo Anno 2023, che stabilisce l'utilizzo delle risorse decentrate del Comune di Fossacesia.

PER LA PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante — Adele Santagata
Responsabile del SETTORE AMMINISTRATIVO — Jurghens Cartone
Responsabile del SETTORE FINANZIARIO — Angela Gentile
Responsabile del SETTORE LAVORI PUBBLICI — Nico Priori
Responsabile del SETTORE ANAGRAFE E SERVIZI SOCIALI — Maria Rosa Di Giuseppe

PER LA PARTE SINDACALE
C.I.S.L. F.P.- Francesco Battistella
C.I.G.L. F.P. – Carmine Gasbarro
U.I.L. F.P.A. - Massimiliano Perretti
C.S.A. R.A.L. – Antonino Spadano

R.S.U. del Comune di Casalbordino
Alfredo Ciccocioppo
Maurizio Marrone
Lidia Favia