



CITTÀ DI FOSSACESIA

Provincia di Chieti

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 134 DEL 29/08/2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO E MODIFICA DELLA SEZIONE 3.3.2 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025

L'anno duemilaventitre, addì ventinove, del mese di Agosto alle ore 19:05, la Giunta Comunale si è riunita presso la propria sede, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, sotto la presidenza del Sindaco DI GIUSEPPANTONIO ENRICO CLEMENTE.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	DI GIUSEPPANTONIO ENRICO CLEMENTE	SI
VICESINDACO	GALANTE MARIA ANGELA	SI
ASSESSORE	PETRAGNANI DANILÒ	SI
ASSESSORE	SGRIGNUOLI MAURA	SI
ASSESSORE	PETROSEMOLO UMBERTO	--

Presenti n° 4 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Comunale DE FALCO PASQUALE, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la Presidenza il Sindaco DI GIUSEPPANTONIO ENRICO CLEMENTE, il quale, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n.267;
VISTA l'allegata proposta relativa all'oggetto su indicato, corredata dai pareri espressi dai competenti funzionari dell'Ente ai sensi dell'Art. 49 del T.U. degli enti locali;
VISTO che sulla suddetta proposta, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000 sono stati espressi pareri favorevoli;

Con voti espressi in modo palese,

DELIBERA

- A) di adottare e far proprio il provvedimento risultante dall'allegata proposta, recependola integralmente in tutte le sue parti;
- B) di dichiarare il presente atto, previa separata unanime votazione, immediatamente eseguibile.

IL PROPONENTE

Richiamato l'art. 33 comma 2 del D.L. 30.04.2019 n. 34 il quale statuisce che “a decorrere dalla data individuata dal decreto del Ministero della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, da adottarsi entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del predetto decreto, anche al fine di consentire l'accelerazione degli investimenti pubblici, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;

Visto il DM 17 marzo 2020 recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27.04.2020;

Vista la circolare del 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica sul decreto del Ministero per la P.A. attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 226 del 11.09.2020.

Rilevato che il su citato DM 17.03.2020 individua valori soglia, differenziati per fascia demografica (art. 3 DM 17.03.2020), determinati come rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nell'ultimo bilancio di previsione.

Rilevato inoltre che, in relazione ai suddetti valori soglia sono individuate le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato secondo un criterio di sostenibilità finanziaria della spesa.

Evidenziato che:

- i comuni il cui rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, come sopra determinato, è inferiore al valore soglia definito nella Tabella 2 del DM (cd enti virtuosi) possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato per la fascia demografica di appartenenza dell'ente;

- i Comuni il cui rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è superiore al valore soglia definito nella Tabella 3 del citato DM (enti con obbligo di rientro) dovranno provvedere alla graduale riduzione fino al conseguimento nell'anno 2025 del valore soglia definito dal decreto stesso, anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento;

- i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso tra i valori soglia per fascia demografica individuati dalle su citate Tabelle 2 e 3 del DM 17.03.2020 non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (art. 6 c. 3 del DM 17.03.2020);

Richiamate:

- La Delibera di Giunta Comunale n. 49 del 14/04/2022 con cui è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 modificato con successiva Delibera di Giunta Comunale n. 175 del 21/12/2022;
- la delibera di Giunta comunale n. 31 del 20/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025 SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONI: STRUTTURA ORGANIZZATIVA; PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE QUALE STRALCIO DEL PIAO 2023- 2025;
- la delibera di Giunta comunale n. 104 del 20/06/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025 e confermato il PTFP 2023-2025 approvato con la su richiamata Deliberazione 31/2023;

Rilevato che la Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogno di personale” approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 31/2023 è stata predisposta sulla base dei dati contabili del rendiconto di gestione 2021 e che, a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione 2022, si rende necessario procedere all'aggiornamento della stessa;

Rilevato che sulla base di quanto analiticamente riportato nel seguente prospetto sulla base del calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021, 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale:

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	VALORE	FASCIA
		2023		
Popolazione al 31 dicembre		2022	6.304	e
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2022	831.599,12 € (l)	
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a1)	889.826,00 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2020	4.451.416,05 €	
		2021	5.608.813,43 €	
		2022	6.498.534,00 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			5.519.587,83 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2022	1.188.937,86 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	4.330.649,97 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		19,20%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		26,90%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		30,90%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI	
ENTE VIRTUOSO	
ENTE VIRTUOSO	
ENTE VIRTUOSO	

ENTE VIRTUOSO			
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	333.345,72 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(ff)	1.164.944,84 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)	2023	25,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	222.456,50 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	178.817,00 €	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	222.456,50 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	1.112.282,50 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	1.112.282,50 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	2023	1.112.282,50 €

si evidenzia che il rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 19,20% e pertanto è inferiore al valore della soglia di virtuosità (26,90%) fissata nella Tabella 1 del richiamato DM 17 marzo 2020;

Dato atto pertanto che il Comune, trovandosi al di sotto del "valore soglia" massimo di cui all'art. 4 del D.M. 17 marzo 2020 relativamente alla fascia demografica di appartenenza, può incrementare la spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato registrata nel 2018, fino al valore- soglia della Tabella 1 (26,90) del DM 17 marzo 2020 ma, gradualmente, in misura annualmente non superiore al valore indicato nella Tabella 2 del richiamato D.M. che fissa detto incremento per l'anno 2023 al 25%;

Individuato l'incremento massimo di spesa pari a € 333.345,72 (Lett. f Allegato 1) ("spesa massima non superabile") ottenuto moltiplicando il "valore soglia" del 26,90 % (cfr. Tab. 1 del D.M. 17 marzo 2020) per la media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE ((Lett. b Allegato 1= € 4.330.649,97) decurtata della spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (lett. a allegato 1= 831.599,12);

Considerato quindi che, allo scopo di definire l'incremento massimo annuo di spesa dal 2020 al 2024, occorre moltiplicare la spesa di personale anno 2018 per le percentuali in Tabella 2 del D.P.C.M. in base alla fascia demografica (Ente in Fascia "E") corrispondente al 25% per l'anno 2023;

Rilevato che la spesa di personale anno 2018 registrata è pari ad € 919.826,00;

Riscontrato che per mero errore di iscrizione contabile, tra le spese di personale anno 2018, è stata inserita una posta relativa a regolarizzazioni INPS anni precedenti per complessivi € 30.000,00, la spesa di personale anno 2018 ammonta ad € 889.826,00;

Pertanto per questo ente si verifica che l'incremento annuo della spesa di personale pari ad € 222.456,50 (Lett. i Allegato 1), ottenuto moltiplicando la spesa di personale sostenuta nel 2018 per la percentuale del 25% corrispondente all'incremento progressivo della spesa di personale previsto in Tabella 2 per l'anno 2023, risulta inferiore all'incremento teorico (Lett. f Allegato 1 = € 333.345,72), il Comune può procedere ad assumere solo entro la misura dell'incremento calmierato, pari ad € 222.456,50 ed entro il limite di € 1.112.282,50.

Richiamato altresì il comma 2 del citato D.P.C.M. il quale stabilisce che per il periodo 2020-2024 i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali della Tabella 2, fermo restando il limite del valore soglia massimo di cui all'art. 4, comma 1 di ciascuna fascia demografica;

Ricordato che in base al parere RGS prot. n. 12454 in data 15.01.2021 i cd "residui assunzionali" possono essere utilizzati solo in alternativa alla capacità assunzionale di cui alla Tabella 2, se più favorevoli e non in aggiunta, non potendo in alcun modo essere consentito il "cumulo";

Dato atto pertanto che i cd. resti assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 per il Comune di Fossacesia ammontano ad € 178.817,00 e sono, pertanto, meno favorevoli nel loro ammontare complessivo alla somma di € 222.456,50 derivante dall'incremento annuo della spesa di personale di cui alla Tabella 2 del D.M. 17 marzo 2020;

Rilevato che, includendo le azioni assunzionali di cui alle Deliberazioni di approvazione del PTFP 2023-2025, sopra richiamate, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2023 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 Euro 889.826,00 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 2 D.M. Euro 222.456,50 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 1.112.282,50 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2023 Euro 983.710,21 Allegato 1 Tab. Raccordo Dot. Organica e Limite 2023 (dato spesa personale previsionale 2023, determinato secondo la nozione del d.m. 17/03/2020 (quindi al netto dell'Irap), tenuto conto delle scelte assunzionali previste nella programmazione dei fabbisogni, sia a tempo indeterminato che mediante forme di lavoro flessibile).

Ricordato altresì che:

- l'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni" a mente del quale: A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. (...) A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- il tetto complessivo della spesa del Comune di Fossacesia sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 è pari ad € 90.814,00;

Visto l'elenco annuale delle assunzioni a tempo determinato per l'anno 2023, derivante dal Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2023-2025 approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 21/12/2022 e confermato con Delibera n. 31 del 20/03/2023 e con Delibera n. 104 20/06/2023 nel quale la spesa per le assunzioni è da considerarsi corretta, in modifica di quella riportata nei richiamati PTFP, nei valori che seguono:

Limite massimo art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010 € 90.814,00			
	Spesa al lordo dell'IRAP	Assunzioni a tempo	Spesa al lordo dell'IRAP

Assunzioni previste a tempo determinato anno 2023		determinato realizzate anno 2023	
Assunzioni a tempo determinato e pieno n. 2 agenti di polizia locale dal 01/01/2023 al 31/08/2023	€ 46.236,47	Assunzioni a tempo determinato e pieno n. 2 agenti di polizia locale dal 01/01/2023 al 31/08/2023	€ 46.236,47
Assunzioni a tempo determinato e pieno n. 2 agenti di polizia locale 15/07/2023 al 15/10/2023	€ 17.338,68	Assunzioni a tempo determinato e pieno n. 2 agenti di polizia locale 15/07/2023 al 15/10/2023	€ 17.338,68
Assunzioni a tempo determinato 2 unità (part time 18 ore) art. 90 TUEL 267/2000	€ 33.325,68	Assunzioni a tempo determinato 1 unità (part time 18 ore) art. 90 TUEL 267/2000	€ 16.662,84
Totale spesa	€ 96.900,83		€ 80.237,99

Dato atto che l'assunzione a tempo determinato e parziale (18 ore) di un Istruttore Amministrativo ex art. 90 TUEL 267/2000 prevista dal richiamato PTFP 2023-2025 e **non realizzata**, ha mantenuto la spesa per le assunzioni a tempo determinato entro il tetto di spesa di € 90.814,00 sopra richiamato e consente di disporre di uno spazio assunzionale residuo pari a € 10.576,01 (€ 90.814,00-€ 80.237,99);

Rilevato che con nota del 21/07/2023 acquisita al protocollo dell'Ente al n.12609, agli atti, il Comandante della Polizia Locale per esigenze straordinarie di servizio nella stessa specificate, richiede la proroga del contratto stipulato a tempo pieno e determinato con n. 2 agenti polizia locale Cat.C, (dall'01/04/2023 Area degli Istruttori-Profilo Professionale Istruttore di Polizia Locale) in scadenza al 31/08/2023;

Ritenuto di condividere le esigenze rappresentate nella su richiamata nota e, per l'effetto, di accogliere la richiesta del Comandante della Polizia e, pertanto, di prevedere la proroga dal 01/09/2023 al 15/10/2023 dei contratti a tempo pieno e determinato Cat. C stipulati con due Agenti di Polizia Locale in scadenza al 31/08/2023;

Dato atto che detta proroga rispetta il tetto di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come di seguito evidenziato:

Limite massimo art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010 € 90.814,00	
Assunzioni a tempo determinato realizzate anno 2023	Spesa al lordo dell'IRAP
Assunzioni a tempo determinato e pieno n. 2 agenti di polizia locale dal 01/01/2023 al 31/08/2023	€ 46.236,47
Assunzioni a tempo determinato e pieno n. 2 agenti di polizia locale 15/07/2023 al 15/10/2023	€ 17.338,68
Assunzioni a tempo determinato 1 unità (part time 18 ore) art. 90 TUEL 267/2000	€ 16.662,84
Proroga Assunzioni a tempo determinato e pieno n. 2 agenti di polizia locale dal 01/09/2023 al 15/10/2023	€ 8.669,34
TOTALE	€ 88.907,33

Dato atto, altresì, che la spesa necessaria per la copertura delle proroghe di cui trattasi, trova piena capienza negli appositi capitoli del bilancio 2023/2025 inerenti gli emolumenti e gli oneri del personale a tempo determinato;

Ritenuto altresì di avvalersi per l'assunzione di un agente di polizia municipale, prevista nel PTFP approvato con la richiamata Delibera 31/2023, degli elenchi di idonei all'assunzione di personale della Provincia di Chieti, previa convenzione con la Provincia stessa, ai sensi dell'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, in luogo dello scorrimento di graduatoria di altri enti;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere alla modifica della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogno di personale" alla luce delle modifiche apportate con la presente deliberazione;

Visto l'allegato parere reso dal Revisore dei conti, verbale n. 16 del 29/08/2024.

PROPONE

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono la motivazione ai sensi dell'art. 3 della L.241/1990;
2. di aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025 – sezione 3.3.2, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 20/06/2023, sulla base dei dati contabili del rendiconto di gestione 2022, come allegato alla presente deliberazione (All. “2”);
3. di prorogare il contratto a tempo determinato e pieno di n. 2 agenti di polizia locale Cat. C, (dall'01/04/2023 Area degli Istruttori-Profilo Professionale Istruttore di Polizia Locale) con decorrenza dal 01/09/2023 fino al 15/10/2023;
4. di dare atto di avvalersi per l'assunzione di un agente di polizia municipale, prevista nel PTFP approvato con la richiamata Delibera 31/2023, degli elenchi di idonei all'assunzione di personale della Provincia di Chieti, previa convenzione, ai sensi dell'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, in luogo dello scorrimento di graduatoria di altri enti;
5. di approvare l'allegata Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3.2 “Piano triennale dei fabbisogno di personale” del PIAO 2023-2025,” come aggiornata e modificata, ai sensi dei precedenti punti 2 e 4 (All. “A”);
6. di confermare in ogni altra sua parte il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 approvato con deliberazione n. 31 del 20/03/2023 quale stralcio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025 e confermato con la delibera di Giunta comunale n. 104 del 20/06/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025;
7. di pubblicare la presente modifica al P.T.F.P. 2023-2025 nel sito web istituzionale dell'Ente, Sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Dotazione organica”, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
8. di trasmettere la presente modifica al P.T.F.P. alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei Fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs.165/2001;
9. di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS..

Il Proponente
Il Sindaco

Enrico Di Giuseppantonio

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 930 del 24/08/2023 esprime parere **PARERE FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Servizio Dott.ssa CERICOLA CARMELA in data 24/08/2023.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della proposta n.ro 930 del 24/08/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Servizio GENTILE ANGELA in data 25/08/2023.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 29/08/2023, in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c 4, D.Lgs. 267/2000).

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco

DI GIUSEPPANTONIO ENRICO CLEMENTE

Il Segretario Comunale

DE FALCO PASQUALE

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1330

Il 19/09/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta n.ro 134 del 29/08/2023 con oggetto: **AGGIORNAMENTO E MODIFICA DELLA SEZIONE 3.3.2 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da DE FALCO PASQUALE il 19/09/2023.

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLE LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018
 LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 C. 557 L. 296/2006

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE										914,870,00				
PROFILO PROFESSIONALE	CAT. INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	STIPENDIO TABELLARE PERSONALE IN SERVIZIO	PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI	SPESA TOTALE (in Serv. - Cess. + Ass.)	N. POSTI DOT. ORGANICA DEFINITIVA	COSTO DEGLI STIPENDI TABELLARI DI ACCESSO CCNL 16/11/2022	ANNUALE CON TREDICESIMA		
Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	100%	25.146,68	2	50.293,36	1	1	25.146,68	50.293,36	2	MENSILE			
Istruttore Amministrativo	C1	100%	23.175,62	3	69.526,86	0	1	23.175,62	92.702,48	4	D1	1.934,36	25.146,68	176.026,76
Istruttore Direttivo Contabile	D1	100%	25.146,68	1	25.146,68	0	0	0	25.146,68	1	C1	1.782,74	23.175,62	208.580,58
Istruttore Tecnico	C1	100%	23.175,62	2	46.351,24	0	0	-	46.351,24	2	B1	1.586,21	20.620,73	
Istruttore Tecnico	C1	83%	19.312,24	1	19.312,24	0	0	0	19.312,24	1	B3	1.672,74	21.745,62	
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	100%	25.146,68	2	50.293,36	0	1	25.146,68	75.440,04	3				
										0				
										0				
Istruttore Direttivo Com. P.L.	D1	33%	8.381,39	1	8.381,39	0	0	0	8.381,39	1				
										0				
Agente P.L.	C1	100%	23.175,62	2	46.351,24	0	1	23.175,62	69.526,86	3				
Operaio	B1	100%	20.620,73	0	-	0	1	20.620,73	20.620,73	1				
Collaboratore Amministrativo	B3	100%	21.745,62	0	-	0	1	21.745,62	21.745,62	1				
				14			6	139.010,95		19				

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE

INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO BILANCIO	8.242,00		
PERSONALE IN COMANDO IN ENTRATA	-		
PERSONALE IN CONVENZIONE IN ENTRATA	-		
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	86.000,00		
INCARICHI EX ART. 110	-		
SEGRETARIO COMUNALE	93.783,75	93.783,75	
ALTRE TIPOLOGIE DI ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE	-		
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	100.691,50		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	79.401,32		
LAVORO STRAORDINARIO	5.000,00		
BUONI PASTO	6.000,00		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	-		
ALTRE SPESE DI PERSONALE	-		
ONERI PREVIDENZIALI	175.071,00		
IRAP	70.590,17	11.815,93	
E SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA	1.054.300,38	983710,21 AL NETTO DELL'irap	

RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE

SPESE DI PERSONALE NON RILEVANTI	RIMBORSI DA ALTRE AMMINISTRAZIONI	22.743,67	42.644,38	5.685,92
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	15.000,00		17.057,75
	ASSUNZIONI STAGIONALI FINANZIATE DA PROVENTI CDS	44.302,39		
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 C. 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI		139.010,95		non si computa ai fini della verifica del rispetto dei limiti di spesa previsti dai commi 577 quater e 562 dell'art. 1L.296/2006
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013		833.243,37		

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Per gli enti con meno di 50 lo schema allegato al DM 132/2022 prevede che gli stessi debbano compilare l'intera sezione 3.3 contenente, tra le altre, la presente sottosezione e, nell'ambito di quest'ultima, i seguenti paragrafi:

- Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente
- Programmazione strategica delle risorse umane
- Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse
- Strategia di copertura del fabbisogno
- Formazione del personale

L'articolo 6, comma 3, del medesimo decreto stabilisce che *“le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 (amministrazioni con meno di 50 dipendenti) sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2”* che, con riferimento alla sezione 3/3.3 Piano dei fabbisogni di personale prevede solo la *“programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni”*.

Tuttavia, ritenuto che la programmazione del personale non possa prescindere né dall'analisi della consistenza attuale delle risorse umane, né dalla verifica della capacità assunzionale, si ritiene di compilare anche le sottosezioni che il decreto considera non obbligatorie, al fine di rappresentare i dati e informazioni necessarie per una compiuta programmazione dei fabbisogni di personale.

IL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 DEL COMUNE DI FOSSACESIA

Il Comune di Fossacesia ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale con deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 20.03.2023, quale stralcio di P.I.A.O. limitatamente alle sottosezioni: Struttura organizzativa; Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, quale stralcio del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2023/2025 si riportano, di seguito, i contenuti approvati con la richiamata deliberazione.

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

Premessa

In questa sezione si presenta il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione/Ente:

- organigramma;
- livelli di responsabilità organizzativa, n. di fasce per la gradazione delle posizioni dirigenziali e simili (es. posizioni organizzative);
- ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio;
- altre eventuali specificità del modello organizzativo, nonché gli eventuali interventi e le azioni necessarie per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico identificati.

ORGANIGRAMMA

La struttura organizzativa dell'Ente, definita con Deliberazione n. 162 del 19/12/2019 risulta articolata nei seguenti settori:

- Settore I Servizi Istituzionali e alla Persona
- Settore II Finanza e Contabilità

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.AO.)
2023-2025**

Settore III Urbanistica, Edilizia, demanio marittimo e commercio
Settore IV Lavori pubblici e Manutenzione
Settore V Ufficio di Piano- Zona di gestione sociale -2
Settore VI Servizi demografici
Servizio di Polizia Locale Comunale

LIVELLI DI RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA

A Ciascun Settore è assegnato un dipendente inquadrato nella categoria D cui è attribuito l'incarico di Posizione Organizzativa; gli incarichi di Posizione organizzativa sono di direzione, cioè posizioni di lavoro che, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione dei settori dell'Ente e del Servizio di Polizia Locale.

AMPIEZZA MEDIA DELLE UNITA' ORGANIZZATIVE

- Al Settore I Servizi Istituzionali e alla Persona- (oltre al Responsabile del Settore) è assegnata:
 - 1 unità lavorativa Cat. C oltre ad una risorsa assunta a tempo determinato e parziale (18 ore) ex art. 90 del D.Lga. 267/2000 per la quale compete al Responsabile del Settore I la gestione amministrativa e contabile
 - Al Settore II Finanza e Contabilità (oltre al Responsabile del Settore) – sono assegnate:
 - 2 unità lavorativa Cat. C
 - Al Settore III Urbanistica, Edilizia, demanio marittimo e commercio (oltre al Responsabile del Settore) è assegnata:
 - 1 unità lavorativa Cat. C
- Al Settore IV Lavori pubblici e Manutenzione (oltre al Responsabile del Settore) è assegnata:
- 1 unità lavorativa Cat. C
- Al Settore V Ufficio di Piano- Zona di gestione sociale -2 (oltre al Responsabile del Settore nominato ad interim) non è assegnata nessuna risorsa
 - Al Settore VI Servizi demografici (oltre al Responsabile del Settore) è assegnata:
 - 1 unità lavorativa Cat. C
 - Al Servizio di Polizia Locale Comunale (oltre al Responsabile del Servizio in convenzione ex art 14 ccnl 2/01/2004 per 12 ore settimanali) sono assegnate:
 - 2 unità lavorative Cat. C

INTERVENTI CORRETTIVI

Si ritiene di intervenire sul "Modello Organizzativo" vigente per adeguarlo alla situazione derivata dal recesso dalla gestione associata delle funzioni in materia sociale della Zona di Gestione sociale n. 2 e dal relativo trasferimento in capo all'ECAD dell'Ambito Distrettuale Sociale n. 11 Lanciano.

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.AO.)
2023-2025**

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31 DICEMBRE 2022:

Cat.	Posti coperti alla data del 31/12/2022		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
D	5	1 (Comandante Polizia Locale 12 ore in convenzione con il Comune di Loreto Atprutino))	2		€ 176.026,76 + € 8.381,39 184.408,15
C	7	1 (P.T. 30 ore)	2		€ 208.560,58 + € 19.312,24 227.892,82
B3			1		€ 21.745,62
B			1		€ 20.620,73
A					€
TOTALE	12	2	6		€ 454.667,32

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN BASE AI PROFILI PROFESSIONALI:

Cat.	Analisi dei profili professionali in servizio
D	n. 1 Istruttore Direttivo amministrativo contabile n.1 Istruttore Direttivo Contabile n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico n. 1 Istruttore Direttivo amministrativo

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.AO.)
2023-2025**

	n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza (in convenzione)
C	n. 3 Istruttore Amministrativo n.2 Istruttore Tecnico n. 2 Istruttore di vigilanza n. 1 Istruttore Tecnico-Geometra

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane
a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:
a.1) Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato
<p>Rilevato che a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione 2022, si rende necessario procedere all'aggiornamento della presente sezione relativa alla Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale;</p> <p>Rilevato che sulla base di quanto analiticamente riportato nel seguente prospetto sulla base del calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021, 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale:</p>

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)
2023-2025**

ANNO		2023	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre		2022	6.304	e
ANNO		2022	VALORE	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		(a)	831.599,12 € (I)	
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a1)	889.826,00 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2020	4.451.416,05 €	
		2021	5.608.813,43 €	
		2022	6.498.534,00 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			5.519.587,83 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2022	1.188.937,86 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	4.330.649,97 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		19,20%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		26,90%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		30,90%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	333.345,72 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	1.164.944,84 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)		25,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	222.456,50 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	178.817,00 €	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	222.456,50 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	1.112.282,50 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	1.112.282,50 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	1.112.282,50 €	

si evidenzia che il rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al **19,20%** e pertanto è inferiore al valore della soglia di virtuosità (26,90%) fissata nella Tabella 1 del richiamato DM 17 marzo 2020;

Dato atto pertanto che il Comune, trovandosi al di sotto del "valore soglia" massimo di cui all'art. 4 del D.M. 17 marzo 2020 relativamente alla fascia demografica di appartenenza, può incrementare la spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato registrata nel 2018, fino al valore- soglia della Tabella 1 (26,90) del DM 17 marzo 2020 ma, gradualmente, in misura annualmente non superiore al valore indicato nella Tabella 2 del richiamato D.M. che fissa detto incremento per l'anno 2023 al 25%;

Individuato l'incremento massimo di spesa pari a € 333.345,72 (Lett. f Allegato 1) ("spesa massima non superabile") ottenuto moltiplicando il "valore soglia" del 26,90 % (cfr. Tab. 1 del D.M. 17 marzo 2020) per la media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE ((Lett. b Allegato 1= € 4.330.649,97) decurtata della spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (lett. a allegato 1= 831.599,12);

Considerato quindi che, allo scopo di definire l'incremento massimo annuo di spesa dal 2020 al 2024, occorre moltiplicare la spesa di personale anno 2018 per le percentuali in Tabella 2 del D.P.C.M. in base alla fascia demografica (Ente in Fascia "E") corrispondente al 25% per l'anno 2023;

Rilevato che la spesa di personale anno 2018 registrata è pari ad € 919.826,00;

Riscontrato che per mero errore di iscrizione contabile, tra le spese di personale anno 2018, è stata inserita una posta relativa a regolarizzazioni INPS anni precedenti per complessivi € 30.000,00, la spesa di personale anno 2018 ammonta ad € 889.826,00;

Pertanto per questo ente si verifica che l'incremento annuo della spesa di personale pari ad € 222.456,50 (Lett. i Allegato 1), *ottenuto moltiplicando la spesa di personale sostenuta nel 2018 per la percentuale del 25% corrispondente all'incremento progressivo della spesa di personale previsto in Tabella 2 per l'anno 2023*, risulta inferiore all'incremento teorico (Lett. f Allegato 1 = € 333.345,72), il Comune può procedere ad assumere

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.AO.)
2023-2025**

solo entro la misura dell'incremento calmierato, pari ad € 222.456,50 ed entro il limite di € 1.112.282,50. **Richiamato** altresì il comma 2 del citato D.P.C.M. il quale stabilisce che per il periodo 2020-2024 i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali della Tabella 2, fermo restando il limite del valore soglia massimo di cui all'art. 4, comma 1 di ciascuna fascia demografica;

Ricordato che in base al parere RGS prot. n. 12454 in data 15.01.2021 i cd "residui assunzionali" possono essere utilizzati solo in alternativa alla capacità assunzionale di cui alla Tabella 2, se più favorevoli e non in aggiunta, non potendo in alcun modo essere consentito il "cumulo";

Dato atto pertanto che i cd. resti assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 per il Comune di Fossacesia ammontano ad € 178.817,00 e sono, pertanto, meno favorevoli nel loro ammontare complessivo alla somma di € 222.456,50 derivante dall'incremento annuo della spesa di personale di cui alla Tabella 2 del D.M. 17 marzo 2020;

Rilevato che, includendo le azioni assunzionali di cui alle Deliberazioni di approvazione del PTFP 2023-2025, sopra richiamate, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2023 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 Euro 889.826,00 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 2 D.M. Euro 222.456,50 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro **1.112.282,50** ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2023 Euro **983.710,21** Allegato 1 Tab. Raccordo Dot. Organica e Limite 2023 (*dato spesa personale previsionale 2023, determinato secondo la nozione del d.m. 17/03/2020 (quindi al netto dell' Irap), tenuto conto delle scelte assunzionali previste nella programmazione dei fabbisogni, sia a tempo indeterminato che mediante forme di lavoro flessibile*).

a.2) Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale (Allegato B)

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, calcolata al netto della maggior spesa per assunzioni derivanti e da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo) come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 914.870,00
Spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2023: Euro 833.243,37

a.3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)
2023-2025**

Assunzioni a tempo determinato 2023	Spesa al lordo dell'IRAP
Assunzioni a tempo determinato e pieno n. 2 agenti di polizia locale dal 01/01/2023 al 31/08/2023	€ 46.236,47
Assunzioni a tempo determinato e pieno n. 2 agenti di polizia locale Assunzioni a tempo determinato e pieno n. 2 agenti di polizia locale 15/07/2023 al 15/10/2023	€ 17.338,68
Assunzioni a tempo determinato 1 unità (part time 18 ore) art. 90 TUEL 267/2000	€ 16.662,84
Proroga Assunzioni a tempo determinato e pieno n. 2 agenti di polizia locale dal 01/09/2023 al 15/10/2023	€ 8.669,34
Totale spesa	€ 88.907,33

a.4) Verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con esito negativo.

a.5) Verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha provveduto all'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2022 ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006)

l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;

l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

si attesta che il Comune di Fossacesia non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale

Stima del trend delle cessazioni		Es.: numero di pensionamenti programmati
2023		1 Istruttore Direttivo Amministrativo -Contabile Cat. D (Mobilità)
2024		1 Istruttore Amministrativo Cat. C
2025		0

3.3.3 Strategia di copertura del fabbisogno (Allegato C)

TENUTO CONTO:

della consistenza dei posti coperti al 31/12/2022 della programmazione strategica delle risorse umane elaborata sulla stima delle cessazioni prevedibili nonché sull'evoluzione dei bisogni;

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.AO.)
2023-2025**

dei vigenti limiti di spesa, nonché dell'effettiva capacità di bilancio

DATO ATTO, altresì al fine di garantire celerità nella copertura dei posti come sopra riportati, di avvalersi delle disposizioni di cui l'**art. 3 al comma 8**: "*Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione*" :Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.

Si evidenziano i seguenti elementi posti a sostegno delle necessità dotazionali dell'Ente:

ANNO 2023

Si confermano e verranno portate a conclusione le procedure assunzionali previste nel PTFP 2022-2024 (annualità 2022) approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 21/12/2022, come di seguito riportate:

n 1 Operaio B1 mediante mobilità

n. 1 Istruttore Amministrativo C (in sostituzione di dipendente dimissionario) *mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità e, ove questa non sia disponibile, di procedura concorsuale pubblica.*

n. 1 Istruttore di Vigilanza C mediante attingimento dagli elenchi di idonei all'assunzione di personale della Provincia di Chieti,

n. 1 Collaboratore amministrativo B3 (assunzione obbligatoria) *mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità e, ove questa non sia disponibile, di procedura concorsuale pubblica.*

n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico D mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità e, ove questa non sia disponibile, di procedura concorsuale pubblica.

n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile D (sostituzione mobilità) mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità e, ove questa non sia disponibile, di procedura concorsuale pubblica.

Resta confermato, nell'ottica di garantire economie di spesa ed una migliore utilizzazione nelle risorse umane a disposizione, i seguenti rapporti convenzionali ex art.14 del CCNL 22 gennaio 2004: *convenzione per l'utilizzo da parte del comune di Fossacesia, per n.12 ore settimanali, del Responsabile del Servizio di Polizia Locale di Loreto Aprutino;*

Si definisce la nuova dotazione organica dell'anno 2023 (Allegato D)

Il fabbisogno di **personale a tempo determinato** viene invece definito come di seguito riportato:

Anno 2023

Il Servizio di Polizia Locale necessita di implementazione di personale per le necessarie attività di controllo e vigilanza del territorio, anche in considerazione dei maggiori flussi turistici durante il periodo estivo. Si ritiene conseguentemente di prorogare per la durata di mesi 1,5 (dal 01/09/2023 al 15/10/2023) i contratti a tempo pieno e determinato Cat. C stipulati con due Agenti di Polizia Locale in scadenza al 31/08/2023.

Anno 2024

Si procederà alla sostituzione del personale eventualmente cessato.

Anno 2025

Si procederà alla sostituzione del personale eventualmente cessato.

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.AO.)
2023-2025**

Certificazioni del Revisore dei conti:

Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con nota del _____

a) Formazione del personale

La formazione dei dipendenti costituisce un pilastro di qualsiasi strategia incentrata sulla crescita continua delle competenze: reskilling (nell'accezione di maturare nuove competenze più aderenti alle nuove sfide della Pubblica Amministrazione) e upskilling (nell'accezione di ampliare le proprie capacità così da poter crescere e professionalizzare il proprio contributo) assumono ancor più importanza nella PA, viste le sfide contemporanee che è chiamata ad affrontare.

Intesa in questo senso, la valenza della formazione è duplice: rafforza le competenze individuali dei singoli, in linea con gli standard europei e internazionali, e potenzia strutturalmente la capacità amministrativa, con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi a cittadini e imprese.

Affinché il processo di pianificazione degli interventi formativi possa concretamente raggiungere gli obiettivi sopra richiamati, a prescindere dagli adempimenti previsti anche dai contratti nazionali, occorre programmare gli interventi formativi secondo logiche strutturali, ossia con una temporalità di medio e lungo periodo nell'interno di percorsi definiti ed improntati al miglioramento continuo delle conoscenze e delle competenze, nonché disporre delle risorse finanziarie adeguate al fabbisogno.

Sulla base di queste premesse, a livello operativo, la formazione del personale comunale si avvale di interventi di formazione specialistica calibrati sulle esigenze specifiche degli Uffici, volti ad accrescere il know how necessario a migliorare concretamente l'azione amministrativa in contesti resi sempre più dinamici dagli interventi del legislatore, oltre che da eventuali mutamenti nei contesti organizzativi.

Il Comune di Fossacesia garantisce ai dipendenti la partecipazione a corsi obbligatori ex lege, ivi inclusi quelli in materia di anticorruzione trasparenza e sicurezza luoghi di lavoro, corsi gratuiti, in adesione alle esigenze formative di ciascun ufficio.

Per il triennio 2023-2025, si prevedono specifici percorsi formativi in materia di digitalizzazione e informatizzazione dei processi, a valere sulle risorse assegnate nell'ambito delle differenti misure PA Digitale 2026. Alcuni percorsi formativi saranno rivolti a tutti i dipendenti, altri ai dipendenti assegnati alle specifiche attività oggetto della misura finanziata (es. notifiche, piattaforma digitale dati, ecc.).

Inoltre, per il periodo 2023-2026 si prevede di attivare la formazione per la gestione, monitoraggio e rendicontazione degli interventi finanziati con fondi PNRR o fondi strutturali, in linea con quanto previsto dalle circolari MEF – RGS. La formazione sarà rivolta ai settori destinatari dei singoli finanziamenti.

Considerato che il 1° luglio del 2023 entrerà in vigore il nuovo Codice dei contratti pubblici, l'Ente prevede di organizzare giornate di formazione a tema e in presenza rivolte a tutti i dipendenti coinvolti nei processi di acquisizione di lavori, beni e servizi.

COMUNE DI FOSSACESIA

PROVINCIA DI CHETI

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 16

Data 29.08.2023

**OGGETTO: Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:
"Aggiornamento e modifiche della sezione 3.3.2. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025"**

L'anno duemilaventitre, il giorno ventinove del mese di agosto, alle ore 9.00, il revisore dei conti Rag. Benedetto Nobile, appositamente nominato con atto di Consiglio Comunale n. 19 del 10.09.2020 adottato a norma dell'art. 234 del D. Lgs. N. 267/2000, ha ricevuto in data 28/8/2023 la richiesta, per esprimere il proprio parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.930 del 24.08.2023 avente ad oggetto "Aggiornamento e modifiche della sezione 3.3.2. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025";

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamate:

- la delibera di Giunta Comunale n. 49 del 14/04/2022 con cui è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 modificato con successiva Delibera di Giunta Comunale n. 175 del 21/12/2022;
- la delibera di Giunta comunale n. 31 del 20/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 — 2025 SEZIONE 3 — ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONI: STRUTTURA ORGANIZZATIVA; PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE QUALE STRALCIO DEL PIAO 2023- 2025;
- la delibera di Giunta comunale n. 104 del 20/06/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 — 2025 e confermato il PTFP 2023-2025 approvato con la su richiamata Deliberazione 31/2023;



Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale propone di aggiornare e modificare la sezione 3.3.2. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025”, prevedendo:

- di aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025 — sezione 3.3.2, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 20/06/2023, sulla base dei dati contabili del rendiconto di gestione 2022, come allegato alla presente deliberazione (All. “2”);
- di prorogare il contratto a tempo determinato e pieno di n. 2 agenti di polizia locale Cat. C, (dall’01/04/2023 Area degli Istruttori-Profilo Professionale Istruttore di Polizia Locale) con decorrenza dal 01/09/2023 fino al 15/10/2023;
- di dare atto di avvalersi per l’assunzione di un agente di polizia municipale, prevista nel PTFP approvato con la richiamata Delibera 31/2023, degli elenchi di idonei all’assunzione di personale della Provincia di Chieti, previa convenzione, ai sensi dell’articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, in luogo dello scorrimento di graduatoria di altri enti;
- di approvare l’allegata Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3.2 “Piano triennale dei fabbisogno di personale” del PIAO 2023-2025,” come aggiornata e modificata, ai sensi dei precedenti punti 2 e 4 (All. “A”);
- di confermare in ogni altra sua parte il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 approvato con deliberazione n. 31 del 20/03/2023 quale stralcio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 — 2025 e confermato con la delibera di Giunta comunale n. 104 del 20/06/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023— 2025;

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell’art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all’ente;
- b) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall’applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

che la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.930 del 24.08.2023 avente ad oggetto “Aggiornamento e modifiche della sezione 3.3.2. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025”, *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

ESPRIME

ai sensi dell’art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell’art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Dei Conti
Benedetto Nobile

